

# #9 noninha

PUBLICAÇÃO DO TRT-PR



Paraná, Dezembro de 2025

## Administração 2023–2025: Relatório de Atividades

*TRT-PR conquista o Selo Ouro do Prêmio Prêmio CNJ de Qualidade*

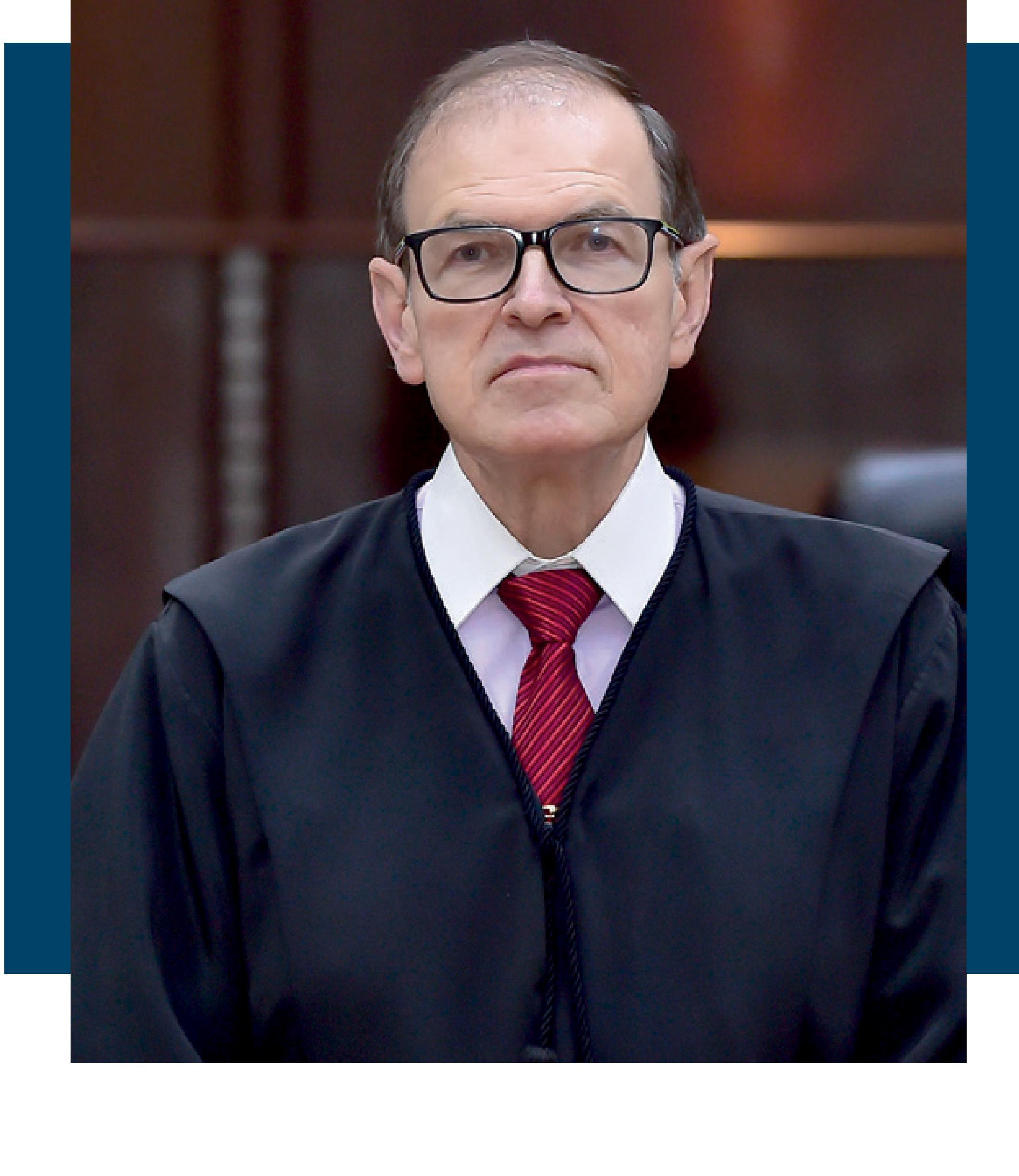
O Tribunal Regional do Trabalho da 9<sup>a</sup> Região (TRT-PR) recebeu o Selo Ouro do Prêmio CNJ de Qualidade 2025. A divulgação dos resultados ocorreu nesta terça-feira (2) durante a 19<sup>a</sup> edição do Encontro Nacional do Poder Judiciário (ENPJ), que aconteceu em Florianópolis-SC. O TRT-PR obteve em 2025 a pontuação 85,3%, ante 75,6% em 2024, o que representou um avanço de cerca de 10 pontos percentuais e culminou na ascensão de categoria do Regional, passando de Prata para Ouro.



“É uma alegria saber, nos momentos derradeiros da gestão 2023-2025, que o esforço cotidiano de magistradas, magistrados, servidores e servidoras da Justiça do Trabalho aqui no Paraná é valorizado. Executamos um trabalho de excelência na mediação dos conflitos trabalhistas no estado. Os números demonstram isso: 55% do total de processos resolvidos de forma conciliada - somos líder nacional no quesito - e reduzimos em quase um mês o tempo médio de tramitação dos processos, tanto no primeiro quanto no segundo grau. Por isso, agradeço aos servidores e servidoras de nossas 97 Varas do

Trabalho e dos gabinetes, além de todas as magistradas e magistrados pela dedicação. Agradeço ainda às pessoas e as unidades responsáveis por traduzir para o CNJ nossas realizações. Cito, especialmente nesta tarefa, a Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística, as Juízas Auxiliares da Presidência, Angélica Nogara Slomp e Simone Galan de Figueiredo, a Diretoria-Geral, a Secretaria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicações, a Secretaria-Geral Judiciária e a Secretaria-Geral da Presidência”, citou o Presidente do TRT-PR, Desembargador Célio Horst Waldraff.

# Mensagem do Presidente



Caras colegas e caros colegas.

Apresento um balanço das atividades institucionais realizadas pela **Administração 2023–2025**, em especial da Presidência.

O eixo deste documento é baseado nas cinco diretrizes apresentadas ao Tribunal Pleno no momento da minha eleição, em outubro de 2023. Adianto aqui que busquei representar a Justiça do Trabalho no Paraná da maneira mais adequada possível ao momento histórico vivido por nós nestas primeiras décadas do século XXI.

Assistimos todos e todas a ascensão de uma visão individualizante da sociedade e com franco ataque às premissas coletivas que basearam a formação da Idade Contemporânea: um Estado tripartite com o equilíbrio entre o Executivo, o Legislativo e o Judiciário.

Há forças retrógradas em operação neste momento – cujo processo catalisador iniciou nos

primeiros anos da virada do milênio e foi intensificado na pandemia de covid-19 – em busca do retorno de um modo de organização social baseada na força e na hierarquização das pessoas. Neste contexto, o Judiciário foi um dos alvos preferenciais por ser o Poder garantidor da liberdade e da igualdade. Isso é possível visualizar na sociedade brasileira, mas não é uma exclusividade nossa. A movimentação dessas forças é articulada de forma global.

No contexto nacional, a Justiça do Trabalho enfrentou tentativa de esvaziamento. Nossa atuação em busca de garantir a paz social ao mediar as relações trabalhistas incomodou, incomoda e permanecerá incomodando aqueles que desdenham dos valores formadores da nossa Constituição Federal. Por isso, tentei conectar nossa instituição de maneira mais intensa à sociedade paranaense, de acordo com os desafios tecnológicos e ontológicos apresentados ao Tribunal Regional do Trabalho da 9<sup>a</sup> Região (TRT-PR). Acredito que ao ter empresários, empreendedores, gestores, trabalhadores, profissionais do Direito e a sociedade de maneira geral mais conscientes de nossas atribuições, mais valorizados tendem a ser nossos serviços, nosso significado e nossa dedicação diária para o cumprimento de metas e prazos.

Por fim, quero agradecer a confiança depositada em mim para representar nosso Tribunal neste período e o apoio deste Tribunal Pleno, juízas, juízes, servidores e servidoras para cumprimos com excelência nossas atividades.

Muito obrigado!

**Desembargador Célio Horst Waldraff**

Presidente – Gestão 2023-2025

# Uniformização de Jurisprudência

■ Criação e publicação da cartilha “**Simplificando Precedentes - O que são e por que precisamos deles?**”. O material busca auxiliar servidoras(os), magistradas(os) e advogadas(os) a consultar e utilizar os precedentes nos processos trabalhistas. O lançamento aconteceu em agosto de 2025 durante a abertura da I Semana Nacional dos Precedentes Trabalhistas do CSJT.



■ Nacionalização do Sistema Falcão, mecanismo de buscas jurisprudenciais do nosso Tribunal. O repositório desenvolvido no Paraná passou a ser o buscador oficial de jurisprudência de primeiro e segundo graus da Justiça do Trabalho com a Resolução nº 401 do CSJT, publicada em novembro de 2024.

# Efetividade da Jurisdição, inclusive e especialmente da Tutela Executiva

■ Retorno à liderança nacional do Índice de Conciliação na Justiça do Trabalho: **55% das 118,2 mil novas ações resultaram em acordo em 2024**. Ao

todo, foram cerca de 60 mil ações concluídas por entendimento, número 22% maior que em 2023.

■ Redução em quase um mês o tempo médio de tramitação no 1º e 2º graus em 2024. O tempo de uma decisão em ação trabalhista no Paraná passou de **190 dias** (cerca de 6 meses) para **163 dias** (cerca de 5 meses) nas 97 Varas do Trabalho do estado. Já no Tribunal, os processos foram concluídos com tempo médio de 106 dias contra 131 dias em 2023.

■ **Mais de 2/3 das execuções (67%)解决adas em até dois anos.** Com isso, o TRT-PR reduz de forma contínua o estoque de processos desde 2021. 65% das ações são resolvidas ainda na fase de conhecimento, o que dispensa execução. Apenas um terço das ações exigem efetiva atuação na fase de execução. Neste quesito, há agilidade: 49% são quitadas em até 12 meses e 67% em até dois anos.

■ Foram analisados e **eliminados 10.799 processos** nas unidades de arquivo de Curitiba, Londrina e Maringá, o que resultou na liberação de 147,69 metros lineares de arquivo e na destruição mecânica de 5,1 toneladas de resíduos. O material foi doado à Cooperativa de Catadores de Materiais Recicláveis de Curitiba (Catamare).

■ **Pontuação máxima (30/30)** no quesito Gestão de Memória e Gestão Documental do Prêmio CNJ de Qualidade. Os resultados preliminares para 2025 também indicam o atingimento da pontuação máxima.

■ Adquiridos **oito scanners planetários** – adequados à digitalização de documentos encadernados – destinados aos arquivos de Curitiba, Maringá e Londrina, bem como à Divisão de Gestão de Memória, Estudos e Pesquisas, dentro do projeto **Digitalização do acervo de documentos judiciais e administrativos integrantes do fundo arquivístico do TRT-PR**.

■ O TRT-PR movimentou mais de R\$ 77 milhões em acordos na Semana da Conciliação Trabalhista de 2024. Em 2025, foram movimentados R\$ 82,6 milhões em acordos. **O desempenho levou o Tribunal ao primeiro lugar entre os tribunais de médio porte nos últimos dois anos.**

■ Implantação do Núcleo de Hasta Públcas para realizar leilões de bens penhorados em Varas do

Trabalho de Curitiba.

- Resultados expressivos na Semana da Execução Trabalhista: 2º lugar em 2024 e 4º lugar em 2025 entre os tribunais de médio porte.
  - Implantação da **Central de Busca Patrimonial** via Conecta.gov para localizar bens de executados, acelerando a fase de execução, ampliando acesso a dados patrimoniais e contribuindo para maior efetividade da execução trabalhista.
  - Desenvolvimento e implantação do **PJe-AssistRR – Assistente de Edição de Recurso de Revista**. A ferramenta fornece integração ao PJe para elaboração inteligente de recursos de revista, facilitando cumprimento de requisitos legais, agilizando análise de admissibilidade e melhorando gestão e confiabilidade das peças recursais.
- 

## Intensificação de todos canais institucionais dos meios informatizados

- Criação e reforço estratégico da Tecnologia da Informação (TI) com a criação da Secretaria Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação (SGTIC).
- Alcance do nível de maturidade máxima (nível excelência) no Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação (iGovTIC-JUD). **A nota do TRT-PR foi de 91,97 em 2024**, 6,92% superior ao valor atingido em 2023. **Em 2025, nota de 96,67**, aumento de 5,11% e a **primeira colocação no ranking** no segmento Justiça do Trabalho.
- Criação da **iNove**, a nova intranet do TRT-PR, com um sistema de navegação baseada em pesquisa, o que diminuiu o tempo de procura e agilizou a navegação.

The screenshot shows the homepage of the TRT-PR (Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região) website. At the top, there are three news banners: one about the debate on racial equality, one about the Christmas Solidarity Action, and one about the new year's action. Below the banners is the 'iNove' header, followed by a search bar and a navigation menu with various icons and links to Google services and internal TRT-PR systems like Pjoe, Proad, and CTA.

- Apoio à implantação nacional do **ChatJT**: condução técnica do projeto para oferecer uma ferramenta de IA exclusiva para a Justiça do Trabalho, cuja interface é uma tela conversacional (chat).
- Criação automatizada de ementas: ferramenta interna para geração de ementas de votos usando infraestrutura própria, sem envio de dados a serviços externos, reduzindo o tempo gasto por gabinetes e garantindo maior segurança da informação.
- Projeto de reformulação das páginas dos Colegiados para possibilitar os registros das variadas atividades realizadas.

The screenshot shows the 'COMITÊ DE ÉTICA E INTEGRIDADE' page. The main content area features a yellow background with a stylized icon of people and the text 'COMITÊ DE ÉTICA E INTEGRIDADE'. To the right is a sidebar with a navigation menu for the committee, including links to composition, acts, agendas, documents, notices, trainings, integrity plan, and the code of ethics for employees.

- Relatórios de Precatórios: disponibilização de telas e relatórios gerenciais sobre precatórios, apoiando o cumprimento da Resolução nº 314/CSJT ao oferecer visão consolidada para gestão e acompanhamento pela Administração.
- Criação de sistema de **Votação para Eleição de Cargos da Alta Administração** do TRT-PR, em formato anônimo, e utilizado para as eleições dos cargos de 2026.
- Implementação do **Múltiplo Fator de Autenticação (MFA)** no TRT-PR, em sistemas judiciais sensíveis. A medida fortalece a segurança da informação e protege contra ameaças cibernéticas ao assegurar a conformidade com as normas e portarias do CNJ.
- Substituição de aproximadamente **1,5 mil desktops** fora de garantia. A modernização aumenta o desempenho, disponibilidade e reduz incidentes.

# Diálogo com a Sociedade Civil e conscientização da importância social do Direito do Trabalho

- Criação e integração interinstitucional para campanha de prevenção ao assédio eleitoral em 2024, chamada de **Assédio Não**: [www.assedionao.org.br](http://www.assedionao.org.br). Organização integrada com TRE, OAB, MPT e MPE. Apoio institucional da Fiep, Fecomércio, ACP e UFPR.
- Elaboração e publicação de duas cartilhas de **direitos e deveres para trabalhadores imigrantes**, uma em crioulo (2024) para pessoas com origem no Haiti e outra em espanhol (2025) para pessoas originárias de países latinoamericanos. Ambas incorporadas à biblioteca virtual da ACNUR, órgão da ONU para refugiados



- Participação ativa nas manifestações em defesa da Justiça do Trabalho promovidas pela OAB-PR e AATPR em 2024 e 2025.
- Melhoria contínua na Transparência de informações no site institucional, desde 2023, culminando em 2025 na **maior pontuação** histórica do TRT-PR no **Ranking da Transparência do CNJ: 99,06%**.

- Conquista do **Selo Linguagem Simples** do CNJ em 2024 e 2025.

O reconhecimento aconteceu pela implantação de diversos projetos, como a Simplificação da linguagem nos documentos; Brevidade nas Comunicações em eventos; ementas em Linguagem Simples na 5ª Turma; e projeto 'Justiça do Trabalho Simplifica' em parceria com rádios do Paraná (Banda B - Curitiba, Rádio UEL FM - Londrina, Rádio Uniguaçu - União da Vitória, e Aerp).



## ■ Realização de dois cursos vinculados ao **Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo e Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Imigrante** (PETE): **Semeando a Língua Portuguesa**

em 2024 e **Uma Nova Chance** (2025), este último realizado em parceria com o SENAC para capacitar imigrantes em Maquiagem Social.

■ Realização do projeto **Cine Trabalho** em parceria com o MPT-PR para exibir e debater filmes relacionados ao Direito do Trabalho e capacitar estagiárias(os) das duas instituições.

■ Realizada em 2025 a primeira Audiência Pública do TRT-PR com o tema de Formulação das Metas Nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2026 com a participação de diversos segmentos da sociedade.

■ Melhoria na qualidade dos serviços prestados, com reflexo no **Prêmio CNJ de Qualidade 2025**. O TRT-PR alcançou **84,65%** – seu melhor desempenho desde o início da série histórica, em 2018 – representando um aumento de 9,1 pontos percentuais em relação a 2024. Destaca-se o eixo Dados e Tecnologia, que atingiu 100% da pontuação.

■ **1.727 menções estimuladas na imprensa** de casos julgados ou de ações institucionais, média de 16,6 citações semanais, 894 delas em 2025 até 13 de novembro e 833 em 2024 e dezembro de 2023.

■ Atendimento de **126 entrevistas** para jornais, sites, emissora de televisão e programas de rádio, média de 1,2 entrevista semanal.



■ **206 atendimentos de imprensa** - 109 em 2025 e 97 em 2024 - para dúvidas, esclarecimentos, orientações ou marcação de entrevistas. Média de quase dois atendimentos por semana.

■ Consolidação do Instagram como canal de divulgação: **aumento de 19 mil por centro no alcance** com chegada de postagens para mais de 400 mil contas e **crescimento de 90% no número de seguidores** - de 7,1 mil para 13,4 mil.

■ Instituição do projeto **Casa do Saber**, projeto de capacitação, em diferentes áreas do conhecimento, de pessoas em situação de vulnerabilidade social, por meio da oferta de aulas por voluntários cadastrados pelo TRT-PR.

■ Execução do projeto **Mordekhai**, cujo objetivo principal foi conscientizar estudantes de nível médio sobre noções de direitos e obrigações inerentes às relações de trabalho. Foram ministradas sete palestras nas escolas das redes pública e particular de Laranjeiras do Sul no período de março a setembro de 2024, com impacto a 545 alunas(os) em idade de ingresso ao mercado de trabalho, a partir de 16 anos.

# Resgate do ambiente institucional, saúde mental e moral da Justiça do Trabalho

- Elaboração e lançamento do **Guia de Serviços e Benefícios** para facilitar a integração de novos servidores e ampliar o acesso a informações institucionais ao público interno. O guia detalha direitos e vantagens, como licenças, férias e adicionais, além de tratar de temas relacionados à carreira, como progressão e movimentação.
- Escolha coletiva do nome do novo portal da Intranet: a **iNove**. A escolha decorreu de votação geral de magistradas(os) e servido-ras(es) de três nomes finalistas entre 219 sugestões apresentadas.
- Elaboração e implantação do Plano de Integridade.
- Formalização do Escritório de Privacidade para controle da LGPD.
- Publicação do novo Código de Ética de Servidoras(es).



## — Censo — **TRT 9ª Região**

- Desenvolvimento e realização de **Censo do TRT-PR**. Concluída a 1ª fase de aplicações à totalidade das unidades da área Administrativa e a maioria das unidades de Apoio Judiciário. Participaram 533 servidores(as) de 211 unidades diferen-

tes. As informações do Censo serão essenciais para o cumprimento de determinações das Resoluções do CNJ e do CSJT, a exemplo daquelas relativas à distribuição da força de trabalho e à regulamentação do teletrabalho, esta também objeto de auditoria do CSJT. Além disso, permitirão identificar as necessidades das unidades em termos da automação/informatização das atividades, além de fornecer subsídios para o incremento da gestão de pessoas do Tribunal, abordando a qualificação dos(as) servidores(as), necessidade de capacitação e satisfação com o ambiente de trabalho.

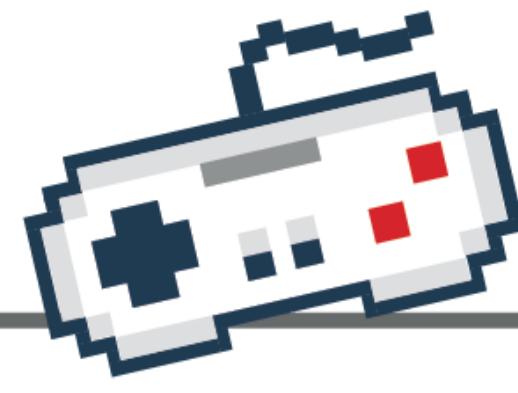
■ Projeto de padronização dos atos normativos. Elaborada uma cartilha com a definição das competência e tipos de atos administrativos, bem como um sistema informatizado padronizando o fluxo dos

atos administrativos do TRT-PR.



■ Criação e execução do projeto **Liga da Justiça**, jornada de aprendizado, engajamento e colaboração interna baseada em gamificação em busca de uma cultura mais humanizada. O resultado foi um crescimento expressivo nos acessos aos canais de comunicação interna: aumento de 170%, passando de uma média de 35,4 para 95,6 visualizações por dia. Nos 83 dias do Desafio, os participantes realizaram 793 cursos, somando 518 mil horas de capacitação.

D E S A F I O



## LIGA DA JUSTIÇA

### TRABALHISTA

- Contratação de mapeamento em saúde mental de magistradas(os) e servidoras(es) e ações de capacitação visando à conscientização sobre a importância de ambientes promotores de saúde, à prevenção e ao manejo de situações de sofrimento psíquico no ambiente laboral.
- Elaboração e divulgação da **Cartilha do Luto**: para orientar magistrados, servidores e seus familiares sobre as providências necessárias e os serviços disponíveis neste momento de perda.
- Elaboração do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos.
- Desenvolvimento do Plano de Descarbonização, que resultou na conquista do Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG) do Centro de Estudos em Sustentabilidade da Fundação Getúlio Vargas (FGV).
- Aumento do percentual de contratações realizadas com critérios sustentáveis: Em acompanhamento aos dados parciais de 2025, verifica-se significativo aumento do percentual de contratações sustentáveis (de 34% em 2024 para 55% até agosto de 2025).
- Em 2024, o TRT-PR executou **sete novas usinas solares fotovoltaicas** em Bandeirantes, Santo Antônio da Platina, Paranavaí, Arapongas, Palmas, Cambé, e Cianorte. O TRT-PR possui atualmente usinas solares fotovoltaicas instaladas em 20

imóveis. Desde a instalação da primeira usina, em agosto de 2019, foram produzidos cerca de **3.197.249 kWh de energia renovável**, gerando uma economia de cerca de **R\$ 1,8 milhão**.

## Consumo consciente de energia



■ Aquisição do imóvel localizado à Alameda Dr. Carlos de Carvalho, 552, hoje pertencente ao Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), para fins de ampliação do edifício-sede do Tribunal, que resultou na RA nº 158/2024 do Tribunal Pleno. Atualmente o projeto de aquisição está em vias de aprovação pelo CSJT.



## Outras ações e informações relevantes

■ O projeto “Disseminando a Gestão Documental e a Preservação da Memória: orientação, padronização de procedimentos e destinação final” foi iniciado e concluído, atingindo todos os resultados planejados. Foi realizado um curso, com apoio da EJ, durante os meses de abril, maio e junho, que contou com 92 servidores inscritos, dos quais 73 concluíram o curso com aprovação. Foram criados dois links sobre Gestão Documental e Memória no

Megamenu da Intranet, e incluídas informações na Wikijud9, onde também foi disponibilizado um link para acesso permanente ao conteúdo do curso.

- O Projeto “Digitalização do acervo de documentos judiciais e administrativos integrantes do fundo arquivístico do TRT-PR” encontra-se em andamento, visando à preservação da memória institucional e ao cumprimento das diretrizes de gestão documental. Para viabilizar sua execução, foram adquiridos scanners planetários — adequados à digitalização de documentos encadernados — destinados aos arquivos de Curitiba, Maringá e Londrina, bem como à Divisão de Gestão de Memória, Estudos e Pesquisas.
- Codex – Evolução dos módulos conforme CNJ: Adequação e manutenção evolutiva do sistema Codex, garantindo extração e envio periódico de dados ao CNJ. Projeto assegurou conformidade normativa e apoio às premiações institucionais.
- Conversão de Voz para Texto – avaliação de soluções de transcrição de audiências, comparando funcionalidades e custos. Contratação do software Transkriptor.
- PJe Binários – Armazenamento em sistemas de arquivos: Unifica a base binária de documentos de 1º e 2º graus do PJe, reduzindo esforço técnico, custo e uso de recursos, além de melhorar controle, backups e restauração da base de documentos binários.
- Binário Protegido – Salvaguarda e Migração de Dados: Migração do PJe Binários para banco Oracle, com replicação multi-instância para aumentar segurança e resiliência. Eliminou a dependência do PostgreSQL e reforçou backups.
- Evolução do e-Rec Internalização: Realiza manutenção corretiva e evolutiva do módulo e-Rec do PJe, aproximando suas funcionalidades do sistema legado e-Revista e elevando a satisfação dos usuários com o recurso de revista eletrônico.

- PJe – e-Carta Nacional (CSJT): Converte a solução local de e-Carta em sistema satélite nacional integrado ao PJe, otimizando tempo, infraestrutura e custos, além de padronizar procedimentos e melhorar a experiência dos usuários no envio digital de comunicações.
- Plano de Gestão de Riscos de TIC – Execução, em 2025, da fase de tratamento dos riscos identificados na Análise de Riscos da Infraestrutura do PJe, ocorrida no período 2023/2024. Em análise prévia, o Security Index (SI) da infraestrutura evoluiu de 71,26% para 82,15%, superando a meta de 80% estabelecida para o final de 2025, conforme deliberação da 3<sup>a</sup> Reunião Ordinária de 2024 do CTIC, realizada em 09/12/2024.
- Sistema de Cadastro de Imóveis da Justiça do Trabalho (SCIM), tem o objetivo de centralizar informações sobre o patrimônio imobiliário das instituições da Justiça do Trabalho em todo o território nacional. O sistema já contabiliza 855 imóveis cadastrados, que contam com dados detalhados de localização, documentação, área construída, população usuária, características físicas e finalidade.
- Sistema de registros sobre obras, reformas e ampliações interligado ao cadastro nacional de imóveis. Visa monitorar o planejamento e execução das obras em imóveis utilizados pela JT.
- Convites e Presenças - Sistema de controle de convidados para eventos do Cerimonial, com emissão de convites, credenciais, gestão completa de áreas de acomodação e confirmação de presença, indicação de representantes e convidados, com catálogo de autoridades.
- Solária – Automação de Tarefas Judiciais: Implementação de robôs para automatizar rotinas em 1º e 2º graus, elevando produtividade, agilizando tramitações e reduzindo riscos ergonômicos. Entregou ganhos expressivos de eficiência. Disponibilização de robôs a outros Tribunais do Trabalho em um projeto de nacionalização.
- Criação automatizada de ementas: Disponibiliza ferramenta interna para geração de ementas de votos usando infraestrutura própria, sem envio de dados a serviços externos, reduzindo o tempo gasto por gabinetes e garantindo maior segurança da informação.

- Implantação e realização do Projeto Belas no TRT-PR, coordenado pela Juíza Auxiliar da Presidência, Simone Galan de Figueiredo.
- Elaboração e lançamento do Guia de Serviços e Benefícios para facilitar a integração de novos servidores e ampliar o acesso a informações institucionais ao público interno. O documento detalha direitos e vantagens, como licenças, férias e adicionais, além de tratar de temas relacionados à carreira, como avaliação, progressão e movimentação.
- Utilização de etanol nos veículos oficiais. Em março de 2025 foi enviada determinação aos servidores autorizados a dirigir as viaturas oficiais para que o abastecimento de todos os veículos flex da frota oficial seja efetuado com etanol.
- Tratativas voltadas à construção de nova sede para abrigar o Foro Trabalhista de Rolândia. O atual imóvel não é o adequado para abrigar duas Varas, pois é pequeno, compartimentado e não permite a instalação de ambientes essenciais. Para tanto, este Regional submeteu ao CSJT a aprovação do anteprojeto de construção de nova sede em imóvel da Prefeitura.
- Redução dos gastos com telefonia fixa: Em acompanhamento aos dados parciais de 2025, verifica-se uma grande redução dos gastos, em razão de novos contratos onde foi modernizada a tecnologia, com previsão de ausência de cobrança por ligação realizada.
- Experimenta.AI: Parceria com o TRT-1 (RJ), para experimentação dos Assistentes do Chat-JT, como forma de reduzir a resistência no seu uso.
- Pílulas de Inovação: Identificação de necessidade semelhante em outros Órgãos participantes do FestLabs Sul 2025. Formação de parceria entre TCE-PR, JF/RS, TRT-9 e TJ-PR para compartilhamento de informações e estratégias para realização de campanhas de endomarketing.

