



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

Vetor nº 361657

Informação SGE 40/2026 (ID 18292592)

Curitiba, 14 de abril de 2026.

Assunto: Resultados do TRT-PR nas Metas do Poder Judiciário, da Justiça do Trabalho e do Plano Estratégico Institucional no período de janeiro a março de 2026.

Considerando,

- a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 instituída pela [Resolução CNJ 325/2020](#);
- o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, instituído por meio da [Resolução CSJT 387/2024](#), que revoga a [Resolução CSJT 259/2020](#);
- a [Resolução CSJT 290/2021](#), que aprova o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2021 a 2026, alterada pela [Resolução CSJT 388/2024](#);
- o [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 a 2026 - Exercício 2026](#), publicado pelo CSJT;
- o [Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026 - Revisão 2025](#) aprovado pela [RA Tribunal Pleno 1/2026](#), até que seja publicada a revisão 2026;
- as [Metas Nacionais](#) e as [Metas Específicas](#) aprovadas para o ano de 2026 no 19º Encontro Nacional do Poder Judiciário;
- o [Glossário dos Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026](#), publicado pelo CNJ;
- o [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2026 versão 3](#), publicado pelo CNJ;
- o [Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho - Exercício 2026 versão 4.4](#), publicado pelo CSJT;
- o [Painel Metas Nacionais do Poder Judiciário 2026](#), disponibilizado pelo CNJ, que utiliza a Base Nacional de Dados do Poder Judiciário (DataJud);
- que ainda não foi disponibilizado pelo CSJT o Painel de Gestão de Metas da Justiça do Trabalho - Ano 2026, que utiliza dados do Sistema de Gerenciamento de Informações Administrativas e Judiciárias da Justiça do Trabalho (e-Gestão);
- as consultas realizadas no [Painel Cumprimento das Metas Processuais 2026 \(PEI 2021-2026\)](#) e no [Painel Metas Judiciárias 2026](#), registradas no anexo [Consulta Painéis de Metas em 09/04/2026](#);



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

- que a aferição das Metas não Processuais do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho ocorrerá em periodicidades específicas, sendo que as primeiras aferições do exercício estão previstas para 30/04/2026;
- que a Meta Específica 3 da Justiça do Trabalho não existia nos anos anteriores, e que não foram disponibilizados os *scripts* de consulta ao Sistema e-Gestão pelo CSJT para cálculo da meta até a presente data;
- a [Informação SGE 35/2026 \(ID 18178458\)](#), com os parâmetros de referência do Índice de conciliação, da Taxa de congestionamento líquida, do Índice de execuções extintas por satisfação da obrigação e do Índice de extinção na fase de cumprimento de sentença para o ano de 2026;
- que os dados apresentados nesta Informação consideram a **versão 3.5 do extrator do Sistema e-Gestão** e são baseados nos sistemas internos do TRT-PR, sendo que eventuais diferenças conceituais em relação aos sistemas nacionais podem ocasionar apurações díspares;
- o [Provimento GCGJT 004/2023](#), que em seu Art. 189 §2º define: "*os erros materiais porventura existentes nas informações disponibilizadas mensalmente no Sistema e-Gestão poderão ser corrigidos até 1º de março do ano subsequente ao ano de referência das informações*", podendo ocasionar, portanto, eventuais alterações nos resultados do TRT-PR nas referidas Metas.

Informam-se, a seguir, os resultados alcançados pelo TRT-PR nas Metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de **janeiro a março de 2026**. As iniciativas estratégicas vinculadas aos objetivos do Plano Estratégico Institucional podem ser consultadas na página [Portfólio de Programas e Projetos Institucionais](#).

Tatiane Centeno Prestes
Chefe da Seção de Estratégia

Luiz Henrique Tacconi
Coordenador da Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

Resultados do TRT-PR nas Metas Nacionais do Poder Judiciário, da Justiça do Trabalho e do Plano Estratégico Institucional Janeiro a março de 2026

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Atendimento
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Julgados (IPJ)	Julgar mais processos que os distribuídos: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2026, for menor que 40%. (Meta Nacional 1)	1º Grau	100,00%	66,95%	Em cumprimento (abaixo da meta)
			2º Grau		56,44%	
			Tribunal		64,33%	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ)	Julgar processos mais antigos: Identificar e julgar até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus e 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais. (Meta Nacional 2)	1º Grau	Parte 1: 94%	97,14%	Em cumprimento (acima da meta)
			2º Grau		96,44%	
			Tribunal		97,04%	
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação (IC)	Estimular a conciliação: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. (Meta Nacional 3)	1º Grau	54,07%	50,34%	Em cumprimento pela cláusula de barreira (acima da meta)
			2º Grau		50,00%	
			Tribunal		28,57%	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCLNFISC)	Reduzir a taxa de congestionamento: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025, ou alcançar taxas de, no máximo, 40% na fase de conhecimento e 45% na fase de execução. (Meta Nacional 5)	1º Grau	33,47%	72,33%	Em cumprimento (abaixo da meta)
			2º Grau	33,13%	67,03%	
			Tribunal	33,41%	71,42%	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de execuções extintas por satisfação da obrigação (IEESO)	Impulsionar as execuções extintas por satisfação da obrigação: Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais. (Meta Específica 3 da Justiça do Trabalho)	Tribunal	<i>Em análise</i>	<i>Em análise</i>	<i>Em análise</i>
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Extinção na fase de Cumprimento de Sentença (IECS)	Impulsionar processos à execução: Extinguir quantidade maior de processos na fase de cumprimento de sentença do que o total de processos que ingressaram nessa fase no ano corrente. (Meta Institucional - Desafio 8 do Selo de Excelência 2026)	1º Grau	100,00%	117,77%	Em cumprimento (acima da meta)
Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza não Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Atendimento
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de inovação (II)	Estimular a inovação no Poder Judiciário: Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas. (Meta Nacional 9)	Tribunal	100%	<i>Em análise</i>	<i>Em análise</i>
Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores (IPSMS)	Promover a saúde de magistrados e servidores: Instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2026: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) e de pelo menos 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em pelo menos 15% dos(as) magistrados(as) e em pelo menos 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes. (Meta Específica 1 da Justiça do Trabalho)	Tribunal	100%	<i>Em análise</i>	<i>Em análise</i>
Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da equidade racial da Justiça do Trabalho (IPERJT)	Promover a equidade racial na Justiça do Trabalho: Aumentar o índice de Promoção da Equidade Racial (IPERJT) em 5% em relação ao desempenho de 2025, ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do IPERJT. (Meta Específica 2 da Justiça do Trabalho)	Tribunal	47,25%	<i>Em análise</i>	<i>Em análise</i>
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de promoção da cooperação judiciária (IPCJ)	Promover a cooperação judiciária: 1. Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020. 2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios. (Meta Específica 4 da Justiça do Trabalho)	Tribunal	100%	<i>Em análise</i>	<i>Em análise</i>
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de combate ao trabalho infantil (ICTI)	Promover os direitos da criança e do adolescente: Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais. (Meta Específica 5 da Justiça do Trabalho)	Tribunal	100%	<i>Em análise</i>	<i>Em análise</i>

Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026
Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - TRT-PR

- a Meta Nacional 5 possui polaridade invertida, ou seja, quanto menor o resultado, melhor
- os valores das Cláusulas de Barreira nas Metas 1 e 5, bem como os quantitativos de processos, constam na próxima página
Atualizado em 10/04/2026 considerando informações prestadas pela Coordenadoria de Estatística e Análise de Dados e demais unidades responsáveis

Informações Complementares das Metas de Natureza Processual Janeiro a março de 2026

Meta Nacional 1 - Julgar mais processos que os distribuídos

Parâmetro	1º Grau	2º Grau	Tribunal
Processos Julgados	27.462	7.700	35.162
Processos Distribuídos	41.017	13.643	54.660
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento	71,02%		
Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento nos últimos 12 meses	35,42%		
Resultado da Meta	64,33%		

Meta Nacional 2 - Julgar processos mais antigos

Parâmetro - Parte 1	1º Grau	2º Grau	Tribunal
Processos Antigos Julgados (2024)	47.674	8.585	56.259
Processos Antigos Distribuídos Líquidos (2024)	49.076	8.902	57.978
Resultado da Meta	97,04%		
Parâmetro - Parte 2	1º Grau	2º Grau	Tribunal
Processos Antigos Julgados (2021)	1	1	2
Processos Antigos Distribuídos Líquidos (2021)	5	2	7
Resultado da Meta	28,57%		

Meta Nacional 3 - Estimular a conciliação

Parâmetro	1º Grau (Tribunal)
Processos Solucionados Conciliação	12.670
Processos Solucionados	25.169
Referência: Média do Biênio 2023/2024	53,57%
Resultado da Meta	50,34%

Meta Nacional 5 - Reduzir a taxa de congestionamento, exceto execuções fiscais

Parâmetro	1º Grau	2º Grau	Tribunal
Processos Pendentes de Baixa	138.716	26.929	165.645
Processos Baixados	53.057	13.257	66.314
Referência: Taxa de Congestionamento Líquida 2025 (exceto execuções fiscais)	33,91%		
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento	71,02%		
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Execução	71,10%		
Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento nos últimos 12 meses	35,42%		
Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Execução nos últimos 12 meses	36,21%		
Resultado da Meta considerando os últimos 12 meses	36,18%		
Resultado da Meta (a partir de janeiro, conforme glossário do CSJT)	71,42%		

Meta Institucional - Impulsionar processos à execução

Parâmetro	1º Grau
Número total de casos novos de Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial distribuídos no mês de referência	23.666
Número total de extinções em processos em Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial distribuídos no mês de referência	27.872
Resultado da Meta	117,77%

Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026
Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - TRT-PR

Atualizado em 10/04/2026