



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

Vetor 342267

Informação SGE 29/2026 (ID 18054967)

Curitiba, 23 de março de 2026.

Assunto: Resultados do TRT-PR nas Metas do Poder Judiciário, da Justiça do Trabalho e do Plano Estratégico Institucional no período de janeiro a dezembro de 2025.

Considerando,

- a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 instituída pela [Resolução CNJ 325/2020](#);
- o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, instituído por meio da [Resolução CSJT 387/2024](#), que revoga a [Resolução CSJT 259/2020](#);
- a [Resolução CSJT 290/2021](#), que aprova o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2021 a 2026, alterada pela [Resolução CSJT 388/2024](#);
- o [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 a 2026 - Exercício 2025](#), publicado pelo CSJT;
- o [Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026 - Revisão 2025](#) aprovado pela [RA Tribunal Pleno 1/2026](#);
- as [Metas Nacionais](#) e as [Metas Específicas](#) aprovadas para o ano de 2025 no 18º Encontro Nacional do Poder Judiciário;
- o [Glossário dos Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026](#), publicado pelo CNJ;
- o [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2025 versão 4](#), publicado pelo CNJ;
- o [Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho - Exercício 2025 versão 3.14](#), publicado pelo CSJT;
- o [Painel Metas Nacionais do Poder Judiciário 2025](#), disponibilizados pelo CNJ, que utiliza a Base Nacional de Dados do Poder Judiciário (DataJud);
- o [Painel de Gestão de Metas da Justiça do Trabalho - Ano 2025](#), disponibilizado pelo CSJT, que utiliza dados do Sistema de Gerenciamento de Informações Administrativas e Judiciárias da Justiça do Trabalho (e-Gestão);
- o reprocessamento dos dados do e-Gestão, referentes ao período de janeiro de 2025 a janeiro de 2026, concluído em 25/02/2026, decorrente da implantação da versão 3.5 do extrator, de acordo com as orientações estabelecidas no [Ofício-Circular CSJT 05/2026](#), da Corregedoria-Geral da Justiça do



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

Trabalho, conforme registrado na [Certidão SAQD 1/2026 \(ID 18168923\)](#);

- a consulta realizada no [Painel Cumprimento das Metas Processuais - PEI 2021-2026](#) e no [Painel Metas Judiciárias 2025](#), registrada no [Anexo SGE \(ID 18193641\) - Consulta Painel de Metas em 23/03/2026](#);

- a consulta realizada no [Painel de Gestão de Metas da Justiça do Trabalho - Ano 2025](#) e no SIGEST em relação aos novos indicadores da Justiça do Trabalho, registrada no [Anexo SGE - Consulta painel CSJT e Sigest em 06/03/2026](#);

- as informações prestadas pelas unidades do TRT-PR em relação aos novos indicadores da Justiça do Trabalho que tiveram metas estabelecidas para 2025;

- que a aferição da Meta Nacional 9, de acordo com os glossários do CNJ e CSJT, foi prevista em dois momentos (31/05/2025 e 31/07/2025), o resultado apresentado se refere a 31/07/2025;

- que a Meta Nacional 10 e a Meta Específica da Justiça do Trabalho são aferidas quadrimestralmente, os resultados apresentados são referentes ao 3º quadrimestre de 2025;

- a [Informação SGE 1019/2025](#) sobre a alteração do valor de referência da Meta Nacional 3 e eventuais alterações dos valores de referência da Meta Nacional 5, ocorridas em agosto de 2025;

- a [Informação SGE 1065/2025](#) sobre a alteração do valor de referência da Meta Nacional 3, ocorrida em novembro de 2025;

- a [Informação SGE 5/2026](#) sobre a alteração do valor de referência da Meta Nacional 3, ocorrida em dezembro de 2025;

- que os dados apresentados nesta Informação consideram a versão 3.5 do extrator do sistema e-Gestão e são baseados nos sistemas internos do TRT-PR, sendo que eventuais diferenças conceituais em relação aos sistemas nacionais podem ocasionar apurações díspares;

- o [Provimento GCGJT 004/2023](#), que em seu Art. 189 §2º define: "*os erros materiais porventura existentes nas informações disponibilizadas mensalmente no Sistema e-Gestão poderão ser corrigidos até 1º de março do ano subsequente ao ano de referência das informações*", podendo ocasionar, portanto, eventuais alterações nos resultados do TRT-PR nas referidas Metas.

Informam-se, a seguir, os resultados alcançados pelo TRT-PR nas Metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de **janeiro a dezembro de 2025**. As iniciativas estratégicas vinculadas aos objetivos do Plano Estratégico Institucional podem ser consultadas na página [Projetos Estratégicos](#).

Tatiane Centeno Prestes
Chefe da Seção de Estratégia

Luiz Henrique Tacconi
Coordenador da Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

Resultados do TRT-PR nas Metas Nacionais do Poder Judiciário, da Justiça do Trabalho e do Plano Estratégico Institucional Janeiro a dezembro de 2025

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Atendimento
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Julgados (IPJ)	Julgar mais processos que os distribuídos: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2025, for menor que 40%. (Meta Nacional 1)	1º Grau	100,00%	94,65%	Cumprida pela cláusula de barreira
			2º Grau		97,02%	
			Tribunal		95,35%	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ)	Julgar processos mais antigos: Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e todos os processos de conhecimento pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020). (Meta Nacional 2) <i>Parte 1: Identificar e julgar até 31/12/2025 pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023.</i> <i>Parte 2: Identificar e julgar até 31/12/2025 100% dos processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020).</i>	1º Grau	Parte 1: 94%	99,71%	Cumprida
			2º Grau		99,75%	
			Tribunal		99,72%	
			1º Grau	Parte 2: 100%	100,00%	Cumprida
			2º Grau		100,00%	
			Tribunal		100,00%	
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação (IC)	Estimular a conciliação: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. (Meta Nacional 3)	1º Grau	52,17%	53,72%	Cumprida
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCLNFISC)	Reduzir a taxa de congestionamento: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. (Meta Nacional 5)	1º Grau	35,35%	33,97%	Cumprida
			2º Grau	30,66%	33,63%	
			Tribunal	34,49%	33,91%	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Extinção na fase de Cumprimento de Sentença (IECS)	Impulsionar processos à execução: Extinguir quantidade maior de processos na fase de cumprimento de sentença do que o total de processos que ingressaram nessa fase no ano corrente. (Meta Institucional)	1º Grau	100,00%	106,14%	Cumprida
Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza não Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Atendimento
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de inovação (II)	Estimular a inovação no Poder Judiciário: Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade. (Meta Nacional 9)	Tribunal	100%	100,00%	Cumprida
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de combate ao trabalho infantil (ICTI)	Promover os direitos da criança e do adolescente: Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais. (Meta Nacional 10)	Tribunal	100%	100,00%	Cumprida
Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores (IPSMS)	Promover a saúde de magistrados e servidores: Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025: (Meta Específica da Justiça do Trabalho) a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.	Tribunal	100%	100,00%	Cumprida

Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026
Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - TRT-PR

- a Meta Nacional 5 possui polaridade invertida, ou seja, quanto menor o resultado melhor
- os valores das Cláusulas de Barreira nas Metas 1 e 5, bem como os quantitativos de processos, constam nas páginas a seguir
Atualizado em 23/03/2026 com base nas informações prestadas pela Coordenadoria de Estatística e Análise de Dados e demais unidades específicas

Resultados do TRT-PR nas Metas da Justiça do Trabalho e do Plano Estratégico Institucional Janeiro a dezembro de 2025

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza não Processual)	Apuração	Resultado esperado	Resultado alcançado	Atendimento	Observações
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais, com o uso de ferramentas digitais	Índice de satisfação (IS)	Mensurar o nível de satisfação do público externo do TRT relativamente aos serviços ofertados na Carta Nacional de Serviços da Justiça do Trabalho, com o objetivo de conhecer as potencialidades e oportunidades de melhoria do órgão.	A definir	Linha de base	-	-	Indicador em elaboração - sem meta para 2025, apenas definição da linha de base
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais, com o uso de ferramentas digitais	Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC)	Adedir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho.	Quadrimestral	100%	100,00%	Cumprida	-
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais, com o uso de ferramentas digitais	Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI)	Alcançar 25% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2025.	Semestral	25%	100,00%	Cumprida	-
		Alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025.		50%	100,00%		
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)	Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente.	Quadrimestral	100%	25,21%	Não cumprida	-
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de desempenho ambiental (IDA)	Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro.	Quadrimestral	Linha de base	0,00	-	Indicador em elaboração - sem meta para 2025, apenas definição da linha de base Em 2025, não foram realizadas medições
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas de forma inteligente e célere	Índice de capacitação em precedentes obrigatórios (ICPO)	Capacitar 25% dos magistrados do 2º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.	Quadrimestral	25%	3,23%	Não cumprida	-
		Capacitar 25% dos servidores do 2º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.		25%	5,28%		
		Capacitar 15% dos magistrados do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.		15%	10,11%		
		Capacitar 15% dos servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.		15%	1,52%		
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica focando no valor gerado ao jurisdicionado	Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (IEAMGP)	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho.	Quadrimestral	100%	100,00%	Cumprida	-
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira com a otimização dos recursos planejados	Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (LCLC200)	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.	Mensal	Até 100%	99,75%	Cumprida	-
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira com a otimização dos recursos planejados	Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária (IAPEX)	Atingir 90% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3.	Quadrimestral	90%	88,39%	Não cumprida	-
		Atingir 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 4.		70%	27,82%	Não cumprida	
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira com a otimização dos recursos planejados	Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos (IAPEP)	Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.	Quadrimestral	65%	-	-	O Tribunal não possui projeto relacionado ao indicador.
Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação (IEPEVAD)	Alcançar 16 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D2.2, D3.3, até julho de 2025.	Semestral	16 pontos	16 pontos	Cumprida	-
		Alcançar 18 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3, até dezembro de 2025.		18 pontos	18 pontos		
Aprimorar a Governança de TIC, a proteção de dados e a segurança cibernética	Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU)	Garantir a conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários dos tribunais da Justiça do Trabalho em relação aos normativos vigentes, principalmente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).	Quadrimestral	Linha de base	-	-	Indicador em elaboração - sem meta para 2025, apenas definição da linha de base

Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026
Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - TRT-PR

Atualizado em 23/03/2026 com base nas informações prestadas pelas unidades responsáveis pelos indicadores

Informações Complementares das Metas de Natureza Processual

Janeiro a dezembro de 2025

Meta Nacional 1 - Julgar mais processos que os distribuídos

Parâmetro	1º Grau	2º Grau	Tribunal	Observações relativas à forma de aferição e aos Glossários
Processos Julgados	126.577	54.317	180.894	$\text{Processos julgados} = \sum \text{primeirasentm1} + \text{baixm1}$
Processos Distribuídos	133.735	55.984	189.719	$\text{Processos distribuídos} = \sum \text{cnm1} + \sum \text{redentm1} + \sum \text{desm1} - \sum \text{susm1} - \sum \text{redsaim1}$
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento	32,84%			Fonte: Painel Metas Processuais - Informações Complementares (idêntica à da Meta 5) Obs.: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento nos últimos 12 meses: 32,84%
Resultado da Meta	95,35%			Para simples conferência dos quantitativos e percentual

Meta Nacional 2 - Julgar processos mais antigos

Parâmetro - Parte 1	1º Grau	2º Grau	Tribunal	Observações relativas à forma de aferição e aos Glossários
Processos Antigos Julgados (2023)	47.415	13.506	60.921	$\text{Processos antigos julgados (2023)} = \sum \text{primeirasentm2_a}$
Processos Antigos Distribuídos Líquidos (2023)	47.552	13.540	61.092	$\text{Processos antigos distribuídos líquidos (2023)} = \text{pendm2_a} + \sum \text{judgom2_a} - \sum \text{susm2_a}$
Resultado da Meta	99,72%			Para simples conferência dos quantitativos e percentual
Parâmetro - Parte 2	1º Grau	2º Grau	Tribunal	Observações relativas à forma de aferição e aos Glossários
Processos Antigos Julgados (2020)	6	1	7	$\text{Processos antigos julgados (2020)} = \sum \text{primeirasentm2_ant} + \sum \text{baixm2_ant}$
Processos Antigos Distribuídos Líquidos (2020)	6	1	7	$\text{Processos antigos distribuídos líquidos (2020)} = \text{pendm2_ant} - \sum \text{susm2_ant}$
Resultado da Meta	100,00%			Para simples conferência dos quantitativos e percentual

Meta Nacional 3 - Estimular a conciliação

Parâmetro	1º Grau (Tribunal)	Observações relativas à forma de aferição e aos Glossários
Processos Solucionados Conciliação	62.885	$\text{Processos solucionados por conciliação} = \text{senth25}$
Processos Solucionados	117.052	$\text{Processos solucionados} = \text{sent25}$
Referência: Média do Biênio 2022/2023	51,67%	Fonte: Painel Metas Processuais - Informações Complementares
Resultado da Meta	53,72%	Para simples conferência dos quantitativos e percentual

Meta Nacional 5 - Reduzir a taxa de congestionamento, exceto execuções fiscais

Parâmetro	1º Grau	2º Grau	Tribunal	Observações relativas à forma de aferição e aos Glossários
Processos Pendentes de Baixa	123.960	27.009	150.969	$\text{Processos pendentes de baixa} = \text{CP} - \text{Sus} - \text{CPEExtFisc1} - \text{SusExtFisc1}$
Processos Baixados	240.918	53.322	294.240	$\text{Processos baixados} = \text{TBaix} - \text{TbaixExtFisc1}$
Referência: Taxa de Congestionamento Líquida 2024 (exceto execuções fiscais)	34,99%			Fonte: Painel Metas Processuais - Informações Complementares
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento	32,84%			Fonte: Painel Metas Processuais - Informações Complementares (idêntica à da Meta 1) Obs.: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento nos últimos 12 meses: 32,84%
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Execução	34,40%			Fonte: Painel Metas Processuais - Informações Complementares Obs.: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Execução nos últimos 12 meses: 34,40%
Resultado da Meta (a partir de janeiro, conforme glossário do CSJT)	33,91%			Fonte: Painel Metas 2025 - Para simples conferência dos quantitativos e percentual Obs.: Resultado da Meta considerando os últimos 12 meses: 33,91%

Meta Institucional - Impulsionar processos à execução

Parâmetro	1º Grau (Tribunal)	Observações relativas à forma de aferição e aos Glossários
Número total de casos novos de Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial distribuídos no mês de referência	114.501	$\text{Processos na fase em cumprimento de sentença} = \sum \text{P5.1}$
Número total de extinções em processos em Cumprimento de Sentença e Execução de Título Extrajudicial distribuídos no mês de referência	121.535	$\text{Processos extintos na fase em cumprimento de sentença} = \sum \text{P5.3}$
Resultado da Meta	106,14%	Para simples conferência dos quantitativos e percentual

Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026

Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - TRT-PR

Atualizado em 23/03/2026

Informações Complementares das Metas de Natureza não Processual 3º Quadrimestre de 2025

Meta 9 - Estimular a Inovação no Poder Judiciário

Parâmetro	Atendimento	Observações
Critério 1. Até 31/05/2025, cadastrar na plataforma RenovaJud dois projetos de inovação, relacionados a um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, para serem desenvolvidos em parceria entre seu Laboratório de Inovação e o de outro órgão público, do Judiciário ou externo, identificando o problema ou necessidade comum, os principais beneficiários e os benefícios esperados (proposta de valor).	1	Assume valor 1 se os dois projetos forem cadastrados na plataforma RenovaJud e atenderem aos requisitos definidos.
Critério 2. Até 31/07/2025, atualizar o cadastro na plataforma RenovaJud para demonstrar a efetiva aplicação pelos Laboratórios de Inovação de abordagem metodológica voltada ao estímulo da criatividade, cocriação e experimentação (processo de inovação), bem como a inovação contida na proposta de solução.	1	Assume valor 1 se forem atualizados os cadastrados na plataforma RenovaJud dos dois projetos e atenderem aos requisitos definidos.
Resultado da Meta	100,00%	Cumprimento da Meta = Se "Critério 1" = 1 E "Critério 2" = 1 então a Meta está cumprida

Meta 10 - Promover os Direitos da Criança e do Adolescente

Parâmetro	Atendimento	Observações
P10.1 - Foi realizado o diagnóstico da situação/problema que se busca enfrentar?	1	Assume valor 1 se "Sim", assume valor 0 se "Não". Diagnóstico da situação/problema: informações que apresentem e demonstrem a situação/problema a ser enfrentada(o) ou solucionada(o). Pode ser respaldado por dados quantitativos ou qualitativos; exigências ou necessidades apontadas por organizações ou órgãos públicos; estudos; pareceres; dentre outros.
P10.2 - Foi estabelecido instrumento formal de parceria com outra(s) instituição(ões)?	1	Assume valor 1 se "Sim", assume valor 0 se "Não". Estabelecimento formal de parceria com outra(s) instituição(ões): termo de parceria, acordo de cooperação, convênio ou outro documento similar em que esteja positivado o objeto da parceria, os objetivos, as obrigações, as responsabilidades e o prazo. Ao instrumento de parceria deverá ser anexado o plano de ação de acordo com o formulário "Plano de Ação - Meta Nacional 10".
P10.3 - Foi consolidado relatório com evidência dos benefícios alcançados com a ação implementada?	1	Assume valor 1 se "Sim", assume valor 0 se "Não". Relatório de benefícios alcançados: avaliação, de acordo com o formulário "Relatório de Benefícios Alcançados - Meta Nacional 10", dos resultados obtidos com a implementação do plano de ação executado em parceria, considerando os objetivos estabelecidos no instrumento de parceria. A análise pode incluir dados quantitativos, qualitativos ou outras informações que evidenciem os resultados após a ação e/ou perspectivas de mudanças futuras positivas.
Resultado da Meta	100,00%	Percentual de cumprimento da Meta = $((P10.1 + P10.2 + P10.3) / 3) * 100$

Meta Específica da Justiça do Trabalho - Saúde de Magistrados e Servidores

Parâmetro	Atendimento	Observações	
P12.1 - Quantidade de magistrados ativos no Tribunal.	209	-	
P12.2 - Quantidade de magistrados informados em P12.1 que realizaram exame periódico de saúde em 2025.	66	-	
P12.3 - Quantidade de magistrados informados em P12.1 que tomaram posse em 2025.	0	-	
P12.4 - Quantidade de servidores ativos no Tribunal.	2.270	-	
P12.5 - Quantidade de servidores informados em P12.4 que realizaram exame periódico de saúde em 2025.	1.207	-	
P12.6 - Quantidade de servidores informados em P12.4 que tomaram posse em 2025.	44	-	
P12.7 - Número de ações promovidas pelo tribunal com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior em 2025.	3	Ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior: - Acompanhamento à Saúde Mental (CID F); - Palestras de Prevenção de Qualidade de Vida - parceria Unimed (CID F e outros); - Ginástica Laboral (CID M).	
P12.8 - Foi instruído, em 2025, Plano de Qualidade de Vida no Tribunal?	1	-	
P12.9 - Quantidade de magistrados distintos, informados em P12.1, que participaram no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas em 2025.	80	-	
P12.10 - Quantidade de servidores distintos, informados em P12.4, que participaram no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas em 2025.	812	-	
P12.11 - Número de ações promovidas pelo tribunal com vistas à promoção da saúde em que participaram terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes em 2025.	3	-	
Percentual de magistrados que realizaram exame periódico	31,58%	Percentual de cumprimento da meta: $((\text{Magistrados com exame periódico} + \text{Servidores com exame periódico} + \text{Ações de saúde promovidas} + \text{Magistrados que participaram de ações} + \text{Servidores que participaram de ações} + \text{Ações de saúde promovidas com participação de terceirizados, estagiários e aprendizes} + \text{PQV}) / 7) \times 100$ Onde: Se $(P12.2 / (P12.1 - P12.3)) \geq 0,15$, então Magistrados com exame periódico = 1 Se $(P12.5 / (P12.4 - P12.6)) \geq 0,15$, então Servidores com exame periódico = 1 Se $(P12.7 / 3) \geq 1$, então Ações de saúde promovidas = 1 Se $P12.8 = 1$, então PQV = 1 Se $(P12.9 / P12.4) \geq 0,10$, então Magistrados que participaram de ações = 1 Se $(P12.10 / P12.4) \geq 0,15$, então Servidores que participaram de ações = 1 Se $(P12.11) \geq 1$, então Ações de saúde promovidas com participação de terceirizados, estagiários e aprendizes = 1	
Percentual de servidores que realizaram exame periódico	54,22%		
Quantidade de ações executadas	3		
Plano de Qualidade de Vida instituído	1		
Percentual de magistrados participantes em ações	38,28%		
Percentual de servidores participantes em ações	35,77%		
Quantidade de ações de saúde executadas de terceiros	3		
Resultado da Meta	100,00%		
Observação: o percentual de servidores participantes em ações (P12.10) supera 100% pelo fato de determinados servidores terem participado de mais de uma ação ao longo do ano, em quadrimestres distintos.			