



ANEXO II – ORÇAMENTO ESTIMATIVO

1. Planilhas Estimativas

Tendo em vista as peculiaridades desta contratação, apresentam-se os esclarecimentos referentes às planilhas estimativas, os quais deverão ser observados pelas empresas licitantes quando da elaboração de suas propostas de preços:

- 1.1. Para a elaboração das Planilhas de Custos e Formação de Preços dos postos, foi considerado o piso salarial estabelecido na(s) convenção(ões) coletiva(s) de trabalho do(s) sindicato(s) dos trabalhadores envolvidos na prestação dos serviços ora terceirizados, vigentes no Estado do Paraná.
- 1.2. As licitantes deverão apresentar as Planilhas de Custos e Formação de Preços com base em convenção coletiva de trabalho, ou outra norma coletiva mais benéfica, aplicável à categoria envolvida na contratação e à qual a licitante esteja obrigada.
- 1.3. Na hipótese de eventual repactuação do contrato, somente serão considerados os itens previstos nas respectivas planilhas.
- 1.4. Caso a licitante utilize instrumento coletivo distinto do adotado neste Edital, deverá indicar em sua proposta a convenção coletiva de trabalho ou a norma coletiva a que esteja obrigada.
- 1.5. Os salários a serem pagos serão aqueles apresentados na proposta da licitante vencedora, e não poderão ser inferiores aos estimados neste Edital, nem inferiores aos da norma coletiva a que a licitante estiver obrigada, devendo ser utilizado o salário mais benéfico ao trabalhador.
- 1.6. Ainda que, em acordo ou convenção coletiva da categoria, haja previsão de reajuste escalonado de salários, a CONTRATADA aplicará aos salários dos empregados que prestam serviços à CONTRATANTE os mesmos índices concedidos na repactuação contratual, independentemente da data de admissão do empregado nos quadros da CONTRATADA.
- 1.7. As planilhas deverão ser individualizadas, no entanto, a proposta para contratação terá que ser consolidada.
- 1.8. Caso a proposta da licitante apresente salário inferior ao estabelecido neste Edital ou ao da norma coletiva a que estiver obrigada, dentre os dois será o mais benéfico ao trabalhador, o Pregoeiro fixará prazo para ajuste da proposta.
- 1.9. O não atendimento à solicitação do Pregoeiro no prazo fixado, ou a recusa em fazê-lo, implica a desclassificação da proposta.
- 1.10. O ajuste da proposta não poderá implicar aumento do seu valor global.
- 1.11. Também será desclassificada a proposta que, após as diligências, não corrigir ou justificar eventuais falhas apontadas pelo Pregoeiro.
- 1.12. O orçamento dos custos dos serviços foi estimado levando-se em consideração empresas optantes pelo Lucro Presumido.
- 1.13. Não serão aceitas propostas com valores globais superiores aos estimados, bem como:
 - a) Propostas com o valor unitário da mão de obra (total da planilha de custos e formação de preços de um empregado) superior ao estimado pela Administração;



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

- b) Propostas com o valor total dos uniformes/equipamentos/equipamentos de proteção individual/deslocamentos superior ao estimado pela Administração.

2. COMPOSIÇÃO DOS UNIFORMES

- 2.1. Caberá à Contratada fornecer à mão de obra envolvida, para uso obrigatório, sem custo para eles, crachá de identificação e uniforme.
- 2.2. O quantitativo de peças de uniforme a ser fornecido e a especificação dos itens são os seguintes:

Item	Descrição	Quantidade	Periodicidade de fornecimento
1	Vestuário hospitalar tipo "scrub" na cor branca, composto por camisa gola V com mangas curtas, sem bolsos, e calça comprida com acabamento elástico na cintura, sem bolsos. Tecido 100% algodão.	2	Na implantação ou admissão e a cada 12 meses
2	Par de meias de algodão cano médio na cor branca.	4	Na implantação ou admissão e a cada 6 meses
3	Jaleco com gola de padre, punhos com ribana, cinturado, com três bolsos na frente sendo dois na parte inferior e um do lado esquerdo do peito, contendo o nome da empresa e o nome da(o) funcionária(o), com comprimento até o joelho, na cor branca.	3	Na implantação ou admissão e a cada 6 meses
4	Crachá de Identificação em PVC, com foto	1	Na implantação ou admissão e a cada 12 meses

- 2.3. Para o estabelecimento do uniforme a empresa deverá observar o clima de cada região onde haverá a prestação dos serviços, de forma a fornecer uniformes que estejam adaptados ao clima, nas cidades em que as temperaturas são mais elevadas as roupas deverão ser mais leves e nas localidades em que o inverno é mais rigoroso as roupas de inverno deverão ser mais pesadas.
- 2.4. Os equipamentos de Proteção Individual deverão ser entregues de acordo com os riscos observados conforme o PGR, PCMSO e NR-6.
- 2.5. O crachá deverá conter, no mínimo, o nome da empresa e o nome, função e foto do empregado.
- 2.6. Todos os itens do uniforme deverão ter sempre boa apresentação e ser renovados conforme os prazos indicados ou sempre que apresentem aspecto incompatível com o trabalho, sem gerar nenhum encargo para os empregados da Contratada ou para o Tribunal.
- 2.7. No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados.
- 2.8. Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

3. EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

- 3.1. Caberá à Contratada fornecer à mão de obra envolvida, para uso obrigatório, sem custo para eles, Equipamentos de Proteção Individual.
- 3.2. O quantitativo anual previsto para fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual e a especificação dos itens são os seguintes:

Item	Descrição	Quantidade	Periodicidade de fornecimento
1	Gorro descartável, deve cobrir todo o cabelo e as orelhas. Embalagem com 100 unidades.	1	Mensalmente ou sempre que necessário
2	Óculos de proteção com laterais largas, com boa vedação lateral, totalmente transparentes, lavável com água e sabão, deve proteger os olhos contra partículas volantes, luminosidade intensa, radiação ultravioleta, respingos de produtos químicos e material biológico.	2	Semestralmente ou sempre que necessário
3	Protetor facial fabricado em policarbonato, em material transparente com espessura média 3 mm, bordas arredondadas, deve cobrir a frente e as laterais do rosto, permitir após uso ser limpo e desinfetado com álcool 70% ou outro desinfetante padronizado. Ajustável no topo e diâmetro da cabeça através de carneira regulável	2	Semestralmente ou sempre que necessário
4	Máscara cirúrgica descartável c/ filtragem bacteriana tripla camada, elemento filtrante com eficiência de filtragem de partículas (efp) > 98% e eficiência de filtragem bacteriológica (bfe) > 95%, certificado de aprovação junto ao INMETRO. Sem látex, com elástico (prendedor de orelha). Embalagem com 50 unidades.	2	Mensalmente ou sempre que necessário
5	Avental de mangas longas, de tecido impermeável, na cor branca	3	Semestralmente ou sempre que necessário
6	Par de luvas grossas de borracha e cano longo, para limpeza de ambientes, artigos, instrumentos e equipamentos contaminados	2	Semestralmente ou sempre que necessário
7	Par de luvas de látex estéreis e descartáveis para atividades clínicas e procedimentos cirúrgicos. Embalagem com 100 unidades.	1	Mensalmente ou sempre que necessário
8	Calçado fechado, impermeável, com solado antiderrapante, na cor branca	1	Na implantação ou admissão e a cada 12 meses
9	E outros que se fizerem necessários, conforme dispuser a legislação.		

- 3.3. Os quantitativos apresentados nas tabelas do item 3.2 devem ser fornecidos no início das atividades para todos os profissionais, e depois sob demanda.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

4. PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilhas modelo em excel (xls) em anexo.

5. PREÇOS MÁXIMOS

ITEM	UNIDADE	POSTO	VALOR MENSAL POR POSTO	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL TOTAL
1	Curitiba	Auxiliar de Saúde Bucal - 40h semanais (8h diárias)	R\$5.301,50	1	R\$5.301,50
Mão-de-obra total				1	R\$5.301,50

DESCRIÇÃO	VALOR MENSAL TOTAL
Mão-de-obra	R\$5.301,50
Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)	R\$123,03
Total mensal máximo	R\$5.424,53

Total Anual máximo: R\$ 65.094,36