



ANEXO II – ORÇAMENTO ESTIMATIVO

1 Planilhas Estimativas

Tendo em vista as peculiaridades desta contratação, apresentam-se os esclarecimentos referentes às planilhas estimativas, os quais deverão ser observados pelas empresas licitantes quando da elaboração de suas propostas de preços:

- 1.1 Para a elaboração das Planilhas de Custos e Formação de Preços dos postos, foi considerado o piso salarial estabelecido na(s) convenção(ões) coletiva(s) de trabalho do(s) sindicato(s) dos trabalhadores envolvidos na prestação dos serviços ora terceirizados, vigente no Estado do Paraná.
- 1.2 As licitantes deverão apresentar as Planilhas de Custos e Formação de Preços com base em convenção coletiva de trabalho, ou outra norma coletiva mais benéfica, aplicável à categoria envolvida na contratação e à qual a licitante esteja obrigada.
- 1.3 Na hipótese de eventual repactuação do contrato, somente serão considerados os itens previstos nas respectivas planilhas.
- 1.4 Caso a licitante utilize instrumento coletivo distinto do adotado neste Edital, deverá indicar em sua proposta a convenção coletiva de trabalho ou a norma coletiva a que esteja obrigada.
- 1.5 Os salários a serem pagos serão aqueles apresentados na proposta da licitante vencedora, e não poderão ser inferiores aos estimados neste Edital, nem inferiores aos da norma coletiva a que a licitante estiver obrigada, devendo ser utilizado o salário mais benéfico ao trabalhador.
- 1.6 Ainda que, em acordo ou convenção coletiva da categoria, haja previsão de reajuste escalonado de salários, a CONTRATADA aplicará aos salários dos empregados que prestam serviços à CONTRATANTE os mesmos índices concedidos na repactuação contratual, independentemente da data de admissão do empregado nos quadros da CONTRATADA.
- 1.7 As planilhas deverão ser individualizadas, no entanto, a proposta para contratação terá que ser consolidada.
- 1.8 O não atendimento à solicitação do Pregoeiro no prazo fixado, ou a recusa em fazê-lo, implica a desclassificação da proposta.
- 1.9 O ajuste da proposta não poderá implicar aumento do seu valor global.
- 1.10 Também será desclassificada a proposta que, após as diligências, não corrigir ou justificar eventuais falhas apontadas pelo Pregoeiro.
- 1.11 O orçamento dos custos dos serviços foi estimado levando-se em consideração empresas optantes pelo Lucro Presumido.
- 1.12 Não serão aceitas propostas com valores globais superiores aos estimados, bem como:
 - 1.a Propostas com o valor unitário da mão de obra (total da planilha de custos e formação de preços de um empregado) superior ao estimado pela Administração;
 - 1.b Propostas com o valor total dos uniformes/equipamentos de proteção individual/deslocamentos superior ao estimado pela Administração.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

2 COMPOSIÇÃO DOS UNIFORMES

- 2.1 Caberá à Contratada fornecer à mão de obra envolvida, para uso obrigatório, sem custo para eles, crachá de identificação e uniforme.
- 2.2 O quantitativo de peças de uniforme a ser fornecido e a especificação dos itens são os seguintes:

Uniforme – Contínuos e Assistentes Administrativos(as) – Polos Maringá e Londrina			
Item	Descrição	Qtd./ano	Entrega
1	Calça de brim ou sarja com 2 bolsos frontais e 2 bolsos traseiros, com cós entretelado e passadores para cinto.	4	2 na implantação ou admissão e mais 2 a cada 6 meses
2	Camisa polo em piquet ou algodão, manga curta.	6	3 na implantação ou admissão e mais 3 a cada 6 meses
3	Cinto preto social, com fivela	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada ano
4	Jaqueta para frio em náilon, forrada, com 2 bolsos laterais, fechamento em zíper, que atenda às condições climáticas da localidade de prestação de serviços	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada ano
5	Par de meias de algodão, cano médio	6	3 na implantação ou admissão e mais 3 a cada 6 meses
6	Sapato social, na cor preta, fechado, com solado antiderrapante (par)	2	1 na implantação ou admissão e mais 1 a cada 6 meses
7	Crachá de Identificação em PVC, com foto	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada ano

Uniforme – Contínuos e Assistentes Administrativos(as) – Polo Curitiba			
Item	Descrição	Qtd./ano	Entrega
1	Calça social em microfibra ou gabardine, com 2 bolsos frontais e 2 bolsos traseiros, com cós entretelado e passadores para cinto.	4	2 na implantação e/ou contratação, depois 2 a cada 6 meses
2	Camisa social em Tricoline, com manga longa, colarinho entretelado, bolso chapeado, fechamentos por botões.	2	1 na implantação e/ou contratação, depois 1 a cada 6 meses
3	Camisa social em Tricoline, com manga curta, colarinho entretelado, bolso chapeado, fechamentos por botões.	4	2 na implantação e/ou contratação, depois 2 a cada 6 meses
4	Cinto preto social, com fivela	1	1 na implantação e/ou contratação, depois 1 a cada ano
5	Jaqueta para frio em náilon, forrada, com 2 bolsos laterais, fechamento em zíper, que atenda às condições climáticas da localidade de prestação de serviços	1	1 na implantação e/ou contratação, depois 1 a cada ano
6	Par de meias de algodão, cano médio	6	3 na implantação e/ou contratação, depois 3 a cada 6 meses
7	Sapato social, na cor preta, fechado, com solado antiderrapante (par)	2	1 na implantação e/ou contratação, depois 1 a cada 6 meses
8	Crachá de Identificação em PVC, com foto	1	1 na implantação e/ou contratação, depois 1 a cada ano



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

Uniforme – Carregadores(as)			
Item	Descrição	Qtd./ano	Entrega
1	Calça profissional em Brim resistente, com 2 Bolsos frontais e 2 bolsos traseiros, elástico e passadores para cinto.	4	2 na implantação e/ou contratação, depois 2 a cada 6 meses
2	Camiseta unissex manga curta gola careca, 100% algodão.	4	2 na implantação e/ou contratação, depois 2 a cada 6 meses
3	Cinto preto social, com fivela	1	1 na implantação e/ou contratação, depois 1 a cada ano
4	Jaqueta para frio em náilon, forrada, com 2 bolsos laterais, fechamento em zíper, que atenda às condições climáticas da localidade de prestação de serviços	1	1 na implantação e/ou contratação, depois 1 a cada ano
5	Par de meias de algodão, cano médio	6	3 na implantação e/ou contratação, depois 3 a cada 6 meses
6	Bota de segurança cano médio, impermeável, com solado antiderrapante	1	1 na implantação e/ou contratação, depois 1 a cada ano
7	Jaleco profissional em Brim resistente, com 3 bolsos, manga curta	2	1 na implantação e/ou contratação, depois 1 a cada 6 meses
8	Conjunto capa de chuva impermeável, em náilon, composto por jaqueta com capuz e calça com elástico	1	1 na implantação e/ou contratação, depois 1 a cada ano
9	Crachá de Identificação em PVC, com foto	1	1 na implantação e/ou contratação, depois 1 a cada ano

Nota 1: O prazo para utilização do uniforme no padrão estabelecido pelo contratante será de 30 dias, contados do início da prestação dos serviços. No período anterior será utilizado o uniforme padrão da empresa.

Nota 2: O crachá deverá conter, no mínimo, o nome da empresa e o nome, função e foto do empregado.

3 EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

- 3.1 Caberá à Contratada fornecer à mão de obra envolvida, para uso obrigatório, sem custo para eles, Equipamentos de Proteção Individual.
- 3.2 O quantitativo previsto para fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual e a especificação dos itens são os seguintes:

EPIs – Carregadores(as)			
Item	Descrição	Qtd./ano	Entrega
1	Luva de malha de algodão, pigmentada com pontos de PVC na palma	4	2 na implantação e/ou contratação, depois 2 a cada 6 meses
2	Bota de Segurança com Biqueira de PVC e solado PU Bidensidade antiderrapante	2	1 na implantação e/ou contratação, depois 1 a cada 6 meses

4 PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilhas modelo em excel (xls) em anexo.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

5 PREÇOS MÁXIMOS

ITEM	UNIDADE	POSTO	VALOR MENSAL POR POSTO	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL TOTAL
1	Curitiba	Carregador 40h	R\$4.861,37	4	R\$19.445,48
2	Curitiba	Contínuo 40h	R\$4.572,88	1	R\$4.572,88
3	Curitiba	Assistente administrativo 40h	R\$5.425,17	3	R\$16.275,51
4	Londrina	Carregador 40h	R\$4.694,80	1	R\$4.694,80
5	Londrina	Assistente administrativo 40h	R\$5.217,33	2	R\$10.434,66
6	Maringá	Carregador 40h	R\$4.601,36	1	R\$4.601,36
7	Maringá	Contínuo 40h	R\$4.294,81	1	R\$4.294,81
Mão-de-obra total				13	R\$64.319,50
Valor anual (Valor mensal x 12 meses)					R\$ 771.834,00