



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO
RELATÓRIO ANUAL ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO – 2022
ATENDIMENTO A RESOLUÇÃO 401/2021 -CNJ

COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

JUL /2023



RELATÓRIO ANUAL ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO – 2022

Considerando o desenvolvimento de diretrizes voltadas à acessibilidade e à inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário e de seus serviços auxiliares e ao funcionamento das unidades de acessibilidade e inclusão, conforme a Resolução 401, de 16 de junho 2021, temos a informar algumas conquistas ocorridas em 2022, ainda antes da implantação da Unidade de Acessibilidade e Inclusão para atender as demandas de uma forma efetiva.

É dever do Estado como um todo, incluindo o Poder Judiciário, estimular um ambiente inclusivo a fim de se promover uma sociedade mais justa, garantindo o direito da população com deficiência à plena participação social, através da eliminação das mais diversas barreiras presentes no ambiente físico e social.

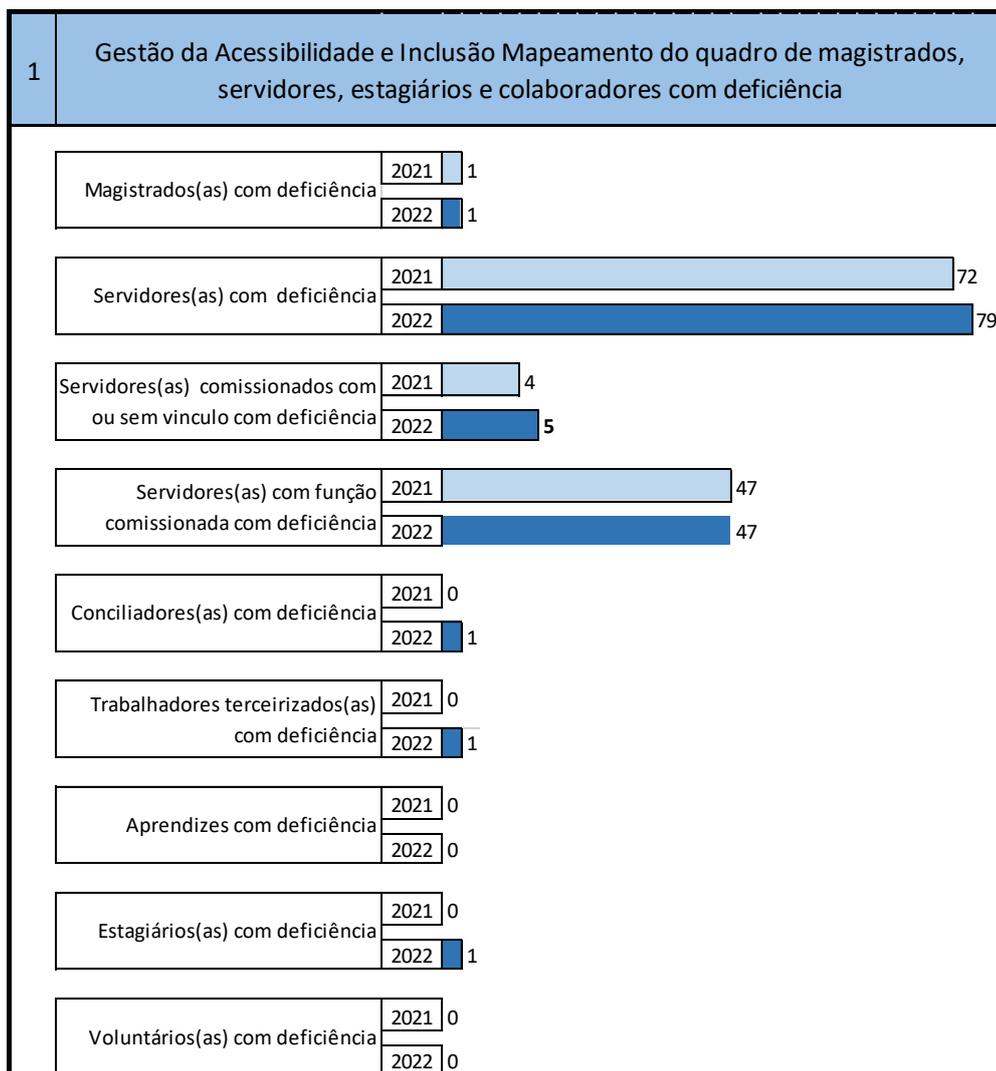
Um dos objetivos deste relatório é apresentar dados estatísticos sobre acessibilidade no Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região. São eles: informações da força de trabalho, capacitação, sensibilização, acessibilidade comunicacional, tecnológica e acessibilidade urbanística e arquitetônica.

Consideramos de grande valia este questionário, que nos revela a real situação em que nos encontramos. Diante do prognóstico realizado, podemos determinar os objetivos e metas, planejar ações, implementar e avaliar os resultados, comparando dados.

Para que ocorram avanços na acessibilidade e inclusão, portanto, é necessária uma boa gestão da acessibilidade, indispensável para que se conheça a realidade presente para, então, planejar e executar ações a fim de atingir a realidade que se quer para o futuro. É importante citar que, a partir do segundo semestre de 2023, temos a previsão de Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão, além da Unidade de Acessibilidade e Inclusão.

A seguir, a pesquisa de dados coletados por servidores deste Tribunal Regional do Trabalho.

Os dados apresentados, neste bloco, indicam quantitativos em números absolutos da força de trabalho das pessoas com deficiência no TRT da 9ª Região. Nota-se que o quadro não sofreu alterações significativas, nos últimos dois anos.

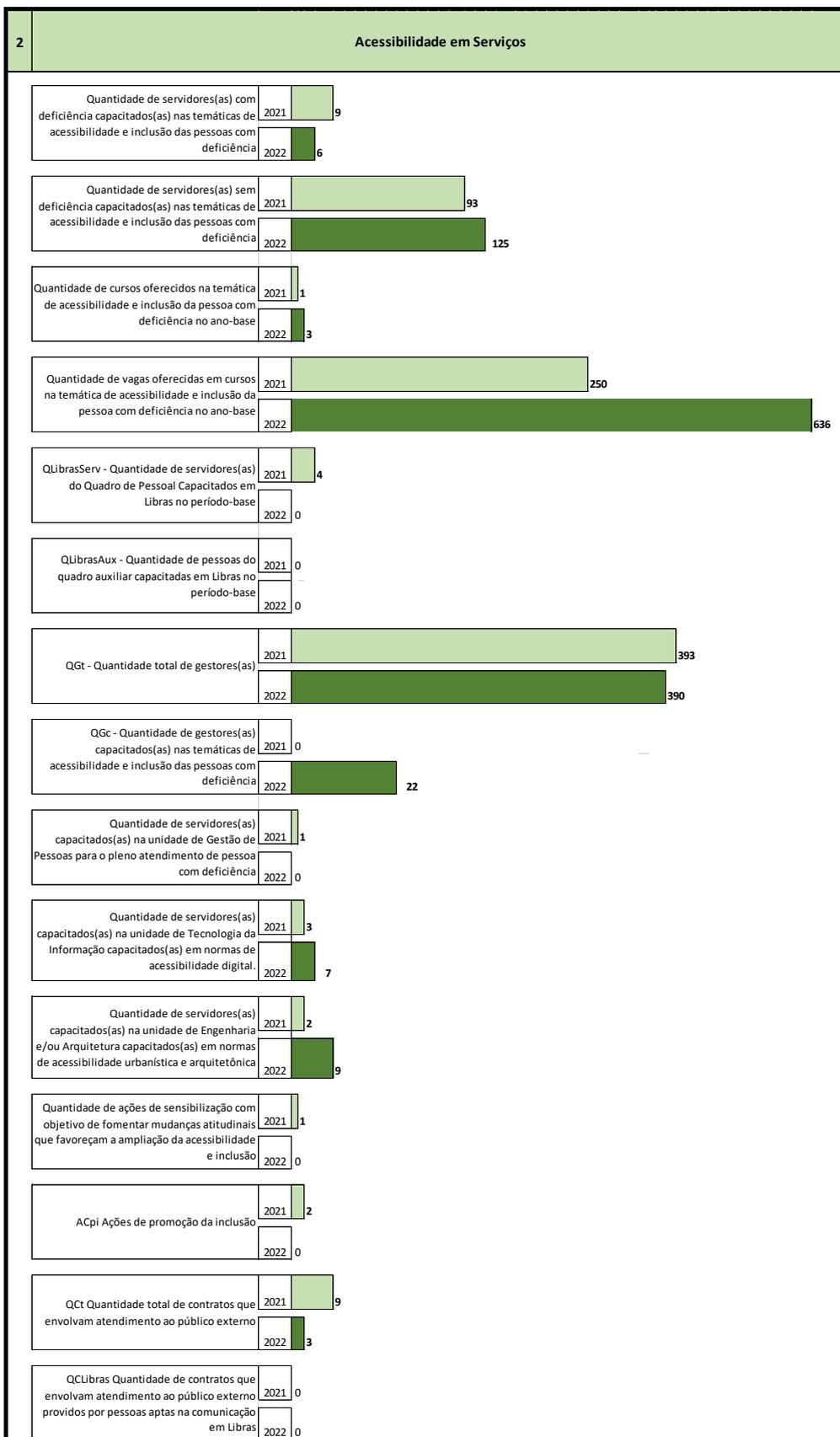


No quadro a seguir, são apresentados os percentuais relativos aos processos de capacitação de profissionais sobre acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência, além da promoção de ações de sensibilização.

Houve um acréscimo significativo nas quantidades de vagas ofertadas nos cursos que envolvem as temáticas de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência, representando uma alta nos processos de capacitação concernente ao tema de aproximadamente 2,5 vezes o contingente dos servidores qualificados no ano anterior (em 2021, 250; em 2022, 636). Isso se deve à possibilidade de atividades online e vários gestores foram capacitados neste ano.



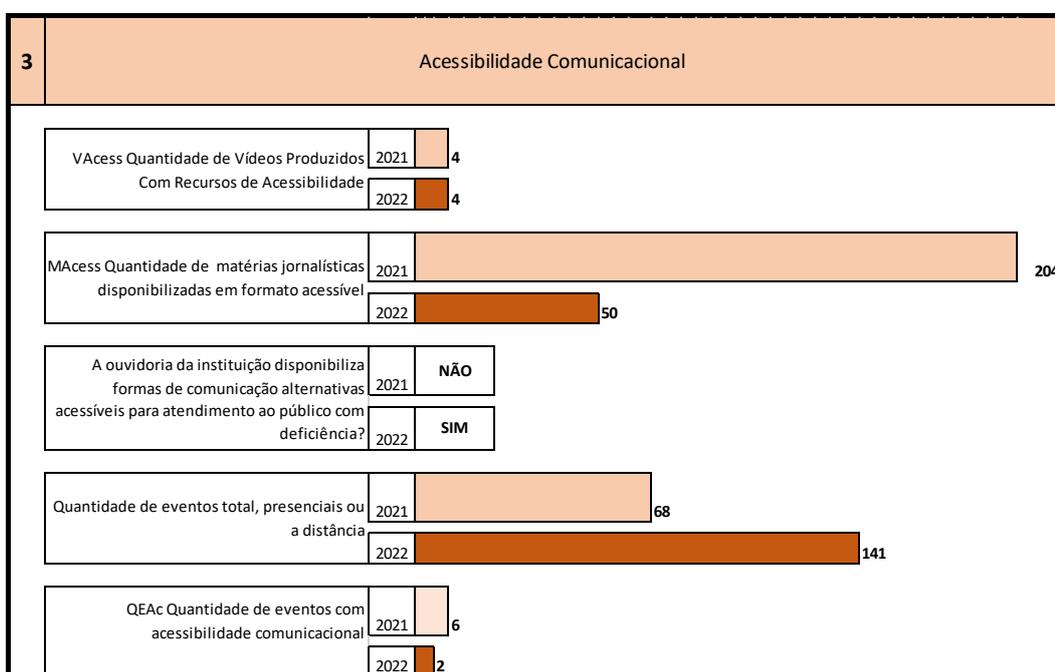
PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO
COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO





No que tange à capacitação no curso de Língua Brasileira de Sinais (Libras), não houve nenhum incremento em 2022.

Em relação à Acessibilidade comunicacional, são apresentadas as quantidades de vídeos, matérias jornalísticas, formas de comunicação alternativas e eventos com recursos de acessibilidade. Em comparação ao ano anterior, 2021, a produção de matérias jornalísticas acessíveis reduziu em 25%, já os eventos presenciais ou a distância cresceram em 50%.



Neste bloco, são apresentadas iniciativas da área de Tecnologia da Informação e Comunicação para uso de programas que avaliem nível de acessibilidade de sites e links; disponibilização de tecnologia assistiva para pessoas com deficiência visual e de programas para uso nos aplicativos de videoconferência.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO
COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO



4		Acessibilidade Tecnológica	
O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	2021	SIM	
	2022	NÃO	
O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?	2021	SIM	
	2022	SIM	
Programa leitor de tela	2021	SIM	
	2022	SIM	
Aplicativo associados a programas sintetizadores da voz	2021	SIM	
	2022	SIM	
Ferramenta de contraste	2021	SIM	
	2022	SIM	
Programa de ampliação de tela	2021	SIM	
	2022	SIM	
O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?	2021	SIM	
	2022	SIM	
Espaço para informar os programas utilizados	2021		
	2022	Para os usuários internos, o órgão disponibiliza o software Jaws, compatível com a plataforma de videoconferência Zoom	

Quanto à acessibilidade urbanística e arquitetônica, temos a informar que os imóveis pertencentes a este Egrégio Tribunal Regional do Trabalho estão com média aproximada acima de 90,00% acessíveis. São 44 unidades, entre Fóruns do Trabalho e Varas do Trabalho.

Ainda temos um imóvel em obra, Fórum Trabalhista de Colombo e seis unidades em imóvel alugado, nos quais as adequações necessitam de autorizações dos proprietários. Em três unidades da capital, Curitiba, o item faltante é o piso podotátil no passeio, que apresenta dificuldade de instalação devido à tradição do Município em usar o calçamento tipo “petit pavê”, na área central.

Informamos, ainda, que não estão contempladas as sinalizações em Braille, neste levantamento. Para adequações dos imóveis foi utilizada a NBR 9050/2015 e NBR 9050/2020, que estabelecem critérios e parâmetros técnicos a serem observados quanto ao projeto, construção, instalação e adaptação do meio e de edificações às condições de acessibilidade.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO
COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO



As adequações visaram proporcionar a utilização de maneira autônoma, independente e segura do ambiente, edificações, mobiliário, equipamentos e elementos a maior quantidade possível de pessoas, independentemente de idade, estatura ou limitação de mobilidade ou percepção.

Nas tabelas abaixo, seguem os percentuais de cada unidade, nas quais foram considerados os seguintes itens:

- Banheiros acessíveis;
- Rampas e elevadores;
- Balcões de atendimento;
- Pisos podó tátil interno e externo;
- Corrimãos em duas alturas;
- Dimensões de portas;
- Vagas para veículos no estacionamento e rua;
- Rebaixo do meio fio;

SITUAÇÃO DAS UNIDADES TRT9 QUANTO ACESSIBILIDADE ANO 2022		
SETORIAL	UNIDADE	% ACESSIBILIDADE ATUAL
CURITIBA	ARAUCÁRIA	100,00%
	CASTRO	100,00%
	COLOMBO	EM OBRAS
	ED. 400	95,00%
	ED. 147	95,00%
	ED. RIO BRANCO	95,00%
	CAJURU	100,00%
	IRATI	100,00%
	GUARAPUAVA	80,00%
	PARANAGUÁ	98,00%
	PINHAI	90,00%
	PONTA GROSSA	98,00%
	TELEMACO BORBA	100,00%
	UNIÃO DA VITÓRIA	100,00%
	S.J. PINHAIS	95,00%
	UNIDADES AGUARDANDO INSTRUÇÃO	
	SÃO MATEUS DO SUL -PA	30,00%
	CAMPO LARGO	30,00%

SITUAÇÃO DAS UNIDADES TRT9 QUANTO ACESSIBILIDADE ANO 2022			
SETORIAL	UNIDADE	% ACESSIBILIDADE ATUAL	
CASCAVEL	ASSIS CHATEAUBRIAND	90,00%	
	MAL CANDIDO RONDON	80,00%	
	FÓRUM DE CASCAVEL	98,00%	
	FOZ DO IGUAÇU	100,00%	
	PATO BRANCO	100,00%	
	DOIS VIZINHOS	100,00%	
	FRANCISCO BELTRÃO	100,00%	
	GUARAPUAVA	70,00%	
	TOLEDO	90,00%	
	LARANJEIRAS DO SUL	95,00%	
	PALMAS	100,00%	
	UNIDADES AGUARDANDO INSTRUÇÃO		
		PALOTINA	60,00%



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO
COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO



SITUAÇÃO DAS UNIDADES TRT9 QUANTO ACESSIBILIDADE ANO 2022		
SETORIAL	UNIDADE	% ACESSIBILIDADE ATUAL
LONDRINA	FÓRUM APUCARANA	95,00%
	ARAPONGAS	100,00%
	CORNELIO PROCÓPIO	80,00%
	ROLÂNDIA	95,00%
	BANDEIRANTES	90,00%
	CAMBÉ	85,00%
	JACAREZINHO	98,00%
	JAGUARIAÍVA	70,00%
	LONDRINA	95,00%
	PORECATU	100,00%
	SANTOP ANTONIO DA PLATINA	100,00%
	WENCESLAU BRAZ	70,00%
UNIDADES AGUARDANDO INSTRUÇÃO		
IBAITI	70,00%	

SITUAÇÃO DAS UNIDADES TRT9 QUANTO ACESSIBILIDADE ANO 2022			
SETORIAL	UNIDADE	% ACESSIBILIDADE ATUAL	
MARINGÁ	CAMPO MOURÃO	100,00%	
	CIANORTE	100,00%	
	IVAIPORÃ	100,00%	
	FORUM MARINGÁ	80,00%	
	NOVA ESPERANÇA	97,00%	
	PARANAVÁ	100,00%	
	UMUARAMA	80,00%	
	UNIDADES AGUARDANDO INSTRUÇÃO		
	PITANGA	40,00%	
	LOANDA	50,00%	

Como é possível observar, o Tribunal Regional do Trabalho da 9ª região vem se adaptando paulatina e ininterruptamente tanto para incluir e acolher profissionais que atuam na Justiça do Trabalho quanto para buscar a prestação de serviços mais adequada às pessoas com deficiência servidoras, aos jurisdicionados e ao público em geral.

A criação da Unidade de Acessibilidade e Inclusão atenderá de forma mais dinâmica as condições requeridas na Resolução CNJ 401 nos anos vindouros, no sentido de dar qualidade de vida às pessoas com deficiência e a todas as pessoas em situação de vulnerabilidade.

Curitiba, 28 de julho de 2023

Cordialmente,

Ricardo Tadeu Marques da Fonseca
Presidente da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão