



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

Vetor nº 361657

Informação SGE 83/2026 (ID 19751278)

Curitiba, 07 de julho de 2026.

Assunto: Resultados do TRT-PR nas Metas do Poder Judiciário, da Justiça do Trabalho e do Plano Estratégico Institucional no período de janeiro a junho de 2026.

Considerando,

- a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 instituída pela [Resolução CNJ 325/2020](#);
- o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, instituído por meio da [Resolução CSJT 387/2024](#), que revoga a [Resolução CSJT 259/2020](#);
- a [Resolução CSJT 290/2021](#), que aprova o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2021 a 2026, alterada pela [Resolução CSJT 388/2024](#) e pela [Resolução CSJT 444/2026](#);
- o [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 a 2026 - Exercício 2026](#), publicado pelo CSJT;
- o [Ato CSJT 88/2021](#), que aprova a composição inicial do Portfólio de Iniciativas Nacionais do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho de Primeiro e Segundo Grau (PE-JT), ciclo 2021-2026;
- o [Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026 - Revisão 2025](#) aprovado pela [RA Tribunal Pleno 1/2026](#), até que seja publicada a revisão 2026;
- as [Metas Nacionais](#) e as [Metas Específicas](#) aprovadas para o ano de 2026 no 19º Encontro Nacional do Poder Judiciário;
- o [Glossário dos Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026](#), publicado pelo CNJ;
- o [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2026 versão 3](#), publicado pelo CNJ;
- o [Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho - Exercício 2026 versão 4.7](#), publicado pelo CSJT;
- o [Painel Metas Nacionais do Poder Judiciário 2026](#), disponibilizado pelo CNJ, que utiliza a Base Nacional de Dados do Poder Judiciário (DataJud);
- o [Painel de Gestão de Metas da Justiça do Trabalho - Ano 2026](#), disponibilizado pelo CSJT, que utiliza dados do Sistema de Gerenciamento de Informações Administrativas e Judiciárias da Justiça do



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

Trabalho (e-Gestão);

- as consultas realizadas no [Painel Cumprimento das Metas Processuais 2026 \(PEI 2021-2026\)](#) e no [Painel Metas Judiciárias 2026](#), disponibilizados pela Coordenadoria de Estratégia e Análise de Dados (CEAD), registradas em [Consulta Painéis de Metas em 06/07/2026](#);

- que a aferição da Meta Nacional 9 - Estimular a inovação no Poder Judiciário, de acordo com os glossários do CNJ e CSJT, foi prevista em três momentos (30/05/2026, 31/08/2026 e 31/10/2026), e que o resultado apresentado se refere a 30/05/2026;

- que a Meta Específica 1 da Justiça do Trabalho - Promover a saúde de magistrados e servidores, Meta Específica 4 da Justiça do Trabalho - Promover a cooperação judiciária e a Meta Específica 5 da Justiça do Trabalho - Promover os Direitos da Criança e do Adolescente são aferidas quadrimestralmente e os resultados apresentados são referentes ao 1º quadrimestre de 2026;

- que a aferição da Meta Específica 2 da Justiça do Trabalho - Promover a equidade racial na Justiça do Trabalho é anual e que os resultados apresentados são uma estimativa, aferidos no 1º quadrimestre de 2026 considerando como referência os critérios utilizados na edição de 2025;

- as informações prestadas pelas unidades do TRT-PR em relação aos indicadores da Justiça do Trabalho que tiveram metas estabelecidas para 2026, as quais possuem aferições em períodos específicos (mensal, quadrimestral, semestral, anual ou em determinadas datas pré-estabelecidas);

- a [Informação SGE 35/2026 \(ID 18178458\)](#), com os parâmetros de referência do Índice de conciliação, da Taxa de congestionamento líquida, do Índice de execuções extintas por satisfação da obrigação e do Índice de extinção na fase de cumprimento de sentença para o ano de 2026;

- que os dados apresentados nesta Informação consideram a **versão 3.5 do extrator do Sistema e-Gestão** e são baseados nos sistemas internos do TRT-PR, sendo que eventuais diferenças conceituais em relação aos sistemas nacionais podem ocasionar apurações díspares;

- o [Provimento GCGJT 004/2023](#), que em seu Art. 189 §2º define: "*os erros materiais porventura existentes nas informações disponibilizadas mensalmente no Sistema e-Gestão poderão ser corrigidos até 1º de março do ano subsequente ao ano de referência das informações*", podendo ocasionar, portanto, eventuais alterações nos resultados do TRT-PR nas referidas Metas.

Informam-se, a seguir, os resultados alcançados pelo TRT-PR nas Metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de **janeiro a junho de 2026**. As iniciativas estratégicas vinculadas aos objetivos do Plano Estratégico Institucional podem ser consultadas na página [Portfólio de Programas e Projetos Institucionais](#).

Tatiane Centeno Prestes
Chefe da Seção de Estratégia

Luiz Henrique Tacconi
Coordenador da Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

Resultados do TRT-PR nas Metas Nacionais do Poder Judiciário, da Justiça do Trabalho e do Plano Estratégico Institucional Janeiro a junho de 2026						
Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Atendimento
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Julgados (IPJ)	Julgar mais processos que os distribuídos: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2026, for menor que 40%. (Meta Nacional 1)	1º Grau	100,00%	75,09%	Em cumprimento (abaixo da meta)
			2º Grau		94,70%	
			Tribunal		80,16%	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ)	Julgar processos mais antigos: Identificar e julgar até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus e 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais. (Meta Nacional 2) <i>Parte 1: Identificar e julgar até 31/12/2026 pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024.</i> <i>Parte 2: Identificar e julgar até 31/12/2026 99% dos processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2021).</i>	1º Grau	Parte 1: 94%	98,48%	Em cumprimento (acima da meta)
			2º Grau		99,11%	
			Tribunal		98,63%	
			1º Grau	Parte 2: 99%	113,64%	Em cumprimento (acima da meta)
			2º Grau		100,00%	
			Tribunal		103,53%	
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação (IC)	Estimular a conciliação: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. (Meta Nacional 3)	1º Grau	54,07%	52,10%	Em cumprimento pela cláusula de barreira (acima da meta)
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCLNFISC)	Reduzir a taxa de congestionamento: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025, ou alcançar taxas de, no máximo, 40% na fase de conhecimento e 45% na fase de execução. (Meta Nacional 5)	1º Grau	33,47%	56,26%	Em cumprimento (abaixo da meta)
			2º Grau	33,13%	50,09%	
			Tribunal	33,41%	55,19%	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de execuções extintas por satisfação da obrigação (IEESO)	Impulsionar as execuções extintas por satisfação da obrigação: Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais. (Meta Específica 3 da Justiça do Trabalho)	Tribunal	89,19%	90,41%	Em cumprimento (acima da meta)
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Extinção na fase de Cumprimento de Sentença (IECS)	Impulsionar processos à execução: Extinguir quantidade maior de processos na fase de cumprimento de sentença do que o total de processos que ingressaram nessa fase no ano corrente. (Meta Institucional - Desafio 8 do Selo de Excelência 2026)	1º Grau	100,00%	108,01%	Em cumprimento (acima da meta)
Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza não Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Atendimento
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de inovação (II)	Estimular a inovação no Poder Judiciário: Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas. (Meta Nacional 9)	Tribunal	100%	33,33%	Em cumprimento (abaixo da meta)
Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores (IPSMS)	Promover a saúde de magistrados e servidores: Instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2026: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) e de pelo menos 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em pelo menos 15% dos(as) magistrados(as) e em pelo menos 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes. (Meta Específica 1 da Justiça do Trabalho)	Tribunal	100%	42,86%	Em cumprimento (abaixo da meta)
Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da equidade racial da Justiça do Trabalho (IPERJT)	Promover a equidade racial na Justiça do Trabalho: Aumentar o índice de Promoção da Equidade Racial (IPERJT) em 5% em relação ao desempenho de 2025, ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do IPERJT. (Meta Específica 2 da Justiça do Trabalho)	Tribunal	47,25%	48,28%	Em cumprimento (acima da meta)
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de promoção da cooperação judiciária (IPCJ)	Promover a cooperação judiciária: 1. Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020. 2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios. (Meta Específica 4 da Justiça do Trabalho)	Tribunal	100%	50,00%	Em cumprimento (abaixo da meta)
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de combate ao trabalho infantil (ICTI)	Promover os direitos da criança e do adolescente: Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais. (Meta Específica 5 da Justiça do Trabalho)	Tribunal	100%	33,33%	Em cumprimento (abaixo da meta)
Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026 Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - TRT-PR - a Meta Nacional 5 possui polaridade invertida, ou seja, quanto menor o resultado, melhor - os valores das Cláusulas de Barreira nas Metas 1 e 5, bem como os quantitativos de processos, constam na próxima página Atualizado em 07/07/2026 considerando informações prestadas pela Coordenadoria de Estatística e Análise de Dados e demais unidades responsáveis						

Resultados do TRT-PR nas Metas da Justiça do Trabalho e do Plano Estratégico Institucional Janeiro a maio de 2026									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza não Processual)	Apuração	Resultado esperado	Resultado alcançado	Atendimento	Observações
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais, com o uso de ferramentas digitais	Índice de satisfação (IS)	Mensurar o nível de satisfação do público externo do TRT relativamente aos serviços ofertados na Carta Nacional de Serviços da Justiça do Trabalho, com o objetivo de conhecer as potencialidades e oportunidades de melhoria do órgão.	A definir	A definir	-	-	Meta em definição para 2026
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais, com o uso de ferramentas digitais	Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC)	Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho.	Quadrimestral	100%	100,00%	Em cumprimento (acima da meta)	-
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais, com o uso de ferramentas digitais	Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI)	Alcançar 75% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2026.	Semestral	75%	100,00%	Em cumprimento (acima da meta)	-
		Alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026.		100%	-		
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)	Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente.	Quadrimestral	100%	0,00%	Em cumprimento (abaixo da meta)	Não houve capacitações referentes aos temas dos programas durante o 1º quadrimestre. Os planos de ação nacionais não foram disponibilizados pelo TST.
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de desempenho ambiental (IDA)	A ser definida a partir dos dados identificados em 2025 (Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de rejeitos em aterro).	Quadrimestral	A definir	-	-	Meta em definição para 2026
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas de forma inteligente e célere	Índice de capacitação em precedentes obrigatórios (ICPO)	Capacitar 25% dos magistrados do 2º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.	Quadrimestral	25%	-	-	Indicador a ser revogado pelo CSJT, conforme consta na Ata de Reunião do CNGE de 07/04/2026. https://www.csjt.jus.br/documents/d/csjt/ata-1_-reuni_o-de-an_lise-da-estrat_gia-rae-pdf
		Capacitar 25% dos servidores do 2º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.		25%	-		
		Capacitar 15% dos magistrados do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.		15%	-		
		Capacitar 15% dos servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.		15%	-		
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica focando no valor gerado ao jurisdicionado	Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (IEAMGP)	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho.	Quadrimestral	100%	98,91%	Em cumprimento (abaixo da meta)	Já foi definido o plano de ação para atendimento do item
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira com a otimização dos recursos planejados	Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200)	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.	Mensal	Até 100%	37,51%	Em cumprimento (acima da meta)	-
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira com a otimização dos recursos planejados	Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária (IAPEX)	Atingir 95% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3.	Quadrimestral	95%	18,17%	Em cumprimento (abaixo da meta)	-
		Atingir 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 4.		75%	1,42%		
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira com a otimização dos recursos planejados	Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos (IAPEP)	Atingir 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.	Quadrimestral	75%	-	-	O Tribunal não possui projeto relacionado ao indicador.
Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD)	Alcançar 25 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para o item D4.1, até dezembro de 2026.	Semestral	25 pontos	0	Em cumprimento (abaixo da meta)	Já foi definido o plano de ação para atendimento do item
Aprimorar a Governança de TIC, a proteção de dados e a segurança cibernética	Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU)	Garantir a conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários dos tribunais da Justiça do Trabalho em relação aos normativos vigentes, principalmente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).	Quadrimestral	A definir	-	-	Meta em definição para 2026

Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026
Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - TRT-PR

Atualizado em 08/06/2026 com base nas informações prestadas pelas unidades responsáveis pelos indicadores

Informações Complementares das Metas de Natureza Processual
Janeiro a junho de 2026

Meta Nacional 1 - Julgar mais processos que os distribuídos

Parâmetro	1º Grau	2º Grau	Tribunal
Processos Julgados	62.307	27.417	89.724
Processos Distribuídos	82.981	28.950	111.931
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento	54,71%		
Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento nos últimos 12 meses	36,95%		
Resultado da Meta	80,16%		

Meta Nacional 2 - Julgar processos mais antigos

Parâmetro - Parte 1	1º Grau	2º Grau	Tribunal
Processos Antigos Julgados (2024)	48.750	14.639	63.389
Processos Antigos Distribuídos Líquidos (2024)	49.502	14.770	64.272
Resultado da Meta	98,63%		
Parâmetro - Parte 2	1º Grau	2º Grau	Tribunal
Processos Antigos Julgados (2021)	25	63	88
Processos Antigos Distribuídos Líquidos (2021)	22	63	85
Resultado da Meta	103,53%		

Meta Nacional 3 - Estimular a conciliação

Parâmetro	1º Grau (Tribunal)
Processos Solucionados Conciliação	29.804
Processos Solucionados	57.207
Referência: Média do Biênio 2023/2024	53,57%
Resultado da Meta	52,10%

Meta Nacional 5 - Reduzir a taxa de congestionamento, exceto execuções fiscais

Parâmetro	1º Grau	2º Grau	Tribunal
Processos Pendentes de Baixa	147.167	27.704	174.871
Processos Baixados	114.397	27.625	142.022
Referência: Taxa de Congestionamento Líquida 2025 (exceto execuções fiscais)	33,91%		
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento	54,71%		
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Execução	54,79%		
Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento nos últimos 12 meses	36,95%		
Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Execução nos últimos 12 meses	36,91%		
Resultado da Meta considerando os últimos 12 meses	37,38%		
Resultado da Meta (a partir de janeiro, conforme glossário do CSJT)	55,18%		

Meta Específica 3 - Impulsionar as execuções extintas por satisfação da obrigação

Parâmetro	1º Grau
Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação	50.533
Total de Execuções Extintas	55.896
Referência: Média do Biênio 2024/2025	88,69%
Resultado da Meta	90,41%

Meta Institucional - Impulsionar processos à execução

Parâmetro	1º Grau
Número total de casos novos de Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial distribuídos no mês de referência	52.060
Número total de extinções em processos em Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial distribuídos no mês de referência	56.230
Resultado da Meta	108,01%

Informações Complementares das Metas de Natureza não Processual	
Janeiro a maio de 2026	
Meta Nacional 9 - Estimular a Inovação no Poder Judiciário	
Parâmetro	Atendimento
Critério 1 - Até 30/05/2026: - Cadastrar os dois projetos na plataforma RenovaJud; - Cadastrar o(s) parceiro(s); - Informar se o objeto do projeto é relacionado a serviços judiciais (atividade finalística) ou a melhoria organizacional (processos internos); - Informar o Macrodesafio da Estratégia Nacional selecionado, identificando a oportunidade ou desafio que requer uma abordagem de inovação.	1
Critério 2 - Até 31/08/2026: - Atualizar o cadastro na plataforma RenovaJud para demonstrar a efetiva aplicação pelos Laboratórios de Inovação de abordagem metodológica voltada ao estímulo da criatividade, cocriação e experimentação, bem como a inovação contida na proposta de solução.	0
Critério 3 - Até 31/10/2026: - Atualizar o cadastro na plataforma Renovajud para inserir a proposta de projeto, que deve conter no mínimo a indicação das áreas envolvidas, análise de custos, cronograma estimado e designação justificada do gerente do projeto, para tomada de decisão informada sobre a eventual implementação.	0
Resultado da Meta	33,33%
Meta Específica 1 da Justiça do Trabalho - Saúde de Magistrados e Servidores	
Parâmetro	Atendimento
P12.1 - Quantidade de magistrados ativos no Tribunal, no quadrimestre. Sistema e-Gestão: média quadrimestral do quantitativo dos itens 2008, 2017 e 2023.	209
P12.2 - Quantidade de magistrados informados em P12.1 que realizaram exame periódico de saúde no quadrimestre.	0
P12.3 - Quantidade de magistrados que tomaram posse no quadrimestre.	2
P12.4 - Quantidade de servidores ativos no Tribunal, no quadrimestre. Sistema e-Gestão: média quadrimestral do quantitativo dos itens 2034, 2040, 2044, 2050, 2052, 2058, 2060, 2066, 2411 e 2416.	2.248
P12.5 - Quantidade de servidores informados em P12.4 que realizaram exame periódico de saúde no quadrimestre.	307
P12.6 - Quantidade de servidores que tomaram posse no quadrimestre.	3
P12.8 - Foi instruído, em 2026, Plano de Qualidade de Vida no Tribunal?	1
P12.9 - Quantidade de magistrados distintos, informados em P12.1, que participaram, no quadrimestre, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas	3
P12.10 - Quantidade de servidores distintos, informados em P12.4, que participaram, no quadrimestre, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas	48
P12.11 - Número de ações promovidas pelo tribunal, no quadrimestre, com vistas à promoção da saúde em que participaram terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.	4
Percentual de magistrados que realizaram exame periódico	0,00%
Percentual de servidores que realizaram exame periódico	13,67%
Quantidade de ações executadas	3
Plano de Qualidade de Vida instituído	1
Percentual de magistrados participantes em ações	1,44%
Percentual de servidores participantes em ações	2,14%
Quantidade de ações de saúde executadas de terceiros	4
Resultado da Meta	42,86%
Meta Específica 2 da Justiça do Trabalho - Promover a equidade racial na Justiça do Trabalho	
Parâmetro	Atendimento
IPER: resultado do Índice de Promoção da Equidade Racial apurado pelo CNJ no ano de referência da meta (2026).	48,28% <i>(estimativa, considerando a Portaria de 2025)</i>
IPERa: resultado do Índice de Promoção da Equidade Racial apurado pelo CNJ no ano anterior ao de referência da meta (2025).	45%
TIPER: valor máximo do Índice de Promoção da Equidade Racial no ano de referência da meta (2026).	100%
Resultado da Meta	48,28%
Meta Específica 4 da Justiça do Trabalho - Promover a cooperação judiciária	
Parâmetro	Atendimento
PME 4.1 - Foi instituído Comitê Executivo Estadual conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020?	0
PME 4.2 - Foi estabelecido instrumento formal de parceria com outra(s) instituição(ões) para a prevenção e a resolução consensual de litígios?	1
Resultado da Meta	50,00%
Meta Específica 5 da Justiça do Trabalho - Promover os Direitos da Criança e do Adolescente	
Parâmetro	Atendimento
P10.1 - Foi realizado o diagnóstico da situação/problema que se busca enfrentar?	1
P10.2 - Foi estabelecido instrumento formal de parceria com outra(s) instituição(ões)?	0
P10.3 - Foi consolidado relatório com evidenciação dos benefícios alcançados com a ação implementada?	0
Resultado da Meta	33,33%
Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026	
Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - TRT-PR	
Atualizado em 03/06/2026	