

**Nome do Projeto:** Que consciência negra?! O passado, o presente e o futuro da equidade racial no meio jurídico e no mundo do trabalho.

**Comissões Proponentes:** Comissão de Direito Sindical, Comissão de Igualdade Racial e Comissão da Verdade da Escravização Negra.

## **1. PROBLEMA/OPORTUNIDADE**

O dia 20 de novembro é o Dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra e feriado nacional de acordo com a Lei n.º 14.759/2023. Durante o mês de novembro, várias atividades são realizadas em alusão a essa data com o objetivo de abordar a história da luta antirracista, racismo estrutural, representatividade, ações afirmativas e o combate ao racismo. O passado escravocrata brasileiro se reflete no contexto social racista e também nas estruturas e instituições, como é o caso das relações de trabalho e do sindicalismo. Por isso, é essencial fomentar a discussão e a conscientização sobre esses temas no ambiente de trabalho e sindical, assim como incluir a advocacia paranaense na construção de um sistema de justiça antirracista. A CF/88, o Estatuto da Igualdade Racial (Lei nº 12.288/2010), e Resoluções CNJ/CSJT, reforçam a necessidade de ações de equidade racial. Diante disso, as comissões proponentes unem esforços com a Comissão... do Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região, buscando a organização de um evento multipatrocinado e que possa se tornar referência nesse debate.

## **2. OBJETIVO GERAL**

Discutir e analisar a trajetória da luta antirracista, sobretudo no ambiente de trabalho, verificando como a atuação dos sindicatos pode contribuir para a construção de uma democracia racial laboral

## **3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Analisar os elementos históricos que colocaram os trabalhadores negros em posição de desigualdade na estrutura laboral;

Analisar a viabilidade de as negociações coletivas de trabalho prestarem-se à tutela de direitos e garantias dos trabalhadores negros;

Apresentar estratégias para a reorganização da estrutura laboral com uma nova moldura normativa de inclusão racial no universo dos direitos sociais constitucionais.

#### **4. ENTREGAS PREVISTAS**

Palestras e mesas de debates com os convidados sobre os temas constantes dos objetivos específicos, destacando-se a necessidade de discussão sobre a persistência dos elementos históricos de desigualdade racial, o papel do sindicalismo e da negociação coletiva na reorganização de uma estrutura mais inclusiva e democrática no mundo do trabalho.

.Data do evento: 28/11/2025 o dia todo.

#### **5. PÚBLICO-ALVO**

Advogados, estagiários, escritórios de advocacia, comissões temáticas, entidades sindicais, magistrados, servidores do Poder Judiciário, estagiários e trabalhadores terceirizados do Tribunal Regional do Trabalho e a comunidade em geral.

#### **6. PARCEIROS ENVOLVIDOS**

Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região

#### **7. RECURSOS NECESSÁRIOS E ORÇAMENTO ESTIMADO**

Item	Custo financeiro	Recursos
Espaço físico para realização do evento	Não se aplica A ser disponibilizado pelo TRT	O Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região disponibilizou Auditório com capacidade para 232 pessoas presencial com possibilidade de transmissão ao vivo online
Transmissão online	A ser disponibilizado pelo TRT	
Honorários palestrantes	R\$ 3.000,00	

Hospedagem de 6 palestrantes	R\$ 1.770,00	R\$ 295,00 por pessoa
Passagens aéreas palestrantes	R\$ 10.200,00	4 BSB-CWB-BSB 1 CNF-CWB-CNF 1 CGH-CWB-CGH
Materiais gráficos de divulgação	não se aplica	a divulgação acontecerá através de material digital, que se requer seja feito com o apoio do setor de eventos e o de comunicação da OAB
Inscrições online	não se aplica	
Músicos para apresentação cultural	10.000,00	
Coffe break de abertura	7.000,00	
Coquetel temático para encerramento do evento	10.000,00	coquetel servido com pratos de origem afro-brasileiros, a ser contratado com fornecedor especializado, promovendo a cultura negra e a contratação de serviços afrocentrados.
<b>TOTAL DOS CUSTOS ORÇADOS:</b>	<b>51.970,00</b>	

Assim, o total de recursos financeiros necessários é de R\$ 41.970,00.

Deste total, o TRT disponibiliza, além da estrutura existente, o total de R\$ 20.000,00.

Ainda, as Comissões informam que, uma vez que o projeto tenha sido aprovado pela OAB/PR no seu conteúdo, pretendem buscar patrocínio externo para alguma parte dos custos.

Assim, requer-se da OAB/PR o investimento em valor equivalente ao que está sendo feito pelo outro órgão envolvido, o TRT/PR, ou seja: R\$ 31.970,00, considerando que tais valores seriam relativos a 3 comissões da seccional.

Requer-se o custeio de parte dos recursos solicitados e a autorização para a busca externa de patrocínios.

## **8. CRONOGRAMA**

Julho/2025: reuniões entre as comissões e o comitê de equidade do TRT para o desenho da proposta do evento.

Agosto/2025: contatos com palestrantes para sondagem sobre disposição e disponibilidade de participarem do evento

Setembro/2025: finalização da programação, convites formais aos palestrantes e protocolo do projeto junto à OAB/PR.

Outubro/2025: publicação de edital das comissões envolvidas para captação de recursos externos. Contratação de fornecedores. Elaboração do material gráfico de divulgação.

Novembro/2025: últimos ajustes na organização. Divulgação do evento nos canais das comissões envolvidas, do TRT e da OAB.

28.11.2025 - Das 8h às 18h: realização do evento

Dezembro/2025: prestação de contas e relatório dos resultados alcançados

## **9. PROGRAMAÇÃO DO EVENTO**

8h - Credenciamento

8h30: Mesa de abertura

09h: Painel 1 - Tema:

Palestrantes: Adilson Moreira e convidada a definir

10h30: Painel 2 - Tema: Epistemicídio e cor da voz

Palestrantes: Marcilena Garcia e Paola Pradini

12h: Intervalo

14h: Painel 3 - Direito do Trabalho no Brasil: Formação e Desenvolvimento - Colônia, Império e República

Palestrante: Ministro Maurício Godinho Delgado (TST)

Debatedores: Daniel Dias (OAB/MG) e Renata Caciquinho (TST)

15h: Painel 4 - Tema: Inteligência artificial no Judiciário

Palestrantes: Camila Henning Salmoria (TJ/PR) e Vera Lucia Santana Araujo (TSE)

16h30: Apresentação cultural

Artistas:

- Elias Neves – Maestro/pianista;
- Juarez de Mira – cantor lírico.

17h: Mesa de encerramento

17h30: Coquetel

## **10. INDICADORES DE RESULTADOS**

Número de participantes no evento;

Número de pessoas assistindo à transmissão ao vivo

Alcance da campanha nas redes sociais;

Satisfação dos participantes quanto ao conteúdo do evento (inclusive pelos comentários nas redes sociais e na página de transmissão do evento).

## **11. RESPONSÁVEL PELO PROJETO**

Comissão de Direito Sindical, Comissão de Igualdade Racial e Comissão da Verdade da Escravização Negra.

## **12. PLANO DE COMUNICAÇÃO**

Divulgação em redes sociais e canais da Comissão e da OAB/PR;

Envio de cards de divulgação em grupos de Whatsapp de advogados e advogadas.

## **13. RISCOS E PLANOS DE MITIGAÇÃO**

Baixa adesão: Esse risco é mitigado por ações de comunicação, incentivo via canais institucionais, redes sociais e divulgação junto às demais comissões. Ainda, a inscrição prévia dos participantes que desejam comparecer presencialmente permitirá uma avaliação prévia desse risco e oportunizar mitigá-lo ampliando a divulgação.

## **14. SUSTENTABILIDADE A LONGO PRAZO**

A sustentabilidade a longo prazo deste projeto está intimamente ligada à continuidade da discussão sobre as formas de redução das desigualdades raciais através da atuação das entidades sindicais nos processos de negociação coletiva, como instrumento de

inclusão e reforço dos direitos sociais, que permita a reorganização da estrutura histórica de desproteção social.

A longo prazo, é necessário manter a discussão sobre como o sindicalismo pode agir de forma mais eficaz, dinâmica e célere, que ultrapasse a natural lentidão de processos normativos estatais na superação da desigualdade racial no mundo do trabalho.

## **15. REPLICABILIDADE**

Este projeto pode ser replicado nas subseções, com a participação dos mesmos ou outros palestrantes convidados e debatedores da subseção, promovendo a interiorização da discussão a partir das vivências locais.

## **16. OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA AGENDA 2030 DA ONU (ODS)**

**ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico**

**ODS 10: Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles**

**ODS 16: Paz, Justiça e Instituições Eficazes**

**MIRIAM  
CIPRIANI GOMES**

Assinado de forma digital por  
MIRIAM CIPRIANI GOMES  
Dados: 2025.10.01 11:49:12  
-03'00'