



ANEXO II – ORÇAMENTO ESTIMATIVO

1 Planilhas Estimativas

Tendo em vista as peculiaridades desta contratação, apresentam-se os esclarecimentos referentes às planilhas estimativas, os quais deverão ser observados pelas empresas licitantes quando da elaboração de suas propostas de preços:

- 1.1 Para a elaboração das Planilhas de Custos e Formação de Preços dos postos, foi considerado o piso salarial estabelecido na(s) convenção(ões) coletiva(s) de trabalho do(s) sindicato(s) dos trabalhadores envolvidos na prestação dos serviços ora terceirizados, vigente no Estado do Paraná.
- 1.2 As licitantes deverão apresentar as Planilhas de Custos e Formação de Preços com base em convenção coletiva de trabalho, ou outra norma coletiva mais benéfica, aplicável à categoria envolvida na contratação e à qual a licitante esteja obrigada.
- 1.3 Na hipótese de eventual repactuação do contrato, somente serão considerados os itens previstos nas respectivas planilhas.
- 1.4 Caso a licitante utilize instrumento coletivo distinto do adotado neste Edital, deverá indicar em sua proposta a convenção coletiva de trabalho ou a norma coletiva a que esteja obrigada.
- 1.5 Os salários a serem pagos serão aqueles apresentados na proposta da licitante vencedora, e não poderão ser inferiores aos estimados neste Edital, nem inferiores aos da norma coletiva a que a licitante estiver obrigada, devendo ser utilizado o salário mais benéfico ao trabalhador.
- 1.6 Ainda que, em acordo ou convenção coletiva da categoria, haja previsão de reajuste escalonado de salários, a CONTRATADA aplicará aos salários dos empregados que prestam serviços à CONTRATANTE os mesmos índices concedidos na repactuação contratual, independentemente da data de admissão do empregado nos quadros da CONTRATADA.
- 1.7 As planilhas deverão ser individualizadas, no entanto, a proposta para contratação terá que ser consolidada.
- 1.8 Caso a proposta da licitante apresente salário inferior ao estabelecido neste Edital ou ao da norma coletiva a que estiver obrigada, dentre os dois será o mais benéfico ao trabalhador, o Pregoeiro fixará prazo para ajuste da proposta.
- 1.9 O não atendimento à solicitação do Pregoeiro no prazo fixado, ou a recusa em fazê-lo, implica a desclassificação da proposta.
- 1.10 O ajuste da proposta não poderá implicar aumento do seu valor global.
- 1.11 Também será desclassificada a proposta que, após as diligências, não corrigir ou justificar eventuais falhas apontadas pelo Pregoeiro.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

1.12 O orçamento dos custos dos serviços foi estimado levando-se em consideração empresas optantes pelo Lucro Presumido.

1.13 Não serão aceitas propostas com valores globais superiores aos estimados, bem como:

1.a Propostas com o valor unitário da mão de obra (total da planilha de custos e formação de preços de um empregado) superior ao estimado pela Administração;

1.b Propostas com o valor dos uniformes/equipamentos/equipamentos de proteção individual/deslocamentos superior ao estimado pela Administração.

2 COMPOSIÇÃO DOS UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

2.1 Caberá à Contratada fornecer à mão de obra envolvida, para uso obrigatório, sem custo para eles, crachá de identificação, uniforme e EPIs, conforme descrito no Termo de Referência deste pregão.

3 PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilhas modelo em excel (xls) em anexo.

PREÇOS MÁXIMOS

ITEM	UNIDADE	POSTO	VALOR MENSAL POR POSTO	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL TOTAL
1	Curitiba	Projetista de Sistemas de Áudio com Chefia 30h (CBO 3741-35)	R\$13.934,84	1	R\$13.934,84
2	Curitiba	Técnico em Sonorização 30h (CBO 3741-25)	R\$7.675,24	3	R\$23.025,72
Mão-de-obra total				4	R\$36.960,56

DESCRIÇÃO	VALOR MENSAL TOTAL
Mão-de-obra	R\$36.960,56
Uniformes e EPIs	R\$816,08
Deslocamento	R\$435,52
Total mensal máximo	R\$38.212,16
Total anual máximo	R\$458.545,92