



Plano Estratégico Institucional 2021-2026

Quarta Revisão Técnica - 2025
Indicadores e metas para o período de 2025 a 2026
Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística
sge@trt9.jus.br

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (PR)

Plano Estratégico Institucional 2021-2026

INTRODUÇÃO

O presente documento apresenta o Plano Estratégico Institucional do TRT-PR para os próximos seis anos, ciclo 2021-2026 (PEI TRT-PR 2021-2026).

A Gestão Estratégica do TRT-PR segue as diretrizes da [Resolução CNJ 325/2020](#), tendo efeito de Política para o Tribunal.

A Metodologia de Gestão Estratégica do TRT-PR segue o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho, instituído pela [Resolução CSJT 259/2020](#) e alterado pela [Resolução CSJT 387/2024](#).

Para a construção do PEI 2021-2026, foram consideradas as orientações do CSJT denominadas Regras de Ouro para o Desdobramento da Estratégia 2021-2026, que podem ser consultadas no [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021-2026 - Exercício 2021](#).

Para a revisão do PEI TRT-PR 2021-2026 em 2025, foram consideradas as Metas Nacionais e Específicas aprovadas no 18º Encontro Nacional do Poder Judiciário e os indicadores e metas do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2025 a 2026, aprovados pela [Resolução CSJT 388/2024](#).

Em relação à definição da identidade organizacional, seguindo a metodologia instituída na [Resolução CSJT 259/2020](#) e alterada pela [Resolução CSJT 387/2024](#), a missão adotada pelo TRT-PR foi definida pela Justiça do Trabalho e única para todos os Tribunais do Trabalho, enquanto a visão e os valores foram definidos por meio de processos participativos.

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

A identidade organizacional tem por finalidade traduzir o que se entende como ideal para conferir personalidade à instituição, representada nos conceitos de missão, visão e valores.

MISSÃO - Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO - Ser reconhecido perante a sociedade como instrumento moderno e efetivo de justiça célere, pacificadora, independente e comprometida com a garantia dos direitos decorrentes das relações de trabalho.

VALORES - Acessibilidade, agilidade, comprometimento, efetividade, eficiência, ética, imparcialidade, impessoalidade, inovação, respeito à diversidade, segurança jurídica, sustentabilidade, transformação digital, transparência, valorização das pessoas.

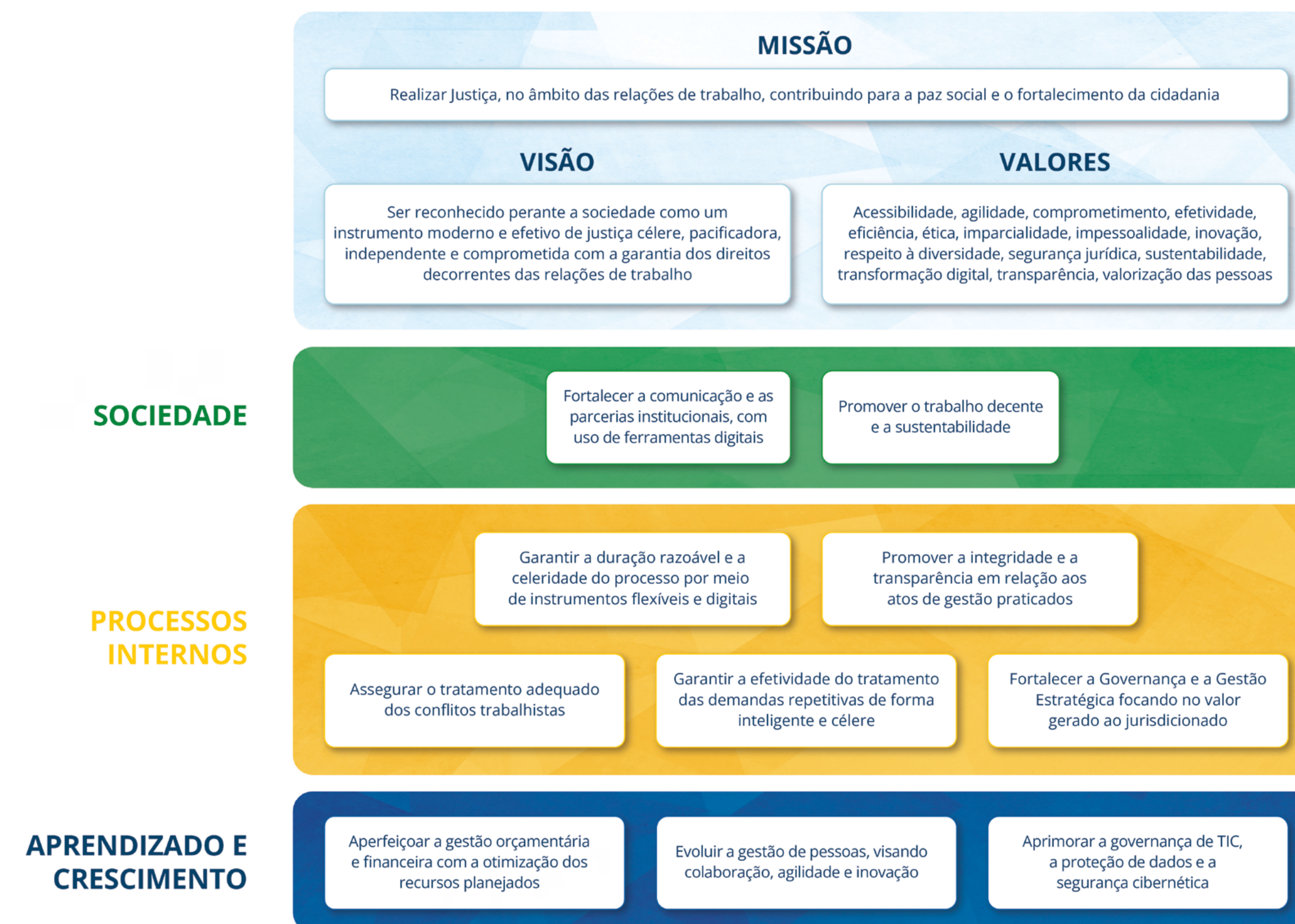
De forma gráfica e resumida, o mapa estratégico representa os desafios para que o TRT-PR mantenha o cumprimento de sua missão e que a visão de futuro para o período seja alcançada, sempre pautado pelos valores institucionais. O mapa estratégico representa também o desdobramento da missão, da visão e da estratégia em objetivos, que são agrupados nas perspectivas:

SOCIEDADE - resultados para os usuários dos serviços de justiça;

PROCESSOS INTERNOS - resultados das atividades finalísticas;

APRENDIZADO E CRESCIMENTO - condições de gestão.

MAPA ESTRATÉGICO



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, INDICADORES E METAS

Os objetivos estratégicos são os desafios que o Tribunal terá de superar para concretizar sua missão e cumprir sua visão de futuro. Por meio de indicadores, que sinalizam o nível do alcance dos objetivos, e das metas, que determinam o quanto deverá ser alcançado ao final de cada ciclo, é aferido o desempenho no cumprimento da estratégia.

As partes interessadas (envolvidos/interessados) nos objetivos estratégicos deste plano estão definidas na Cadeia de Valor do TRT-PR, e compreendem: Sociedade, OAB, STF, STJ, CNJ, CSJT, TST, TRTs, TRT-PR, MPT, AGU e TCU.

A distribuição dos objetivos estratégicos ocorre nas três perspectivas: Sociedade, Processos Internos e Aprendizado e Crescimento.

Fazem parte do PEI TRT-PR 2021-2026 os indicadores e metas aprovados nos Encontros Nacionais do Poder Judiciário. Conforme previsto no Plano da Justiça do Trabalho 2021-2026, até o quarto ano de vigência do atual ciclo de gestão serão definidas metas de modo a cobrir todos os objetivos estabelecidos neste plano.

A linha de base dos indicadores e a periodicidade de aferição são definidas no *Glossário dos Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026* e demais glossários anuais disponibilizados pelo CNJ e CSJT, quando realizadas as revisões anuais do Plano Estratégico do Poder Judiciário e do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

OBJETIVO ESTRATÉGICO: FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS, COM O USO DE FERRAMENTAS DIGITAIS

Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco no incentivo ao diálogo com a sociedade e instituições públicas e privadas, e na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho e desenvolver parcerias voltadas ao cumprimento dos objetivos das políticas públicas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gêneros, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso

sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que a Organização das Nações Unidas (ONU) define como um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade.

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL E A CELERIDADE DO PROCESSO POR MEIO DE INSTRUMENTOS FLEXÍVEIS E DIGITAIS

Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação processual, buscando o aperfeiçoamento da qualidade, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se, por meio da aplicação da Política de Governança vigente, alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e à boa e regular aplicação dos recursos públicos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz e fomentar o uso racional da Justiça, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequada de Conflito de Interesses, prevista na Resolução CNJ 125/2010.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS DE FORMA INTELIGENTE E CÉLERE

Garantir estrutura, sistemas de informação, processos de trabalho padronizado, bem como pessoal qualificado para o tratamento e solução das demandas judiciais seriadas, visando alcançar maior segurança jurídica, economia processual e racionalidade administrativa na gestão judiciária.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA FOCANDO NO VALOR GERADO AO JURISDICIONADO

Aprimorar as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a fomentar a gestão participativa e a desenvolver processos de trabalho inovadores, com suporte de sistemas digitais integrados de gestão de pessoal, de aquisições, de finanças, bem como os relacionados às atividades de *compliance* e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO: APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA COM A OTIMIZAÇÃO DOS RECURSOS PLANEJADOS

Assegurar a eficiência da gestão de custos vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: EVOLUIR A GESTÃO DE PESSOAS VISANDO COLABORAÇÃO, AGILIDADE E INOVAÇÃO

Desenvolver, regulamentar e aplicar estratégias eficientes de alocação de força de trabalho, bem como propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psicossociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças, a gestão participativa e a autorresponsabilidade dos servidores e magistrados, os normativos dos órgãos de controle, as peculiaridades da jurisdição trabalhista, as competências exigíveis para o trabalho digital, como também as modalidades de trabalho presencial e à distância, além da inovação dos métodos de trabalho.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC, A PROTEÇÃO DE DADOS E A SEGURANÇA CIBERNÉTICA

Garantir o aprimoramento, a integridade e a disponibilidade dos sistemas de informação e dos bancos de dados mantidos pela Justiça do Trabalho, por meio de mecanismos de controle consistentes, bem como a modernização de ativos e tecnologias que visem à implementação de grandes bases de dados e aplicação de inteligência artificial para a melhoria dos processos de trabalho e da qualidade, da celeridade, da eficiência, da eficácia e da efetividade dos serviços prestados à sociedade.

MATRIZ DE ALINHAMENTO DO PEI TRT-PR COM A ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO E COM O PLANO ESTRATÉGICO DA JUSTIÇA DO TRABALHO - 4ª REVISÃO TÉCNICA - INDICADORES E METAS PARA O PERÍODO DE 2025 A 2026

PERSPECTIVAS	MACRODESAFIOS CNJ	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS JT	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PEI TRT-PR	INDICADORES PEI TRT-PR	METAS PEI TRT-PR	RESPONSÁVEIS
SOCIEDADE	Fortalecimento da Relação Interinstitucional do Judiciário com a Sociedade	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais, com o uso de ferramentas digitais	Índice de satisfação - IS	2025: linha de base. 2026: a ser definida a partir da linha de base.	Secretaria-Geral da Presidência
				Índice de ações integradas de comunicação social - IAIC	2025 e 2026: aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho.	SGP/Assessoria de Comunicação Social
				Índice de divulgação de memória institucional - IDMI	2025: alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025. 2026: alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026.	SGJ/Divisão de Gestão de Memória, Estudos e Pesquisa
	Promoção da Sustentabilidade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de inovação - II	Meta Nacional 9 de 2025: Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade.	Laboratório de Inovação
	Índice de combate ao trabalho infantil - ICTI			Meta Nacional 10 de 2025: Promover, no âmbito do PCTIR, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.	Programa de Combate ao Trabalho Infantil do TRT-PR (PCTIR)	
	Índice de desempenho do trabalho decente - IDTD			2025 e 2026: Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente.	Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem; Programa Trabalho Seguro Regional; Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante; Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade.	
	Índice de desempenho ambiental - IDA			2025: identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro. 2026: a ser definida a partir dos dados identificados em 2025.	SGP/Seção de Apoio à Sustentabilidade	

PERSPECTIVAS	MACRODESAFIOS CNJ	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS JT	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PEI TRT-PR	INDICADORES PEI TRT-PR	METAS PEI TRT-PR	RESPONSÁVEIS
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional	Garantir a duração razoável do processo	Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de processos julgados - IPJ	Meta Nacional 1 de 2025: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2025, for menor que 40%.	1º Grau - Corregedoria 2º Grau - Presidência/Gestor de Metas
				Índice de processos antigos julgados - IPAJ	Meta Nacional 2 de 2025: Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e todos os processos de conhecimento pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020).	1º Grau - Corregedoria 2º Grau - Presidência/Gestor de Metas
				Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCLNFISC	Meta Nacional 5 de 2025: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e cláusula de barreira na fase de execução: 65%.	1º Grau - Corregedoria 2º Grau - Presidência/Gestor de Metas
				Índice de extinção na fase de cumprimento de sentença (IECS)	Meta Institucional: Extinguir quantidade maior de processos na fase de cumprimento de sentença do que o total de processos que ingressaram nessa fase no ano corrente.	Corregedoria
	Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Não há indicador para 2025	Não há meta para 2025.	-
	Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para Conflitos	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação - IC	Meta Nacional 3 de 2025: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022-23 ou alcançar 38% de conciliação.	Corregedoria

PERSPECTIVAS	MACRODESAFIOS CNJ	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS JT	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PEI TRT-PR	INDICADORES PEI TRT-PR	METAS PEI TRT-PR	RESPONSÁVEIS
PROCESSOS INTERNOS <i>continuação</i>	Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas de forma inteligente e célere	Índice de capacitação em precedentes obrigatórios - ICPO	<p>2025: capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma</p> <p>2026: capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.</p>	SESP/Coordenadoria de Gerenciamento de Precedentes, Uniformização de Jurisprudência e Ações Coletivas
	Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica focando no valor gerado ao jurisdicionado	Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública - IEAMGP	2025 e 2026: alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho	Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira com a otimização dos recursos planejados	Índice de cumprimento da Lei Complementar no 200/2023 - ICLC200	2025 e 2026: Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.	DG/Secretaria de Contabilidade, Orçamento e Finanças
				Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária - IAPEX	<p>2025: Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4.</p> <p>2026: Atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4.</p>	DG/Secretaria de Contabilidade, Orçamento e Finanças
				Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos - IAPED	<p>2025: Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.</p> <p>2026: Atingir 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.</p>	DG/Secretaria de Contabilidade, Orçamento e Finanças

PERSPECTIVAS	MACRODESAFIOS CNJ	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS JT	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PEI TRT-PR	INDICADORES PEI TRT-PR	METAS PEI TRT-PR	RESPONSÁVEIS
APRENDIZADO E CRESCIMENTO <i>continuação</i>	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - IPSMS	Meta Específica da Justiça do Trabalho: Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.	DG/Secretaria de Gestão de Pessoas
				Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação - IEPEVAD	2025: Alcançar 16 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D2.2, D3.3, até julho de 2025. Alcançar 18 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3 até dezembro de 2025. 2026: Alcançar 25 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para o item D4.1, até dezembro de 2026.	DG/Secretaria de Gestão de Pessoas
	Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Aprimorar a Governança de TIC, a proteção de dados e a segurança cibernética	Índice de conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários - ICPPDU	2025: linha de base 2026: a ser definida a partir da linha de base	SGP/Escritório de Privacidade

RELAÇÃO DE INDICADORES DO PEI TRT-PR CICLO 2021-2026 - 4ª REVISÃO TÉCNICA - INDICADORES PARA O PERÍODO DE 2021 A 2025

Perspectiva	Objetivo Estratégico PEI TRT-PR	Indicador	Origem	Indicador em 2021	Indicador em 2022	Indicador em 2023	Indicador em 2024	Indicador em 2025
SOCIEDADE	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais, com o uso de ferramentas digitais	Índice de satisfação (IS)	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
		Índice de ações integradas de comunicação social (IAIC)	CSJT - Justiça do Trabalho	Não	Não	Não	Sim	Sim
		Índice de divulgação de memória institucional (IDMI)	CSJT - Justiça do Trabalho	Não	Não	Não	Sim	Sim
		Pesquisa de imagem da JT	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não
	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de inovação (II) <i>Em 2021 era chamado de 'Índice de integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário'</i>	CNJ - Poder Judiciário	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
		Índice de combate ao trabalho infantil (ICTI)	CNJ - Poder Judiciário	Não	Sim	Sim	Sim	Sim
		Índice de desempenho do trabalho decente (IDTD)	CSJT - Justiça do Trabalho	Não	Não	Não	Sim	Sim
		Índice de desempenho ambiental (IDA)	CSJT - Justiça do Trabalho	Não	Não	Não	Sim	Sim
		Índice de processos julgados sobre o trabalho decente	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não
		Índice de desempenho de sustentabilidade	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não

Perspectiva	Objetivo Estratégico PEI TRT-PR	Indicador	Origem	Indicador em 2021	Indicador em 2022	Indicador em 2023	Indicador em 2024	Indicador em 2025
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de processos julgados (IPJ)	CNJ - Poder Judiciário	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
		Índice de processos antigos julgados (IPA) <i>De 2021 a 2023 era chamado de 'Índice de processos antigos'</i>	CNJ - Poder Judiciário	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais (TCLNFISC)	CNJ - Poder Judiciário	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
		Índice de extinção na fase de cumprimento de sentença (IECS) <i>Em 2023 e 2024 era chamado de 'Índice de execução'</i>	TRT-PR - Institucional	Não	Não	Sim	Sim	Sim
	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Índice de integridade (IInt)	CSJT - Justiça do Trabalho	Não	Não	Não	Sim	Não
		Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não
		Índice de avaliação de riscos	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação (IC)	CNJ - Poder Judiciário	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas de forma inteligente e célere	Índice de capacitação em precedentes obrigatórios (ICPO)	CSJT - Justiça do Trabalho	Não	Não	Não	Sim	Sim
		Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não
		Tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não
	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica focando no valor gerado ao jurisdicionado	Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (IEAMGP)	CSJT - Justiça do Trabalho	Não	Não	Não	Sim	Sim
		Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não
		Índice de classificação documental no Processo Judicial Eletrônico	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não

Perspectiva	Objetivo Estratégico PEI TRT-PR	Indicador	Origem	Indicador em 2021	Indicador em 2022	Indicador em 2023	Indicador em 2024	Indicador em 2025
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira com a otimização dos recursos planejados	Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200)	CSJT - Justiça do Trabalho	Não	Não	Não	Sim	Sim
		Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária (IAPEX)	CSJT - Justiça do Trabalho	Não	Não	Não	Sim	Sim
		Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos (IAPED)	CSJT - Justiça do Trabalho	Não	Não	Não	Sim	Sim
		Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não
		Índice de execução das dotações para despesas discricionárias	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não
	Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores (IPSMS)	CNJ - Poder Judiciário	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
		Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD)	CSJT - Justiça do Trabalho	Não	Não	Não	Sim	Sim
		Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º graus	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não
	Aprimorar a Governança de TIC, a proteção de dados e a segurança cibernética	Índice de conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários (ICPPDU)	CSJT - Justiça do Trabalho	Não	Não	Não	Sim	Sim
		Índice de transformação digital	CNJ - Poder Judiciário	Não	Sim	Não	Não	Não
		Índice de processos judiciais eletrônicos	CNJ - Poder Judiciário	Sim	Não	Não	Não	Não
		Índice de conformidade da integridade e segurança dos sistemas e das bases de dados	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não
		Índice de satisfação com os sistemas de TIC	CSJT - Justiça do Trabalho	Sim	Sim	Sim	Não	Não