

Documento de formalização de demanda de atividade de capacitação fechada para servidores da área administrativa do Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região, cujo valor do investimento seja inferior ao limite constante no inciso II do art. 75 da Lei 14.133/2021.

Senhor Ordenadora da Despesa,

Em atenção ao disposto nos artigos 23, 68, 72 e 74 da Lei 14.133/2021 (Lei de Licitações e Contratos Administrativos) e nos artigos 18 a 20 da Política nº 77/2023, que institui a Política de Governança de Contratações no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região, encaminho, para análise e deliberação, o seguinte pedido de contratação de curso/evento:

- 1. Curso/Evento:** Mentoria Inclusão, Avaliação e Caracterização das Deficiências
- 2. Empresa promotora:** PHV Promoção de Vendas
- 3. CNPJ da empresa promotora:** 38.418.682/0001-20
- 4. Preposto responsável pela empresa promotora:** Rosane Duarte
- 5. E-mail de contato com o preposto da empresa promotora:** contato@lailahvilela.com.br
- 6. Dados bancários da empresa promotora:** • Banco Inter: Ag. 0001-9 | Conta corrente: 79723411
- 7. Coordenador do evento:** Patrícia Stein Silva Freitas
- 8. Data/período do curso/evento:** Agosto/2026 a Janeiro/2027
- 9. Horário das atividades:** maior parte assíncrona
- 10. Carga horária do curso/evento:** 60h
- 11. Modalidade de execução do curso/evento:** Online
- 12. Local de realização do curso/evento:** Plataforma online
- 13. Valor do investimento:** R\$ 43.537,00
- 14. Há necessidade de deslocamento de servidores?** Não

15. Se sim, de onde para onde e meio de transporte a ser utilizado: N/A

16. O curso/evento está aprovado no Plano Anual de Capacitação em vigor? Não

17. Se sim, informe qual o documento de aprovação: N/A

18. Se não, informe qual curso/evento aprovado será substituído pelo ora indicado: Evento incluído por solicitação da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão à Presidência

19. Quantidade de servidores participantes no curso/evento: 20

20. Nome e lotação dos servidores participantes no curso/evento:

1. Abileni Viana da Silva – Enfermeiro - Seção de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho
2. Alécia Aparecida Nepel - Médica Psiquiatra - Seção Médico-Odontológica
3. Bruna D'Anniballe Fernandes - Enfermeira - Seção de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho
4. Carla Alessandra Araujo Rovel - Assistente Social - Seção de Psicologia e Serviço Social
5. Guaraci Carvalho – Coordenadoria de Legislação de Pessoal
6. José Hélder Franco Aquino - Psicólogo - Seção de Psicologia e Serviço Social
7. Juliana Haas – Assessoria Jurídica da Presidência
8. Luciana de Cerjat Bernardes Pereira da Cunha - Médica Cardiologista - Seção Médico-Odontológica
9. Luciana Nunes da Motta Tavares - Psicóloga - Seção de Psicologia e Serviço Social
10. Luciano de Vasconcellos Vargas - Psicólogo - Seção de Psicologia e Serviço Social
11. Mariana Maionchi Ribeiro - Enfermeira - Seção de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho
12. Maurício Popija – Médico do Trabalho - Seção de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho
13. Patrícia Stein Silva Freitas – Unidade de Acessibilidade e Inclusão
14. Salun Coelho Aragão - Médico Clínico - Seção Médico-Odontológica
15. Silvana Maria Tavares Rocha - Técnica de Enfermagem - Seção Médico-Odontológica
16. Tatiane Kriger dos Santos Rangon – Secretaria de Gestão de Pessoas
17. Thays Delmiro Vieira - Fisioterapeuta e Coordenadora de Saúde - Coordenadoria de Saúde
18. Membro da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão a definir
19. Membro da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão a definir

20. Membro da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão a definir

21. Justificativa da necessidade de participação do(s) servidor(es) no curso/evento: A contratação justifica-se para atendimento de resoluções do Conselho Nacional de Justiça e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, como: Art. 13, § 4º da Resolução CNJ 368/2021 - Os(as) integrantes da equipe multidisciplinar de que trata o caput deste artigo deverão possuir capacitação específica para prestar o atendimento biopsicossocial à pessoa com deficiência; e Art. 14, § 2º da Resolução CSJT 421/2025 - Deverá ser promovida a capacitação de profissionais integrantes das áreas de saúde, serviço social, psicologia, assessoria jurídica, auditoria e legislação de pessoal em cursos específicos de capacitação sobre as deficiências, necessidades especiais, doenças graves, avaliação biopsicossocial da deficiência e condições especiais de trabalho).

22. Posicionamento conclusivo sobre a adequação da contratação à necessidade a que se destina: A empresa oferece capacitação ministrada pela Dra. Lailah Vilela, profissional com vasta experiência na área, tendo inclusive participado de grupos nacionais responsáveis pela elaboração de instrumentos de avaliação biopsicossocial. Segue currículo do profissional: Médica pela Universidade Federal de Minas Gerais em 2001, concluiu residência em Medicina Preventiva e Social com área de concentração em Saúde e Trabalho no Hospital das Clínicas da UFMG em 2003 e Mestrado em Saúde Coletiva/ Saúde e Trabalho na Faculdade de Medicina da UFMG.

Atualmente é Auditora fiscal do Trabalho no Ministério do Trabalho e Emprego, trabalha nos grupos de fiscalização da Inclusão de Pessoas com Deficiência/Reabilitadas e de Saúde e Segurança no Trabalho.

Já foi Médica Perita do INSS e Analista pericial no Ministério Público do Trabalho.

Professora de cursos de pós-graduação em várias escolas, nas áreas de Ergonomia e Saúde e Segurança no Trabalho. Integrante do Grupo Interministerial para criação do Sistema de avaliação e valoração das deficiências e do grupo de elaboração do Índice de Funcionalidade Brasileiro IF-Br desde 2007 e de grupo técnico de validação do IF-BrM. Integrante do grupo de Elaboração da parte de Saúde e Segurança do E-Social.

Diretora do Instituto dos Direitos das Pessoas com Deficiência e Conselheira Técnica do Instituto Diferente. Fundadora e coordenadora da única pós-graduação do Brasil focada na prática real da avaliação biopsicossocial.

23. Conteúdo programático resumido do curso/evento:

Módulo I – Introdução e Legislação

Materiais módulo I

Aula 1 - De onde falamos

Aula 2 - Modelos de Compreensão da Deficiência

Aula 3 - Discriminação

Aula 4 - Fiscalização

Módulo II – Avaliação Biopsicossocial e Instrumentos de Avaliação

Materiais módulo II

Aula 1 - Avaliação Biopsicossocial e CIF

Aula 2 - Instrumentos de Avaliação

Aula 3 - Conhecendo o IFBrM

Aula 4 - Outros Componentes do IFBrM

Módulo III - Caracterização das Deficiências para a Cota no Trabalho

Materiais módulo III

Aula 1 - Novo olhar para a avaliação

Aula 2 - Impedimentos Físicos Parte I

Aula 3 - Impedimentos Físicos Parte II

Aula 4 - Impedimentos Sensoriais - Audição

Aula 5 - Impedimentos Sensoriais - Visão

Aula 6 - Impedimentos Mentais e Intelectuais

Aula 7 - Aprofundamento sobre Transtornos mentais

Aula 8 - Outras Situações

Aula 9 - Informações importantes

Módulo IV – Acessibilidade

Materiais módulo IV

Aula 1 - Legislação e Conceitos Fundamentais

Aula 2 - Normas da ABNT

Aula 3 - NBR 9050

Aula 4 - Mais NBR 9050

Aula 5 - Mais um pouquinho de NBR

Aula 6 - Tecnologias Assistivas

Aula 7 - Implementando acessibilidade

Módulo V - Programa de Inclusão

Materiais módulo V

Aula 1 - Premissas para um Bom Programa de Inclusão

Aula 2 - Implementando um Programa de Inclusão

Módulo VI - Laudos de Avaliação e Caracterização das Deficiências na Prática

Materiais módulo VI

Aula 1 - Elementos que não podem faltar Parte I

Aula 2 - Elementos que não podem faltar Parte II

Aula 3 - Principais erros e como evitar

Aula 4 - Não sou médico... E agora? Posso trabalhar com avaliação das deficiências?

Aula 5 - Como transformar a avaliação biopsicossocial em fonte de renda?

Aula 6 - Posso cobrar quanto para emitir um laudo?

Módulo VII: Uso do Instrumento de Avaliação Disponível

Materiais Módulo VII

Aula 1 - Embasamento

Aula 2 - Regulamentação

Aula 3 - Utilizando o IFBrA

Aula 4 - Compreendendo as atividades

Aula 5 - Fatores Contextuais e Fuzzy

Módulo extra

Materiais sobre o BPC

Aula 01 - Dúvidas gerais, BPC e instrumentos

Aula 02 - Avaliação Biopsicossocial no BPC

Catálogo de Estudos de Caso - mais de 20 avaliações catalogadas para consulta

Extras

- 06 encontros online ao vivo - 01 por mês, por 06 meses
- Lives privadas do youtube
- Certificado de conclusão com capacitação para atuar com inclusão, avaliação e caracterização das deficiências
- Grupo de whatsapp para tira-dúvidas
- Todas as atualizações sobre o tema durante o prazo de 01 (um) ano vigência do curso

24. Objetivos gerais e específicos do curso/evento: Capacitar profissionais para atuar com excelência na inclusão, avaliação e caracterização das deficiências, fornecendo conhecimento técnico, prático e atualizado sobre legislação, instrumentos de avaliação biopsicossocial, critérios para caracterização das deficiências, acessibilidade e implementação de programas de

inclusão. O curso prepara o participante para elaborar laudos consistentes, utilizar corretamente o IFBrA, evitar erros comuns e aplicar metodologias seguras e reconhecidas, alinhadas às normas vigentes e às melhores práticas do mercado.

Ao final, o profissional estará apto a:

Compreender profundamente o arcabouço legal e técnico da inclusão.

Realizar avaliações biopsicossociais fundamentadas e imparciais.

Aplicar critérios adequados para caracterização das deficiências em diferentes contextos.

Elaborar laudos claros, completos e juridicamente sustentáveis.

Implementar programas de inclusão e promover acessibilidade em ambientes de trabalho e serviços.

25. Público-alvo: Servidores que atuam, de forma direta ou indireta, nos processos de configuração de deficiência.

26. Metodologia do curso/evento: Curso online com material didático disponibilizado em formato digital.

27. Material a ser utilizado no curso/evento: material a ser produzido pela empresa e disponibilizado em formato digital.

28. Instrutoria: N/A

29. Avaliação: não será exigida

30. A empresa promotora aceita a contratação por meio de Nota de Empenho e Carta Contrato? SIM

31. Foi realizada a reserva de agenda com a empresa a ser contratada? SIM

32. Servidor indicado para Fiscal do Contrato: Thays Delmiro Vieira

33. Servidor indicado para Fiscal Substituto do Contrato: Rachel Bandeira