



Poder Judiciário Federal
Tribunal Regional do Trabalho da 9.^a Região

NEIDE
ALVES DOS
SANTOS 16
/03/2026
TRT9

Ata/Pauta - 02.03.2026 - 1ª Reunião ordinária do Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade - 2026 (ID 17738214)

Agendamento (ID 17738215)

Data: 02/03/2026

Horário: 10:00

Reunião Extraordinária: Não

Convidados:

Anelise Polastri Ribeiro, Daniele Ferreira, Dayanne De Fátima Derbli Martinez, Flávia Carneiro De Almeida, Iara Dalazen Takahashi, Marcos D'assumpção Zaniol, Mário Luis Kruger, Sandra Mara De Oliveira Dias, Márcia Frazão Da Silva, Ana Cristina Lucas Facundo, Ana Marcia Nogueira, Ana Paula Seffrin Saladini, Antonio Marcos Da Silva, Cristina Angélica Bezerra Marques Feltrin, Erika Mesquita Sousa, Fernanda De Almeida Santana, Jair Martins De Oliveira, Jandair Ivete Fernandes Neubauer, Jorge Pires Neves, José Vinicius De Sousa Rocha, Neide Alves Dos Santos, Sandra Mara Flügel Assad, Vanessa Karam De Chueiri Sanches, Vanessa Roberta Do Rocio Souza, Wesley Leal

Local da reunião: Telepresencial

Participantes:

Ana Cristina Lucas Facundo, Ana Paula Seffrin Saladini, Anelise Polastri Ribeiro, Daniele Ferreira, Dayanne De Fátima Derbli Martinez, Flávia Carneiro De Almeida, Iara Dalazen Takahashi, Mário Luis Kruger, Neide Alves Dos Santos, Sandra Mara De Oliveira Dias, Sandra Mara Flügel Assad, Vanessa Roberta Do Rocio Souza.

Link da reunião gravada: <https://drive.google.com/file/d/1DObCLuymbES03hu4IEvdScmKWdtTCSXo/view>

Itens da reunião (ID 17738223)

Revisão da ata da última reunião em 2025 (ID 17738224)

Nome do item: Revisão da ata da última reunião em 2025

Descrição:

Descrição: informativo sobre cumprimentos e pendências relativas à última reunião do comitê realizada em 2025.



Documento "Ata/Pauta - 02.03.2026 - 1ª Reunião ordinária do Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade - 2026", no sistema Vetor, processo "Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade (Nº 312873)". Para verificar a autenticidade desta cópia, informe o código 2026.BOYCP.NIHJV no endereço eletrônico: http://www.trt9.jus.br/votor/dco_cassinado

1.1 Sobre a deliberação pela criação de parcerias com outros comitês do TRT9 e com a Escola Judicial, com sugestão para criação de um calendário conjunto (o projeto "guarda-chuva") de todos os programas ligados ao TST. OBS.: Enviado o Ofício SESUST 15/2025 ([ID 17281055](#)) à Escola Judicial (aguardando retorno - em contato com a servidora Edeni Mendes da Rocha, em 27 de fevereiro 26, foi dito que reforçará o assunto com a Drª Thereza Gosdal na segunda-feira);

1.2 Sobre a deliberação de acompanhamento do Ofício Comitê de Equidade nº 32 /2025, que busca a observância de paridade de gênero e raça para nomeação em cargos de chefia e quanto ao assessoramento, e Ofício Comitê de Equidade nº 31 /2025, quanto ao pedido de formação de lista exclusiva de mulheres para convocações e promoções no Tribunal; quanto a esses encaminhamentos, recebemos a notificação do Despacho SGP 200/2026 ([ID 17793253](#)), em resposta aos Ofícios do Comitê de Equidade;

1.3 Sobre a deliberação acerca da contratação de terceirizados: O comitê precisa levantar se já existem cotas para pessoas negras, pessoas com deficiência e mulheres vítimas de violência doméstica nos contratos de prestadoras de serviço. Para esta pesquisa foi sugerido que se formalize a consulta ao Setor de Gestão de Terceiros; Cotas em Licitações: Foi sugerida a exigência para que empresas vencedoras de licitações empreguem no mínimo 40% de pessoas negras e 40% de mulheres (incluindo trans/gênero).

OBS.: A Coordenadoria de Gestão de Terceiros (CGT) apresentou resposta à consulta, conforme consta do arquivo "[Consulta Sustentabilidade Negros - Mulheres Vulneráveis - Deficientes](#)";

1.4 Sobre a deliberação da necessidade de pesquisar se o CNJ ou CSJT já possuem regulamentação ou orientação sobre o tema para dar embasamento à proposta de banheiros inclusivos para continuidade deste debate na próxima reunião. OBS.

Solução Proposta:

- sobre o item "1.2", quanto à criação de lista exclusiva para mulheres nos expedientes destinados à formação de listas de convocação, sugere-se uma regra que garanta que em um futuro próximo a prerrogativa continue vigorando e que o TRT9 esclareça os procedimentos a ser adotados;
- sugere-se, ainda, que seja aplicada a mesma regra utilizada na recomposição do quinto para a convocação desta lista exclusiva de mulheres;
- encaminhar ofício com proposta de regularização para o cumprimento das Resoluções CNJ 525/2023 e 540/2023 no TRT9 a esta Administração, para que as administrações seguintes continuem observando-as;



- sobre os banheiros inclusivos (item 1.4), sugere-se o encaminhamento do projeto do Dr. Vinícius acerca da equidade de gênero, que abrange a capacitação do corpo funcional acerca da utilização desses banheiros e a respectiva identificação nos prédios do TRT9.



Deliberação:

- como ação referente à comemoração em alusão ao Dia da Mulher (item 1.1), deverá ser exibido o logo do Comitê de Equidade na tela de trabalho dos computadores institucionais (além das outras ações já programadas na instituição);
- antes de providências quanto à confecção do ofício sobre regularização para o cumprimento no TRT9 das Resoluções CNJ 525/2023 e 540/2023 a esta Administração, Dra. Neide irá conversar com Dr. Arion;
- em relação às cotas para mulheres vítimas de violência doméstica na contratação de terceirizados (item 1.3), aguardar a resposta do CNJ em relação à consulta feita pelo TRT9^a (Coordenadoria de Gestão de Terceiros (CGT)/ Assessoria Jurídica) sobre a metodologia de averiguação;
- encaminhar ao CSJT o projeto do Dr. José Vinícius relacionado à comunidade LGBTQIA+, o qual abrange a temática dos banheiros inclusivos, para submissão ao [Edital ASPRODEC nº 1, de 3 de fevereiro de 2026](#).

EDITAL CSJT (ID 17985364)

Nome do item: EDITAL CSJT

Descrição:

- Descrição: tomamos conhecimento, por meio de notícia divulgada no Grupo de WhatsApp Nacional "Programas Institucionais - JT", da publicação no DEJT-CSJT do [Edital ASPRODEC nº 1, de 3 de fevereiro de 2026](#), por meio do qual o Ministro Antônio Fabrício de Matos Gonçalves, Coordenador-Geral do Programa, torna público o Edital ASPRODEC nº 1, de 3 de fevereiro de 2026, de chamamento aos TRT's para apresentação de Projetos com vistas ao desenvolvimento de ações de promoção da equidade de raça, gênero, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, etária e de pessoas com deficiência, bem como das demais dimensões da diversidade nas relações sociais e de trabalho (Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade no âmbito da Justiça do Trabalho); depois, por meio do Despacho SGP 153/2026 ([ID 17684229](#)), junto ao Processo Vetor nº 363973 OFÍCIO CIRCULAR ASPRODEC /GP Nº 10 - foi encaminhado o expediente ao Comitê de Equidade;





- OBS.: Foi facultado ao(às) membros(as) do Comitê para apresentarem propostas - até o momento, foi apresentado o [Projeto](#) versando sobre a comunidade LGBT, pelo Juiz Vice-Coordenador, Dr. José Vinicius; segundo mencionado pela Coordenadora, Desembargadora Neide, seria necessário, ainda, de mais dois projetos, um sobre gênero, e outro, sobre raça ...(a definir, lembrando que o prazo final para envio será em 09/03/2026)

Solução Proposta:

- Dra. Sandra Assad e Dra. Ana Paula propuseram-se a elaborar e encaminhar um projeto sobre como os “trabalhos de cuidado” impactam as relações de gênero;
- aguardar se a Acessibilidade irá apresentar um projeto, conforme anteriormente informado.

Deliberação:

- conforme item “1.4” da pauta, submeter ao referido edital o projeto do Dr. José Vinicius relacionado à equidade de gênero, o qual abrange a temática dos banheiros inclusivos;
- encaminhar projeto a ser proposto pela Dra. Sandra Assad e pela Dra. Ana Paula sobre o “trabalho de cuidado”;
- Vanessa irá verificar com a Unidade de Acessibilidade e Inclusão se de fato será enviado projeto daquela unidade para concorrência, por meio do referido edital;
- caso a Unidade de Acessibilidade e Inclusão informe que não irá apresentá-lo, Dra. Sandra Dias elaborará projeto sobre raça para análise e encaminhamento ao CSJT para concorrência, por meio desse edital;
- a Coordenadoria de Sustentabilidade enviará modelos de projetos elaborados para edital similar nos anos anteriores à Dra. Sandra Dias, vislumbrando a submissão oportuna a outro edital;
- membros do comitê que tiverem ideias sobre projetos relacionados a temáticas afins podem trazer suas propostas ao longo do ano, com o intuito de que possam ser analisadas com antecedência, viabilizando a elaboração de projetos que possam ser apresentados quando publicados editais como o acima referido, bem como o Edital Institucional do TRT-PR, que se encontra em elaboração pela SGP.



Indicador de Desempenho na Promoção da Equidade Racial (IPER) (ID 17985357)



Nome do item: Indicador de Desempenho na Promoção da Equidade Racial (IPER)

Descrição:

Descrição: considerada a [Resolução CNJ 519/2023](#), a ser pontuado para o Prêmio Qualidade do CNJ em 2026, com base no resultado do IPER calculado em 2026 - As informações, requisitadas pelo Ofício SGE 2/2026 (ID 17487856), deverão ser inseridas no [Vetor 360290](#) Prêmio CNJ de Qualidade 2026 até 06/03/2026; tratam-se as informações esperadas de "Atendimento do Item de Controle" (Sim ou Não) acompanhadas de "Evidências ou Plano de Ação"; lembrando que, conforme exposição realizada em reuniões anteriores deste Comitê, foi compartilhada uma [Tabela dos itens IPER](#) - com o objetivo de descrever os itens de controle envolvidos, bem como fomentar a adoção de ações efetivas e que possam otimizar a pontuação do referido índice IPER para o biênio 2026-2027; o Resultado Final do TRT-PR na 2ª Edição do Indicador de Desempenho na Promoção da Equidade Racial (IPER), no ano de 2025, constou da [Informação SGE 1041/2025 \(ID 16568819\)](#) que trouxe a consolidação dos dados correspondentes.

Solução Proposta:

- incentivo a maior representatividade nas capacitações do TRT9.

Deliberação:

- oficial à Escola Judicial para que observe a diversidade de gênero e raça nas capacitações e demais eventos gerenciados pela unidade;
- oficial à Ematra, questionando sobre a possibilidade de concessão de duas bolsas de estudo para cursos de pós-graduação de preparação para a magistratura direcionadas à candidatos negros (servidores do TRT9).

Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD) (ID 17985350)

Nome do item: Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)

Descrição:

- Descrição: a última manifestação, em 2025, foi representado pela Resposta da Unidade - UAE SESUST ([ID 17283305](#)).

Solução Proposta:

- é importante o Comitê oficial à Administração/Escola Judicial para ofertar os cursos e mobilizar os magistrados e servidores.

Deliberação:



- Coordenadoria de Sustentabilidade irá preparar uma minuta referente à temática e apresentará aos membros do comitê para análise.

Mutirão racial (ID 17985343)

Nome do item: Mutirão racial

Descrição:

- Descrição: notícias sobre providências em andamento (recebemos a notificação, para ciência, do Despacho SGP 195/2026 (ID 17781376) , o qual comunica o recebimento do Ofício Circular nº 23/2026/SG , da Secretária-Geral do Conselho Nacional de Justiça, Juíza Clara Mota, que convida o Presidente deste TRT da 9ª Região para reunião preparatória do Mutirão Racial 2026, no dia 6 de março de 2026, às 14h, por meio do link: (Reunião Preparatória - Mutirão Racial 2026 - https://teams.microsoft.com/dl/launcher/launcher.html?url=%2F_%23%2Fmeet%2F25077415195840%3Fp%3DqsYhu4d7e4CzHOzglE%26anon%3Dtrue&type=meet&deeplinkId=b9901195-97f8-41b3-8f5b-30c066367477&directDl=true&msLaunch=true&enableMobilePage=true&suppressPrompt=true)
- Existe um Grupo de WhatsApp Nacional “Mutirão Racial - CNJ” para acompanhamento
- Meta 7/Mutirão Racial ([Metas Nacionais do Poder Judiciário 2025 - Painei](#)) - embora não se trate de meta da JT, no final do ano passado os tribunais trabalhistas participaram;
- Em relação ao Prêmio CNJ de Qualidade 2026, especialmente quanto ao critério que exige que mais de 90% dos processos ajuizados entre 1º/1/2026 e 31/7/2026 tenham o campo Raça/Cor devidamente preenchido para as pessoas físicas partes no processo. OBS.: 1. Na Justiça do Trabalho, entretanto, ainda há inconsistências no PJe, cujas opções de resposta não estão alinhadas ao padrão do IBGE, incluindo classificações como “afrodescendente” e “moreno”. Soma-se a isso a preocupação com a permanência da opção “não declarada”, pois, na prática, essa tende a concentrar a maior parte dos registros realizados por advogados e advogadas no momento da autuação; 2. talvez o PJe Nacional precise ser adaptado quanto ao cadastro das questões étnico/raciais, caso não possa ser atualizado pelos próprios tribunais. Também percebi uma necessidade de o CNJ já indicar p os tribunais, se possível, as etnias/raças e os assuntos considerados no mutirão, pois isso evita interpretações equivocadas e uniformiza as regras, nacionalmente (facilitando as automatizações e otimizando as estatísticas e julgamentos);
- OBS.: 3. Esses dados — tanto da Meta 7 quanto das demais metas — podem ser acompanhados (e baixados) diretamente pelos tribunais por meio do



painel de metas do CNJ: 4. Como observamos no piloto do mutirão, muitos tribunais conseguiram ir além desse recorte inicial e incluir outros processos que, embora não estejam formalmente classificados nos assuntos da Meta 7, têm relação direta com a temática racial, o que consideramos bastante positivo e relevante para o propósito do mutirão. Diante disso, vamos levar essa questão para discussão na nossa próxima reunião, justamente para avaliar a melhor forma de viabilizar o envio e o acompanhamento dessas informações de maneira contínua ao longo do ano, buscando, na medida do possível, maior alinhamento entre os critérios.



Solução Proposta:

- que os membros do comitê que tiverem disponibilidade participem da reunião sobre os preparativos do Mutirão Racial 2026 como ouvintes.

Deliberação:

- Iara irá participar da reunião e apresentará pontos discutidos aos membros do comitê.

Acesso de pessoas indígenas e quilombolas ao Judiciário (ID 17985336)

Nome do item: Acesso de pessoas indígenas e quilombolas ao Judiciário

Descrição:

- Descrição: Memorando SGJ 10/2026 ([ID 17496109](#)), junto ao Processo Vetor nº 282136 PJe - CNJ - 0009076-43.2021.2.00.0000 - Resolução CNJ 454 - Acesso ao Judiciário de pessoas e povos indígenas - em resposta à Certidão SESUST 8/2025 ([ID 16750061](#))
- A SGJ sugere que a matéria seja submetida à apreciação do Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade e do Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade. Caso estes proponham o estabelecimento de diretrizes e procedimentos para efetivar a garantia do direito ao acesso ao Judiciário de pessoas e povos indígenas, nos termos da Resolução CNJ nº 454/2022, esta Secretaria-Geral Judiciária está à disposição para, no âmbito de suas atribuições, adotar as medidas necessárias à concretização das propostas.
- CNJ recebe demandas de lideranças indígenas sobre acesso à Justiça
- Post publicado: 23 de janeiro de 2026
- Fonte: <https://www.cnj.jus.br/cnj-recebe-demandas-de-liderancas-indigenas-sobre-acesso-a-justica/>
- Vetor nº 342573 CADASTRO DE RESOLUÇÃO / DETERMINAÇÃO EXTERNA - RESOLUÇÃO CNJ 599 / 2024 - Institui a Política Judiciária de Atenção às

Documento "Ata/Pauta - 02.03.2026 - 1ª Reunião ordinária do Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade - 2026", no sistema Vetor, processo "Comitê Gestor Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade (Nº 312873)". Para verificar a autenticidade desta cópia, informe o código 2026.BOYCP.NIHJV no endereço eletrônico: https://www.trt9.jus.br/vetor/des_cnpjado



Comunidades Quilombolas e diretrizes e procedimentos para efetivar a garantia de acesso à justiça por pessoas e comunidades quilombolas. OBS.: tem-se que, nesta temática, será possível adotar encaminhamento similar ao item anterior.



Solução Proposta:

- buscar parceria com a Justiça Federal no Projeto Aproxima JFPR - Reduzindo distâncias, viabilizando direitos.

Deliberação:

- marcar reunião com os(as) responsáveis pelo projeto na JFPR, a fim de buscar maior conhecimento e eventual parceria na realização das respectivas atividades. Dra Neide sinalizou que gostaria de participar, juntamente com as servidoras Anelise e Iara.

Expedientes para ciências (ID 17985329)

Nome do item: Expedientes para ciências

Descrição:

- Descrição: Nova composição do Comitê de Equidade, a partir de 1º/03/2026, por meio da Portaria Presidência nº 36, de 06 de fevereiro de 2026 ([ID 17665265](#)) - tendo em vista que o convite anteriormente enviado para a reunião foi enviado antes da alteração dos(as) membros(as), providenciou-se a inserção, manualmente, dos convites para os novos integrantes do Comitê;
- Vetor nº 363808 Ofício Circular nº 4/2026/SG - Convite. Evento. Política de Incentivo à Participação Feminina no Poder Judiciário - Despacho SGP 131 /2026 ([ID 17629823](#)) indicação de um(a) representante do colegiado, até 13 de fevereiro de 2026; após, a indicação da representante pelo Comitê, Juíza Ana Paula Saladini, foi autorizada sua participação pelo Despacho SGP 183 /2026 ([ID 17737057](#));
- Vetor nº 363897 Resolução CNJ nº 668 / 2026 - intimação deste TRT 9ª Região nos autos PJe - CNJ - 0000910-80.2025.2.00.0000 ref. Obrigatoriedade de programa para aplicação do protocolo integrado de prevenção e medidas de segurança voltado ao enfrentamento à violência doméstica e familiar praticada contra magistradas, servidoras e demais colaboradoras do Poder Judiciário. - Despacho SGP 142/2026 ([ID 17650512](#)) encaminhou para análise pela SECRETARIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL (SSI); Verificada, em 27/02/2026, sobre a situação atual da análise com o servidor Augusto Cesar Cubas Da Silva (resposta do Augusto);





- e-mail encaminhado à equidade@trt9.jus.br em qui., 5 de fev., 16:33 - ref. possível denúncia à Ouvidoria (a situação, cf. repassada à Desembargadora Coordenadora e ao Juiz Vice-Coordenador, ficou na situação de aguardando decisão por parte da servidora) - tudo após terem sido verificadas e repassadas à servidora as orientações recebidas junto aos Coordenadores e repassadas diretamente à servidora pelo Google Chat; (OBS.: consulta-se se seria conveniente a definição de protocolo de procedimentos, bem como eventual cartilhas de boas práticas e sobre como repassar orientações e tramitar tais informações e/ou denúncias recebidas pelo Comitê de Equidade);
- Notícias sobre eventos e ações em alusão ao Dia Internacional das Mulheres 2026; OBS.: Em reunião hoje pela manhã com a Drª Angélica, ela confirmou que está sendo organizado e instruído pela Presidência um grande evento, multicoordenado, TRT-PR, OAB-PR, Associações, etc. que ocorrerá no dia 10 /03, no período da tarde, no Plenário do TRT-PR, em alusão ao Dia Internacional da Mulher; importante, observar as datas para não conflitar os evento; OBS.: Com relação a esse evento, foi enviado o Memorando COOSUST 5/2026 ([ID 17825101](#)) à SGP;
- Calendário Pautas Temáticas 2026 - ref. Documentos: [Despacho SGJ 87 /2026](#) Expediente no qual consta o documento: Vetor nº 358670 [Ofício Circular CSJT.GVP n. 30/2025](#); e Ofício NUPEMEC nº 3/2026 - "Elas em Pauta", encaminhado por e-mail; OBS.: Com relação aos documentos acima, segue a seguinte notícia divulgado pelo CSJT:

Justiça do Trabalho dará prioridade a processos de mulheres em conciliações no mês de março

Mulheres trabalhadoras que têm ação trabalhista e que querem buscar uma tentativa de acordo poderão pedir a inclusão do seu processo no projeto "Elas em Pauta". Ao mesmo tempo, foi encaminhada a resposta à SGJ, com notificação à Nupemec e SGP, por meio do Memorando COOSUST 4/2026 ([ID 17795956](#)), em relação ao qual já foi emitido o Despacho SGJ 145/2026 ([ID 17796357](#)) para as necessárias providências;

Ainda, com relação a esta pauta "Elas em Pauta", cabe ressaltar, conforme constou do Despacho SGJ 87/2026 que: "mobilização nacional contempla a promoção de ação de capacitação específica para os(as) magistrados(as) e conciliadores(as) que atuarão na pauta temática, abordando conteúdos relacionados à conciliação com perspectiva de gênero, comunicação sensível e acolhimento"; que o "treinamento é facultativo e será realizado de maneira remota dia 03 de março de 2026, das 08h30 às 12h30. A ementa do treinamento segue anexa a este ofício, e a participação estará condicionada à inscrição prévia, a ser realizada por meio do link abaixo até o dia 27 de fevereiro de 2026" (link informado:

tFAtzPMFJIJyQB0mWCz9kKifibs6H6GpEYA/viewform); e que, apesar da adesão ser facultativa, "considerando os objetivos institucionais da iniciativa e o potencial de ampliação de seu alcance, a participação de todos os Regionais fortalece a cultura da conciliação e a promoção de políticas públicas judiciais comprometidas com a valorização da mulher trabalhadora".

Solução Proposta:

Sem manifestações.

Deliberação:

Não houve deliberações acerca desses expedientes.

