



Poder Judiciário Federal
Tribunal Regional do Trabalho da 9.^a Região

ANGÉLICA
CÂNDIDO
NOGARA
SLOMP 24/09
/2026 JAP
TRT9

Ata/Pauta - 10.09.2026 - 4ª Reunião ordinária do Grupo de Trabalho Normativo de Inclusão Racial (Recomendação CGJT nº 26) e Protocolo de Julgamento com Perspectiva de Gênero (Recomendação CGJT nº 64) - 2026. (ID 20648789)

Agendamento (ID 20648790)

Data: 10/09/2026

Horário: 14:00

Reunião Extraordinária: Não

Convidados:

HILDA MARIA BRZEZINSKI DA CUNHA NOGUEIRA - VICE-COORDENADOR - Magistrada indicada pela presidência

EDMILSON BARBOSA FERNANDES - MEMBRO TITULAR - servidor indicado pela Presidência

ILSE REGINA VIANA RAMOS BACELLAR - MEMBRO TITULAR - Assessora Jurídica da Presidência

ANA CRISTINA NAVARRO LINS - MEMBRO TITULAR - Diretora-Geral

JONATHAN DELITSCH - MEMBRO TITULAR - servidor indicado pela Presidência

TATIANE KRIEGER DOS SANTOS RANGON - MEMBRO TITULAR - Secretária de Gestão de Pessoas

ANGÉLICA CÂNDIDO NOGARA SLOMP - COORDENADOR - Juíza Auxiliar da Presidência

Local da reunião: telepresencial

Participantes:

HILDA MARIA BRZEZINSKI DA CUNHA NOGUEIRA - VICE-COORDENADOR - Magistrada indicada pela presidência

EDMILSON BARBOSA FERNANDES - MEMBRO TITULAR - servidor indicado pela Presidência

ILSE REGINA VIANA RAMOS BACELLAR - MEMBRO TITULAR - Assessora Jurídica da Presidência

ANA CRISTINA NAVARRO LINS - MEMBRO TITULAR - Diretora-Geral

JONATHAN DELITSCH - MEMBRO TITULAR - servidor indicado pela Presidência

TATIANE KRIEGER DOS SANTOS RANGON - MEMBRO TITULAR - Secretária de Gestão de Pessoas

ANGÉLICA CÂNDIDO NOGARA SLOMP - COORDENADOR - Juíza Auxiliar da Presidência.

Itens da reunião (ID 20648797)

Abertura (ID 21221798)



Documento "Ata/Pauta - 10.09.2026 - 4ª Reunião ordinária do Grupo de Trabalho Normativo de Inclusão Racial (Recomendação CGJT nº 26) e Protocolo de Julgamento com Perspectiva de Gênero (Recomendação CGJT nº 64) - 2026.", no sistema Votor, processo "Grupo de Trabalho para elaborar normativo para tratar da política de inclusão racial no âmbito deste TRT9, conforme data: (Nº 275805)". Para verificar a autenticidade desta cópia, informe o código 2026

Abertura:

O servidor Edmilsom Barbosa Fernandes deu início à reunião compartilhando um material que preparou com dados que levantou e a proposta que trouxe.

A Juíza Auxiliar da Presidência, Angélica Cândido Nogara Slomp, ingressou logo após na reunião, a tempo de acompanhar a exposição do servidor Edmilsom.

Discussões e deliberação (ID 20648798)

Normativo - Política de Inclusão Racial no âmbito do TRT9: Trata-se de discussão visando dar cumprimento às Recomendações nº 26 (edição de normativo instituindo política afirmativa para inclusão racial, no prazo de 180 dias) e nº 64 (apresentação de plano de implementação do Protocolo para Julgamento com Perspectiva Racial, no prazo de 90 dias), ambas da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho.

Discussões e deliberação:

- **Apresentação do estudo e da proposta de escalonamento:**

Edmilsom Barbosa Fernandes apresentou os dados apurados e a proposta de escalonamento gradual.

Ele destacou os dados atuais do Tribunal: do total de 2.242 servidores, **248 são autodeclarados negros** (representando **11,06%** do quadro de pessoal). Desses 248 servidores negros, **184 ocupam função gratificada ou cargo em comissão** (o que equivale a **74,19%** desse grupo específico e a **10,49%** do total de 1.754 funções do Tribunal).

Em seguida, apresentou e detalhou a proposta de criar metas progressivas para atingir o **patamar final de 30%**.

A dinâmica da proposta consiste em iniciar com uma meta de reserva de **10%** (já atendida atualmente com os 184 ocupantes) e prever um aumento progressivo do percentual reservado (de **12%, 15%, 18%, 21%, 24%, 27%** até alcançar **30%**) conforme o quantitativo total de servidores autodeclarados negros no Tribunal for aumentando.

- **Decisão sobre a base de cálculo:**

O Grupo deliberou que a base de cálculo para a aplicação dos percentuais será o **total das funções comissionadas e dos cargos em comissão existentes no Tribunal** (e não sobre o total de servidores ou restrito apenas a cargos de chefia /assessoramento).

Também ficou ajustado que a avaliação do cumprimento desses indicadores será revisada periodicamente (com sugestão de acompanhamento anual/relatório anual).

- **Renovação da vigência do Grupo de Trabalho**

O Ato Presidência nº 84, de 11 de junho de 2026, que instituiu o Grupo de Trabalho, prevê a conclusão dos trabalhos até 20 de setembro de 2026.



Diante da proximidade desse prazo e considerando que o Colegiado ainda precisa, após finalizar a minuta do normativo da política de inclusão racial, deliberar sobre o plano para implementação do Protocolo de Julgamento com Perspectiva Racial, deliberou-se pelo pedido de prorrogação da sua vigência à Presidência.

A Juíza Angélica, Coordenadora do Grupo, informou que vai elaborar, em conjunto com o servidor Jonathan Delitsch, minuta do plano para implementação do Protocolo de Julgamento com Perspectiva Racial, em atendimento à Recomendação nº 64 da CGJT. O material será disponibilizado aos membros do Colegiado pelo Grupo de WhatsApp, via otimizar e agilizar os trabalhos.

Encerramento (ID 21221815)

Encerramento:

Diante do esgotamento dos temas previstos para deliberação, encerrou-se a reunião.

A data da próxima reunião será comunicada aos membros do Grupo de Trabalho tão logo verificada a disponibilidade de agenda.

