

Paraná, Dezembro de 2025

## Administração 2023–2025: Relatório de Atividades

*TRT-PR conquista o Selo Ouro do  
Prêmio Prêmio CNJ de Qualidade*

O Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (TRT-PR) recebeu o Selo Ouro do Prêmio CNJ de Qualidade 2025. A divulgação dos resultados ocorreu nesta terça-feira (2) durante a 19ª edição do Encontro Nacional do Poder Judiciário (ENPJ), que aconteceu em Florianópolis-SC. O TRT-PR obteve em 2025 a pontuação 85,3%, ante 75,6% em 2024, o que representou um avanço de cerca de 10 pontos percentuais e culminou na ascensão de categoria do Regional, passando de Prata para Ouro.



“É uma alegria saber, nos momentos derradeiros da gestão 2023-2025, que o esforço cotidiano de magistradas, magistrados, servidores e servidoras da Justiça do Trabalho aqui no Paraná é valorizado. Executamos um trabalho de excelência na mediação dos conflitos trabalhistas no estado. Os números demonstram isso: 55% do total de processos resolvidos de forma conciliada - somos líder nacional no quesito - e reduzimos em quase um mês o tempo médio de tramitação dos processos, tanto no primeiro quanto no segundo grau. Por isso, agradeço aos servidores e servidoras de nossas 97 Varas do



Trabalho e dos gabinetes, além de todas as magistradas e magistrados pela dedicação. Agradeço ainda às pessoas e as unidades responsáveis por traduzir para o CNJ nossas realizações. Cito, especialmente nesta tarefa, a Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística, as Juízas Auxiliares da Presidência, Angélica Nogara Slomp e Simone Galan de Figueiredo, a Diretoria-Geral, a Secretaria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicações, a Secretaria-Geral Judiciária e a Secretaria-Geral da Presidência”, citou o Presidente do TRT-PR, Desembargador Célio Horst Waldruff.

Conduzido pela Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística, este reconhecimento foi um marco no nosso Tribunal, sendo o melhor resultado do TRT-PR na série histórica do Prêmio CNJ de Qualidade, iniciada em 2019. Em 2025, o avanço do TRT-PR no desempenho contribuiu para a melhora geral da Justiça do Trabalho nos critérios do CNJ, o que faz deste ramo do Poder Judiciário como um dos mais eficazes na promoção da paz social no Brasil.

O Prêmio CNJ de Qualidade 2025 avaliou todos os tribunais que compõem o Poder Judiciário brasileiro, exceto o Superior Tribunal Federal (STF) e o Tribunal Superior Eleitoral (TSE). A mensuração do desempenho se deu por meio de quatro eixos: Dados e Tecnologia, Produtividade, Governança e Transparência, subdivididos em 96 itens de controle para a Justiça do Trabalho. Dos quatro eixos, o maior crescimento foi em “Dados e Tecnologia”, no qual o Tribunal alcançou 100% da pontuação (ante 82,56% em 2024), resultado que atesta a excelência da área de Tecnologia da Informação e Comunicações do Regional. Outro eixo em que o TRT-PR obteve significativa melhora foi “Governança”, no qual houve incremento de quase 15% em relação ao ano anterior. Os demais eixos se mantiveram em patamares próximos.

[Confira aqui a relação completa dos premiados.](#)

---

# Mensagem do Presidente



Caras colegas e caros colegas.

Apresento um balanço das atividades institucionais realizadas pela **Administração 2023–2025**, em especial da Presidência.

O eixo deste documento é baseado nas cinco diretrizes apresentadas ao Tribunal Pleno no momento da minha eleição, em outubro de 2023. Adianto aqui que busquei representar a Justiça do Trabalho no Paraná da maneira mais adequada possível ao momento histórico vivido por nós nestas primeiras décadas do século XXI.

Assistimos todos e todas a ascensão de uma visão individualizante da sociedade e com franco ataque às premissas coletivas que basearam a formação da Idade Contemporânea: um Estado tripartite com o equilíbrio entre o Executivo, o Legislativo e o Judiciário.

Há forças retrógradas em operação neste momento – cujo processo catalisador iniciou nos



primeiros anos da virada do milênio e foi intensificado na pandemia de covid-19 – em busca do retorno de um modo de organização social baseada na força e na hierarquização das pessoas. Neste contexto, o Judiciário foi um dos alvos preferenciais por ser o Poder garantidor da liberdade e da igualdade. Isso é possível visualizar na sociedade brasileira, mas não é uma exclusividade nossa. A movimentação dessas forças é articulada de forma global.

No contexto nacional, a Justiça do Trabalho enfrentou tentativa de esvaziamento. Nossa atuação em busca de garantir a paz social ao mediar as relações trabalhistas incomodou, incomoda e permanecerá incomodando aqueles que desdenham dos valores formadores da nossa Constituição Federal. Por isso, tentei conectar nossa instituição de maneira mais intensa à sociedade paranaense, de acordo com os desafios tecnológicos e ontológicos apresentados ao Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (TRT-PR). Acredito que ao ter empresários, empreendedores, gestores, trabalhadores, profissionais do Direito e a sociedade de maneira geral mais conscientes de nossas atribuições, mais valorizados tendem a ser nossos serviços, nosso significado e nossa dedicação diária para o cumprimento de metas e prazos.

Por fim, quero agradecer a confiança depositada em mim para representar nosso Tribunal neste período e o apoio deste Tribunal Pleno, juízas, juízes, servidores e servidoras para cumprirmos com excelência nossas atividades.

Muito obrigado!

**Desembargador Célio Horst Waldraff**

Presidente – Gestão 2023-2025

---

---

# Uniformização de Jurisprudência

■ Criação e publicação da cartilha “**Simplificando Precedentes - O que são e por que precisamos deles?**”. O material busca auxiliar servidoras(os), magistradas(os) e advogadas(os) a consultar e utilizar os precedentes nos processos trabalhistas. O lançamento aconteceu em agosto de 2025 durante a abertura da I Semana Nacional dos Precedentes Trabalhistas do CSJT.



■ Nacionalização do Sistema Falcão, mecanismo de buscas jurisprudenciais do nosso Tribunal. O repositório desenvolvido no Paraná passou a ser o buscador oficial de jurisprudência de primeiro e segundo graus da Justiça do Trabalho com a Resolução nº 401 do CSJT, publicada em novembro de 2024.

---

---

## Efetividade da Jurisdição, inclusive e especialmente da Tutela Executiva

■ Retorno à liderança nacional do Índice de Conciliação na Justiça do Trabalho: **55% das 118,2 mil novas ações resultaram em acordo em 2024.** Ao



todo, foram cerca de 60 mil ações concluídas por entendimento, número 22% maior que em 2023.

■ Redução em quase um mês o tempo médio de tramitação no 1º e 2º graus em 2024. O tempo de uma decisão em ação trabalhista no Paraná passou de **190 dias** (cerca de 6 meses) para **163 dias** (cerca de 5 meses) nas 97 Varas do Trabalho do estado. Já no Tribunal, os processos foram concluídos com tempo médio de 106 dias contra 131 dias em 2023.

■ **Mais de 2/3 das execuções (67%) solucionadas em até dois anos.** Com isso, o TRT-PR reduz de forma contínua o estoque de processos desde 2021. 65% das ações são resolvidas ainda na fase de conhecimento, o que dispensa execução. Apenas um terço das ações exigem efetiva atuação na fase de execução. Neste quesito, há agilidade: 49% são quitadas em até 12 meses e 67% em até dois anos.

■ Foram analisados e **eliminados 10.799 processos** nas unidades de arquivo de Curitiba, Londrina e Maringá, o que resultou na liberação de 147,69 metros lineares de arquivo e na destruição mecânica de 5,1 toneladas de resíduos. O material foi doado à Cooperativa de Catadores de Materiais Recicláveis de Curitiba (Catamare).

■ **Pontuação máxima (30/30)** no quesito Gestão de Memória e Gestão Documental do Prêmio CNJ de Qualidade. Os resultados preliminares para 2025 também indicam o atingimento da pontuação máxima.

■ Adquiridos **oito scanners planetários** – adequados à digitalização de documentos encadernados – destinados aos arquivos de Curitiba, Maringá e Londrina, bem como à Divisão de Gestão de Memória, Estudos e Pesquisas, dentro do projeto **Digitalização do acervo de documentos judiciais e administrativos integrantes do fundo arquivístico do TRT-PR.**

■ O TRT-PR movimentou mais de R\$ 77 milhões em acordos na Semana da Conciliação Trabalhista de 2024. Em 2025, foram movimentados R\$ 82,6 milhões em acordos. **O desempenho levou o Tribunal ao primeiro lugar entre os tribunais de médio porte** nos últimos dois anos.

■ Implantação do Núcleo de Hastas Públicas para realizar leilões de bens penhorados em Varas do

Trabalho de Curitiba.

■ Resultados expressivos na Semana da Execução Trabalhista: 2º lugar em 2024 e 4º lugar em 2025 entre os tribunais de médio porte.

■ Implantação da **Central de Busca Patrimonial** via Conecta.gov para localizar bens de executados, acelerando a fase de execução, ampliando acesso a dados patrimoniais e contribuindo para maior efetividade da execução trabalhista.

■ Desenvolvimento e implantação do **PJe-AssistRR – Assistente de Edição de Recurso de Revista**. A ferramenta fornece integração ao PJe para elaboração inteligente de recursos de revista, facilitando cumprimento de requisitos legais, agilizando análise de admissibilidade e melhorando gestão e confiabilidade das peças recursais.



## Intensificação de todos canais institucionais dos meios informatizados

■ Criação e reforço estratégico da Tecnologia da Informação (TI) com a criação da Secretaria Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação (SGTIC).

■ Alcance do nível de maturidade máxima (nível excelência) no Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação (iGovTIC-JUD). **A nota do TRT-PR foi de 91,97 em 2024**, 6,92% superior ao valor atingido em 2023. **Em 2025, nota de 96,67**, aumento de 5,11% e a **primeira colocação no ranking** no segmento Justiça do Trabalho.

■ Criação da **iNove**, a nova intranet do TRT-PR, com um sistema de navegação baseada em pesquisa, o que diminuiu o tempo de procura e agilizou a navegação.





- Apoio à implantação nacional do **ChatJT**: condução técnica do projeto para oferecer uma ferramenta de IA exclusiva para a Justiça do Trabalho, cuja interface é uma tela conversacional (chat).
- Criação automatizada de ementas: ferramenta interna para geração de ementas de votos usando infraestrutura própria, sem envio de dados a serviços externos, reduzindo o tempo gasto por gabinetes e garantindo maior segurança da informação.
- Projeto de reformulação das páginas dos Colegiados para possibilitar os registros das variadas atividades realizadas.



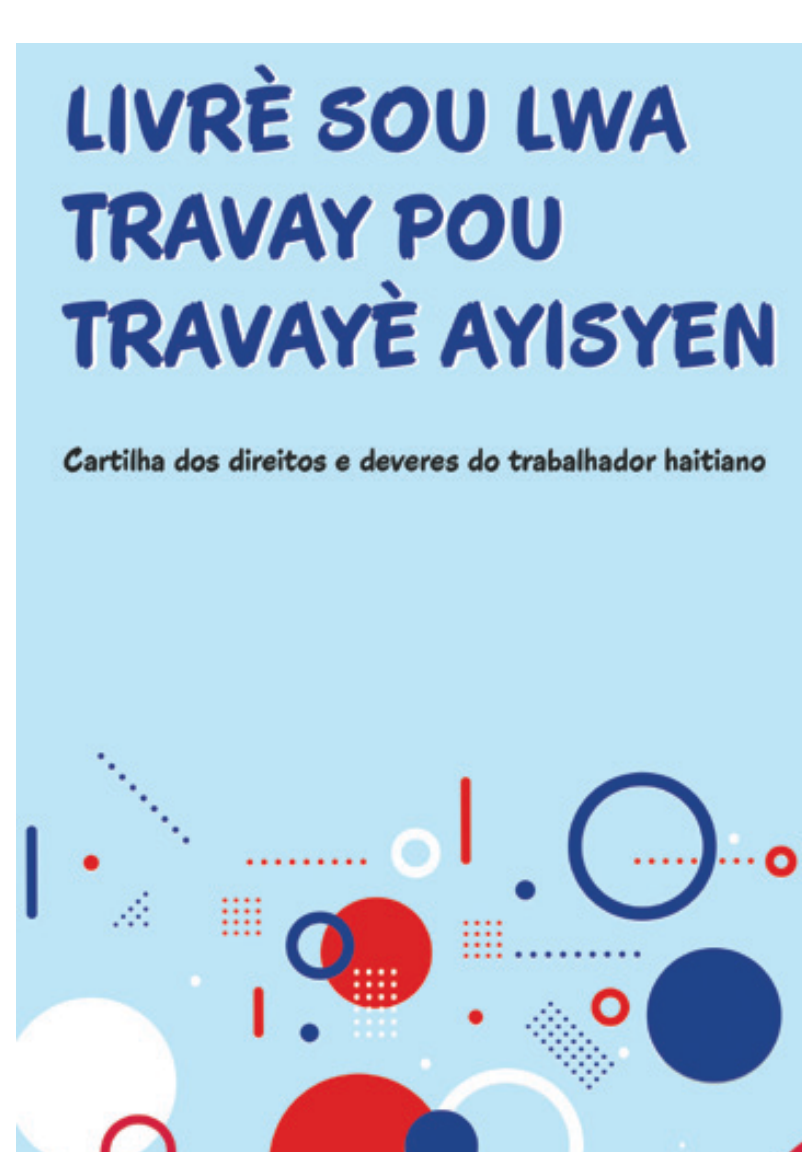
- Relatórios de Precatórios: disponibilização de telas e relatórios gerenciais sobre precatórios, apoiando o cumprimento da Resolução nº 314/CSJT ao oferecer visão consolidada para gestão e acompanhamento pela Administração.
- Criação de sistema de **Votação para Eleição de Cargos da Alta Administração** do TRT-PR, em formato anônimo, e utilizado para as eleições dos cargos de 2026.
- Implementação do **Múltiplo Fator de Autenticação** (MFA) no TRT-PR, em sistemas judiciais sensíveis. A medida fortalece a segurança da informação e protege contra ameaças cibernéticas ao assegurar a conformidade com as normas e portarias do CNJ.
- Substituição de aproximadamente **1,5 mil desktops** fora de garantia. A modernização aumenta o desempenho, disponibilidade e reduz incidentes.



# Diálogo com a Sociedade Civil e conscientização da importância social do Direito do Trabalho

■ Criação e integração interinstitucional para campanha de prevenção ao assédio eleitoral em 2024, chamada de **Assédio Não: [www.assedionao.org.br](http://www.assedionao.org.br)**. Organização integrada com TRE, OAB, MPT e MPE. Apoio institucional da Fiep, Fecomércio, ACP e UFPR.

■ Elaboração e publicação de duas cartilhas de **direitos e deveres para trabalhadores imigrantes**, uma em crioulo (2024) para pessoas com origem no Haiti e outra em espanhol (2025) para pessoas originárias de países latinoamericanos. Ambas incorporadas à biblioteca virtual da ACNUR, órgão da ONU para refugiados



■ Participação ativa nas manifestações em defesa da Justiça do Trabalho promovidas pela OAB-PR e AATPR em 2024 e 2025.

■ Melhoria contínua na Transparência de informações no site institucional, desde 2023, culminando em 2025 na **maior pontuação** histórica do TRT-PR no **Ranking da Transparência do CNJ: 99,06%**.

■ Conquista do **Selo Linguagem Simples** do CNJ em 2024 e 2025.

O reconhecimento aconteceu pela implantação de diversos projetos, como a Simplificação da linguagem nos documentos; Brevidade nas Comunicações em eventos; ementas em Linguagem Simples na 5ª Turma; e projeto 'Justiça do Trabalho Simplifica' em parceria com rádios do Paraná (Banda B - Curitiba, Rádio UEL FM - Londrina, Rádio Uniguaçu - União da Vitória, e Aerp).





■ Realização de dois cursos vinculados ao **Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo e Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Imigrante (PETE): Semeando a Língua Portuguesa** em 2024 e **Uma Nova Chance** (2025), este último realizado em parceria com o SENAC para capacitar imigrantes em Maquiagem Social.

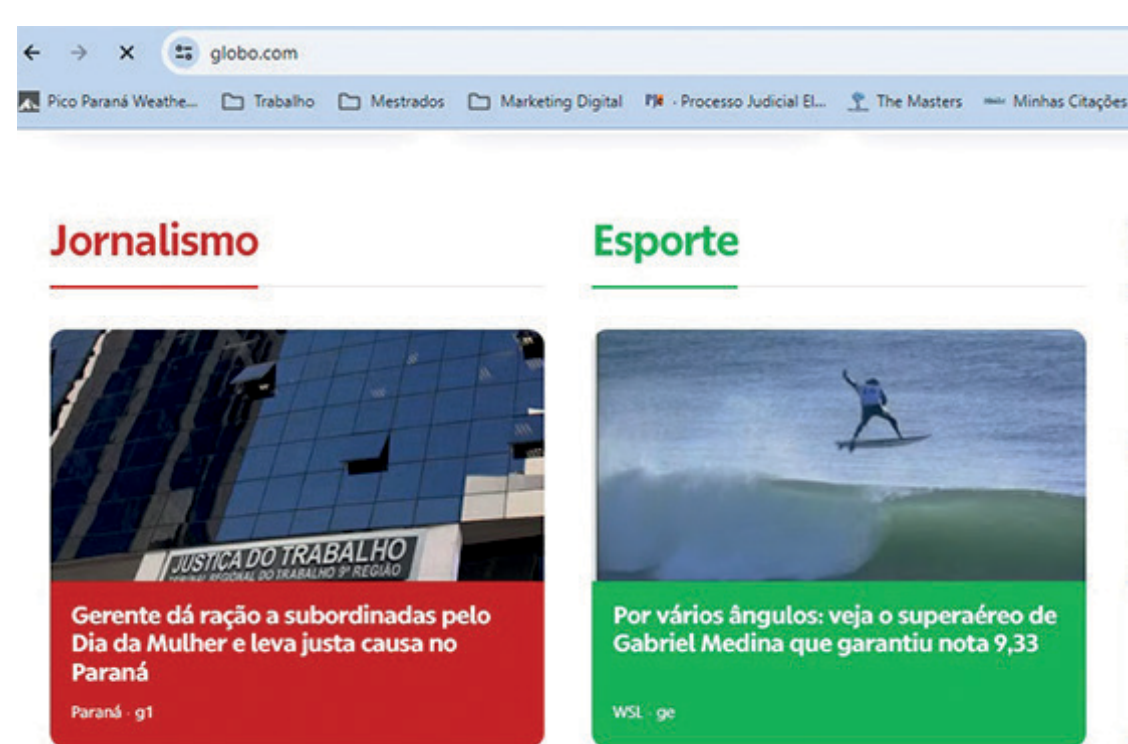
■ Realização do projeto **Cine Trabalho** em parceria com o MPT-PR para exibir e debater filmes relacionados ao Direito do Trabalho e capacitar estagiárias(os) das duas instituições.

■ Realizada em 2025 a primeira Audiência Pública do TRT-PR com o tema de Formulação das Metas Nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2026 com a participação de diversos segmentos da sociedade.

■ Melhoria na qualidade dos serviços prestados, com reflexo no **Prêmio CNJ de Qualidade 2025**. O TRT-PR alcançou **84,65%** – seu melhor desempenho desde o início da série histórica, em 2018 – representando um aumento de 9,1 pontos percentuais em relação a 2024. Destaca-se o eixo Dados e Tecnologia, que atingiu 100% da pontuação.

■ **1.727 menções estimuladas na imprensa** de casos julgados ou de ações institucionais, média de 16,6 citações semanais, 894 delas em 2025 até 13 de novembro e 833 em 2024 e dezembro de 2023.

■ Atendimento de **126 entrevistas** para jornais, sites, emissora de televisão e programas de rádio, média de 1,2 entrevista semanal.



■ **206 atendimentos de imprensa** - 109 em 2025 e 97 em 2024 - para dúvidas, esclarecimentos, orientações ou marcação de entrevistas. Média de quase dois atendimentos por semana.

■ Consolidação do Instagram como canal de divulgação: **aumento de 19 mil por cento no alcance** com chegada de postagens para mais de 400 mil contas e **crescimento de 90% no número de seguidores** - de 7,1 mil para 13,4 mil.

■ Instituição do projeto **Casa do Saber**, projeto de capacitação, em diferentes áreas do conhecimento, de pessoas em situação de vulnerabilidade social, por meio da oferta de aulas por voluntários cadastrados pelo TRT-PR.

■ Execução do projeto **Mordekhai**, cujo objetivo principal foi conscientizar estudantes de nível médio sobre noções de direitos e obrigações inerentes às relações de trabalho. Foram ministradas sete palestras nas escolas das redes pública e particular de Laranjeiras do Sul no período de março a setembro de 2024, com impacto a 545 alunas(os) em idade de ingresso ao mercado de trabalho, a partir de 16 anos.



# Resgate do ambiente institucional, saúde mental e moral da Justiça do Trabalho

- Elaboração e lançamento do **Guia de Serviços e Benefícios** para facilitar a integração de novos servidores e ampliar o acesso a informações institucionais ao público interno. O guia detalha direitos e vantagens, como licenças, férias e adicionais, além de tratar de temas relacionados à carreira, como progressão e movimentação.
- Escolha coletiva do nome do novo portal da Intranet: a **iNove**. A escolha decorreu de votação geral de magistradas(os) e servido-ras(es) de três nomes finalistas entre 219 sugestões apresentadas.
- Elaboração e implantação do Plano de Integridade.
- Formalização do Escritório de Privacidade para controle da LGPD.
- Publicação do novo Código de Ética de Servidoras(es).



## Censo TRT 9ª Região

- Desenvolvimento e realização de **Censo do TRT-PR**. Concluída a 1ª fase de aplicações à totalidade das unidades da área Administrativa e a maioria das unidades de Apoio Judiciário. Participaram 533 servidores(as) de 211 unidades diferen-



tes. As informações do Censo serão essenciais para o cumprimento de determinações das Resoluções do CNJ e do CSJT, a exemplo daquelas relativas à distribuição da força de trabalho e à regulamentação do teletrabalho, esta também objeto de auditoria do CSJT. Além disso, permitirão identificar as necessidades das unidades em termos da automação/informatização das atividades, além de fornecer subsídios para o incremento da gestão de pessoas do Tribunal, abordando a qualificação dos(as) servidores(as), necessidade de capacitação e satisfação com o ambiente de trabalho.

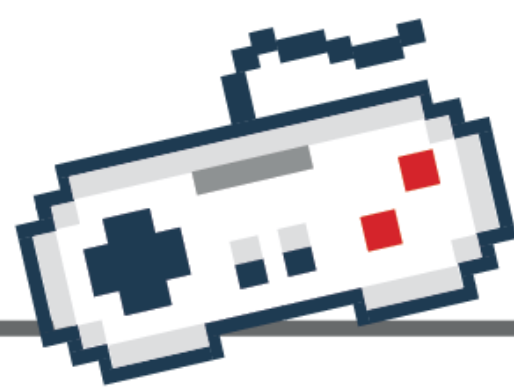
■ Projeto de padronização dos atos normativos. Elaborada uma cartilha com a definição das competência e tipos de atos administrativos, bem como um sistema informatizado padronizando o fluxo dos atos administrativos do TRT-PR.



■ Criação e execução do projeto **Liga da Justiça**, jornada de aprendizado, engajamento e colaboração interna baseada em gamificação em busca de uma cultura mais humanizada. O resultado foi um crescimento expressivo nos acessos aos canais de comunicação interna: aumento de 170%, passando de uma média de 35,4 para 95,6 visualizações por dia. Nos 83 dias do Desafio, os participantes realizaram 793 cursos, somando 518 mil horas de capacitação.



DESAFIO



LIGA DA JUSTIÇA

TRABALHISTA

- Contratação de mapeamento em saúde mental de magistradas(os) e servidoras(es) e ações de capacitação visando à conscientização sobre a importância de ambientes promotores de saúde, à prevenção e ao manejo de situações de sofrimento psíquico no ambiente laboral.
- Elaboração e divulgação da **Cartilha do Luto**: para orientar magistrados, servidores e seus familiares sobre as providências necessárias e os serviços disponíveis neste momento de perda.
- Elaboração do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos.
- Desenvolvimento do Plano de Descarbonização, que resultou na conquista do Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG) do Centro de Estudos em Sustentabilidade da Fundação Getúlio Vargas (FGV).
- Aumento do percentual de contratações realizadas com critérios sustentáveis: Em acompanhamento aos dados parciais de 2025, verifica-se significativo aumento do percentual de contratações sustentáveis (de 34% em 2024 para 55% até agosto de 2025).
- Em 2024, o TRT-PR executou **sete novas usinas solares fotovoltaicas** em Bandeirantes, Santo Antônio da Platina, Paranavaí, Arapongas, Palmas, Cambé, e Cianorte. O TRT-PR possui atualmente usinas solares fotovoltaicas instaladas em 20



imóveis. Desde a instalação da primeira usina, em agosto de 2019, foram produzidos cerca de **3.197.249 kWh de energia renovável**, gerando uma economia de cerca de **R\$ 1,8 milhão**.

**Consumo  
consciente  
de energia**



■ Aquisição do imóvel localizado à Alameda Dr. Carlos de Carvalho, 552, hoje pertencente ao Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), para fins de ampliação do edifício-sede do Tribunal, que resultou na RA nº 158/2024 do Tribunal Pleno. Atualmente o projeto de aquisição está em vias de aprovação pelo CSJT.



## Outras ações e informações relevantes

■ O projeto “Disseminando a Gestão Documental e a Preservação da Memória: orientação, padronização de procedimentos e destinação final” foi iniciado e concluído, atingindo todos os resultados planejados. Foi realizado um curso, com apoio da EJ, durante os meses de abril, maio e junho, que contou com 92 servidores inscritos, dos quais 73 concluíram o curso com aprovação. Foram criados dois links sobre Gestão Documental e Memória no



Megamenu da Intranet, e incluídas informações na Wikijud9, onde também foi disponibilizado um link para acesso permanente ao conteúdo do curso.

■ O Projeto “Digitalização do acervo de documentos judiciais e administrativos integrantes do fundo arquivístico do TRT-PR” encontra-se em andamento, visando à preservação da memória institucional e ao cumprimento das diretrizes de gestão documental. Para viabilizar sua execução, foram adquiridos scanners planetários — adequados à digitalização de documentos encadernados — destinados aos arquivos de Curitiba, Maringá e Londrina, bem como à Divisão de Gestão de Memória, Estudos e Pesquisas.

■ Codex – Evolução dos módulos conforme CNJ: Adequação e manutenção evolutiva do sistema Codex, garantindo extração e envio periódico de dados ao CNJ. Projeto assegurou conformidade normativa e apoio às premiações institucionais.

■ Conversão de Voz para Texto – avaliação de soluções de transcrição de audiências, comparando funcionalidades e custos. Contratação do software Transkriptor.

■ PJe Binários – Armazenamento em sistemas de arquivos: Unifica a base binária de documentos de 1º e 2º graus do PJe, reduzindo esforço técnico, custo e uso de recursos, além de melhorar controle, backups e restauração da base de documentos binários.

■ Binário Protegido – Salvaguarda e Migração de Dados: Migração do PJe Binários para banco Oracle, com replicação multi-instância para aumentar segurança e resiliência. Eliminou a dependência do PostgreSQL e reforçou backups.

■ Evolução do e-Rec Internalização: Realiza manutenção corretiva e evolutiva do módulo e-Rec do PJe, aproximando suas funcionalidades do sistema legado e-Revista e elevando a satisfação dos usuários com o recurso de revista eletrônico.



■ PJe – e-Carta Nacional (CSJT): Converte a solução local de e-Carta em sistema satélite nacional integrado ao PJe, otimizando tempo, infraestrutura e custos, além de padronizar procedimentos e melhorar a experiência dos usuários no envio digital de comunicações.

■ Plano de Gestão de Riscos de TIC – Execução, em 2025, da fase de tratamento dos riscos identificados na Análise de Riscos da Infraestrutura do PJe, ocorrida no período 2023/2024. Em análise prévia, o Security Index (SI) da infraestrutura evoluiu de 71,26% para 82,15%, superando a meta de 80% estabelecida para o final de 2025, conforme deliberação da 3ª Reunião Ordinária de 2024 do CTIC, realizada em 09/12/2024.

■ Sistema de Cadastro de Imóveis da Justiça do Trabalho (SCIM), tem o objetivo de centralizar informações sobre o patrimônio imobiliário das instituições da Justiça do Trabalho em todo o território nacional. O sistema já contabiliza 855 imóveis cadastrados, que contam com dados detalhados de localização, documentação, área construída, população usuária, características físicas e finalidade.

■ Sistema de registros sobre obras, reformas e ampliações interligado ao cadastro nacional de imóveis. Visa monitorar o planejamento e execução das obras em imóveis utilizados pela JT.

■ Convites e Presenças - Sistema de controle de convidados para eventos do Cerimonial, com emissão de convites, credenciais, gestão completa de áreas de acomodação e confirmação de presença, indicação de representantes e convidados, com catálogo de autoridades.

■ Solária – Automação de Tarefas Judiciais: Implantação de robôs para automatizar rotinas em 1º e 2º graus, elevando produtividade, agilizando tramitações e reduzindo riscos ergonômicos. Entregou ganhos expressivos de eficiência. Disponibilização de robôs a outros Tribunais do Trabalho em um projeto de nacionalização.

■ Criação automatizada de ementas: Disponibiliza ferramenta interna para geração de ementas de votos usando infraestrutura própria, sem envio de dados a serviços externos, reduzindo o tempo gasto por gabinetes e garantindo maior segurança da informação.



- Implantação e realização do Projeto Belas no TRT-PR, coordenado pela Juíza Auxiliar da Presidência, Simone Galan de Figueiredo.
- Elaboração e lançamento do Guia de Serviços e Benefícios para facilitar a integração de novos servidores e ampliar o acesso a informações institucionais ao público interno. O documento detalha direitos e vantagens, como licenças, férias e adicionais, além de tratar de temas relacionados à carreira, como avaliação, progressão e movimentação.
- Utilização de etanol nos veículos oficiais. Em março de 2025 foi enviada determinação aos servidores autorizados a dirigir as viaturas oficiais para que o abastecimento de todos os veículos flex da frota oficial seja efetuado com etanol.
- Tratativas voltadas à construção de nova sede para abrigar o Foro Trabalhista de Rolândia. O atual imóvel não é o adequado para abrigar duas Varas, pois é pequeno, compartimentado e não permite a instalação de ambientes essenciais. Para tanto, este Regional submeteu ao CSJT a aprovação do anteprojeto de construção de nova sede em imóvel da Prefeitura.
- Redução dos gastos com telefonia fixa: Em acompanhamento aos dados parciais de 2025, verifica-se uma grande redução dos gastos, em razão de novos contratos onde foi modernizada a tecnologia, com previsão de ausência de cobrança por ligação realizada.
- Experimenta.AI: Parceria com o TRT-1 (RJ), para experimentação dos Assistentes do Chat-JT, como forma de reduzir a resistência no seu uso.
- Pílulas de Inovação: Identificação de necessidade semelhante em outros Órgãos participantes do FestLabs Sul 2025. Formação de parceria entre TCE-PR, JF/RS, TRT-9 e TJ-PR para compartilhamento de informações e estratégias para realização de campanhas de endomarketing.

