



**ANEXO II – ORÇAMENTO ESTIMATIVO**

**1 Planilhas Estimativas**

Tendo em vista as peculiaridades desta contratação, apresentam-se os esclarecimentos referentes às planilhas estimativas, os quais deverão ser observados pelas empresas licitantes quando da elaboração de suas propostas de preços:

- 1.1 Para a elaboração das Planilhas de Custos e Formação de Preços dos postos, foi considerado o piso salarial estabelecido na(s) convenção(ões) coletiva(s) de trabalho do(s) sindicato(s) dos trabalhadores envolvidos na prestação dos serviços ora terceirizados, vigente no Estado do Paraná.
- 1.2 As licitantes deverão apresentar as Planilhas de Custos e Formação de Preços com base em convenção coletiva de trabalho, ou outra norma coletiva mais benéfica, aplicável à categoria envolvida na contratação e à qual a licitante esteja obrigada.
- 1.3 Na hipótese de eventual repactuação do contrato, somente serão considerados os itens previstos nas respectivas planilhas.
- 1.4 Caso a licitante utilize instrumento coletivo distinto do adotado neste Edital, deverá indicar em sua proposta a convenção coletiva de trabalho ou a norma coletiva a que esteja obrigada.
- 1.5 **Os salários a serem pagos serão aqueles apresentados na proposta da licitante vencedora, os quais não poderão ser inferiores aos da norma coletiva a que a licitante estiver obrigada.**
- 1.6 Ainda que, em acordo ou convenção coletiva da categoria, haja previsão de reajuste escalonado de salários, a CONTRATADA aplicará aos salários dos empregados que prestam serviços à CONTRATANTE os mesmos índices concedidos na repactuação contratual, independentemente da data de admissão do empregado nos quadros da CONTRATADA.
- 1.7 As planilhas deverão ser individualizadas, no entanto, a proposta para contratação terá que ser consolidada.
- 1.8 O não atendimento à solicitação do Pregoeiro no prazo fixado, ou a recusa em fazê-lo, implica a desclassificação da proposta.
- 1.9 O ajuste da proposta não poderá implicar aumento do seu valor global.
- 1.10 Também será desclassificada a proposta que, após as diligências, não corrigir ou justificar eventuais falhas apontadas pelo Pregoeiro.
- 1.11 O orçamento dos custos dos serviços foi estimado levando-se em consideração empresas optantes pelo Lucro Presumido.
- 1.12 Não serão aceitas propostas com valores globais superiores aos estimados, bem como:
  - 1.12.1 Propostas com o valor unitário da mão de obra (total da planilha de custos e formação de preços de um empregado) superior ao estimado pela Administração;
  - 1.12.2 Propostas com o valor total dos uniformes/equipamentos de proteção individual/deslocamentos superior ao estimado pela Administração.

**2 COMPOSIÇÃO DOS UNIFORMES**

- 2.1 Caberá à Contratada fornecer à mão de obra envolvida, para uso obrigatório, sem custo para eles, crachá de identificação e uniforme.



**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO**

2.2 O quantitativo de peças de uniforme a ser fornecido e a especificação dos itens são os seguintes:

Item	Descrição Uniforme	Quantidade anual	Frequência de fornecimento
01	Camisa social manga longa em algodão, preta, não transparente	2	1 na implantação ou admissão e mais 1 a cada 6 meses
02	Camisetas gola polo, preta, não transparente	2	1 na implantação ou admissão e mais 1 a cada 6 meses
03	Camiseta gola redonda, manga curta, preta, não transparente	4	2 na implantação ou admissão e mais 1 a cada 6 meses
04	Calça social em tecido Oxford, preta, não transparente	2	1 na implantação ou admissão e mais 1 a cada 6 meses
05	Calça jeans preta	2	1 na implantação ou admissão e mais 1 a cada 6 meses
06	Suéter de fio preto	2	1 na implantação ou admissão e mais 1 a cada 6 meses
07	Jaqueta impermeável acolchoada com zíper, modelo tipo <i>trekking</i> (para facilitar movimentos), preta	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada ano
08	Jaleco manga longa com botões, cor preta	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada ano
09	Par de sapatos tipo social, sem cadarço, na cor preta, 100% couro sintético, solado antiderrapante de PU com bolha de ar/gel para absorção de impacto nas articulações ou borracha antistress, palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma, anti-odor	2	1 na implantação ou admissão e mais 1 a cada 6 meses
10	Par de meias 100% algodão, na cor preta	6	3 na implantação ou admissão e mais 3 a cada 6 meses
11	Cinto preto em couro sintético, ou borracha, ou plástico, com aparência de couro	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada ano
12	Crachá de identificação em PVC	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada ano

**Nota 1:** O prazo para utilização do uniforme no padrão estabelecido pelo contratante será de 30 dias, contados do início da prestação dos serviços. No período anterior será utilizado o uniforme padrão da empresa.

**Nota 2:** O crachá deverá conter, no mínimo, o nome da empresa e o nome, função e foto do empregado.

### 3 EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

- 3.1 Caberá à Contratada fornecer à mão de obra envolvida, para uso obrigatório, sem custo para eles, Equipamentos de Proteção Individual.
- 3.2 O quantitativo previsto para fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual e a especificação dos itens são os seguintes:

Item	Descrição Equipamentos de Proteção Individual	Quantidade anual	Frequência de fornecimento
------	---	------------------	----------------------------



**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO**

1	<b><u>Bota ocupacional</u></b> Confeccionada em M Micro Suede, fechamento em cadarço, colarinho em sintético soft acolchoado forrado em tecido, lingueta semi-fole, palmilha de montagem em poliéster resinado fixada/costurada junto ao cabedal (processo Strobel), solado em PU Bidensidade com sistema de absorção de impacto, injetado diretamente ao cabedal. Cabedal, confeccionado em microfibra de alta durabilidade, que permite a respirabilidade e mantém a temperatura dos pés. Solado PU Bidensidade, com sistema de absorção de impacto na entressola e na região do calcanhar, com sistema em TPU ANTI-TORSION para dar maior sustentação ao tornozelo, Ecológica e livre de agentes prejudiciais à saúde, como o Cromo VI. Sem utilização de couro.	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada ano
2	<b><u>Capacete de segurança industrial</u></b> Com 8 tiras de fixação em 8 pontos de ancoragem. Materiais: polietileno. Cor: Branca. Fixação traseira para terceiro ponto de ancoragem da jugular com queixeira.	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada ano
3	<b><u>Par de Luvas</u></b> Anticorte de segurança em fibra de vidro, náilon e lycra, com revestimento nitrílico na face palmar e pontas dos dedos, reforço na pinça do polegar com punho tricotado em elástico e acabamento em overloque. Nível 5 para destreza, 4 para resistência e abrasão, 2 para resistência ao corte por lâmina, 4 para resistência ao rasgamento, e 1 para resistência a perfuração por punção.	3	3 na implantação ou admissão, depois 3 a cada ano
4	<b><u>Óculos de segurança</u></b> Com lente única. Proteção Frontal e Lateral. Lentes de policarbonato, cristal transparente, com Armação e hastes flexíveis de Nylon. Hastes telescópicas ajustáveis a 4 posições de comprimento. Parafuso de aço inoxidável, Anti-embacamento (AF), Anti-risco (HC), Outdoor / Indoor (O/I)	2	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada 6 meses
5	<b><u>Protetor Ouvido 17 dB</u></b> Plug contra o ruído. Em polímero ultra-soft-hipoalergênico, reutilizável e lavável. Design de três falanges que permitem o seu ajuste a todos os canais auditivos Grip resistente para facilitar o posicionamento e a correta inserção / remoção. Com cordão têxtil de poliéster.	2	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada 6 meses
6	<b><u>Respirador Descartável Tipo Concha</u></b> Respirador tipo concha, Classe PFF2, sem válvula	14	7 na implantação ou admissão, depois 7 a cada 6 meses

Item	Descrição Equipamentos de Proteção Individual	Quantidade a cada 3 anos	Frequência de fornecimento
7	<b><u>Cinturão de segurança Tipo Paraquedista</u></b> Confeccionado em fita primária em poliéster de 45mm e fita secundária em poliéster de 25mm. Com 3 meias argolas estampadas de aço, sendo 1 dorsal para ancoragem e 2 laterais para descanso para talabarte. Dotado de 03 fivelas de chapa de aço estampada sem pino para regulagem sendo 01 na cintura e 02 nas pernas e para ajuste peitoral 01 fivela em D 3mm niquelada. Fita de poliéster 45mm – RE 6321/ Fita poliéster 25 mm – RE 6263. Tamanho único. NBR 15836/2010	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada 3 anos ou conforme validade indicada pelo fabricante
8	<b><u>Talabarte de Segurança em Y</u></b> Talabarte de segurança em Y com absorvedor de energia, confeccionado com cadarço de aramida de 45 mm. Comprimento de pelo menos 1,30 cm. Absorvedor de energia. Aramida resistente a chama. Com abertura de 20 mm e 55 mm de trava dupla. Chip NFC para inspeção através do celular	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada 3 anos ou conforme validade indicada pelo fabricante
9	<b><u>Cinto de Segurança com porta Ferramentas</u></b> Material em couro, com porta ferramenta	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada 3 anos ou conforme validade indicada pelo fabricante
10	<b><u>Mosquetão com Fechadura em Alumínio</u></b> Mosquetão com Fechadura de Parafuso 25KN Clips de Mosquetão Reforçados. Portão aberto: 16mm / 0.6in dade de peso: 25KN / 2500kg (5511lb)	3	3 na implantação ou admissão, depois 3 a cada 3 anos ou conforme validade



**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO**

	Tamanho: 100 * 60mm / 3.9 * 2.3i		indicada pelo fabricante
11	<b><u>Trava Quedas Para Corda 12mm</u></b> Abertura de gatilho: 18mm. Material trava-queda: aço carbono. Material prolongador: poliéster. Corda poliamida: 12mm. Resistência: 15KN.	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada 3 anos ou conforme validade indicada pelo fabricante
12	<b><u>Rolo Corda Nylon 12mm</u></b> 50 metros de corda de nylon tamanho 12mm	1	1 na implantação ou admissão, depois 1 a cada 3 anos ou conforme validade indicada pelo fabricante

**4 PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

*Planilhas modelo em excel (xls) em anexo.*

**PREÇOS MÁXIMOS**

ITEM	UNIDADE	POSTO	VALOR MENSAL POR POSTO	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL TOTAL
1	Curitiba	Instalador de áudio - 30 horas semanais (6 horas diárias)	R\$6.264,47	1	R\$6.264,47
Mão-de-obra total				1	R\$6.264,47

DESCRIÇÃO	VALOR MENSAL TOTAL
Mão-de-obra	R\$6.264,47
Deslocamento (pagamento condicionado a efetiva realização do deslocamento)	R\$363,64
<b>Total mensal máximo</b>	<b>R\$6.628,11</b>
<b>TOTAL ANUAL MÁXIMO</b>	<b>R\$ 79.537,32</b>