



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística – Núcleo de Governança das Metas Nacionais

INF SGE 043/2022

Curitiba, 23 de novembro de 2022.

Assunto: Resultados do TRT-PR nas metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de janeiro a outubro de 2022

Considerando,

- a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 instituída pela [Resolução CNJ 325/2020](#);
- o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus aprovado por meio da [Resolução CSJT 259/2020](#);
- as [Metas Nacionais 2022](#) e as [Metas Específicas 2022](#) aprovadas no 15º Encontro Nacional do Poder Judiciário;
- a [Resolução CSJT 290/2021](#) que aprova o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2021 a 2026;
- o [Ato CSJT 109/2022](#) que altera a Resolução CSJT 290/2021;
- o [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 a 2026 - Exercício 2022](#);
- o [Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026](#) aprovado pela [RA 68/2021](#);
- o [Glossário dos Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026](#);
- o [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2022 versão 3](#);
- o [Glossário de Indicadores 2022 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho versão 1.5](#).

Informa-se, na página a seguir, os resultados do TRT-PR nas metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de **janeiro a outubro de 2022**.

Luiz Henrique Tacconi

Coordenador da Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística

Resultados das Metas do PEI TRT-PR - Janeiro a Outubro de 2022
Metas Nacionais do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho
Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026

| Objetivo Estratégico | Indicador | Meta (Natureza Processual) | Resultado esperado | Abrangência | Resultado alcançado | Situação Parcial |
|--|--|---|--------------------|-------------|---------------------|---------------------------------|
| Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais | Índice de Processos Julgados (IPJ) | Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento do Justiça em Números for menor que 35% (Meta Nacional 1) | 100% | 1º Grau | 117,79% | Em cumprimento (acima da meta) |
| | | | | 2º Grau | 91,01% | |
| | | | | Tribunal | 107,60% | |
| Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais | Índice de Processos Antigos (IPAJ) | Identificar e julgar até 31/12/2022 pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020 nos 1º e 2º graus (Meta Nacional 2) | 93% | 1º Grau | 98,61% | Em cumprimento (acima da meta) |
| | | | | 2º Grau | 94,53% | |
| | | | | Tribunal | 97,84% | |
| Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas | Índice de Conciliação (IC) | Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020 em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira de 40% (Meta Nacional 3) | 40% | 1º Grau | 50,92% | Em cumprimento (acima da meta) |
| Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais | Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCL) | Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65% (Meta Nacional 5) | 100% | 1º Grau | 111,88% | Em cumprimento (acima da meta) |
| | | | | 2º Grau | 130,14% | |
| | | | | Tribunal | 115,14% | |
| Objetivo Estratégico | Indicador | Meta (Natureza Não Processual) | Resultado esperado | Abrangência | Resultado alcançado | Situação Parcial |
| Promover o trabalho decente e a sustentabilidade | Índice de inovação (II) | Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário (Meta Nacional 9) | 100% | Tribunal | 67,50% | Em cumprimento (abaixo da meta) |
| Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados | Índice de transformação digital (ITD) | Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal - Juízo 100% Digital, Balcão Virtual e Codex (Meta Nacional 10) | 100% | Tribunal | 100,00% | Em cumprimento (acima da meta) |
| Promover o trabalho decente e a sustentabilidade | Índice de combate ao trabalho infantil (ICTI) | Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil (Meta Nacional 11) | 100% | Tribunal | 100,00% | Em cumprimento (acima da meta) |
| Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação | Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores (IPSMS) | Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior (Meta Específica da Justiça do Trabalho) | 100% | Tribunal | 100,00% | Em cumprimento (acima da meta) |

Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística - TRT-PR

Atualizado em 22/11/2022 com base nas informações prestadas pela Coordenadoria de Estatística e Análise de Dados (MEM SGE 107/2022) e demais unidades específicas