



ANEXO II – ORÇAMENTO ESTIMATIVO

1. Planilhas Estimativas

Tendo em vista as peculiaridades desta contratação, apresentam-se os esclarecimentos referentes às planilhas estimativas, os quais deverão ser observados pelas empresas licitantes quando da elaboração de suas propostas de preços:

- 1.1. Para a elaboração das Planilhas de Custos e Formação de Preços dos postos de Vigilância Armada, foi considerado o piso salarial estabelecido na(s) convenção(ões) coletiva(s) de trabalho do(s) sindicato(s) dos trabalhadores envolvidos na prestação dos serviços ora terceirizados, vigentes no Estado do Paraná.
- 1.2. As licitantes deverão apresentar as Planilhas de Custos e Formação de Preços com base em convenção coletiva de trabalho, ou outra norma coletiva mais benéfica, aplicável à categoria envolvida na contratação e à qual a licitante esteja obrigada.
- 1.3. Na hipótese de eventual repactuação do contrato, somente serão considerados os itens previstos nas respectivas planilhas.
- 1.4. Caso a licitante utilize instrumento coletivo distinto do adotado neste Edital, deverá indicar em sua proposta a convenção coletiva de trabalho ou a norma coletiva a que esteja obrigada.
- 1.5. Os salários a serem pagos serão aqueles apresentados na proposta da licitante vencedora, e não poderão ser inferiores aos estimados neste Edital, nem inferiores aos da norma coletiva a que a licitante estiver obrigada, devendo ser utilizado o salário mais benéfico ao trabalhador.
- 1.6. Ainda que, em acordo ou convenção coletiva da categoria, haja previsão de reajuste escalonado de salários, a CONTRATADA aplicará aos salários dos empregados que prestam serviços à CONTRATANTE os mesmos índices concedidos na repactuação contratual, independentemente da data de admissão do empregado nos quadros da CONTRATADA.
- 1.7. As planilhas deverão ser individualizadas, no entanto, a proposta para contratação terá que ser consolidada.
- 1.8. Caso a proposta da licitante apresente salário inferior ao estabelecido neste Edital ou ao da norma coletiva a que estiver obrigada, dentre os dois será o mais benéfico ao trabalhador, o Pregoeiro fixará prazo para ajuste da proposta.
- 1.9. O não atendimento à solicitação do Pregoeiro no prazo fixado, ou a recusa em fazê-lo, implica a desclassificação da proposta.
- 1.10. O ajuste da proposta não poderá implicar aumento do seu valor global.
- 1.11. Também será desclassificada a proposta que, após as diligências, não corrigir ou justificar eventuais falhas apontadas pelo Pregoeiro.
- 1.12. O orçamento dos custos dos serviços foi estimado levando-se em consideração empresas optantes pelo Lucro Presumido.
- 1.13. Não serão aceitas propostas com valores globais superiores aos estimados, bem como:
 - a) Propostas com o valor unitário da mão de obra (total da planilha de custos e formação de preços de um empregado) superior ao estimado pela Administração;



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

- b) Propostas com o valor total dos uniformes/equipamentos/equipamentos de proteção individual/deslocamentos superior ao estimado pela Administração.

2. COMPOSIÇÃO DOS UNIFORMES

- 2.1. Caberá à Contratada fornecer à mão de obra envolvida, para uso obrigatório, sem custo para eles, crachá de identificação e uniforme.
- 2.2. O quantitativo de peças de uniforme a ser fornecido e a especificação dos itens são os seguintes:

Uniformes - Feminino		
Descrição	Quantidade por vigilante	Periodicidade de entrega
Jaqueta de frio ou japona, adaptada para o clima da localidade, tecido tipo nylon, resinada e forrada com manta acrílica.	1	na implantação do posto
Calça tática em rip stop, cintura alta, com passantes para cinto e seis bolsos: 2 bolsos frontais tipo faca, 2 bolsos traseiros e 2 bolsos laterais tipo cargo com tampa.	4	2 na implantação do posto e 2 no 6º mês
Camisa manga comprida feminina, não transparente, de boa qualidade (sob medida). Mangas compridas, bolso na parte superior em ambos os lados, sobrepostos, com tampa.	4	2 na implantação do posto e 2 no 6º mês
Camisa manga curta feminina, não transparente, de boa qualidade (sob medida). Mangas curtas, bolso na parte superior em ambos os lados, sobrepostos, com tampa.	4	2 na implantação do posto e 2 no 6º mês
Camiseta manga curta feminina, de algodão.	6	3 na implantação do posto e 3 no 6º mês
Capa de chuva plástica, com faixas fluorescentes.	1	na implantação do posto
Cinto em nylon, de 30mm a 70mm, sem costura. Fivela em metal, com garra regulável, de primeira qualidade.	1	na implantação do posto
Crachá contendo nome completo, foto 3x4, função, data de admissão e emblema da empresa.	1	na implantação do posto
Meias cano longo (par), de primeira qualidade.	5	na implantação do posto
Coturno, que deverá ser em couro e nylon, cano alto, impermeável. Material interno têxtil para maior conforto aos pés, manta de bifibra que estimula o bem-estar. Forração Interna: com rápida dispersão de umidade. Solado: plano em borracha e plataforma de EVA, com isolamento térmico e elétrico e com certificado de aprovação do Ministério do Trabalho e do Emprego (C.A).	2	1 na implantação do posto e 1 no 6º mês



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

Uniformes - Masculino		
Descrição	Quantidade por vigilante	Periodicidade de entrega
Jaqueta de frio ou japonsa, adaptada para o clima da localidade, tecido tipo nylon, resinada e forrada com manta acrílica.	1	na implantação do posto
Calça tática em rip stop, com passantes para cinto, seis bolsos: 2 bolsos frontais tipo faca, 2 bolsos traseiros e 2 bolsos laterais tipo cargo com tampa.	4	2 na implantação do posto e 2 no 6º mês
Camisa manga comprida masculina, não transparente, de boa qualidade (sob medida). Mangas compridas, bolso na parte superior em ambos os lados, sobrepostos, com tampa.	4	2 na implantação do posto e 2 no 6º mês
Camisa manga curta masculina, não transparente, de boa qualidade (sob medida). Mangas curtas, bolso na parte superior em ambos os lados, sobrepostos, com tampa.	4	2 na implantação do posto e 2 no 6º mês
Camiseta manga curta de algodão.	6	3 na implantação do posto e 3 no 6º mês
Capa de chuva plástica, com faixas fluorescentes.	1	na implantação do posto
Cinto em nylon, sem costura. Fivela em metal, com garra regulável, de primeira qualidade.	1	na implantação do posto
Crachá contendo nome completo, foto 3x4, função, data de admissão e emblema da empresa.	1	na implantação do posto
Meias cano longo (par), de primeira qualidade.	5	na implantação do posto
Coturno, que deverá ser em couro e nylon, cano alto, impermeável. Material interno têxtil para maior conforto aos pés, manta de bi-fibra que estimula o bem-estar. Forração Interna: com rápida dispersão de umidade. Solado: plano em borracha e plataforma de EVA, com isolamento térmico e elétrico e com certificado de aprovação do Ministério do Trabalho e do Emprego (C.A).	2	1 na implantação do posto e 1 no 6º mês

- 2.3. Para o estabelecimento do uniforme a empresa deverá observar o clima de cada região onde haverá a prestação dos serviços, de forma a fornecer uniformes que estejam adaptados ao clima, nas cidades em que as temperaturas são mais elevadas as roupas deverão ser mais leves e nas localidades em que o inverno é mais rigoroso as roupas de inverno deverão ser mais pesadas.
- 2.4. O padrão dos uniformes será de primeira linha. Em relação às cores, poderá ser utilizado o padrão da empresa aprovado pelo Ministério da Justiça, nos termos do artigo 20 da Lei 7.102/83.
- 2.4.1. As cores dos uniformes dos vigilantes da Contratada não poderão ser iguais ou semelhantes (a ponto de gerar confusão) às cores dos uniformes operacionais utilizados por Inspetores e Agentes da Polícia Judicial do Tribunal, descritos no Ato Normativo 0001171-84.2021.2.00.0000, de 25-03-2021, do Conselho Nacional de Justiça, que regulamenta o uso e o fornecimento de uniformes e acessórios de



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

identificação visual para os Inspectores e Agentes da Polícia Judicial do Poder Judiciário.

- 2.5. Os equipamentos de Proteção Individual deverão ser entregues de acordo com os riscos observados conforme o PGR, PCMSO e NR-6.
- 2.6. O crachá deverá conter, no mínimo, o nome da empresa e o nome, função e foto do empregado.
- 2.7. Todos os itens do uniforme deverão ter sempre boa apresentação e ser renovados conforme os prazos indicados ou sempre que apresentem aspecto incompatível com o trabalho, sem gerar nenhum encargo para os empregados da Contratada ou para o Tribunal.
- 2.8. No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados.
- 2.9. Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

3. EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

- 3.1. Caberá à Contratada fornecer à mão de obra envolvida, para uso obrigatório, sem custo para eles, Equipamentos de Proteção Individual.
- 3.2. O quantitativo previsto para fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual e a especificação dos itens são os seguintes:

Descrição	Quantidade	Periodicidade de entrega
Painel Balístico Flexível (colete anti-balas) nível III-A	1 por vigilante	na implantação do posto

4. EQUIPAMENTOS

- 4.1. Para a perfeita execução dos serviços, a Contratada deverá fornecer aos empregados em postos de trabalho os equipamentos nas quantidades estimadas e qualidades a seguir estabelecidas, promovendo sua substituição ou reposição quando necessário:

Descrição	Quantidade	Periodicidade de entrega
Revólver calibre 38	1 por posto	na implantação do posto
Munição calibre 38	10 por posto	na implantação do posto
Cinto Tático na cor preta	1 por vigilante	na implantação do posto
Coldre Tático para revólver	1 por posto	na implantação do posto
Capa de colete balístico operacional/tático na cor preta	1 por vigilante	na implantação do posto
"Jet loader" para número de tiros equivalente ao do revólver	1 por posto	na implantação do posto
Caixa/cofre em aço com tamanho adequado para a guarda de no mínimo 5 armas de fogo de pequeno porte e suas respectivas munições – para a unidade	1 por unidade	na implantação do posto



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

Curitiba 400 (Polo 2)		
Caixa/cofre em aço com tamanho adequado para a guarda de no mínimo 2 armas de fogo de pequeno porte e suas respectivas munições – para as unidades Cascavel, Foz do Iguaçu (Polo 1); Curitiba 528, Paranaguá, Ponta Grossa, São José dos Pinhais (Polo 2); Apucarana, Londrina e Maringá (Polo 3)	1 por unidade	na implantação do posto
Caixa/cofre em aço com tamanho adequado para a guarda de no mínimo 1 arma de fogo de pequeno porte e sua respectiva munição – para as demais unidades	1 por unidade	na implantação do posto
Cassetete tipo tonfa, em polímero de alta resistência	1 por posto	na implantação do posto
Porta Cassetete	1 por posto	na implantação do posto
Lanterna manual, com LED indicador de funcionamento, capacidade mínima de 1600mAh, bateria recarregável, com alça.	1 por posto	na implantação do posto
Apito, porta apito e cordão de apito	1 por posto	na implantação do posto
Livro de Ocorrências (Livro Ata com 100 folhas)	1 por unidade	na implantação do posto
Aparelho de radiocomunicação portátil digital, modo dual raio de comunicação de ponto a ponto com alcance mínimo de 3 quilômetros em campo aberto. Capacidade de utilização interna em prédios de até 15 andares (alcance vertical), variação de frequência: UHF 400-470MHz, VHF 136-174 MHz; Espaçamento entre canais: 12,5 KHZ, 20 KHZ	1 por posto	na implantação do posto ou sempre que necessário
Bateria reserva, do mesmo modelo e marca da utilizada no rádio comunicador fornecido	1 por posto	na implantação do posto

4.1.1. Contratada fornecerá aparelho de radiocomunicação e bateria reserva aos postos de vigilante apenas nas localidades (cidades) em que houver mais de 1 (um) posto de vigilante e desde que as escalas de horário sejam coincidentes.

4.1.1.1. Aplica-se a regra do subitem 4.1.1 em caso de acréscimo de posto de vigilante na localidade.

4.1.2. Nas localidades/unidades em que o próprio Contratante proceder ao fornecimento de aparelhos de radiocomunicação aos postos de vigilante, a Contratada não fará a entrega.

4.1.3. Na hipótese de alteração do número de postos de vigilante em determinada unidade, caso o Contratante entenda necessário, a Contratada deverá providenciar a substituição e/ou remanejamento de caixas/cofres, a fim de possibilitar a guarda de armas de fogo e respectivas munições em quantidade compatível ao número de postos na unidade.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

1. PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilhas modelo em excel (xls) em anexo.

2. PREÇOS MÁXIMOS

POLO CASCAVEL

ITEM	UNIDADE	POSTO	VALOR MEN- SAL POR POSTO	NÚMERO DE POS- TOS	VALOR MEN- SAL SUBTO- TAL
1	Assis Chateaubriand	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 8.072,13	1	R\$ 8.072,13
2	Cascavel	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 8.311,97	2	R\$ 16.623,94
3	Dois Vizinhos	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 7.950,02	1	R\$ 7.950,02
4	Foz do Iguaçu	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 7.984,16	2	R\$ 15.968,32
5	Francisco Beltrão	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 7.978,47	1	R\$ 7.978,47
6	Guarapuava	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 8.291,24	1	R\$ 8.291,24
7	Laranjeiras do Sul	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 8.365,28	1	R\$ 8.365,28
8	Marechal Cândido Rondon	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 7.918,72	1	R\$ 7.918,72
9	Palmas	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 7.969,93	1	R\$ 7.969,93
10	Pato Branco	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 7.819,89	1	R\$ 7.819,89
11	Toledo	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 7.972,78	1	R\$ 7.972,78
TOTAL MENSAL				13	R\$104.930,72

Valor Total Anual Polo Cascavel: R\$ 1.259.168,64

POLO CURITIBA

ITEM	UNIDADE	POSTO	VALOR MEN- SAL POR POSTO	NÚ- MERO DE POS- TOS	VALOR MEN- SAL SUBTO- TAL
1	Araucária	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 8.233,90	1	R\$ 8.233,90
2	Campo Largo	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 8.004,61	1	R\$ 8.004,61
3	Castro	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 8.030,22	1	R\$ 8.030,22
4	Colombo	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 8.018,84	1	R\$ 8.018,84
5	Curitiba 147	12x36h noturnas de 2ª feira a do- mingo, envolvendo 2 vigilantes	R\$ 16.191,84	1	R\$ 16.191,84



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

6	Curitiba 147	SDF - 12 horas diurnas - sábado, domingo e feriado	R\$ 5.517,34	1	R\$ 5.517,34
7	Curitiba 400	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 7.980,98	4	R\$ 31.923,92
8	Curitiba 400	LÍDER 44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 8.472,53	1	R\$ 8.472,53
9	Curitiba 400	SDF - 12 horas diurnas - sábado, domingo e feriado	R\$ 5.517,34	1	R\$ 5.517,34
10	Curitiba 528	12x36h noturnas de 2ª feira a domingo, envolvendo 2 vigilantes	R\$ 16.191,84	1	R\$ 16.191,84
11	Curitiba 528	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 7.980,98	2	R\$ 15.961,96
12	Curitiba 528	SDF - 12 horas diurnas - sábado, domingo e feriado	R\$ 5.517,34	1	R\$ 5.517,34
13	Irati	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 7.998,92	1	R\$ 7.998,92
14	Paranaguá	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 8.233,90	2	R\$ 16.467,80
15	Pinhais	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 7.859,46	1	R\$ 7.859,46
16	Ponta Grossa	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 8.061,52	2	R\$ 16.123,04
17	São José dos Pinhais	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 8.348,07	2	R\$ 16.696,14
18	União da Vitória	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$ 8.285,87	1	R\$ 8.285,87
TOTAL MENSAL				25	R\$211.012,91

Valor Total Anual Polo Curitiba: R\$ 2.532.154,92

POLO LONDRINA-MARINGÁ

ITEM	UNIDADE	POSTO	VALOR MENSAL POR POSTO	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL SUBTOTAL
1	Apucarana	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$7.863,94	2	R\$ 15.727,88
2	Apucarana	12x36h noturnas de 2ª feira a domingo, envolvendo 2 vigilantes	R\$16.255,88	1	R\$ 16.255,88
3	Arapongas	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$8.304,98	1	R\$ 8.304,98
4	Bandeirantes	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$7.910,45	1	R\$ 7.910,45
5	Cambé	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$8.003,05	1	R\$ 8.003,05
6	Campo Mourão	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$8.352,96	1	R\$ 8.352,96
7	Cianorte	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$8.235,23	1	R\$ 8.235,23
8	Cornélio Procopio	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$8.119,70	1	R\$ 8.119,70



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

9	Ivaiporã	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$8.071,08	1	R\$ 8.071,08
10	Jacarezinho	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$8.319,79	1	R\$ 8.319,79
11	Jaguariaíva	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$7.816,09	1	R\$ 7.816,09
12	Londrina	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$7.977,44	2	R\$ 15.954,88
13	Maringá	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$7.977,44	2	R\$ 15.954,88
14	Nova Esperança	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$8.071,08	1	R\$ 8.071,08
15	Paranavaí	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$8.213,17	1	R\$ 8.213,17
16	Porecatu	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$7.910,45	1	R\$ 7.910,45
17	Rolândia	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$8.275,36	1	R\$ 8.275,36
18	Santo Antônio da Platina	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$7.910,45	1	R\$ 7.910,45
19	Telêmaco Borba	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$8.316,82	1	R\$ 8.316,82
20	Umuarama	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$8.304,98	1	R\$ 8.304,98
21	Wenceslau Braz	44h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$7.910,45	1	R\$ 7.910,45
TOTAL MENSAL				24	R\$201.939,61

Valor Total Anual Polo Londrina-Maringá: R\$ 2.423.275,32