

Relatório de  
**Análise das Metas e  
Demandas Estratégicas  
do TRT-PR**

Janeiro a dezembro de 2024

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística  
[trt9.jus.br/estrategia](http://trt9.jus.br/estrategia)

<b>PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026</b> .....	<b>3</b>
Faróis de Desempenho das Metas Nacionais.....	4
<b>METAS DE NATUREZA PROCESSUAL</b> .....	<b>5</b>
Julgar mais processos que os distribuídos .....	6
Julgar processos mais antigos (Parte 1) .....	7
Julgar processos mais antigos (Parte 2) .....	8
Estimular a conciliação .....	9
Reduzir a Taxa de Congestionamento.....	10
Impulsionar processos à execução .....	11
<b>METAS DE NATUREZA NÃO PROCESSUAL</b> .....	<b>12</b>
Estimular a inovação no Poder Judiciário .....	13
Promover os direitos da criança e do adolescente.....	14
Promover a saúde de magistrados e servidores .....	15
<b>OUTRAS DEMANDAS DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA</b> .....	<b>16</b>
Levantamento de Governança.....	17
Ranking da Transparência do Poder Judiciário .....	18
Prêmio CNJ de Qualidade .....	19
Prestação de Contas e Relatório de Gestão .....	20
<b>INFORMAÇÕES ADICIONAIS E CONTATOS</b> .....	<b>21</b>
Elaboração .....	21
Contato .....	21
Apêndice I – Índice de Alcance das Metas .....	21
Apêndice II – Resultados do TRT-PR nas Metas Nacionais e Iniciativas Estratégicas .....	21

*Este relatório visa apresentar a situação do TRT-PR nas **Metas Nacionais** e nas demandas de **Governança e Estratégia** do Poder Judiciário, da Justiça do Trabalho e do Tribunal de Contas da União.*

*Curitiba, 31 de março de 2025.*

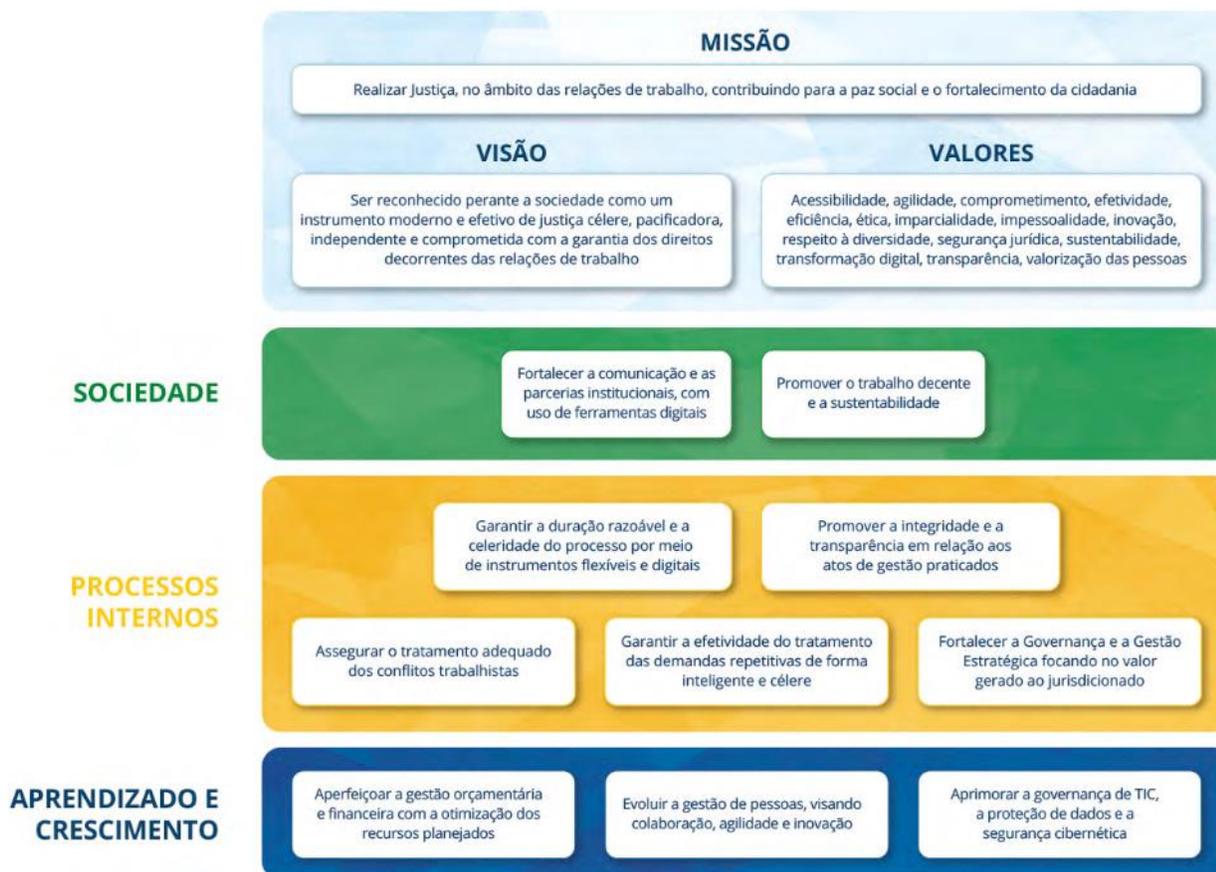
## PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

O [Plano Estratégico Institucional \(PEI\) do TRT-PR - Revisão 2024](#) ciclo 2021-2026 foi aprovado pela [RA Tribunal Pleno 68/2021](#) e atualizado pela [RA Tribunal Pleno 202/2024](#).

A Gestão Estratégica do TRT-PR segue as diretrizes da [Resolução CNJ 325/2020](#), tendo efeito de Política para o Tribunal. A Metodologia de Gestão Estratégica do TRT-PR segue o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho, [Resolução CSJT 387/2024](#) que alterou a [Resolução CSJT 259/2020](#).

Para a construção do PEI foram consideradas as orientações do CSJT denominadas Regras de Ouro para o Desdobramento da Estratégia 2021-2026, que podem ser consultadas no [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021-2026 - Exercício 2024](#). O Plano é revisado anualmente considerando as metas aprovadas no Encontro Nacional do Poder Judiciário, podendo também ser incluídas alterações decorrentes de orientações do CNJ, CSJT ou do próprio Regional.

### MAPA ESTRATÉGICO



## Faróis de Desempenho das Metas Nacionais

Para apresentar a situação atual do cumprimento das Metas Nacionais, visando o entendimento de uma forma mais didática, os status de cada Meta são apresentados por meio de faróis de desempenho.

Nos Relatórios **durante o exercício** são 3 os faróis:

### Cumprida ✓

*Representa que a Meta está completamente cumprida e que não são necessárias mais ações para o cumprimento, independentemente se o exercício ainda está em andamento.*

### Em cumprimento (acima da meta) ⚠

*Representa que, considerando os resultados até a presente data, a Meta é considerada cumprida, porém são necessárias ações para que o cumprimento seja mantido até o final do exercício.*

### Em cumprimento (abaixo da meta) ✘

*Representa que, considerando os resultados até a presente data, a Meta não é considerada cumprida, porém há ações em andamento objetivando seu cumprimento até o final do exercício.*

Já no Relatório de **fechamento do exercício** (ano completo) constarão apenas os 2 faróis:

### Cumprida ✓

### Não cumprida ✘

## METAS DE NATUREZA PROCESSUAL

As Metas de Natureza Processual visam aferir o julgamento dos processos, a conciliação, a execução e a taxa de congestionamento. Estas metas impactam diretamente as unidades de 1º e 2º graus de jurisdição.

No 1º Grau o acompanhamento das metas é realizado pela Corregedoria Regional que, por meio do [Selo de Excelência 2024](#) e de diversos Painéis, disponibilizam às Varas do Trabalho o andamento das metas e quais processos as impactam. No 2º Grau o acompanhamento é realizado pela Presidência e pelo Gestor de Metas do TRT-PR.

Para subsidiar este relatório, a Coordenadoria de Estatística e Análise de Dados da Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística disponibiliza mensalmente as informações referentes aos resultados das metas, que são também utilizadas para conferência das informações apresentadas nos Painéis Nacionais do CNJ e do CSJT.

As Iniciativas Estratégicas (Projetos e Ações Institucionais) em andamento podem ser visualizadas no [Painel Portfólio de Projetos Institucionais](#) ou na página [Projetos Estratégicos](#) no portal do Tribunal.

Apresentam-se a seguir as Metas de Natureza Processual e as respectivas situações de atendimento, considerando a publicação pelo CNJ do [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2024 versão 6](#), e pelo CSJT do [Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2024 versão 2.4](#).

## Julgar mais processos que os distribuídos

**Objetivo Estratégico:** Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais

**Indicador:** Índice de Processos Julgados (IPJ)

**Meta Nacional 1:** Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento do Justiça em Números, em 2024, for menor que 40%.

**Responsáveis:** Corregedoria (1º Grau) e Presidência/Gestor de Metas (2º Grau)

**Aferição:** Mensal

**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 101,44%

**Status da meta:** Cumprida 

**Análise do resultado alcançado no período:** No 2º Grau a meta foi cumprida, sendo o resultado de **113,61%**. Em números absolutos, o 2º Grau julgou maior número de processos do que no ano anterior, em 2024 foram julgados **52.933** processos, **3.292** processos a mais que em 2023. No 1º Grau o resultado alcançado foi **96,73%**, a meta foi cumprida pela cláusula de barreira, sendo o resultado da Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento **32,95%**. Em 2024, o 1º Grau também julgou maior número de processos do que no ano anterior, em 2023 foram julgados **97.983** processos e em 2024 foram julgados **116.756** processos. Comparativamente a 2023, em 2024 houve um aumento de aproximadamente **22,51%** nos casos novos no 1º Grau (**98.517** processos em 2023 e **120.697** em 2024), o que representa um acréscimo de **22.180** processos. Destaca-se o aumento da produtividade da força de trabalho das unidades para o alcance desses resultados.

## Julgar processos mais antigos (Parte 1)

**Objetivo Estratégico:** Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais

**Indicador:** Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ)

**Meta Nacional 2:** Identificar e julgar até 31/12/2024 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais

**Responsáveis:** Corregedoria (1º Grau) e Presidência/Gestor de Metas (2º Grau)

**Aferição:** Mensal

**Resultado esperado:** 93%

**Resultado alcançado:** 99,68%

**Status da meta:** Cumprida 

**Análise do resultado alcançado no período:** No 1º Grau o resultado foi de **99,61%**, decorrente do trabalho ocorrido nos anos anteriores, reduzindo de forma gradativa o acervo de processos antigos. No 2º Grau, o cumprimento foi de **99,95%**. Registra-se que, em 2024, a meta já havia sido superada em janeiro, sendo o resultado do Tribunal **94,84%**. Historicamente, esta meta foi superada em agosto de 2021, em maio de 2022 e em fevereiro de 2023, considerando 1º e 2º graus.

## Julgar processos mais antigos (Parte 2)

**Objetivo Estratégico:** Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais

**Indicador:** Índice de Processos Antigos Julgados (IPAJ)

**Meta Nacional 2:** Identificar e julgar até 31/12/2024 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e **98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais**

**Responsáveis:** Corregedoria (1º Grau) e Presidência/Gestor de Metas (2º Grau)

**Aferição:** Mensal

**Resultado esperado:** 98%

**Resultado alcançado:** 96,88%

**Não cumprida** ✘

**Análise do resultado alcançado no período:** Para 2024 a Meta Nacional 2 foi dividida em duas partes, sendo a primeira parte idêntica aos anos anteriores e a segunda parte tratando dos processos pendentes de julgamento há 4 anos ou mais. Em relação à segunda parte, o resultado do 1º Grau foi de **96,89%** e do 2º Grau de **96,83%**, não sendo cumprida a meta.

## Estimular a conciliação

**Objetivo Estratégico:** Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

**Indicador:** Índice de Conciliação (IC)

**Meta Nacional 3:** Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação

**Responsáveis:** Corregedoria (1º Grau)

**Aferição:** Mensal

**Resultado esperado:** 51,48%

**Resultado alcançado:** 54,34%

**Status da meta:** Cumprida 

**Análise do resultado alcançado no período:** O TRT-PR tem obtido excelentes resultados na conciliação em decorrência da cultura conciliatória que envolve as partes e os magistrados. O valor de referência para a meta de 2024 foi **50,98%**, valor da média do biênio 2021/2022 alcançada pelo Tribunal, tendo superado em mais de 3 pontos percentuais no que concerne à abrangência desta meta: apenas 1º Grau de Jurisdição e compreendendo exclusivamente a Fase de Conhecimento.

## Reduzir a Taxa de Congestionamento

**Objetivo Estratégico:** Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais

**Indicador:** Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCL)

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

**Responsáveis:** Corregedoria (1º Grau) e Presidência/Gestor de Metas (2º Grau)

**Aferição:** Mensal

**Resultado esperado:** 37,60%

**Resultado alcançado:** 34,99%\*

**Status da meta:** Cumprida 

**Análise do resultado alcançado no período:** Até 2023, o valor de referência utilizado para o cálculo da meta foi o resultado de dois anos anteriores (ou seja, em 2023, foi utilizado ao ano de 2021 como referência). Para a meta de 2024 foi definido como referência o resultado do ano anterior. Em 2023, a taxa de congestionamento foi de **38,10%**. A meta foi cumprida tanto pelo resultado alcançado no ano, quanto pela Cláusula de Barreira, sendo os resultados obtidos **32,39%** na Fase de Conhecimento e **38,64%** na Fase de Cumprimento de Sentença, que considera as etapas de liquidação e execução forçada. No 1º Grau, destaca-se que o cumprimento dos Desafios do Selo de Excelência da Corregedoria influencia na redução da Taxa de Congestionamento das unidades.

*\*Meta com polaridade invertida, quanto menor, melhor*

## Impulsionar processos à execução

**Objetivo Estratégico:** Encerrar quantidade maior de execuções do que as iniciadas no ano corrente

**Indicador:** Índice de Execução (IE)

**Meta Institucional:** Finalizar quantidade maior de execuções do que as iniciadas no ano corrente

**Responsáveis:** Corregedoria (1º Grau)

**Aferição:** Mensal

**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 136,57%

**Status da meta:** Cumprida 

**Análise do resultado alcançado no período:** Em 2024, foram iniciadas **40.039** execuções e finalizadas **54.681**, o que representa **36,57%** a mais do que iniciou. A meta trata apenas da etapa de execução forçada, não compreende a etapa de liquidação. Observa-se que, nos últimos anos, as unidades têm sistematicamente extinguido mais execuções do que são iniciadas.

## METAS DE NATUREZA NÃO PROCESSUAL

As Metas de Natureza não Processual impactam direta ou indiretamente todo o Tribunal e sua imagem institucional, pois se comunicam com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU e objetivam a qualidade de vida de magistrados e servidores. Estas metas são monitoradas pela Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos.

Apresentam-se a seguir as Metas de Natureza não Processual em concordância com o [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2024 versão 6](#), o [Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2024 versão 2.1](#) e as respectivas situações de atendimento.

## Estimular a inovação no Poder Judiciário

**Objetivo Estratégico:** Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

**Indicador:** Índice de Inovação (II)

**Meta Nacional 9:** Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030

**Responsável:** Laboratório de Inovação

**Desdobramento em 2024:** a Meta Nacional 9 se divide em 3 etapas: o cadastro dos dois projetos na plataforma RenovaJud do CNJ (30% da meta), a participação de pelo menos um laboratório de outro tribunal para implementação dos projetos (50% da meta) e a identificação dos benefícios do projeto para a sociedade (20% da meta)

**Aferição:** Trimestral

**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 100%

**Status da meta:** Cumprida 

**Análise do resultado alcançado no período:** para fins de cumprimento da Meta Nacional 9, foram indicados no [RenovaJud](#) três projetos: [Mesário voluntário de pessoas com deficiência](#), [Jurisdata Science - Falcão](#) e [e-Fórum](#). Os projetos foram cadastrados no RenovaJud e coordenados por outros Tribunais, cada qual com a respectiva indicação de parceria com o TRT-PR. Os três projetos foram avaliados em relação ao atendimento dos critérios para cumprimento da meta e aceitos pelo Comitê Gestor Nacional da Inovação do Poder Judiciário. As etapas definidas foram concluídas, sendo a meta considerada 100% cumprida, conforme consulta ao [Painel Meta 9 de 2024](#) do CNJ realizada em 04/12/2024.

## Promover os direitos da criança e do adolescente

**Objetivo Estratégico:** Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

**Indicador:** Índice de Combate ao Trabalho Infantil (ICTI)

**Meta Nacional 11:** Promover pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil

**Responsável:** Coordenadoria do Programa de Combate ao Trabalho Infantil do TRT-PR (PCTIR)

**Desdobramento em 2024:** a Meta Nacional 11 se divide em 4 ações: definição dos Planos de Ação visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem, execução dos planos, monitoramento e documentação da execução dos planos, divulgação dos resultados da execução dos planos no portal na internet

**Aferição:** Trimestral

**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 100%

**Status da meta:** Cumprida ✓

**Análise do resultado alcançado no período:** dentre as várias iniciativas previstas para serem realizadas ao longo do ano do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem (PCTIR), foram definidos para atendimento da meta os eventos “**Seminário: Estratégias para combate e erradicação do trabalho infantil - os novos desafios do século XXI**”, realizado nos dias 29 e 30/04/2024, “**Arrecadação de brinquedos, roupas infantis e livros infantis para crianças do Rio Grande do Sul**”, campanha realizada entre 12 e 21/06/2024, e “**Promoção de concursos culturais - Concurso de Poesia - Rede Estadual de Ensino**”, concluído em dezembro de 2024. Com a conclusão das iniciativas, a meta foi considerada 100% cumprida.

## Promover a saúde de magistrados e servidores

**Objetivo Estratégico:** Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação

**Indicador:** Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS)

**Meta Específica da Justiça do Trabalho:** Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior

**Responsável:** Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGESPE)

**Aferição:** Trimestral

**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 100%

**Status da meta:** Cumprida 

**Análise do resultado alcançado no período:** a quantidade de exames médicos periódicos atingiu a meta estabelecida no mês de abril para os servidores e no mês de setembro para os magistrados, sendo os percentuais **59,98%** dos servidores e **29,90%** dos magistrados em 31/12/2024. As ações foram definidas pela Seção Médico-Odontológica: Acompanhamento à Saúde Mental (CID F); Palestras de Prevenção de Qualidade de Vida - parceria Unimed (CID F e outros); e, Ginástica Laboral (CID M). Considerando os percentuais de exames periódicos e as ações realizadas, a meta foi considerada 100% cumprida.

## OUTRAS DEMANDAS DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

Além das Metas Nacionais, a Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística (SGE) gerencia diversos outros temas relacionados à Governança e à Estratégia do TRT-PR, temas estes demandados pelos órgãos superiores (CNJ, CSJT e TST) e de controle (TCU):

- Levantamento de Governança;
- Ranking da Transparência do Poder Judiciário;
- Prêmio CNJ de Qualidade;
- Prestação de Contas e Relatório de Gestão.

A principal ferramenta desenvolvida para este controle é o painel [Gestão de Demandas Estratégicas do TRT-PR](#), o qual permite o acompanhamento dos mais de 900 Itens de Controle que compõem os temas mencionados acima, bem como a identificação de responsáveis e análise perante outros Regionais.

Estes temas impactam direta ou indiretamente todo o Tribunal, sua imagem institucional e a conformidade com as determinações dos órgãos superiores e de controle.

## Levantamento de Governança

O levantamento iESGo 2024 – índice ESG (*Environmental, Social and Governance*) visa avaliar o nível de adesão das organizações públicas federais e de outros entes jurisdicionados ao TCU em relação às práticas ESG. O novo questionário, gerado a partir da reformulação do questionário do iGG utilizado até 2021, teve como desafio integrar a avaliação dos processos de governança e gestão aos de responsabilidade ambiental e sustentabilidade. O questionário de **autoavaliação** iESGo abordou os temas: liderança, estratégia, controle, gestão de pessoas, gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação, gestão de contratações, gestão orçamentária, sustentabilidade ambiental e sustentabilidade social.

**Aferição:** trienal (conforme histórico das últimas realizações: 2018, 2021 e 2024)

**Responsáveis:** todas as unidades do TRT-PR (direta ou indiretamente)

**Total de Itens de Controle:** 518

**Itens de Controle atendidos:** 433

**Status da Demanda:** concluída

**Resultado alcançado:** 74,9% (iESGo - Índice Governança, Sustentabilidade e Gestão)

**Análise do resultado alcançado no período:** Após respondido, o questionário resulta em diversos índices, a seguir apresenta-se o desempenho do TRT-PR nos principais:

Índice	Resultado
Governança, Sustentabilidade e Gestão (iESGo)	74,9%
Governança Pública (iGovPub)	83,8%
Governança de Pessoas (iGovPessoas)	87,0%
Governança de Tecnologia da Informação (iGovTI)	84,2%
Governança de Contratações (iGovContratações)	77,6%
Governança Orçamentária (iGovOrçament)	91,2%
Governança de Sustentabilidade Ambiental (iGovSustentAmb)	46,1%
Governança de Sustentabilidade Social (iGovSustentSocial)	41,7%

**Informações adicionais:**

[Página de Governança Pública Organizacional no portal do TCU](#)

## Ranking da Transparência do Poder Judiciário

O Ranking da Transparência do Poder Judiciário é avaliado anualmente pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e busca valorizar os tribunais e conselhos que mais se destacam no fornecimento de informação de forma clara e organizada. Em 2024, conforme [Portaria CNJ 025/2024](#), alterada pela [Portaria CNJ 57/2024](#), os itens sob avaliação foram distribuídos em dez temas: Gestão; Audiências e Sessões; Serviço de Informações ao Cidadão (SIC); Ouvidoria; Tecnologia da Informação e Comunicação; Gestão Orçamentária; Licitações, Contratos e Instrumentos de Cooperação; Gestão de Pessoas; Auditoria e Prestação de Contas; e Sustentabilidade e Acessibilidade.

**Aferição:** anual

**Responsáveis:** todas as unidades do TRT-PR (direta ou indiretamente)

**Total de Itens de Controle:** 86

**Itens de Controle atendidos:** 81

**Status da Demanda:** concluída

**Resultado alcançado:** 95,96%

**Análise do resultado alcançado no período:** O resultado final foi divulgado pelo CNJ na 2ª Reunião Preparatória para o 18º Encontro Nacional do Poder Judiciário, realizada em 21/08/2024. O resultado encontra-se no [Painel Ranking da Transparência do Poder Judiciário 2024](#), disponibilizado pelo CNJ. Dos 86 itens avaliados na edição 2024, o TRT-PR atendeu 81 itens, o que resultou em 204 pontos. Foram adicionados ao resultado final 1,95 pontos percentuais devido à organização e facilidade de acesso das informações. A pontuação final foi 95,96%, ficando na 22ª colocação entre os tribunais trabalhistas, além do recebimento de 80 dos 100 pontos possíveis no Prêmio CNJ de Qualidade 2024.

**Informações adicionais:**

[Projeto Aprimorar a Transparência 2024](#)

[Painel Ranking da Transparência do Poder Judiciário 2024](#)

## Prêmio CNJ de Qualidade

O Prêmio CNJ de Qualidade foi criado em 2019, em substituição ao Selo Justiça em Números, aferido desde 2013. A elaboração é realizada anualmente por determinação do CNJ e envolve todas as unidades do TRT-PR. Em 2024, conforme [Portaria CNJ 353/2023](#), os itens sob avaliação estão distribuídos em quatro temas: Governança, Produtividade, Transparência e Dados e Tecnologia.

**Aferição:** anual

**Responsáveis:** todas as unidades do TRT-PR (direta ou indiretamente)

**Total de Itens de Controle:** 93

**Itens de Controle atendidos:** 68

**Status da Demanda:** concluída

**Resultado alcançado:** 75,6%

**Análise do resultado alcançado no período:** O resultado final foi divulgado pelo CNJ no 18º Encontro Nacional do Poder Judiciário, realizado nos dias 02 e 03 de dezembro de 2024. Na edição deste ano, a premiação foi separada por porte. O TRT-PR logrou a **categoria Prata** devido ao fato de estar colocado entre os seis primeiros Tribunais de médio porte e ter obtido uma pontuação superior a 60%. O TRT-PR atingiu **1.125** dos 1.489 pontos possíveis.

**Informações adicionais:**

[Projeto Prêmio CNJ de Qualidade 2024](#)

## Prestação de Contas e Relatório de Gestão

O Tribunal de Contas da União (TCU), por meio da [Instrução Normativa 84/2020](#) e da [Decisão Normativa 198/2022](#), estabelece diretrizes para a tomada e prestação de contas dos administradores e responsáveis da Administração Pública Federal. Os itens sob avaliação estão distribuídos em diversos temas como: Relatório de Gestão; Gestão Estratégica; Supervisão, Controle e Correição; Auditoria; Estrutura Organizacional, Cargos e Contatos; Gestão Orçamentária e Financeira, e; Ouvidoria.

**Aferição:** anual

**Responsáveis:** todas as unidades do TRT-PR (direta ou indiretamente)

**Total de Itens de Controle:** 114

**Itens de Controle atendidos:** 114

**Itens de Controle em atendimento:** 0

**Status da Demanda:** concluída

**Resultado alcançado:** não se aplica, basta a disponibilização de informações no portal institucional e estas são passíveis de auditoria

**Análise do resultado alcançado no período:** Os itens para Prestação de Contas e o Relatório de Gestão foram publicados no portal institucional conforme determinam os normativos ([Instrução Normativa 84/2020](#) e da [Decisão Normativa 198/2022](#)). Para garantir e aprimorar o processo, a Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística tem atuado junto às unidades na coleta das informações e apresentação no site do TRT-PR. O conteúdo e atendimento legal, bem como o envio aos órgãos superiores e de controle, de responsabilidade de cada uma das unidades em relação aos seus respectivos itens.

**Informações adicionais:**

[Relatório de Gestão TRT-PR 2023](#)

[Página Prestação de Contas no portal do TRT-PR](#)

## INFORMAÇÕES ADICIONAIS E CONTATOS

[Página da Governança e Estratégia no portal do TRT-PR](#)

[Página Prestação de Contas no portal do TRT-PR](#)

[Painel Gestão de Demandas Estratégicas](#)

[Painel Portfólio de Projetos Institucionais](#)

[Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2024 versão 6](#)

[Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2024 versão 2.1](#)

### Elaboração

Luiz Henrique Tacconi

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística

### Contato

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - [sg@trt9.jus.br](mailto:sg@trt9.jus.br)

Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região - Curitiba/PR

### Apêndice I – Índice de Alcance das Metas

### Apêndice II – Resultados do TRT-PR nas Metas Nacionais e Iniciativas Estratégicas

**Índice de Alcance das Metas (IAM) - Janeiro a Dezembro de 2024**  
**Metas Nacionais do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho**  
**Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026**

Indicador	Meta (Natureza Processual)	Situação	Percentual de Cumprimento (PC)	Valor do Percentual de Cumprimento (VPC)	Peso da Meta	Total
Índice de Processos Julgados (IPJ)	<b>Julgar mais processos que os distribuídos:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento do Justiça em Números, em 2024, for menor que 40%. <b>(Meta Nacional 1)</b>	Cumprida	101,44%	3	2	6
Índice de Processos Antigos (IPAJ)	<b>Julgar processos mais antigos:</b> Identificar e julgar até 31/12/2024 pelo menos, <b>93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus</b> e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais. <b>(Meta Nacional 2 - Parte 1)</b>	Cumprida	107,18%	3	2	6
	<b>Julgar processos mais antigos:</b> Identificar e julgar até 31/12/2024 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e <b>98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.</b> <b>(Meta Nacional 2 - Parte 2)</b>	Não cumprida	98,85%	2	2	4
Índice de Conciliação (IC)	<b>Estimular a conciliação:</b> Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. <b>(Meta Nacional 3)</b>	Cumprida	106,36%	3	2	6
Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCL)	<b>Reduzir a taxa de congestionamento, exceto execuções fiscais:</b> Reduzir a taxa de congestionamento: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. <b>(Meta Nacional 5)</b>	Cumprida	107,46%	3	2	6
Índice de Execução (IE)	<b>Impulsionar processos à execução:</b> Encerrar quantidade maior de execuções do que as iniciadas no ano corrente. <b>(Meta Institucional)</b>	Cumprida	136,57%	3	2	6
Indicador	Meta (Natureza Não Processual)	Situação	Percentual de Cumprimento (PC)	Valor do Percentual de Cumprimento (VPC)	Peso da Meta	Total
Índice de Inovação (II)	<b>Estimular a inovação no Poder Judiciário:</b> Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030. <b>(Meta Nacional 9)</b>	Cumprida	100,00%	3	1	3
Índice de Combate ao Trabalho Infantil (CTI)	<b>Promover os direitos da criança e do adolescente:</b> Promover pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem. <b>(Meta Nacional 11)</b>	Cumprida	100,00%	3	1	3
Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS)	<b>Promover a saúde de magistrados e servidores:</b> Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. <b>(Meta Específica da Justiça do Trabalho)</b>	Cumprida	100,00%	3	1	3
Resultados			Resultado Esperado		Resultado Atual	
<b>Índice de Alcance das Metas (IAM)</b>			<b>45</b>		<b>43</b>	
<b>Percentual de Cumprimento do IAM</b>			<b>100%</b>		<b>96%</b>	
<b>FÓRMULA DE CÁLCULO</b>						
<b>Valor do Percentual de Cumprimento (VPC)</b> Se PC >= 100%, ou atendimento pela Cláusula de Barreira, então VPC = 3 Se PC >= 90% e PC < 100%, então VPC = 2 Se PC >= 80% e PC < 90%, então VPC = 1 Se PC < 80%, então VPC = 0						
<b>Peso das Metas</b> Metas de Natureza Processual, Peso=2 Metas de Natureza Não Processual, Peso=1						
O Índice de Alcance das Metas (IAM) representa a soma dos totais de todas as metas, tendo o valor máximo de 39 em 2024						
<b>Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - TRT-PR</b>						
<small>Atualizado em 27/03/2025</small>						



## PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística

### INF SGE 024/2025

Curitiba, 31 de março de 2025.

**Assunto:** Resultados do TRT-PR nas metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de janeiro a dezembro de 2024.

Considerando,

- a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 instituída pela [Resolução CNJ 325/2020](#);
- o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, instituído por meio da [Resolução CSJT 387/2024](#), que revoga a [Resolução CSJT 259/2020](#);
- a [Resolução CSJT 290/2021](#), que aprova o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2021 a 2026, alterada pela [Resolução CSJT 388/2024](#);
- o [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 a 2026 - Exercício 2024](#);
- o [Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026 - Revisão 2024](#) aprovado pela [RA 202/2024](#);
- o [Glossário dos Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026](#);
- as [Metas Nacionais](#) e as [Metas Específicas](#) aprovadas no 17º Encontro Nacional do Poder Judiciário;
- o [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2024 versão 6](#), publicado pelo CNJ;
- o [Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2024 versão 2.4](#), publicado pelo CSJT em 20/03/2025;
- o [Painel Metas Nacionais do Poder Judiciário 2024](#) e o [Painel Estatísticas do Poder Judiciário](#), disponibilizados pelo CNJ;
- o [Painel de Gestão de Metas - Ano 2024](#), disponibilizado pelo CSJT;
- que em 21/02/2025 foi concluído o reprocessamento de dados do período de janeiro de 2024 a janeiro de 2025 relacionados ao e-Gestão, não havendo impacto significativo nas metas, conforme registrado na [CER SGE 007/2025](#);
- que em 17/03/2025, em razão da publicação da versão 2.3 do Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho pelo CSJT, foi concluído o reprocessamento dos dados do período de janeiro de 2024 a fevereiro de 2025 relacionados ao Sistema de Metas do TRT-PR, havendo impacto nos resultados das Metas Nacionais 1 e 2, conforme registrado na [CER SGE 012/2025](#);
- que em 31/03/2025, em razão da publicação da versão 2.4 do Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho pelo CSJT, foi concluído o reprocessamento dos dados do período de janeiro de 2024 a março de 2025 relacionados ao Sistema de Metas do TRT-PR, havendo impacto nos resultados da Meta Nacional 2, conforme registrado na [CER SGE 013/2025](#);
- a consulta realizada no [Painel Cumprimento da Metas Processuais - PEI 2021-2026](#) em 27/03/2025, registrada no [ANX SGE 062/2025](#);



## PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística

- que os dados apresentados nesta Informação consideram a versão 3.2.2 do extrator do sistema e-Gestão e são baseados nos sistemas internos do TRT-PR, sendo que eventuais diferenças conceituais em relação aos sistemas nacionais podem ocasionar apurações díspares;
- o [Provimento GCGJT 004/2023](#), que em seu Art. 189 §2º define: "*os erros materiais porventura existentes nas informações disponibilizadas mensalmente no Sistema e-Gestão poderão ser corrigidos até 1º de março do ano subsequente ao ano de referência das informações*", **podendo ocasionar, portanto, eventuais alterações nos resultados do TRT-PR nas referidas metas.**

Informa-se, na página a seguir, os resultados do TRT-PR nas metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de **janeiro a dezembro de 2024**, após o reprocessamento dos dados relacionados ao Sistema de Metas. As iniciativas estratégicas vinculadas aos objetivos do Plano Estratégico Institucional podem ser consultadas na página [Projetos Estratégicos](#).

Luiz Henrique Tacconi

Diretor da Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística

## Resultados do TRT-PR nas Metas Nacionais do Poder Judiciário, da Justiça do Trabalho e Institucionais Janeiro a Dezembro de 2024

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Atendimento
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Julgados (IPJ)	<b>Julgar mais processos que os distribuídos:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento do Justiça em Números, em 2024, for menor que 40%. <b>(Meta Nacional 1)</b>	1º Grau	<b>100,00%</b>	96,73%	<b>Cumprida</b>
			2º Grau		113,61%	
			<b>Tribunal</b>		<b>101,44%</b>	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Antigos (IPAJ)	<b>Julgar processos mais antigos:</b> Identificar e julgar até 31/12/2024 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais. <b>(Meta Nacional 2)</b>	1º Grau	<b>Parte 1: 93%</b>	99,61%	<b>Cumprida</b>
			2º Grau		99,95%	
			<b>Tribunal</b>		<b>99,68%</b>	
			1º Grau	<b>Parte 2: 98%</b>	96,89%	<b>Não cumprida</b>
			2º Grau		96,83%	
			<b>Tribunal</b>		<b>96,88%</b>	
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação (IC)	<b>Estimular a conciliação:</b> Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. <b>(Meta Nacional 3)</b>	<b>1º Grau</b>	<b>51,48%</b>	<b>54,34%</b>	<b>Cumprida</b>
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCL)	<b>Reduzir a taxa de congestionamento:</b> Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. <b>(Meta Nacional 5)</b>	1º Grau	39,10%	35,85%	<b>Cumprida</b>
			2º Grau	31,30%	31,16%	
			<b>Tribunal</b>	<b>37,60%</b>	<b>34,99%</b>	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Execução (IE)	<b>Impulsionar processos à execução:</b> Encerrar quantidade maior de execuções do que as iniciadas no ano corrente. <b>(Meta Institucional)</b>	<b>1º Grau</b>	<b>100,00%</b>	<b>136,57%</b>	<b>Cumprida</b>
Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza não Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Atendimento
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de inovação (II)	<b>Estimular a inovação no Poder Judiciário:</b> Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030. <b>(Meta Nacional 9)</b>	<b>Tribunal</b>	<b>100%</b>	<b>100,00%</b>	<b>Cumprida</b>
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de combate ao trabalho infantil (ICTI)	<b>Promover os direitos da criança e do adolescente:</b> Promover pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem. <b>(Meta Nacional 11)</b>	<b>Tribunal</b>	<b>100%</b>	<b>100,00%</b>	<b>Cumprida</b>
Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores (IPSMS)	<b>Promover a saúde de magistrados e servidores:</b> Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. <b>(Meta Específica da Justiça do Trabalho)</b>	<b>Tribunal</b>	<b>100%</b>	<b>100,00%</b>	<b>Cumprida</b>

### Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026 - Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - TRT-PR

- a Meta Nacional 5 possui polaridade invertida, ou seja, quanto menor o resultado, melhor, e o período para aferição da Taxa de Congestionamento compreende os últimos 12 meses  
- os valores das Cláusulas de Barreira nas Metas 1 e 5, bem como os quantitativos de processos, constam na próxima página  
Atualizado em 27/03/2025 com base nas informações prestadas pela Coordenadoria de Estatística e Análise de Dados e demais unidades específicas

# Informações Complementares das Metas de Natureza Processual

Janeiro a Dezembro de 2024

## Meta Nacional 1 - Julgar mais processos que os distribuídos

Parâmetro	1º Grau	2º Grau	Tribunal	Observações
Processos Julgados	116.756	52.933	169.689	Processos julgados = $\Sigma P1.3$
Processos Distribuídos	120.697	46.589	167.286	Processos distribuídos = $\Sigma P1.1 - \Sigma P1.5 + \Sigma P1.7 - \Sigma P1.9$
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento	32,39%			Fonte: Painel Metas Processuais - Informações Complementares (idêntica à da Meta 5)
Resultado da Meta	101,44%			Para simples conferência dos quantitativos e percentual

## Meta Nacional 2 - Julgar processos mais antigos

Parâmetro - Parte 1	1º Grau	2º Grau	Tribunal	Observações
Processos Antigos Julgados (2022)	46.043	12.841	58.884	Processos antigos julgados = $\Sigma M2.J1$
Processos Antigos Distribuídos Líquidos (2022)	46.224	12.848	59.072	Processos antigos distribuídos líquidos = $M2.P1 - M2.S1 + \Sigma M2.J1$
Resultado da Meta	99,68%			Para simples conferência dos quantitativos e percentual
Parâmetro - Parte 2	1º Grau	2º Grau	Tribunal	Observações
Processos Antigos Julgados (2020)	187	61	248	Processos antigos julgados = $\Sigma M2.J2$
Processos Antigos Distribuídos Líquidos (2020)	193	63	256	Processos antigos distribuídos líquidos = $M2.P2 - M2.S2 + \Sigma M2.J2$
Resultado da Meta	96,88%			Para simples conferência dos quantitativos e percentual

## Meta Nacional 3 - Estimular a conciliação

Parâmetro	1º Grau (Tribunal)	Observações
Processos Solucionados Conciliação	59.613	Processos solucionados conciliação = $\Sigma P3.5$
Processos Solucionados	109.706	Processos solucionados = $\Sigma P3.6$
Referência: Média do Biênio 2021/2022	50,98%	Fonte: Painel Metas Processuais - Informações Complementares (INF SGE 011/2024)
Resultado da Meta	54,34%	Para simples conferência dos quantitativos e percentual

## Meta Nacional 5 - Reduzir a taxa de congestionamento, exceto execuções fiscais

Parâmetro	1º Grau	2º Grau	Tribunal	Observações
Processos Pendentes de Baixa	127.461	24.815	152.276	Processos pendentes de baixa = $CP - Sus - CPExtFisc1 - SusExtFisc1$
Processos Baixados	228.066	54.830	282.896	Processos baixados = $TBaix - TBaixExtFisc1$
Referência: Taxa de Congestionamento Líquida 2023 (exceto execuções fiscais)	38,10%			Fonte: Painel Metas Processuais - Informações Complementares (INF SGE 011/2024)
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento	32,39%			Fonte: Painel Metas Processuais - Informações Complementares
Cláusula de Barreira: Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Execução	38,64%			Fonte: Painel Metas Processuais - Informações Complementares
Resultado da Meta	34,99%			Para simples conferência dos quantitativos e percentual

## Meta Institucional - Impulsionar processos à execução

Parâmetro	1º Grau (Tribunal)	Observações
Quantitativo de processos com execução iniciada em 2024	40.039	Processos com execução iniciada em 2024 = $\Sigma P5.1$
Quantitativo de processos finalizados na fase de execução em 2024	54.681	Processos finalizados na fase de execução em 2024 = $\Sigma P5.3$
Resultado da Meta	136,57%	Para simples conferência dos quantitativos e percentual

Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026 - Secretaria de Governança, Estratégia e Estatística - TRT-PR

Atualizado em 27/03/2025

## Informações Complementares das Metas de Natureza não Processual Janeiro a Dezembro de 2024

### Meta 9 - Estimular a Inovação no Poder Judiciário

Parâmetro	Atendimento	Observações
P9.1 - O tribunal cadastrou na plataforma RenovaJud, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação relacionados à Agenda 2030 ou colaborou com dois projetos cadastrados na plataforma RenovaJud no ano de 2024? (30% da meta)	1	Assume valor 0 se não apresentou ou participou de nenhum projeto. Assume valor 0 se apresentou ou participou de apenas 1 projeto. Assume valor 1 se apresentou ou participou de dois projetos de inovação.  Projetos: - Mesário voluntário de pessoas com deficiência (parceria com o TRE-PR, Vetor 327789); - Jurisdata Science - Falcão (parceria com o TRT15, Vetor 327853); - e-Fórum (parceria com o TJ-PR, Vetor 327863).
P9.2 - Houve a participação de um laboratório de outro tribunal para implementação dos projetos? (50% da meta)	1	Assume valor 0 se não houve a participação de, no mínimo, outro tribunal. Assume valor 1 se os dois projetos envolveram a participação de, no mínimo, outro tribunal.
P9.3 - Foram identificados benefícios na execução dos projetos? (20% da meta)	1	Assume valor 0 se não identificou benefícios para os dois projetos. Assume valor 1 se identificou benefícios nos dois projetos.
<b>Resultado da Meta</b>	<b>100,00%</b>	Percentual de cumprimento da meta = $(P9.1 * 30 + P9.2 * 50 + P.3 * 20) / 100$

### Meta 11 - Promover os Direitos da Criança e do Adolescente

Parâmetro	Atendimento	Observações
P11.1 - O tribunal definiu os planos de ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem?	1	Assume valor 1 se "Sim", assume valor 0 se "Não".  Planos de Ações: - Seminário: Estratégias para combate e erradicação do trabalho infantil - os novos desafios do século XXI; - Arrecadação de brinquedos, roupas infantis e livros infantis para crianças do Rio Grande do Sul; - Promoção de concursos culturais - Concurso de Poesia - Rede Estadual de Ensino.
P11.2 - Os planos de ações definidos estão sendo executados?	1	Assume valor 1 se "Sim", assume valor 0 se "Não".
P11.3 - O tribunal monitora e documenta a execução dos planos de ações?	1	Assume valor 1 se "Sim", assume valor 0 se "Não".
P11.4 - O tribunal divulga os resultados da execução das ações em seu portal na internet?	1	Assume valor 1 se "Sim", assume valor 0 se "Não".
<b>Resultado da Meta</b>	<b>100,00%</b>	Percentual de cumprimento da Meta = $((P11.1+P11.2+P11.3+P11.4) / 4) * 100$

### Meta Específica da Justiça do Trabalho - Saúde de Magistrados e Servidores

Parâmetro	Atendimento	Observações
P12.1 - Quantidade de magistrados ativos no Tribunal	213	-
P12.2 - Quantidade de magistrados informados em P12.1 que realizaram exame periódico de saúde no ano de 2024	58	-
P12.3 - Quantidade de magistrados informados em P12.1 que tomaram posse no ano de 2024	19	-
P12.4 - Quantidade de servidores ativos no Tribunal	2.319	-
P12.5 - Quantidade de servidores informados em P12.4 que realizaram exame periódico de saúde no ano de 2024	1.328	-
P12.6 - Quantidade de servidores informados em P12.4 que tomaram posse no ano de 2024	105	-
P12.7 - O tribunal promoveu pelo menos três ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior	3	Ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior: - Acompanhamento à Saúde Mental (CID F); - Palestras de Prevenção de Qualidade de Vida - parceria Unimed (CID F e outros); - Ginástica Laboral (CID M).
Percentual de magistrados que realizaram exame periódico	29,90%	Percentual de cumprimento da meta: $((\text{Magistrados com exame periódico} + \text{Servidores com exame periódico} + \text{Ações de saúde promovidas}) / 3) * 100$
Percentual de servidores que realizaram exame periódico	59,98%	
Quantidade de ações executadas	3	Onde: Se $(P12.2 / (P12.1 - P12.3)) \geq 0,15$ , então Magistrados com exame periódico = 1 Se $(P12.5 / (P12.4 - P.12.6)) \geq 0,15$ , então Servidores com exame periódico = 1 Se $(P12.7 / 3) \geq 1$ , então Ações de saúde promovidas = 1
<b>Resultado da Meta</b>	<b>100,00%</b>	