

Senhor Coordenador de Gestão do Quadro de Pessoal,

Em atenção ao disposto nos artigos 23, 68, 72 e 74 da Lei 14.133 /2021 (Lei de Licitações e Contratos Administrativos) e nos artigos 18 a 20 da Política nº 77 /2023, que institui a Política de Governança de Contratações no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região, encaminho, para análise e deliberação, o seguinte pedido de contratação de curso/evento:

1. Curso

/Evento: Treinamentos online através da plataforma Alura, mediante assinatura anual da I

2. Empresa promotora: AOVS Sistemas de Informática SA.

3. CNPJ da empresa promotora: 05.555.382/0001-33.

4. Dados bancários da empresa promotora:

Banco: SP - Santander (033)

Agência: 4199

Conta Corrente: 13000609-0

5. Data/período do curso/evento: 1 ano após liberação das licenças de uso da plataforma.

6. Horário das atividades: Não aplicável.

7. Carga horária do curso/evento: Não aplicável.

8. Modalidade de execução do curso/evento: À distância.

9. Local de realização do curso/evento: Não aplicável.

10. Valor da inscrição no curso/evento: O valor unitário será de R\$ 1.425,00 (um mil, quatrocentos e vinte e cinco reais), totalizando o valor de R\$ 5.700,00 (cinco mil e setecentos reais) para 4 licenças, por um prazo de 12 meses. obs: Foi concedido um desconto de 5% sobre o valor original da licença para o pagamento à vista (de R\$ 1.500,00 por R\$ 1.425,00).

11. Há necessidade de deslocamento: Não.

12. Se sim, de onde para onde e meio de transporte a ser utilizado: Não aplicável.
13. O curso/evento está aprovado no Plano Anual de Capacitação em vigor? Sim.
14. Se sim, informe qual o documento de aprovação: MEM SGTIC 121-2024 e o DES ADG 637 /2024.
15. Se não, informe qual a curso/evento aprovado será substituído pelo ora indicado: Não aplicável.
16. Servidor(es) a ser(em) inscrito(s) no curso/evento: 4 participantes lotados na estrutura da SGTIC.
17. Manifestação da conveniência e oportunidade da participação dos indicados no curso /evento:

A participação dos servidores nesta plataforma, através da realização dos cursos ofere

- **Atualização Contínua em Tecnologia:** A área de infraestrutura de TI exige que os servidores estejam constantemente atualizados com as melhores práticas e com novas tecnologias que otimizem a administração de redes, segurança, virtualização e outros processos críticos. A Alura oferece cursos específicos e atualizados em temas como **DevOps, Cloud Computing, Redes e Segurança da Informação**, permitindo que os servidores estejam sempre alinhados com as tendências e boas práticas do mercado.
- **Flexibilidade e Acesso ao Conhecimento:** Como uma plataforma de ensino a distância, a Alura permite que os servidores possam realizar os cursos de acordo com suas rotinas de trabalho e disponibilidade, evitando interrupções nas atividades diárias do TRT e promovendo a capacitação em horários convenientes.
- **Diversidade de Conteúdo e Trilhas de Aprendizado:** A Alura disponibiliza uma ampla variedade de cursos e trilhas específicas que cobrem desde conhecimentos básicos até conteúdos avançados, atendendo tanto servidores iniciantes quanto os mais experientes em infraestrutura. Essas trilhas, que incluem **Administração de Sistemas, Automação de Processos e Gerenciamento de Redes**, permitem que os servidores escolham e evoluam em temas diretamente relacionados às suas atribuições.
- **Desenvolvimento Profissional Contínuo:** A Alura oferece certificações ao final de cada curso, comprovando o conhecimento adquirido e permitindo que o TRT possua um corpo técnico continuamente qualificado. Esse desenvolvimento favorece não apenas o crescimento individual dos servidores, mas também a melhoria da qualidade dos serviços oferecidos pela área de infraestrutura de TI.
- **Custo-benefício:** Em comparação com cursos presenciais ou a contratação de treinamentos específicos, a Alura oferece um custo acessível e uma economia de recursos ao proporcionar acesso ilimitado a uma grande variedade de cursos por uma única assinatura. Isso permite ao TRT um investimento eficaz, que pode ser utilizado por diferentes servidores de acordo com suas demandas e necessidades específicas.

Assim, a plataforma Alura se apresenta como uma solução prática, eficaz e economicamente viável para a capacitação dos servidores da área de infraestrutura de TI, permitindo ao TRT manter-se atualizado tecnologicamente e garantir uma infraestrutura de TI segura e eficiente, essencial para o cumprimento de suas funções institucionais.

18. Justificativa da necessidade de participação do(s) servidor(es) no curso/evento:

A participação dos servidores dentro da plataforma Alura é crucial para garantir a atualização, melhorar a produtividade e contribuir para a melhoria contínua dos serviços executados, alinhando-se com os objetivos estratégicos do TRT-PR. A extensão de novas licenças para os servidores lotados na área de infraestrutura, permitirá que essas pessoas estejam atualizadas e adequadamente capacitadas para fazer uso das tecnologias empregadas nessa importante área, que funciona como alicerce para todas as soluções disponibilizadas aos nossos usuários.

19. Justificativa da escolha da empresa promotora do curso/evento:

Para a execução do presente objeto, optou-se pela contratação da empresa AOVIS SISTEMAS DE INFORMÁTICA SA (ALURA), a qual é uma empresa notadamente reconhecida no mercado pela disponibilização de cursos online na área de informática, bem como vem prestando serviços. Além disso, a contratação dessa empresa se justifica por diversos fatores estratégicos, educacionais e operacionais, que trarão benefícios significativos para a SGTIC. Por último e não menos importante, a plataforma vem se mostrando muito adequada aos anseios de servidores da SGTIC que fazem uso da ALURA como uma fonte segura de atualização e de aprimoramento técnico.

Abaixo, destacamos outras vantagens ao escolher a plataforma ALURA:

Acesso a Conteúdo de Alta Qualidade:

A plataforma oferece uma vasta gama de cursos ministrados por especialistas renomados na indústria. No momento, mais de 1400 cursos estão à disposição dos assinantes. O conteúdo é atualizado regularmente para refletir as últimas tendências e inovações, garantindo que nossos profissionais tenham acesso ao conhecimento mais atual e relevante.

Flexibilidade e Conveniência:

A plataforma Alura permite que os profissionais aprendam no seu próprio ritmo e conforme sua disponibilidade, eliminando a necessidade de deslocamento e possibilitando a conciliação com suas atividades profissionais e pessoais. Isso é especialmente importante em um setor dinâmico como o de tecnologia da informação, onde a flexibilidade é essencial.

Desenvolvimento Contínuo:

A plataforma também oferece uma abordagem de aprendizado contínuo, com a possibilidade de acessar novos cursos e atualizações conforme necessário. Isso é fundamental para garantir que nossos profissionais possam se adaptar rapidamente às mudanças tecnológicas e manter suas habilidades sempre atualizadas.

Custo-Efetividade:

Comparado aos treinamentos presenciais tradicionais, a plataforma apresenta uma relação custo-benefício superior. Reduzimos despesas com deslocamento, hospedagem e materiais físicos, além de otimizar o tempo dos servidores. O investimento em uma assinatura anual pode resultar em economia significativa a longo prazo.

Personalização do Aprendizado:

A plataforma Alura permite personalizar o aprendizado de acordo com as necessidades individuais e os objetivos de carreira dos profissionais. Eles podem escolher cursos específicos que complementam suas funções atuais ou que os preparem para futuros desafios e oportunidades dentro da organização.

Avaliação e Monitoramento:

A plataforma também oferece ferramentas robustas de avaliação e monitoramento do progresso dos participantes. Isso nos permite acompanhar o desempenho dos colaboradores, identificar áreas de melhoria e garantir que os objetivos de aprendizado estão sendo alcançados de maneira eficaz.

Fomento à Cultura de Inovação:

Ao incentivar o aprendizado contínuo e o desenvolvimento de novas habilidades, estamos promovendo uma cultura de inovação dentro da nossa instituição. Servidores mais capacitados e atualizados estão melhor preparados para propor soluções inovadoras e contribuir para a melhoria contínua dos nossos processos e serviços.

Apoio ao Crescimento Profissional:

Investir na capacitação dos nossos servidores demonstra o compromisso da organização com o crescimento e o desenvolvimento profissional das nossas equipes. Isso contribui para a retenção de talentos, aumenta o engajamento e a satisfação no trabalho.

Adaptabilidade e Resiliência Organizacional:

Em um cenário de rápidas mudanças tecnológicas e de mercado, é crucial que nossa instituição seja ágil e resiliente. A plataforma Alura nos permite treinar rapidamente nossa equipe em novas tecnologias e metodologias, garantindo que estamos sempre prontos para enfrentar novos desafios e aproveitar oportunidades emergentes.

Diante desses benefícios, a contratação da plataforma Alura, através da empresa AOVS, com mais de 19.000 servidores e servidoras capacitados em diferentes instituições e regiões d

O programa apresentado dos cursos da Alura, carga horária, instrutores, conteúdos, e todos os variáveis intangíveis como credibilidade e competência da empresa de oferecer os cursos, experiência do instrutor, carga horária e conteúdo programático, propondo aos alunos e alunas uma experiência e resultados superiores no aprendizado, incomparáveis no mercado.

20. Conteúdo programático resumido do curso

/evento: são oferecidos +1400 cursos voltados para as diversas áreas de TIC, incluindo c

21. Objetivos do curso/evento:

Os cursos oferecidos na plataforma estão diretamente conectados ao trabalho desta Secretaria e áreas subordinadas e tem como objetivo aprimorar a capacidade técnica dos servidores para a realização do seu trabalho. Adicionalmente à realização desses treinamentos, a contratação em questão também trará

Acesso a +1.400 cursos e lançamentos semanais;

- ☐ Lançamentos semanais; de 4 a 6 novos cursos por semana;
- ☐ Criação de planos de estudos em time , com a personalização, organização e administração;
- ☐ Análise de engajamento com dashboard simples e interativo que facilita a extração de dados;
- ☐ Extração de relatórios;
- ☐ Acompanhamento de performance dos usuários;
- ☐ Ranking dos times e colaboradores;
- ☐ Aplicativo mobile iOS e Android;
- ☐ Alura Cases - websérie com discussões de casos;
- ☐ Fórum de dúvidas;
- ☐ Acessos às formações e,
- ☐ Certificados individuais.

Por meio de um pacote de cursos, o aluno terá acesso a múltiplos cursos, pelo período

22. Competências técnicas ou comportamentais atendidas com a participação no curso/evento:

São inúmeras as vantagens com a contratação de uma plataforma de treinamento online.

Destacamos as seguintes:

Competências técnicas:

- Desenvolvimento de Software:

- Aprendizado e aplicação de linguagens de programação modernas e frameworks.
- Desenvolvimento de habilidades em arquitetura de software e padrões de design.
- Utilização de ferramentas de versionamento de código e integração contínua.
- Segurança da Informação:
- Implementação de melhores práticas de segurança cibernética.
- Conhecimento sobre criptografia, autenticação e autorização.
- Capacitação em técnicas de prevenção e resposta a incidentes de segurança.
- Redes e Infraestrutura:
- Configuração e gerenciamento de redes e servidores.
- Conhecimento em virtualização e computação em nuvem.
- Administração de sistemas operacionais e manutenção de infraestrutura de TI.
- Análise de Dados e Inteligência Artificial:
- Utilização de ferramentas de análise de dados e visualização.
- Implementação de algoritmos de machine learning e inteligência artificial.
- Competências em manipulação de grandes volumes de dados e análise preditiva.
- Gerenciamento de Projetos de TI:
- Aplicação de metodologias ágeis e gestão de projetos.
- Ferramentas de planejamento, monitoramento e controle de projetos.
- Habilidades de liderança e coordenação de equipes técnicas.

Competências comportamentais:

- Trabalho em Equipe:
- Melhoria na comunicação e colaboração entre membros da equipe.
- Desenvolvimento de habilidades para trabalhar em equipes multidisciplinares.
- Capacidade de dar e receber feedback construtivo.

Resolução de Problemas:

- Aperfeiçoamento da habilidade de identificar e resolver problemas complexos.
- Pensamento crítico e analítico para encontrar soluções inovadoras.
- Tomada de decisão informada e fundamentada.

Gestão de Tempo e Organização:

- Técnicas para gerenciamento eficiente do tempo e prioridades.
- Melhoria da produtividade pessoal e profissional.
- Organização de tarefas e projetos de maneira eficaz.

Adaptabilidade e Resiliência:

- Capacidade de se adaptar a novas tecnologias e metodologias.
- Desenvolvimento de resiliência frente a mudanças e desafios.
- Flexibilidade para trabalhar em ambientes dinâmicos e em constante evolução.

Liderança e Comunicação:

- Habilidades de liderança para motivar e guiar equipes.
- Melhoria na comunicação interpessoal e apresentação de ideias.

- Competências para negociação e gestão de conflitos.

A participação neste curso

/evento não só ampliará o conhecimento técnico dos servidores, mas também promoverá o desenvolvimento de habilidades comportamentais essenciais para o sucesso na área de tecnologia da informação.

23. A empresa promotora aceita a contratação por meio de Nota de Empenho e Carta C

24. Foi realizada a reserva de vaga para os indicados? Não aplicável.

25. Servidor indicado para Fiscal do Contrato: Wellington Luiz Gaboardi

26. Servidor indicado para Fiscal Substituto do Contrato: Mike Wesley Blunk

Anexos – Juntar ao processo dos seguintes documentos:

- Folder do curso/evento em que constem, no mínimo, a data e hora de acesso e impressão; nome do curso

/evento; data e local de realização; valor da inscrição; formas de pagamento e dados da

- Caso não conste no folder do curso

/evento o valor da inscrição, será necessário juntar ao processo, no mínimo, três documentos comprobatórios de preço de mercado – documentos fiscais ou contratuais de objetos idênticos ou da mesma natureza, em caso de falta de objetos idênticos, emitidos em até um ano anterior à contratação. Estes documentos ou contratos precisam

- Comprovante da reserva de vaga dos servidores indicados;

- Comprovante de inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF) ou no Cadastro Nac

- Certidão de regularidade perante a Fazenda Nacional (RFB);

- Certidão de regularidade relativa à Seguridade Social e ao FGTS;

- Certidão de regularidade perante a Justiça do Trabalho;

- Declaração sobre o cumprimento do disposto no inciso XXXIII do art. 7º da Constituição Federal;

- Declaração sobre não haver nepotismo no processo de contratação;

- Declaração de que a empresa cumpre as exigências de reserva de cargos para pessoas

Curitiba, 28 de outubro de 2024.

Eduardo Silveira Rocha

Secretário-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicações

Ricardo Erbano

Chefe da Coordenadoria de Gestão de TIC

Wellington Luiz Gaboardi

Chefe do Núcleo de Gerenciamento de Portfólio de TIC