



ANEXO II – ORÇAMENTO ESTIMATIVO

1. Planilhas Estimativas

Tendo em vista as peculiaridades desta contratação, apresentam-se os esclarecimentos referentes às planilhas estimativas, os quais deverão ser observados pelas empresas licitantes quando da elaboração de suas propostas de preços:

- 1.1. Para a elaboração das Planilhas de Custos e Formação de Preços dos postos de eletricitas, foi considerado o piso salarial estabelecido na(s) convenção(ões) coletiva(s) de trabalho do(s) sindicato(s) dos trabalhadores envolvidos na prestação dos serviços ora terceirizados, vigentes no Estado do Paraná.
 - 1.1.1. Para o posto de manutenção predial, o piso salarial adotado corresponde ao 3º Quartil que equivale à média salarial dos 25% dos maiores salários no Estado do Paraná, conforme consta no site “Salário.com.br”.
- 1.2. As licitantes deverão apresentar as Planilhas de Custos e Formação de Preços com base em convenção coletiva de trabalho, ou outra norma coletiva mais benéfica, aplicável à categoria envolvida na contratação e à qual a licitante esteja obrigada.
- 1.3. Na hipótese de eventual repactuação do contrato, somente serão considerados os itens previstos nas respectivas planilhas.
- 1.4. Caso a licitante utilize instrumento coletivo distinto do adotado neste Edital, deverá indicar em sua proposta a convenção coletiva de trabalho ou a norma coletiva a que esteja obrigada.
- 1.5. Os salários a serem pagos serão aqueles apresentados na proposta da licitante vencedora, e não poderão ser inferiores aos estimados neste Edital, nem inferiores aos da norma coletiva a que a licitante estiver obrigada, devendo ser utilizado o salário mais benéfico ao trabalhador.
- 1.6. Ainda que, em acordo ou convenção coletiva da categoria, haja previsão de reajuste escalonado de salários, a CONTRATADA aplicará aos salários dos empregados que prestam serviços à CONTRATANTE os mesmos índices concedidos na repactuação contratual, independentemente da data de admissão do empregado nos quadros da CONTRATADA.
- 1.7. As planilhas deverão ser individualizadas, no entanto, a proposta para contratação terá que ser consolidada.
- 1.8. Caso a proposta da licitante apresente salário inferior ao estabelecido neste Edital ou ao da norma coletiva a que estiver obrigada, dentre os dois será o mais benéfico ao trabalhador, o Pregoeiro fixará prazo para ajuste da proposta.
- 1.9. O não atendimento à solicitação do Pregoeiro no prazo fixado, ou a recusa em fazê-lo, implica a desclassificação da proposta.
- 1.10. O ajuste da proposta não poderá implicar aumento do seu valor global.
- 1.11. Também será desclassificada a proposta que, após as diligências, não corrigir ou justificar eventuais falhas apontadas pelo Pregoeiro.
- 1.12. O orçamento dos custos dos serviços foi estimado levando-se em consideração empresas optantes pelo Lucro Presumido.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

1.13. Não serão aceitas propostas com valores globais superiores aos estimados, bem como:

- a) Propostas com o valor unitário da mão de obra (total da planilha de custos e formação de preços de um empregado) superior ao estimado pela Administração;
- b) Propostas com o valor total dos uniformes/equipamentos/equipamentos de proteção individual/deslocamentos superior ao estimado pela Administração.

2. COMPOSIÇÃO DOS UNIFORMES

2.1. Caberá à Contratada fornecer à mão de obra envolvida, para uso obrigatório, sem custo para eles, crachá de identificação e uniforme.

2.2. O quantitativo de peças de uniforme a ser fornecido e a especificação dos itens são os seguintes:

2.2.1. Uniforme para Eletricista de instalações (edifícios):

Item	Descrição	Quantidade
1	Calçado de segurança com forração interna e solado PU Bidensidade, isolante e antiderrapante	2
2	Par de meias em algodão, na cor preta	6
3	Calça Jeans tradicional, corte reto, com dois bolsos traseiros, 2 bolsos laterais e 1 embutido	4
4	Camiseta unissex manga curta, na cor branca, gola careca, 100% algodão	4
5	Jaleco em brim ou microfibra, com mangas curtas e bolsos frontais, azul ou cinza	4
6	Cinto preto em couro sintético com fivela	2
7	Blusa moletom, gola careca, sem zíper e sem bolso	2
8	Crachá de Identificação em PVC, com foto	1
9	Outros (especificar)	-

2.2.2. Uniforme para Trabalhador da manutenção de edificações:

Item	Descrição	Quantidade
1	Calçado de segurança com forração interna e solado PU Bidensidade, isolante e antiderrapante	2
2	Par de meias em algodão, na cor preta	6
3	Calça Jeans tradicional, corte reto, com dois bolsos traseiros, 2 bolsos laterais e 1 embutido	4
4	Camiseta unissex manga curta, na cor branca, gola careca, 100% algodão	6
5	Jaleco em brim ou microfibra, com mangas curtas e bolsos frontais	4
6	Jaqueta para frio de nylon, preta, com zíper	2



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

7	Crachá de Identificação em PVC, com foto	1
8	Outros (especificar)	-

- 2.3. Para o estabelecimento do uniforme a empresa deverá observar o clima de cada região onde haverá a prestação dos serviços, de forma a fornecer uniformes que estejam adaptados ao clima, nas cidades em que as temperaturas são mais elevadas as roupas deverão ser mais leves e nas localidades em que o inverno é mais rigoroso as roupas de inverno deverão ser mais pesadas.
- 2.4. Os equipamentos de Proteção Individual deverão ser entregues de acordo com os riscos observados conforme o PGR, PCMSO e NR-6.
- 2.5. O crachá deverá conter, no mínimo, o nome da empresa e o nome, função e foto do empregado.
- 2.6. Todos os itens do uniforme deverão ter sempre boa apresentação e ser renovados conforme os prazos indicados ou sempre que apresentem aspecto incompatível com o trabalho, sem gerar nenhum encargo para os empregados da Contratada ou para o Tribunal.
- 2.7. No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados.
- 2.8. Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

3. DESLOCAMENTOS (pagamento condicionado à efetiva realização do deslocamento)

- 3.1. O custo mensal máximo previsto para o deslocamento, considerando as três localidades, é de R\$ 8.163,38. Este é o custo máximo, cujo pagamento está condicionado à efetiva realização do deslocamento.
- 3.2. O custo com deslocamento foi composto pelos valores médios praticados em cada polo para passagens (ida e volta de cada uma das localidades até a cidade polo) e pernoite em hotel, com custeio de 2 refeições (valores da pesquisa "Preço Médio" da ABBT - Associação Brasileira das Empresas de Benefícios ao Trabalhador - para o estado do Paraná).
- 3.3. Os quantitativos anuais previstos foram informados pelos fiscais do atual Contrato e a composição do custo máximo se deu conforme o disposto nas seguintes planilhas (valores anuais):

3.3.1. Deslocamento Polo Cascavel

Despesas			Qtd. prevista	Valor unitário	Valor total
Passagem de ônibus intermunicipal (ida e volta)			12	R\$ 125,91	R\$ 1.510,92
Pernoite em hotel (preço médio)			66	R\$ 143,08	R\$ 9.443,28
Alimentação (preço médio de 2 refeições)			110	R\$ 74,58	R\$ 8.203,80
Subtotal anual para o Polo Cascavel					R\$ 19.158,00
Despesas administrativas e lucro			Tributação sobre faturamento		
Despesas adm.	6,00%	R\$ 1.149,48	I.S.S.	5,00%	R\$ 1.238,87
Lucro	6,79%	R\$ 1.300,83	PIS	0,65%	R\$ 161,05



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

Total despesas	12,79%	R\$ 2.450,31	COFINS	3,00%	R\$ 743,32
Base para tributação		R\$ 24.777,33	Total tributação	8,65%	R\$ 2.143,24
Custo máximo anual previsto para Deslocamento no Polo Cascavel					R\$ 23.751,55
Custo mensal previsto para Deslocamento no Polo Cascavel (máximo anual/12)					R\$ 1.979,29

3.3.2. Deslocamento Polo Curitiba

Despesas			Qtd. prevista	Valor unitário	Valor total
Passagem de ônibus intermunicipal (ida e volta)			0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Pernoite em hotel (preço médio)			102	R\$ 175,04	R\$ 17.854,08
Alimentação (preço médio de 2 refeições)			146	R\$ 74,58	R\$ 10.888,68
Subtotal anual para o Polo Curitiba					R\$ 28.742,76
Despesas administrativas e lucro			Tributação sobre faturamento		
Despesas adm.	6,00%	R\$ 1.724,57	I.S.S.	5,00%	R\$ 1.858,67
Lucro	6,79%	R\$ 1.951,63	PIS	0,65%	R\$ 241,63
Total despesas	12,79%	R\$ 3.676,20	COFINS	3,00%	R\$ 1.115,20
Base para tributação		R\$ 37.173,44	Total tributação	8,65%	R\$ 3.215,50
Custo máximo anual previsto para Deslocamento no Polo Curitiba					R\$ 35.634,46
Custo mensal previsto para Deslocamento no Polo Curitiba (máximo anual/12)					R\$ 2.969,53

3.3.3. Deslocamento Polo Londrina

Despesas			Qtd. prevista	Valor unitário	Valor total
Passagem de ônibus intermunicipal (ida e volta)			0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Pernoite em hotel (preço médio)			70	R\$ 131,90	R\$ 9.233,00
Alimentação (preço médio de 2 refeições)			118	R\$ 74,58	R\$ 8.800,44
Subtotal anual para o Polo Maringá					R\$ 18.033,44
Despesas administrativas e lucro			Tributação sobre faturamento		
Despesas adm.	6,00%	R\$ 1.082,01	I.S.S.	5,00%	R\$ 1.166,15
Lucro	6,79%	R\$ 1.224,47	PIS	0,65%	R\$ 151,60
Total despesas	12,79%	R\$ 2.306,48	COFINS	3,00%	R\$ 699,69
Base para tributação		R\$ 23.322,92	Total tributação	8,65%	R\$ 2.017,43
Custo máximo anual previsto para Deslocamento no Polo Londrina					R\$ 22.357,35
Custo mensal previsto para Deslocamento no Polo Londrina (máximo anual/12)					R\$ 1.863,11

3.3.4. Deslocamento Polo Maringá

Despesas			Qtd. prevista	Valor unitário	Valor total
Passagem de ônibus intermunicipal (ida e volta)			6	R\$ 117,33	R\$ 703,98
Pernoite em hotel (preço médio)			34	R\$ 140,29	R\$ 4.769,86
Alimentação (preço médio de 2 refeições)			102	R\$ 74,58	R\$ 7.607,16
Subtotal anual para o Polo Maringá					R\$ 13.081,00
Despesas administrativas e lucro			Tributação sobre faturamento		
Despesas adm.	6,00%	R\$ 784,86	I.S.S.	5,00%	R\$ 845,89
Lucro	6,79%	R\$ 888,20	PIS	0,65%	R\$ 109,97
Total despesas	12,79%	R\$ 1.673,06	COFINS	3,00%	R\$ 507,54
Base para tributação		R\$ 16.917,85	Total tributação	8,65%	R\$ 1.463,39
Custo máximo anual previsto para Deslocamento no Polo Maringá					R\$ 16.217,45



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

Custo mensal previsto para Deslocamento no Polo Maringá (máximo anual/12)

R\$ 1.351,45

4. EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

4.1. Caberá à Contratada fornecer à mão de obra envolvida, para uso obrigatório, sem custo para eles, Equipamentos de Proteção Individual.

4.2. O quantitativo anual previsto para fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual e a especificação dos itens são os seguintes:

4.2.1. EPI's para Eletricista de instalações (edifícios):

Item	Descrição	Quantidade
1	Capacete de segurança em polietileno classe B tipo II. Cor: Branca. Fixação traseira para terceiro ponto de ancoragem da jugular com queixeira. Ecológica e livre de agentes prejudiciais à saúde, como o Cromo VI. Sem utilização de couro.	2
2	Óculos de Segurança Transparente, fabricado em policarbonato óptico virgem de alta qualidade, com armação de nylon e hastes com comprimento regulável. Filtra 99% dos raios UVA/UVB. Com proteção a partículas volantes multidirecionais; curvatura lateral de suas lentes para aumento da área de proteção. Com antirrisco e ante embaçante, pode ser usado sobreposto aos óculos de grau e seguir comprimento da NR-6 do Ministério do Trabalho.	6
3	Par de Luvas Isolantes 500V, classe 00, Tipo II	4
4	Luva de cobertura (Vaqueta) Luva de segurança, tipo vaqueta, para cobertura de luva isolante.	4
5	Protetor auricular individual de inserção descartável, confeccionado em espuma macia moldável com cordão acondicionado em embalagem individual por par.	2
6	Protetor auricular individual tipo concha. Constituído por duas conchas em plástico, resistente a choques mecânicos, unidas por haste flexível em formato "U", regulável, na cor preta, conchas revestidas com almofadas de espuma em suas laterais e no interior. Com certificado de aprovação de proteção individual.	2

4.2.2. EPI's para Trabalhador da manutenção de edificações:

Item	Descrição	Quantidade
1	Óculos de Segurança Transparente, fabricado em policarbonato óptico virgem de alta qualidade, com armação de nylon e hastes com comprimento regulável. Filtra 99% dos raios UVA/UVB. Com proteção a partículas volantes multidirecionais; curvatura lateral de suas lentes para aumento da área de proteção. Com antirrisco e ante embaçante, pode ser usado sobreposto aos óculos de grau e seguir comprimento da NR-6 do Ministério do Trabalho.	2
2	Luva de cobertura (Vaqueta) Luva de segurança, tipo vaqueta, para cobertura de luva isolante.	4
3	Protetor auricular individual de inserção descartável, confeccionado em	6



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

	espuma macia moldável com cordão acondicionado em embalagem individual por par.	
4	Respirador tipo concha Respirador purificador de ar com válvula, para proteção das vias respiratórias do usuário contra poeiras, névoas tóxicas e baixas concentrações de vapores orgânicos e odores com filtrante para partículas PFF-2, no formato tipo concha.	4
5	Par de luvas tricotadas em fios de algodão. Material tricotada 4 fios em algodão, tamanho único. 70% Algodão 30% Poliéster, Modelo pigmentada e PVC na palma.	2

- 4.3. Os quantitativos apresentados nas tabelas do item 4.2 devem ser fornecidos no início das atividades para todos os profissionais, e depois sob demanda.

5. EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL CONTRA COVID-19

- 5.1. Excepcionalmente, enquanto o Protocolo Interno para prevenção e controle do novo coronavírus (Covid-19) do Tribunal Regional do Trabalho 9ª Região estiver válido, a Contratada deverá fornecer Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) de combate e Prevenção ao Covid.
- 5.2. Os EPIs contra Covid-19 serão fornecidos para cada empregado, com as especificações, quantitativos e frequências de fornecimento indicadas nas planilhas abaixo, ou sempre que necessário e/ou solicitado pela Administração deste Tribunal:

Item	EPI a ser distribuído SEMESTRALMENTE ou SEMPRE QUE NECESSÁRIO	Qtde
1	MÁSCARA DE TECIDO Descrição: Máscara em tecido triplo, cobrindo o nariz e a boca: 1. A camada exterior deve ser feita de um material resistente à água, como o polipropileno, poliéster ou uma mistura deles; 2. A camada do meio deve agir como um filtro e pode ser feita de um material sintético, como o polipropileno, ou de uma camada extra de algodão; 3. A camada interior deve ser feita de um material que absorva a água, como o algodão. Sem estrutura metálica. Acabamentos laterais com elásticos em ambos os lados. Embalado individualmente.	4

- 5.3. A tabela do item 5.2 estão de acordo com o despacho DES ADG 1324/2020.

6. EQUIPAMENTOS

- 6.1. Caberá à Contratada fornecer os equipamentos necessários à realização das atividades de Trabalhador da manutenção de edificações e Eletricista de instalações (edifícios) conforme especificado na tabela abaixo:

Item	Descrição	Quantidade estimada
1	Alicate Universal 7", isolado 1000V, aço especial temperado ou aço cromo vanádio, cabo plástico ergonômico	6
2	Alicate Universal 8", isolado 1000V, aço especial temperado ou aço cromo vanádio, cabo plástico ergonômico	6
3	Alicate Corte Diagonal 6", aço especial temperado (aço carbono) ou aço cromo vanádio, acabamento fosfatizado, cabo plástico ergonômico	6



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

4	Alicate Bico Meia Cana 6", Corpo forjado em aço especial e temperado ou aço cromo vanádio, cabo plástico ergonômico	6
5	Alicate bomba d'água 10", em aço especial temperado ou aço cromo vanádio, cabo ergonômico	6
6	Alicate de pressão 10", aço especial temperado ou aço cromo vanádio	6
7	Chave de Fenda Comum 1/8 x 4", em aço especial temperado ou aço cromo vanádio, cabo plástico ergonômico	6
8	Chave de Fenda Comum 3/16x3", em aço especial temperado ou aço cromo vanádio, cabo plástico ergonômico	6
9	Chave de Fenda Comum 5/16 x 6", em aço especial temperado ou aço cromo vanádio, cabo plástico ergonômico	6
10	Chave de Fenda Comum 1/4 x 6", em aço especial temperado ou aço cromo vanádio, cabo plástico ergonômico	6
11	Chave de Fenda Cruzada 1/8 x 4", em aço especial temperado ou aço cromo vanádio, cabo plástico ergonômico	6
12	Chave de Fenda Cruzada 3/16x3", em aço especial temperado ou aço cromo vanádio, cabo plástico ergonômico	6
13	Chave de Fenda Cruzada 5/16 x 6", em aço especial temperado ou aço cromo vanádio, cabo plástico ergonômico	6
14	Chave de Fenda Cruzada 1/4 x 6", em aço especial temperado ou aço cromo vanádio, cabo plástico ergonômico	6
15	Jogo de Chaves Allen Longas 1,5 a 10mm 9 Peças, em aço cromo vanádio, acabamento fosfotizado e suporte plástico	6
16	Chave soquete tipo canhão 11 mm, em aço especial temperado, cabo ergonômico	6
17	Chave soquete tipo canhão 12 mm, em aço especial temperado, cabo ergonômico	6
18	Jogo de Chave L tipo Torx com 9 Peças, de T10 a T50	6
19	Chave teste com ponta de fenda de 1/8"x3", em aço temperado, acabamento niquelado, cabo injetado, capacidade de 100 V a 500 V, identificadora de fase	6
20	Trena de bolso profissional, alcance 10 metros, largura da fita de 1", com caixa plástica emborrachada para maior durabilidade e ergonomia.	6
21	Jogo de ponteiros para parafusadeira contendo fendas simples e duplas, min. 25 peças	6
22	Arco de serra fixo 12" com pintura eletrostática a pó na cor preta, lâmina de serra e cabo injetado em polipropileno	6
23	Lâmina de Serra Manual 24 Dentes 12"	6
24	Pistola Aplicadora de Silicone 9" em aço	6
25	Estilete retrátil 25mm para trabalho pesado, com guia de aço e trava	6
26	Martelo de unha 27mm, com cabo de fibra	6
27	Formão chanfrado 5/8" em aço cromo vanádio	6
28	Lima chata 8" com cabo plástico	6
29	Alicate amperímetro digital CAT II 1000V para medição de Tensão AC e DC, Corrente AC e Resistência (referência: ET 3200 ou similar)	6
30	Alicate crimpador de cabos de rede RJ45	6
31	Alicate de Inserção Fêmea Punch Down RJ45	6
32	Testador de cabos (Zumbador) (referência: BSIDE FWT 81 ou similar)	6
33	Parafusadeira/Furadeira de Impacto Brushless 1/2 Pol. com 2 Baterias 20V Li-Ion, com Carregador Bivolt e Maleta (referência: DEWALT-DCD7781D2-BR ou similar)	6
34	Serra copo de videa (metal duro) 60mm completa, com peças de acoplamento	6
Total		204



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO

6.2. Os quantitativos apresentados nas tabelas do item 6.1 devem ser fornecidos exclusivamente sob demanda.

7. PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilhas modelo em excel (xls) em anexo.

8. PREÇOS MÁXIMOS

ITEM	UNIDADE	POSTO	VALOR MENSAL POR POSTO	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MEN- SAL TOTAL
1	Cascavel	Trabalhador da manutenção de edificações 44h	R\$4.860,13	1	R\$4.860,13
2		Eletricista de instalações (edifícios) 44h	R\$6.039,07	1	R\$6.039,07
3	Curitiba	Trabalhador da manutenção de edificações 44h	R\$5.021,06	4	R\$20.084,24
4		Eletricista de instalações (edifícios) 44h	R\$6.622,92	3	R\$19.868,76
5	Maringá	Trabalhador da manutenção de edificações 44h	R\$4.885,79	1	R\$4.885,79
6		Eletricista de instalações (edifícios) 44h	R\$6.465,56	1	R\$6.465,56
7	Londrina	Trabalhador da manutenção de edificações 44h	R\$4.833,45	1	R\$4.833,45
8		Eletricista de instalações (edifícios) 44h	R\$6.370,14	1	R\$6.370,14
Mão-de-obra total				13	R\$ 73.407,14

DESCRIÇÃO	VALOR MENSAL TOTAL
Mão-de-obra total	R\$73.407,14
Deslocamento	R\$8.163,38
Equipamentos	R\$1.625,50
Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)	R\$1.097,83
EPIs Covid-19	R\$91,00
Total mensal máximo	R\$ 84.384,85