



Poder Judiciário Federal
Tribunal Regional do Trabalho da 9.^a Região

NEIDE
ALVES DOS
SANTOS 01
/06/2026
GAB20 TRT9

Ata/Pauta - 08.05.2026 - 2ª Reunião ordinária do Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade - 2026 (ID 18295076)

Agendamento (ID 18295077)

Data: 08/05/2026

Horário: 10:00

Reunião Extraordinária: Não

Convidados:

ANA PAULA SEFRIN SALADINI - MEMBRO TITULAR - Magistrado(a), indicado(a) pela Presidência - SUPLENTE AUDREY MAUCH

CRISTINA ANGÉLICA BEZERRA MARQUES FELTRIN - MEMBRO TITULAR - Servidor(a) eleito(a) entre os(as) servidores(as) - SUPLENTE DANIELE FERREIRA JOSÉ VINICIUS DE SOUSA ROCHA - VICE-COORDENADOR - Magistrado(a), eleito(a) entre juízes(as) e desembargadores(as) - SUPLENTE CAMILA CAMPOS DE ALMEIDA

MÁRCIA FRAZÃO DA SILVA - MEMBRO TITULAR - Magistrado(a), indicado(a) pela Presidência - SUPLENTE CLAUDIO LUIS YUKI FUZINO

MARCOS D'ASSUMPÇÃO ZANIOL - MEMBRO TITULAR - Servidor(a) com mais de 60 (sessenta) anos, eleito(a) entre os(as) servidores(as) - SUPLENTE WESLEY LEAL IARA DALAZEN TAKAHASHI - MEMBRO TITULAR - Servidor(a) vinculado(a) à área de sustentabilidade - SUPLENTE ANELISE POLASTRI RIBEIRO

SANDRA MARA DE OLIVEIRA DIAS - MEMBRO TITULAR - Magistrado(a), indicado(a) pela Presidência - SUPLENTE LUIZ JOSÉ ALVES DOS SANTOS JÚNIOR

SANDRA MARA FLÜGEL ASSAD - MEMBRO TITULAR - Magistrado(a), indicado(a) pela Presidência - SUPLENTE MARLOS AUGUSTO MELEK

FLÁVIA CARNEIRO DE ALMEIDA - MEMBRO TITULAR - Servidora mulher, eleita entre os(as) servidores(as) - SUPLENTE DAYANNE DE FÁTIMA DERBLI MARTINEZ JAIR MARTINS DE OLIVEIRA - MEMBRO TITULAR - Servidor(a), indicado(a) pela Presidência

ANA CRISTINA LUCAS FACUNDO - MEMBRO TITULAR - Servidor(a), indicado(a) pela Presidência

JANDAIR IVETE FERNANDES NEUBAUER - MEMBRO TITULAR - Servidor(a) negro(a), eleito(a) entre os(as) servidores(as)

VANESSA KARAM DE CHUEIRI SANCHES - MEMBRO TITULAR - Magistrado(a), indicado(a) pela Presidência

VANESSA ROBERTA DO ROCIO SOUZA - MEMBRO TITULAR - Servidor(a), indicado(a) pela Presidência

NEIDE ALVES DOS SANTOS - COORDENADOR - Magistrado(a), indicado(a) pela Presidência

ERIKA MESQUITA SOUSA - MEMBRO TITULAR - Servidor(a), indicado(a) pela Presidência

JORGE PIRES NEVES - MEMBRO TITULAR - Servidor(a), indicado(a) pela Presidência

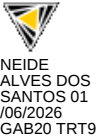
Local da reunião: Telepresencial

Participantes:



Em 08/05/2026:

Ana Paula Sefrin Saladini, Anelise Polastri Ribeiro, Camila Campos De Almeida, Cristina Angélica Bezerra Marques Feltrin, Flávia Carneiro De Almeida, Iara Dalazen Takahashi, Jair Martins De Oliveira, Jorge Pires Neves, José Vinicius De Sousa Rocha, Márcia Frazão Da Silva, Marcos D'assumpção Zaniol, Neide Alves Dos Santos, Sandra Mara De Oliveira Dias, Sandra Mara Flugel Assad, Sandro Alencar Furtado, Vanessa Karam De Chueiri Sanches, Vanessa Roberta Do Rocio Souza, Wesley Leal



Em 15/05/2026:

Anelise Polastri Ribeiro, Camila Campos De Almeida, Claudio Luis Yuki Fuzino, Fernanda De Almeida Santana, Flávia Carneiro De Almeida, Iara Dalazen Takahashi, Jandair Ivete Fernandes Neubauer, Jorge Pires Neves, Neide, Sandra Mara De Oliveira Dias, Sandra Mara Flugel Assad, Vanessa Roberta Do Rocio Souza, Wesley Leal

Esclarece-se que, em razão da quantidade de itens abordados e do adiantado da hora da reunião agendada para 08/05/2026, foi necessário o agendamento para a continuidade das deliberações em 15/05/2026, às 10h.

Itens da reunião (ID 18295084)

Projeto Guarda-chuva (ID 18295085)

Nome do item: Projeto Guarda-chuva

Descrição:

Sobre a deliberação pela criação de parcerias com outros comitês do TRT9 e com a Escola Judicial, com sugestão para criação de um calendário conjunto (o projeto "guarda-chuva") de todos os programas ligados ao TST. OBS.: Enviado o Ofício SESUST 15/2025 ([ID 17281055](#)) à Escola Judicial - ainda sem resposta da EJUD9.

Solução Proposta:

- Em 08/05: Que o Comitê de Equidade seja convidado pela EJUD9 a participar dos eventos cujos temas sejam afins ao colegiado ou que ao menos seja formalmente consultado para manifestação.
- Em 08/05: Banco de dados gerado por meio dos formulários de avaliação preenchidos pelos participantes ao final dos eventos/cursos, contendo sugestões de outros temas a abordar e melhorias.
- Para ciência, constou no informativo da EJUD9: [CURSO "PROTEÇÃO INTERNACIONAL DOS DIREITOS HUMANOS, DIREITOS DE MINORIAS E GRUPOS VULNERABILIZADOS E CONTROLE DE CONVENCIONALIDADE" – TELEPRESENCIAL – 21, 22, 28 E 29/5](#) com a observação: A participação neste curso contribui para a pontuação do TRT9 no Prêmio CNJ de Qualidade.



Deliberação:

Dra. Neide agendará reunião com a diretora da EJUD9, a fim de alinhar a participação do Comitê de Equidade nos eventos e cursos cujos temas sejam afins ao colegiado.

Nessa reunião, também será levada a sugestão do banco de dados gerado por meio dos formulários de avaliação preenchidos pelos participantes ao final dos eventos/cursos, contendo sugestões de outros temas a abordar e melhorias. Em 15.5.2025 (continuação da reunião): após conversa entre Des. Neide e Des. Thereza (coordenadora da Ejud9), ficou deliberado que a coordenadora deste colegiado redigirá ofício para envio à EJUD9, considerando as propostas acima.

Paridade de gênero e raça para nomeações (ID 18962746)

Nome do item: Paridade de gênero e raça para nomeações

Descrição:

2.1 Sobre a deliberação de acompanhamento do Ofício Comitê de Equidade nº 32 /2025, que busca a observância de paridade de gênero e raça para nomeação em cargos de chefia e quanto ao assessoramento, e Ofício Comitê de Equidade nº 31 /2025, quanto ao pedido de formação de lista exclusiva de mulheres para convocações e promoções no Tribunal; quanto a esses encaminhamentos, recebemos a notificação do Despacho SGP 200/2026 ([ID 17793253](#)), em resposta aos Ofícios do Comitê de Equidade - sobre esse item, ficou sugerido na última ata: quanto à criação de lista exclusiva para mulheres nos expedientes destinados à formação de listas de convocação, sugere-se uma regra que garanta que em um futuro próximo a prerrogativa continue vigorando e que o TRT9 esclareça os procedimentos a ser adotados. E, AINDA: que seja aplicada a mesma regra utilizada na recomposição do quinto para a convocação desta lista exclusiva de mulheres.

2.2 encaminhar ofício com proposta de regularização para o cumprimento das [Resoluções CNJ 525/2023](#) e [540/2023](#) (paridade de gênero) no TRT9 a esta Administração, para que as administrações seguintes continuem observando-as. Na última reunião, ficou deliberado que: antes de providências quanto à confecção do ofício sobre regularização para o cumprimento no TRT9 das Resoluções CNJ 525/2023 e 540/2023 a esta Administração, Dra. Neide iria conversar com Dr. Arion.

Solução Proposta:

Em 08/05: Des. Neide conversará com Des. Arion acerca de ambos.

Deliberação:

Em 15.5.2025 (continuação da reunião), após conversa de Dra. Neide com Dr. Arion, ficou deliberado que Dra. Sandra Mara irá esboçar a minuta de uma política sobre a observância de paridade de gênero e raça para nomeação em cargos de chefia e quanto ao assessoramento, bem como quanto ao pedido de formação de



lista exclusiva de mulheres para convocações e promoções no Tribunal, como proposta de regularização para o cumprimento das [Resoluções CNJ 525/2023](#) e [540/2023](#) (paridade de gênero) no TRT9.

Cotas para terceirizadas em situação de vulnerabilidade (ID 18962739)

Nome do item: Cotas para terceirizadas em situação de vulnerabilidade

Descrição:

Em relação às cotas para mulheres vítimas de violência doméstica na contratação de terceirizados (item 1.3), aguardar a resposta do CNJ em relação à consulta feita pelo TRT9^a (Coordenadoria de Gestão de Terceiros (CGT)/ Assessoria Jurídica) sobre a metodologia de averiguação. Não recebemos retorno sobre a consulta ao CNJ. Há uma servidora da COOSUST que realizou pesquisa jurídica do tema e, caso seja do interesse do comitê, podemos encaminhar ao Márcio Hidalgo da Coordenadoria da Gestão de Terceiros.

Solução Proposta:

- Sugere-se o encaminhamento de resultado da pesquisa realizada acerca da temática por servidora da COOSUST para manifestação pelos membros Comitê de Equidade.
- Sugere-se a criação de cartazes para conscientização dos terceirizados acerca de seus direitos perante as empresas terceirizadas;
- Sugere-se, ainda, que o MPT seja consultado sobre como esse órgão procede com relação a essas contratações de terceirizadas, visando à manutenção das garantias do direito do trabalho.

Deliberação:

Será encaminhado resultado da pesquisa realizada acerca da temática por servidora da COOSUST para manifestação pelos membros Comitê de Equidade.

Indicador de Desempenho na Promoção da Equidade Racial (IPER) (ID 18962732)

Nome do item: Indicador de Desempenho na Promoção da Equidade Racial (IPER)

Descrição:

4.1 Indicador de Desempenho na Promoção da Equidade Racial (IPER). Restou deliberado na última reunião:

- oficial à Escola Judicial para que observe a diversidade de gênero e raça nas capacitações e demais eventos gerenciados pela unidade. REMETE-SE AO ITEM 1.1 - [OFÍCIO](#) Encaminhado em 17.12.2025 e ainda não respondido pela Ejud9;
- oficial à Ematra, questionando sobre a possibilidade de concessão de duas bolsas de estudo para cursos de pós-graduação de preparação para a magistratura direcionadas a candidatos negros (servidores do TRT9).

Observações:



4.2 [Programa CNJ de Ação Afirmativa para Ingresso na Magistratura](#) vimos pelo Instagram que teve um programa de bolsas disponíveis pelo CNJ, cujas inscrições já se encerraram.

4.3 Vetor nº 370287 (Monitoramento da Estratégia 2026 - Índice de promoção da equidade racial da Justiça do Trabalho - IPERJT) - COOSUST irá responder, prazo: 08/05/2026, informando os dados relativos ao 1º quadrimestre, com acompanhamento da SGE, tendo em vista que este índice faz parte de uma das metas do Prêmio CNJ de Qualidade.

Solução Proposta:

Sugere-se o endereçamento do ofício referente à possibilidade de concessão de duas bolsas de estudo para cursos de pós-graduação de preparação para a magistratura direcionadas a candidatos negros (servidores do TRT9) para a Amatra.

Deliberação:

Em 08/05: Na mesma reunião a ser agendada com a diretora da EJUD9 (ver deliberação sobre item 1.1), será levada a solicitação de que a Escola Judicial passe a observar a diversidade de gênero e raça nas capacitações e demais eventos gerenciados pela unidade.

Em 15.5.2025 (continuação da reunião) ficou deliberado que Dra. Neide redigirá ofício para envio à EJUD9 nesse sentido. Sobre o ofício questionando sobre a possibilidade de concessão de duas bolsas de estudo para cursos de pós-graduação de preparação para a magistratura direcionadas a candidatos negros (servidores do TRT9), Dra. Neide irá prosseguir com o encaminhamento à Amatra.

Em 15.5.2025 (continuação da reunião): Já encaminhado ([ID 18844304 - Vetor 312873](#))

Encaminhamento de projetos enviados à Asprodec (ID 18962725)

Nome do item: Encaminhamento de projetos enviados à Asprodec

Descrição:

5.1 Conforme deliberado na última reunião, foram submetidos os seguintes projetos ao edital da Asprodec, conforme [Vetor 363973](#) :

[PROJETO JUSTIÇA INCLUSIVA.pdf](#)

[PROJETO TEMPO CUIDADO E TRAB. DECENTE.pdf](#)

[PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO.pdf](#)

Desses, foi contemplado o projeto “Tempo, cuidado e trabalho decente”, conforme [Vetor 369243](#)



5.2 Quanto aos outros dois, será necessário encaminhamento à Presidência para autorização e solicitação de inclusão de reservas orçamentárias.

5.3 Conforme, disposto na Política 64 e solicitado pelo NACT ([ofício 44/2026](#)), é necessário que esses projetos sejam adequados com máxima urgência quanto aos quesitos nele apontados.

Solução Proposta:

- Prazo para adequação pelos autores, conforme disponibilidade da agenda do TRT9 e da Coordenadoria de Sustentabilidade.
- Encaminhamento de modelo da COOSUST para planejamento de evento ou agendamento de reunião com a UAE por projeto.
- Sobre o projeto “Tempo, cuidado e trabalho decente” e o item 5.3:

Sugere-se que sejam formados 3 grupos de trabalho para a execução de cada uma das 3 etapas do projeto aprovado (“Tempo, cuidado e trabalho decente”), discutindo diretamente com a coordenação geral. O primeiro e terceiro eixo poderiam ser feitos em parceria com a Escola Judicial.

Sugestão de número de participantes: 90 pessoas, sugestão de local: auditório da EJUD9. Sugere-se, ainda, que o conteúdo seja absorvido pela Semana Institucional, com previsão para primeira semana de outubro, conforme calendário institucional. Caso não seja possível, sugere-se a realização em 2.10.2026.

(informação encaminhada pela autora do projeto Dra. Ana Paula, por whatsapp, durante a discussão sobre o item) - Projeto “Tempo, cuidado e trabalho decente”:

O projeto será estruturado em três eixos integrados:

1. Formação e Capacitação: curso autoinstrucional com oficina síncrona para estudo de casos práticos.

Etapas 1: elaboração de conteúdo e gravação (abril a junho/2026)

Etapas 2: disponibilização e execução do curso (julho a setembro/2026)

2. Produção de Conhecimento

Levantamento amostral de decisões envolvendo: a) dispensa gestacional; b) pedidos de redução de jornada por cuidado; c) discriminação salarial



relacionada à maternidade; d) assédio vinculado à condição parental, seguido de elaboração de Relatório Temático com análise interseccional.

Etapa 3: coleta e sistematização de dados (maio a setembro/2026)

Etapa 4: publicação do relatório (outubro/2026)



3. Sensibilização Institucional

Realização de seminário temático (evento presencial ou híbrido – estamos sugerindo que seja presencial).

Divulgação de Guia Prático para fundamentação com perspectiva de gênero envolvendo cuidado.

Etapa 5: realização do evento e divulgação (até novembro/2026)

Deliberação:

Em 15.5.2026 (continuação da reunião): Observa-se que foi encaminhado, em 11.5.2026, [modelo de formulário](#) da COOSUST para planejamento de evento aos autores dos projetos “Justiça Inclusiva” e “Tempo, cuidado e trabalho decente”, [contendo os quesitos discriminados no Art. 18, II, da Política 64](#). A unidade de apoio executivo do comitê aguarda o preenchimento do documento para a prestação das informações ao Núcleo de Apoio aos Colegiados Temáticos, conforme solicitado por aquela unidade.

Evento Orgulho LGBT + e outros (ID 18962718)

Nome do item: Evento Orgulho LGBT + e outros

Descrição:

- Evento em parceria com a OAB, sobre violência (de gênero) contra a mulher;
- Evento com recursos do TRT, sobre a comunidade LGBT+

Solução Proposta:

- Em 08/05: Fundamentando-se no [ATO N° 49/2024](#), que determina a realização de evento alusivo à comunidade LGBT+ no mês de junho, sugere-se uma exposição com obras de artistas LGBT+.
- Em 08/05: Sugere-se, ainda, que seja gravado um vídeo com mães de pessoas da comunidade LGBT+ para exibição nos monitores dos halls do TRT9 em todo o estado.
- Em 15/05:
 - Sugere-se a realização de uma palestra a ser oferecida por meio de uma associação indicada por Dr. Walter, da OAB, em 26.6.2026, no foyer do 528, em formato de roda de conversa, bem como a exibição de um vídeo a ser fornecido pela Defensoria Pública Estadual.



- Sugere-se, ainda, que esse vídeo seja encaminhado aos terceirizados.
- Sugere-se que para o evento da Consciência Negra sejam trazidas uma liderança quilombola e uma liderança indígena.



Deliberação:

Em alusão ao mês do Orgulho LGBTQIA+:

- Em 15.5.2025 (continuação da reunião): Observa-se que foi encaminhado ofício, solicitando a iluminação do 528 com as cores do arco-íris, bem como autorização para banner digital ([ID 18845235 - Vetor nº 373299](#)).
- Por ora, solicitar a reserva do foyer do Ed. Rio Branco para a realização da palestra a ser promovida, por meio da associação acima mencionada. A UAE deverá alinhar com Dra. Neide o quanto antes as questões necessárias à realização do evento (horário, se haverá necessidade de contratação, se haverá coffee break, etc.).
- Para evento da Consciência Negra, sugere-se o dia 27/11/2026.

Parceria no evento da Comissão de Atenção à Pessoa Idosa (ID 18962711)

Nome do item: Parceria no evento da Comissão de Atenção à Pessoa Idosa

Descrição:

Na 1ª Reunião Ordinária do Comitê de Atenção à Pessoa Idosa foi apresentado e aprovado um projeto em que consta a realização de um evento chamado “Em Pauta a Melhor Idade - Semana da Pessoa Idosa do TRT9” em que a ideia é convidar servidores aposentados e seus netos para participarem. Dentro do escopo do evento, agendado para o dia 08/10/2026, há espaço para parceria com um colegiado para realização de palestra, das 10h50 às 12h. E, a Desª Ilse, como Coordenadora da Comissão gostaria de convidar este Comitê para participar. No caso de aceitação precisaríamos definir a indicação de palestrante e o tema da palestra condizente com o evento.

Solução Proposta:

Em 15/05/2026: Sugere-se que o Comitê de Equidade seja parceiro no evento e possa oferecer uma palestra sobre etarismo.

Deliberação:

Dra. Neide irá conversar com Dra. Ilse, solicitando a expansão do público, inicialmente voltado para aposentados do TRT9. Informará, ainda, que há interesse do comitê em ser parceiro no evento.

Projeto Aproxima JFPR - apresentação de considerações acerca da visita técnica (ID 18962704)



Nome do item: Projeto Aproxima JFPR - apresentação de considerações acerca da visita técnica

Descrição:

- Projeto Aproxima JFPR - apresentação de considerações acerca da visita técnica realizada em 23/04 (Ilha das Peças) e 24/04 (Ilha do Teixeira), em atenção ao item 6 da 1ª Reunião Ordinária do Comitê de Equidade.
- encaminhamento de vídeo e informativo da visita técnica para os membros do comitê;
- apresentação de considerações sobre o projeto;
- Conforme item 63 da Correição Ordinária/2026 ([Vetor 368990](#)) "Recomenda-se a adoção de medidas que implementem a política judiciária de atenção às comunidades quilombolas de sua jurisdição, nos termos previstos na Resolução CNJ nº 599/2024." e ainda, em atenção ao [despacho SGJ 1504/2025](#).

Solução Proposta:

- Sugere-se que, em um primeiro momento, seja apresentado o relatório sobre a visita técnica realizada pelas servidoras Iara e Anelise aos membros do comitê.
- A seguir, propõe-se que seja encaminhado ofício à Administração, sugerindo a adesão do TRT9 ao projeto Aproxima - JFPR.
- Na sequência, pretende-se pensar nas possíveis ações que possam vir a ser realizadas por meio do Comitê de Equidade, em parceria com aquele projeto.

Deliberação:

Após o término da elaboração do relatório pelas servidoras Anelise e Iara, este será encaminhado aos membros do comitê e, posteriormente, será encaminhado ofício à Alta Administração, sugerindo a adesão do TRT9 ao projeto Aproxima-JFPR.

Novas reuniões do Mutirão Racial 2026 (ID 18962697)

Nome do item: Novas reuniões do Mutirão Racial 2026.

Descrição:

Recebemos a seguinte informação no grupo de whatsapp do Mutirão Racial:
"Assunto: Planejamento do Mutirão Racial 2026 – Cronograma de Reuniões Preparatórias

Em continuidade às iniciativas do Conselho Nacional de Justiça voltadas ao impulsionamento de processos com temática racial, e visando à organização do Mutirão Racial 2026, submetemos proposta de calendário para as próximas reuniões preparatórias.

Com o objetivo de conferir maior previsibilidade às agendas, propõe-se que os encontros ocorram mensalmente, sempre às 15h, conforme o cronograma abaixo:



- Junho: 12 de junho, às 15h (Data excepcionalmente ajustada em razão do feriado de Corpus Christi no dia 04 de junho e da provável suspensão de expediente em diversas unidades judiciárias na sexta-feira subsequente).
- Julho: 03 de julho, às 15h
- Agosto: 07 de agosto, às 15h
- Setembro: 04 de setembro, às 15h
- Outubro: 02 de outubro, às 15h

As reuniões serão realizadas em formato virtual, via Microsoft Teams, com links a serem encaminhados oportunamente.

Certa de que a atuação conjunta fortalecerá a equidade racial no Poder Judiciário e o aperfeiçoamento da prestação jurisdicional, agradecemos o empenho deste Tribunal e permanecemos à disposição para o apoio técnico necessário.

Atenciosamente,

Adriana Meireles Melonio Juíza Auxiliar da Presidência – CNJ”

Solução Proposta:

Para ciência, Iara participou da 1ª reunião e encaminhou a ata no grupo do Whatsapp do comitê.

Deliberação:

Iara irá lembrar os membros das datas das próximas reuniões, com antecedência necessária para a participação dos interessados. Dra. Neide disse que pretende participar e recomenda que outros membros participem.

Outros assuntos para ciência (ID 18962690)

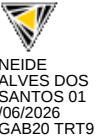
Nome do item: Outros assuntos para ciência

Descrição:

1. Em referência ao item 3 da 1ª Reunião Ordinária do Comitê de Equidade: Vetor nº 369960 (Monitoramento da Estratégia 2026 - Índice de Desempenho do Trabalho Decente - IDTD) - COOSUST irá responder, prazo: 08/05/2026, informando os dados relativos ao 1º quadrimestre, pelo Comitê de Equidade.
2. Em atenção à proposta de ação referente à comemoração em alusão ao Dia da Mulher, da pauta anterior foi deferida a exibição da logo do Comitê de Equidade na tela de trabalho dos computadores institucionais, mas foi indeferido o pedido de inclusão da logo no vídeo conforme [Despacho SGP 228/2026 \(ID 17838881\)](#).
3. Vetor nº 369960 (Participação do TRT9 na “4ª Semana Nacional do Registro Civil - Registre-se”. Para ciência, Informo a participação voluntária das servidoras Iara Dalazen Takahashi e Anelise Polastri Ribeiro nas ações do



dia 13/04/2026, das 9h00 às 13h00, no Centro do Migrante de Curitiba, em apoio ao Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade e ao Programa Regional de Enfrentamento ao Trabalho Escravo e ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante, com atendimento ao seguinte público-alvo da ação: migrantes e refugiados.

**Deliberação:**

Sem deliberações.

