

Relatório para
**Elaboração das Metas
Nacionais 2027**

Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística

trt9.jus.br/estrategia

CONTEÚDO

Meta Nacional 1 - Julgar mais processos que os distribuídos	3
Meta Nacional 2 - Julgar processos mais antigos	4
Meta Nacional 3 - Estimular a conciliação	5
Meta Nacional 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	6
Meta Nacional 9 - Estimular a inovação no Poder Judiciário	7
Meta Específica 1 da JT - Promover a saúde de magistrados e servidores.....	8
Meta Específica 2 da JT - Promover a Equidade Racial	9
Meta Específica 3 da JT - Execução por satisfação da obrigação	10
Meta Específica 4 da JT - Promover a Cooperação Judiciária	11
Meta Específica 5 da JT - Promover os direitos da criança e do adolescente	12
Principais Normativos e Próximos Passos	13

A Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos (CEPP) da Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística (SGE) do Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (TRT-PR) elaborou este documento com o intuito de auxiliar a tomada de decisão quanto à elaboração das Metas Nacionais para o ano de 2027. O ponto de partida é a [Proposta Inicial de Metas da Justiça do Trabalho \(PIME-JT 2027\)](#), elaborada pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) em alinhamento às diretrizes do Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

O acompanhamento dos indicadores e o estabelecimento de metas nacionais que levem em consideração o empenho de magistradas, magistrados, servidoras e servidores na prestação jurisdicional é parte fundamental, porém não única, para o delineamento de diretrizes e criação de iniciativas em busca da melhoria dos resultados com foco no cidadão, prezando pela celeridade, eficiência e qualidade.

Nas páginas a seguir serão detalhados os contextos de cada meta, bem como a situação do TRT-PR nos anos de [2021](#), [2022](#), [2023](#), [2024](#), [2025](#) e [2026](#) (janeiro a maio), além dos enunciados propostos pelo CSJT para as Metas Nacionais 2027, destacadas as alterações de 2027 em relação a 2026.

Ressalta-se que os dados apresentados neste relatório são baseados nos sistemas internos do TRT-PR e consideram como fonte de dados o Sistema de Gerenciamento de Informações Administrativas e Judiciárias da Justiça do Trabalho (e-Gestão), sendo que eventuais diferenças conceituais em relação aos sistemas nacionais podem ocasionar apurações díspares.

Esclarecimentos adicionais poderão ser prestados pela Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística pelo correio eletrônico sge@trt9.jus.br.

Meta Nacional 1 - Julgar mais processos que os distribuídos

Meta 2026

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026.

Cláusula de barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2026, menor que 40%.

Proposta Inicial da Meta para 2027 (CSJT)

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2026 a 19/12/2027, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2026 a 19/12/2027.

Cláusula de barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2027, menor que 40%.

Devem ser avaliadas as propostas alternativas de cláusula de barreira em documento anexo (Grupo de Trabalho formado para a proposição de nova Cláusula de Barreira da Meta Nacional 1 - [Anexo](#)).

Obs.: o foco da Meta Nacional 1, julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, é o monitoramento contínuo da Estratégia Nacional 2021-2026, conforme Resolução CNJ 325/2020, portanto, não está sujeito a alterações. Todavia, nos últimos anos houve alterações na cláusula de barreira e no período de referência.

Resultados da meta no TRT-PR de 2021 a maio de 2026:

Ano	Meta	Resultado	TCLC ¹	Situação
2021	100%	111,33%	39,96%	Cumprida
2022	100%	106,60%	35,85%	Cumprida
2023	100%	102,88%	32,87%	Cumprida
2024	100%	101,44%	32,95%	Cumprida
2025	100%	95,35%	32,84%	Cumprida ²
2026	100%	77,58%	58,85%	Abaixo da meta

¹ TCLC = Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento

² Em 2025 a Meta foi cumprida pela Cláusula de Barreira

Para referência, em maio de 2025 o cumprimento da meta estava em 86,13% e a TCLC em 55,93%. Conforme orientações do CSJT, a taxa de congestionamento é aferida considerando o ano atual e não os últimos doze meses.

Meta Nacional 2 - Julgar processos mais antigos

Meta 2026

Identificar e julgar, até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus e 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais.

Proposta Inicial da Meta para 2027 (CSJT)

Identificar e julgar, até **31/12/2027**, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de **2027** ou que forem dessobrestados durante o ano de **2027**, pelo menos **94%** dos processos distribuídos até **31/12/2025** nos 1º e 2º graus e **99%** dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (**2022**) ou mais.

Obs.: nesta meta somente os percentuais e os períodos de referência serão revisados anualmente, conforme Resolução CNJ 325/2020.

Resultados da meta no TRT-PR de 2021 a maio de 2026:

Parte 1 da Meta			
Ano	Meta	Resultado	Situação
2021	93%	98,19%	Cumprida
2022	93%	98,47%	Cumprida
2023	93%	100,52%	Cumprida
2024	93%	99,68%	Cumprida
2025	94%	99,72%	Cumprida
2026	94%	98,80%	Acima da meta

Para referência, em maio de 2025 o cumprimento da meta estava em **98,19%** na Parte 1.

Resultados da meta no TRT-PR de 2021 a maio de 2026:

Parte 2 da Meta			
Ano	Meta	Resultado	Situação
2021	Não havia essa parte da meta		
2022			
2023			
2024	98%	96,88%	Não cumprida
2025	100%	100%	Cumprida
2026	99%	101,47%	Acima da meta

Para referência, em maio de 2025 o cumprimento da meta estava em **52,63%** na Parte 2.

Meta Nacional 3 - Estimular a conciliação

Meta 2026

Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

Proposta Inicial da Meta para 2027 (CSJT)

Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em **0,5** ponto percentual em relação à média do biênio **2024/2025** ou alcançar, no mínimo, **38%** de conciliação.

Resultados da meta no TRT-PR de 2021 a maio de 2026:

Ano	Meta	Resultado	Situação
2021	51,50%	51,04%	Cumprida ¹
2022	49,91%	50,92%	Cumprida
2023	51,09%	52,15%	Cumprida
2024	51,48%	54,34%	Cumprida
2025	52,17%	53,72%	Cumprida
2026	54,07%	51,71%	Acima da meta ²

¹ Em 2021 a Meta foi cumprida pela Cláusula de Barreira (40%)

² Em 2026 a Meta está sendo cumprida pela Cláusula de Barreira (38%)

Para referência, em maio de 2025 o cumprimento da meta estava em **54,22%**.

Obs.: no que concerne à abrangência desta meta, a aferição é realizada apenas no 1º Grau de Jurisdição e compreendendo exclusivamente a Fase de Conhecimento.

Meta Nacional 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento

Meta 2026

Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025, ou alcançar taxas de, no máximo, 40% na fase de conhecimento e 45% na fase de execução.

Proposta Inicial da Meta para 2027 (CSJT)

Reduzir em **0,5** ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a **2026**, ou alcançar taxas de, no máximo, **40%** na fase de conhecimento e **45%** na fase de execução.

Resultados da meta no TRT-PR de 2021 a maio de 2026:

Ano	Meta	Resultado	TCLC ¹	TCLE ²	Situação
2021	42,27%	45,23%	39,96%	54,61%	Cumprida ³
2022	47,74%	41,60%	35,85%	52,10%	Cumprida
2023	44,73%	39,77%	32,87%	46,86%	Cumprida
2024	37,60%	34,99%	32,95%	38,64%	Cumprida
2025	34,49%	33,91%	32,84%	34,40%	Cumprida
2026	33,41%	59,51%	58,85%	59,41%	Abaixo da meta

¹ TCLC = Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento

² TCLE = Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Execução

³ Em 2021 a Meta foi cumprida pela Cláusula de Barreira (40% Conhecimento e 65% Execução)

Para referência, em maio de 2025 o cumprimento da meta estava em **53,19%**, a Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento **55,93%** e a Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Execução **49,24%**. Conforme orientações do CSJT, a taxa de congestionamento é aferida considerando o ano atual e não os últimos doze meses.

Meta Nacional 9 - Estimular a inovação no Poder Judiciário

Meta 2026

Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas.

Proposta Inicial da Meta para 2027 (CSJT)

Desenvolver, no ano de **2027**, um projeto inovador com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), relacionado a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação.

Resultados da meta no TRT-PR de 2021 a maio de 2026:

Ano	Meta	Resultado
2021	100%	100%
2022	100%	100%
2023	100%	100%
2024	100%	100%
2025	100%	100%
2026	100%	33,33%

Meta Específica 1 da JT - Promover a saúde de magistrados e servidores

Meta 2026

Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2026:

- a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas;
- b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as);
- c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior;
- d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.

Proposta Inicial da Meta para 2027 (CSJT)

Não apresentá-la como meta específica do Segmento Justiça do Trabalho na Estratégia Nacional do Poder Judiciário, mantendo-a, eventualmente, como indicador no Plano Estratégico da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, se assim o estabelecer o novo Plano Estratégico para o ciclo 2027-2032, a ser construído no segundo semestre. A exclusão da temática, neste momento, decorre da necessidade de reavaliação estratégica para o novo ciclo, não representando descontinuidade ou desatenção ao tema, mas, sim, a busca por maior clareza e definição quanto ao foco e à forma de sua atuação no âmbito da estratégia institucional.

Resultados da meta no TRT-PR de 2021 a abril de 2026:

Ano	Exames Magistrados		Exames Servidores		Ações Realizadas	
	Meta	Resultado	Meta	Resultados	Meta	Resultado
2021	-	-	-	-	1 ação	1 ação
2022	15%	25,00%	15%	53,89%	3 ações	3 ações
2023	15%	21,94%	15%	45,30%	3 ações	3 ações
2024	15%	29,90%	15%	59,98%	3 ações	3 ações
2025	15%	0,47%	15%	12,47%	3 ações	3 ações
2026	15%	0%	15%	13,67%	3 ações	3 ações

Em 2021, devido à pandemia, não foram considerados os percentuais de exames periódicos.

Desdobramentos adicionais da Meta em 2026:

Desdobramento	Meta	Resultado
Plano de Qualidade de Vida	100%	100%
Participação Magistrados	10%	1,44%
Participação Servidores	15%	2,14%
Ações Terceiros	1	4

Meta quadrimestral, dados aferidos em 30/04/2026

Meta Específica 2 da JT - Promover a Equidade Racial

Meta 2026

Aumentar o Índice de Promoção da Equidade Racial (IPER) em 5% em relação ao desempenho de 2025, ou alcançar no mínimo 50% da pontuação geral do IPER.

Proposta Inicial da Meta para 2027 (CSJT)

Não apresentá-la como meta específica do Segmento Justiça do Trabalho na Estratégia Nacional do Poder Judiciário, mantendo-a, eventualmente, como indicador no Plano Estratégico da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, se assim o estabelecer o novo Plano Estratégico para o ciclo 2027-2032, a ser construído no segundo semestre. A exclusão da temática, neste momento, decorre da necessidade de reavaliação estratégica para o novo ciclo, não representando descontinuidade ou desatenção ao tema, mas, sim, a busca por maior clareza e definição quanto ao foco e à forma de sua atuação no âmbito da estratégia institucional.

Resultados da meta no TRT-PR em maio de 2026:

Ano	Meta	Resultado
2021	Não havia a meta nos anos anteriores	
2022		
2023		
2024		
2025		
2026	47,25%	48,28%

Valor estimado, considerando a Portaria CNJ 100/2025, pois ainda não foi publicada a Portaria 2026.

Meta Específica 3 da JT - Execução por satisfação da obrigação

Meta 2026

Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.

Proposta Inicial da Meta para 2027 (CSJT)

Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.

Resultados da meta no TRT-PR de 2021 a maio de 2026:

Ano	Meta	Resultado
2021	Não havia a meta nos anos anteriores	
2022		
2023		
2024		
2025		
2026	89,19%	89,92%

Meta Específica 4 da JT - Promover a Cooperação Judiciária

Meta 2026

1. Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020.
2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios.

Proposta Inicial da Meta para 2027 (CSJT)

Não apresentá-la como meta específica do Segmento Justiça do Trabalho na Estratégia Nacional do Poder Judiciário em razão de provável alcance do objetivo em 2026. Eventualmente, caso contrário, avaliar mantê-la como indicador no Plano Estratégico da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, se assim o estabelecer o novo Plano Estratégico para o ciclo 2027-2032, a ser construído no segundo semestre.

Resultados da meta no TRT-PR de 2021 a abril de 2026:

Ano	Meta	Resultado
2021	Não havia a meta nos anos anteriores	
2022		
2023		
2024		
2025		
2026	100%	50%

Meta quadrimestral, dados aferidos em 30/04/2026

Meta Específica 5 da JT - Promover os direitos da criança e do adolescente

Meta 2026

Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.

Proposta Inicial da Meta para 2027 (CSJT)

Não apresentá-la como meta específica do Segmento Justiça do Trabalho na Estratégia Nacional do Poder Judiciário, mantendo-a, eventualmente, como indicador no Plano Estratégico da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, se assim o estabelecer o novo Plano Estratégico para o ciclo 2027-2032, a ser construído no segundo semestre. A exclusão da temática, neste momento, decorre da necessidade de reavaliação estratégica para o novo ciclo, não representando descontinuidade ou desatenção ao tema, mas, sim, a busca por maior clareza e definição quanto ao foco e à forma de sua atuação no âmbito da estratégia institucional.

Resultados da meta no TRT-PR de 2021 a maio de 2026:

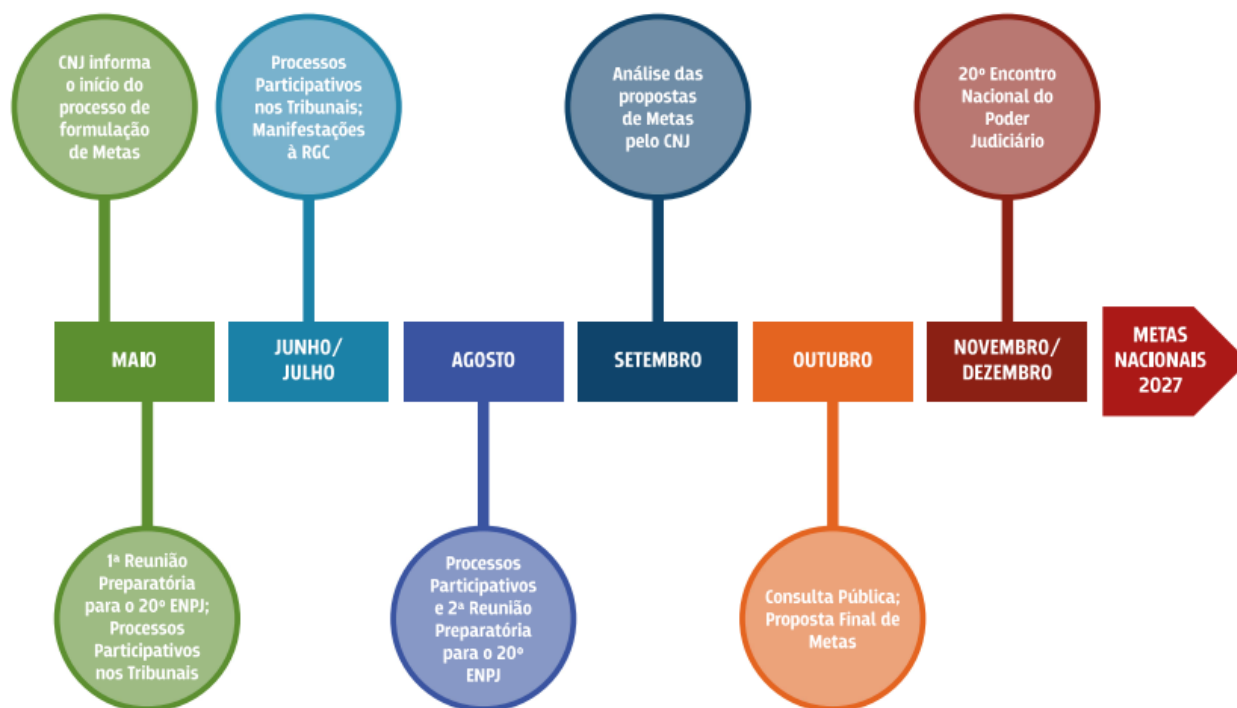
Ano	Meta	Resultado
2021	100%	100%
2022	100%	100%
2023	100%	100%
2024	100%	100%
2025	100%	100%
2026	100%	Em cumprimento

As tratativas para formalização do Termo de Cooperação e o Relatório de Benefícios Alcançados estão em andamento

Principais Normativos e Próximos Passos

- [Resolução CNJ 221/2016](#) - Institui princípios de gestão participativa e democrática na elaboração das metas nacionais do Poder Judiciário e das políticas judiciárias do Conselho Nacional de Justiça;
- [Portaria CNJ 114/2016](#) - Estabelece as diretrizes do processo participativo na formulação das metas nacionais do Poder Judiciário, nos termos da Resolução CNJ n. 221, de 10 de maio de 2016;
- [Portaria CNJ 59/2019](#) - Regulamenta o funcionamento e estabelece procedimentos sobre a Rede de Governança Colaborativa do Poder Judiciário, alterada pela [Portaria CNJ 143/2025](#);
- [Ato CSJT.GP.SG.SEGGEST 06/2026](#) - Atualiza a composição do Comitê Nacional de Governança e Estratégia e declara os Tribunais Regionais do Trabalho eleitos Coordenadores dos Subcomitês Nacionais de Governança e Estratégia;
- [Monitoramento da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 – Referência 2026-2027](#) do CNJ;
- [Proposta Inicial de Metas da Justiça do Trabalho – PIME-JT 2027](#), enviada pelo CSJT;
- [Propostas alternativas de cláusula de barreira](#) elaboradas pelo Grupo de Trabalho formado para a proposição de nova Cláusula de Barreira da Meta Nacional 1.

Por fim, as etapas do processo de formulação das Metas Nacionais 2027 são apresentadas a seguir.



ENPJ: Encontro Nacional do Poder Judiciário

RGC: Rede de Governança Colaborativa do Poder Judiciário

Luiz Henrique Tacconi

Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos – CEPP