



## PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

### Vetor nº 361657

#### **Informação SGE 49/2026 (ID 18668040)**

Curitiba, 15 de maio de 2026.

**Assunto:** Resultados do TRT-PR nas Metas do Poder Judiciário, da Justiça do Trabalho e do Plano Estratégico Institucional no período de janeiro a abril de 2026.

Considerando,

- a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 instituída pela [Resolução CNJ 325/2020](#);
- o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, instituído por meio da [Resolução CSJT 387/2024](#), que revoga a [Resolução CSJT 259/2020](#);
- a [Resolução CSJT 290/2021](#), que aprova o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2021 a 2026, alterada pela [Resolução CSJT 388/2024](#);
- o [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 a 2026 - Exercício 2026](#), publicado pelo CSJT;
- o [Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026 - Revisão 2025](#) aprovado pela [RA Tribunal Pleno 1/2026](#), até que seja publicada a revisão 2026;
- as [Metas Nacionais](#) e as [Metas Específicas](#) aprovadas para o ano de 2026 no 19º Encontro Nacional do Poder Judiciário;
- o [Glossário dos Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026](#), publicado pelo CNJ;
- o [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2026 versão 3](#), publicado pelo CNJ;
- o [Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho - Exercício 2026 versão 4.5](#), publicado pelo CSJT;
- o [Painel Metas Nacionais do Poder Judiciário 2026](#), disponibilizado pelo CNJ, que utiliza a Base Nacional de Dados do Poder Judiciário (DataJud);
- o [Painel de Gestão de Metas da Justiça do Trabalho - Ano 2026](#), disponibilizado pelo CSJT, que utiliza dados do Sistema de Gerenciamento de Informações Administrativas e Judiciárias da Justiça do Trabalho (e-Gestão);
- as consultas realizadas no [Painel Cumprimento das Metas Processuais 2026 \(PEI 2021-2026\)](#) e no [Painel Metas Judiciárias 2026](#), disponibilizados pela Coordenadoria de Estratégia e Análise de Dados



## PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

(CEAD), registradas no anexo [Consulta Painéis de Metas em 11/05/2026](#);

- que, até a presente data, no [Painel de Gestão de Metas da Justiça do Trabalho - Ano 2026](#), ainda não há dados disponíveis em relação aos indicadores da Justiça do Trabalho;

- as informações prestadas pelas unidades do TRT-PR em relação aos indicadores da Justiça do Trabalho que tiveram metas estabelecidas para 2026;

- a [Informação SGE 35/2026 \(ID 18178458\)](#), com os parâmetros de referência do Índice de conciliação, da Taxa de congestionamento líquida, do Índice de execuções extintas por satisfação da obrigação e do Índice de extinção na fase de cumprimento de sentença para o ano de 2026;

- que os dados apresentados nesta Informação consideram a **versão 3.5 do extrator do Sistema e-Gestão** e são baseados nos sistemas internos do TRT-PR, sendo que eventuais diferenças conceituais em relação aos sistemas nacionais podem ocasionar apurações díspares;

- o [Provimento GCGJT 004/2023](#), que em seu Art. 189 §2º define: "*os erros materiais porventura existentes nas informações disponibilizadas mensalmente no Sistema e-Gestão poderão ser corrigidos até 1º de março do ano subsequente ao ano de referência das informações*", podendo ocasionar, portanto, eventuais alterações nos resultados do TRT-PR nas referidas Metas.

Informam-se, a seguir, os resultados alcançados pelo TRT-PR nas Metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de **janeiro a abril de 2026**. As iniciativas estratégicas vinculadas aos objetivos do Plano Estratégico Institucional podem ser consultadas na página [Portfólio de Programas e Projetos Institucionais](#).

**Tatiane Centeno Prestes**  
Chefe da Seção de Estratégia

**Luiz Henrique Tacconi**  
Coordenador da Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

## Resultados do TRT-PR nas Metas Nacionais do Poder Judiciário, da Justiça do Trabalho e do Plano Estratégico Institucional Janeiro a abril de 2026

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Atendimento
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Julgados (IPJ)	<b>Julgar mais processos que os distribuídos:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2026, for menor que 40%. <b>(Meta Nacional 1)</b>	1º Grau	<b>100,00%</b>	69,72%	<b>Em cumprimento (abaixo da meta)</b>
			2º Grau		87,19%	
			<b>Tribunal</b>		<b>74,07%</b>	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ)	<b>Julgar processos mais antigos:</b> Identificar e julgar até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus e 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais. <b>(Meta Nacional 2)</b>  <i>Parte 1: Identificar e julgar até 31/12/2026 pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024.</i> <i>Parte 2: Identificar e julgar até 31/12/2026 99% dos processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2021).</i>	1º Grau	<b>Parte 1: 94%</b>	98,85%	<b>Em cumprimento (acima da meta)</b>
			2º Grau		100,19%	
			<b>Tribunal</b>		<b>98,46%</b>	
			1º Grau	<b>Parte 2: 99%</b>	97,92%	<b>Em cumprimento (abaixo da meta)</b>
			2º Grau		75,00%	
			<b>Tribunal</b>		<b>60,64%</b>	
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação (IC)	<b>Estimular a conciliação:</b> Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. <b>(Meta Nacional 3)</b>	<b>1º Grau</b>	<b>54,07%</b>	<b>51,17%</b>	<b>Em cumprimento pela cláusula de barreira (acima da meta)</b>
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCLNFISC)	<b>Reduzir a taxa de congestionamento:</b> Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025, ou alcançar taxas de, no máximo, 40% na fase de conhecimento e 45% na fase de execução. <b>(Meta Nacional 5)</b>	1º Grau	33,47%	66,61%	<b>Em cumprimento (abaixo da meta)</b>
			2º Grau	33,13%	60,07%	
			<b>Tribunal</b>	<b>33,41%</b>	<b>65,48%</b>	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de execuções extintas por satisfação da obrigação (IEESO)	<b>Impulsionar as execuções extintas por satisfação da obrigação:</b> Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais. <b>(Meta Específica 3 da Justiça do Trabalho)</b>	<b>Tribunal</b>	<b>89,19%</b>	<b>90,21%</b>	<b>Em cumprimento (acima da meta)</b>
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Extinção na fase de Cumprimento de Sentença (IECS)	<b>Impulsionar processos à execução:</b> Extinguir quantidade maior de processos na fase de cumprimento de sentença do que o total de processos que ingressaram nessa fase no ano corrente. <b>(Meta Institucional - Desafio 8 do Selo de Excelência 2026)</b>	<b>1º Grau</b>	<b>100,00%</b>	<b>113,06%</b>	<b>Em cumprimento (acima da meta)</b>
Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza não Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Atendimento
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de inovação (II)	<b>Estimular a inovação no Poder Judiciário:</b> Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas. <b>(Meta Nacional 9)</b>	<b>Tribunal</b>	<b>100%</b>	<b>0,00%</b>	<b>Em cumprimento (abaixo da meta)</b>
Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores (IPSMS)	<b>Promover a saúde de magistrados e servidores:</b> Instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2026: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) e de pelo menos 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em pelo menos 15% dos(as) magistrados(as) e em pelo menos 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes. <b>(Meta Específica 1 da Justiça do Trabalho)</b>	<b>Tribunal</b>	<b>100%</b>	<b>42,86%</b>	<b>Em cumprimento (abaixo da meta)</b>
Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da equidade racial da Justiça do Trabalho (IPERJT)	<b>Promover a equidade racial na Justiça do Trabalho:</b> Aumentar o Índice de Promoção da Equidade Racial (IPERJT) em 5% em relação ao desempenho de 2025, ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do IPERJT. <b>(Meta Específica 2 da Justiça do Trabalho)</b>	<b>Tribunal</b>	<b>47,25%</b>	<b>Não aferido</b>	<b>Não aferido</b>
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de promoção da cooperação judiciária (IPCJ)	<b>Promover a cooperação judiciária:</b> 1. Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020. 2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios. <b>(Meta Específica 4 da Justiça do Trabalho)</b>	<b>Tribunal</b>	<b>100%</b>	<b>50,00%</b>	<b>Em cumprimento (abaixo da meta)</b>
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de combate ao trabalho infantil (ICTI)	<b>Promover os direitos da criança e do adolescente:</b> Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estimulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais. <b>(Meta Específica 5 da Justiça do Trabalho)</b>	<b>Tribunal</b>	<b>100%</b>	<b>0,00%</b>	<b>Em cumprimento (abaixo da meta)</b>

**Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026**  
**Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - TRT-PR**

- a Meta Nacional 5 possui polaridade invertida, ou seja, quanto menor o resultado, melhor  
- os valores das Cláusulas de Barreira nas Metas 1 e 5, bem como os quantitativos de processos, constam na próxima página  
Atualizado em 15/05/2026 considerando informações prestadas pela Coordenadoria de Estatística e Análise de Dados e demais unidades responsáveis

## Informações Complementares das Metas de Natureza Processual Janeiro a abril de 2026

### Meta Nacional 1 - Julgar mais processos que os distribuídos

Parâmetro	1º Grau	2º Grau	Tribunal
Processos Julgados	38.270	15.878	54.148
Processos Distribuídos	54.893	18.210	73.103
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento	64,85%		
Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento nos últimos 12 meses	36,11%		
Resultado da Meta	74,07%		

### Meta Nacional 2 - Julgar processos mais antigos

Parâmetro - Parte 1	1º Grau	2º Grau	Tribunal
Processos Antigos Julgados (2024)	48.258	14.462	62.720
Processos Antigos Distribuídos Líquidos (2024)	49.079	14.620	63.699
Resultado da Meta	98,46%		
Parâmetro - Parte 2	1º Grau	2º Grau	Tribunal
Processos Antigos Julgados (2021)	16	41	57
Processos Antigos Distribuídos Líquidos (2021)	17	77	94
Resultado da Meta	60,64%		

### Meta Nacional 3 - Estimular a conciliação

Parâmetro	1º Grau (Tribunal)
Processos Solucionados Conciliação	17.971
Processos Solucionados	35.117
Referência: Média do Biênio 2023/2024	53,57%
Resultado da Meta	51,17%

### Meta Nacional 5 - Reduzir a taxa de congestionamento, exceto execuções fiscais

Parâmetro	1º Grau	2º Grau	Tribunal
Processos Pendentes de Baixa	143.039	26.856	169.895
Processos Baixados	71.698	17.867	89.565
Referência: Taxa de Congestionamento Líquida 2025 (exceto execuções fiscais)	33,91%		
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento	64,85%		
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Execução	65,43%		
Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento nos últimos 12 meses	36,11%		
Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Execução nos últimos 12 meses	36,73%		
Resultado da Meta considerando os últimos 12 meses	36,80%		
Resultado da Meta (a partir de janeiro, conforme glossário do CSJT)	65,48%		

### Meta Específica 3 - Impulsionar as execuções extintas por satisfação da obrigação

Parâmetro	1º Grau
Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação	33.126
Total de Execuções Extintas	36.721
Referência: Média do Biênio 2024/2025	88,69%
Resultado da Meta	90,21%

### Meta Institucional - Impulsionar processos à execução

Parâmetro	1º Grau
Número total de casos novos de Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial distribuídos no mês de referência	32.680
Número total de extinções em processos em Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial distribuídos no mês de referência	36.949
Resultado da Meta	113,06%

# Informações Complementares das Metas de Natureza não Processual

## Janeiro a abril de 2026

### Meta Nacional 9 - Estimular a Inovação no Poder Judiciário

Parâmetro	Atendimento
<b>Critério 1 - Até 30/05/2026:</b> - Cadastrar os dois projetos na plataforma RenovaJud; - Cadastrar o(s) parceiro(s); - Informar se o objeto do projeto é relacionado a serviços judiciais (atividade finalística) ou a melhoria organizacional (processos internos); - Informar o Macrodesafio da Estratégia Nacional selecionado, identificando a oportunidade ou desafio que requer uma abordagem de inovação.	0
<b>Critério 2 - Até 31/08/2026:</b> - Atualizar o cadastro na plataforma RenovaJud para demonstrar a efetiva aplicação pelos Laboratórios de Inovação de abordagem metodológica voltada ao estímulo da criatividade, cocriação e experimentação, bem como a inovação contida na proposta de solução.	0
<b>Critério 3 - Até 31/10/2026:</b> - Atualizar o cadastro na plataforma RenovaJud para inserir a proposta de projeto, que deve conter no mínimo a indicação das áreas envolvidas, análise de custos, cronograma estimado e designação justificada do gerente do projeto, para tomada de decisão informada sobre a eventual implementação.	0
<b>Resultado da Meta (apuração quadrimestral)</b>	<b>0,00%</b>

### Meta Específica 1 da Justiça do Trabalho - Saúde de Magistrados e Servidores

Parâmetro	Atendimento
<b>P12.1</b> - Quantidade de magistrados ativos no Tribunal, no quadrimestre. Sistema e-Gestão: média quadrimestral do quantitativo dos itens 2008, 2017 e 2023.	209
<b>P12.2</b> - Quantidade de magistrados informados em P12.1 que realizaram exame periódico de saúde no quadrimestre.	0
<b>P12.3</b> - Quantidade de magistrados que tomaram posse no quadrimestre.	2
<b>P12.4</b> - Quantidade de servidores ativos no Tribunal, no quadrimestre. Sistema e-Gestão: média quadrimestral do quantitativo dos itens 2034, 2040, 2044, 2050, 2052, 2058, 2060, 2066, 2411 e 2416.	2.248
<b>P12.5</b> - Quantidade de servidores informados em P12.4 que realizaram exame periódico de saúde no quadrimestre.	307
<b>P12.6</b> - Quantidade de servidores que tomaram posse no quadrimestre.	3
<b>P12.8</b> - Foi instruído, em 2026, Plano de Qualidade de Vida no Tribunal?	1
<b>P12.9</b> - Quantidade de magistrados distintos, informados em P12.1, que participaram, no quadrimestre, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas	3
<b>P12.10</b> - Quantidade de servidores distintos, informados em P12.4, que participaram, no quadrimestre, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas	48
<b>P12.11</b> - Número de ações promovidas pelo tribunal, no quadrimestre, com vistas à promoção da saúde em que participaram terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.	4
Percentual de magistrados que realizaram exame periódico	0,00%
Percentual de servidores que realizaram exame periódico	13,67%
Quantidade de ações executadas	3
Plano de Qualidade de Vida instituído	1
Percentual de magistrados participantes em ações	1,44%
Percentual de servidores participantes em ações	2,14%
Quantidade de ações de saúde executadas de terceiros	4
<b>Resultado da Meta (apuração quadrimestral)</b>	<b>42,86%</b>

### Meta Específica 2 da Justiça do Trabalho - Promover a equidade racial na Justiça do Trabalho

Parâmetro	Atendimento
<b>IPERA:</b> resultado do Índice de Promoção da Equidade Racial apurado pelo CNJ no ano anterior ao de referência da meta (2025).	45%
<b>TIPER:</b> valor máximo do Índice de Promoção da Equidade Racial no ano de referência da meta (2026).	<i>Não aferido</i>
<b>Resultado da Meta (apuração quadrimestral)</b>	<b>Não aferido</b>

### Meta Específica 4 da Justiça do Trabalho - Promover a cooperação judiciária

Parâmetro	Atendimento
<b>PME 4.1</b> - Foi instituído Comitê Executivo Estadual conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020?	0
<b>PME 4.2</b> - Foi estabelecido instrumento formal de parceria com outra(s) instituição(ões) para a prevenção e a resolução consensual de litígios?	1
<b>Resultado da Meta (apuração quadrimestral)</b>	<b>50,00%</b>

### Meta Específica 5 da Justiça do Trabalho - Promover os Direitos da Criança e do Adolescente

Parâmetro	Atendimento
<b>P10.1</b> - Foi realizado o diagnóstico da situação/problema que se busca enfrentar?	0
<b>P10.2</b> - Foi estabelecido instrumento formal de parceria com outra(s) instituição(ões)?	0
<b>P10.3</b> - Foi consolidado relatório com evidenciação dos benefícios alcançados com a ação implementada?	0
<b>Resultado da Meta (apuração quadrimestral)</b>	<b>0,00%</b>