



# PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística – sge@trt9.jus.br

Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos – estrategia@trt9.jus.br

**INF SGE 031/2022**

Curitiba, 26 de agosto de 2022.

Às unidades judiciárias e administrativas do TRT-PR

**Assunto:** Atualização 2022 do Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026  
(Indicadores e Metas 2022, Matriz de Alinhamento e Cadeia de Valor)

Considerando,

- A Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 instituída pela [Resolução CNJ 325/2020](#);
- O Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus aprovado por meio da [Resolução CSJT 259/2020](#);
- As [Metas Nacionais 2022](#) e as [Metas Específicas 2022](#) aprovadas no 15º Encontro Nacional do Poder Judiciário;
- A [Resolução CSJT 290/2021](#) que aprova o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2021 a 2026;
- O [Ato CSJT 109/2022](#) que altera a Resolução CSJT 290/2021;
- O [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 a 2026 - Exercício 2022](#);
- O [Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026](#) aprovado pela [RA 68/2021](#);
- O [Glossário dos Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026](#);
- O [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2022, versão 3](#);
- O [Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2022, versão 1.4](#);
- A [Portaria Presidência-Corregedoria 08/2017](#), que dispõe sobre a criação do Selo de Excelência da Corregedoria Regional do TRT-PR;
- O [Edital 008/2022 da Corregedoria Regional](#) que altera o regulamento do Selo de Excelência, edição 2022.

Informa-se, nas páginas a seguir, os indicadores e as metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho para o ano de 2022, a Matriz de Alinhamento e a vinculação dos objetivos, indicadores e metas aos processos finalísticos da Cadeia de Valor atualizadas.

Luiz Henrique Tacconi

Chefe da Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística

**Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região**  
**Indicadores e Metas do Poder Judiciário, da Justiça do Trabalho e do PEI do TRT-PR para o ano de 2022**

Indicador	Meta (Natureza Processual)	Resultado esperado
Índice de Processos Julgados (IPJ)	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento do Justiça em Números for menor que 35% <b>(Meta Nacional 1)</b>	<b>100%</b>
Índice de Processos Antigos (IPAJ)	Identificar e julgar até 31/12/2022 pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020 nos 1º e 2º graus <b>(Meta Nacional 2)</b>	<b>93%</b>
Índice de Conciliação (IC)	Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020 em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira de 40% <b>(Meta Nacional 3)</b>	<b>40%</b>
Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCL)	Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65% <b>(Meta Nacional 5)</b>	<b>100%</b>
Indicador	Meta (Natureza Não Processual)	Resultado esperado
Índice de inovação (II)	Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário <b>(Meta Nacional 9)</b>	<b>100%</b>
Índice de transformação digital (ITD)	Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal - Juízo 100% Digital, Balcão Virtual e Codex <b>(Meta Nacional 10)</b>	<b>100%</b>
Índice de combate ao trabalho infantil (ICTI)	Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil <b>(Meta Nacional 11)</b>	<b>100%</b>
Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores (IPSMS)	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior <b>(Meta Específica da Justiça do Trabalho)</b>	<b>100%</b>

**Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística - TRT-PR**

**Matriz de Alinhamento do PEI TRT-PR com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário e com Plano Estratégico da Justiça do Trabalho**  
**1ª Revisão Técnica 2022 – Indicadores e Metas para o ano de 2022**

Perspectivas	Macrodesafios CNJ	Objetivos Estratégicos PE-JT	Objetivos Estratégicos PEI TRT-PR	Indicadores PE-JT e PEI TRT-PR	Metas PE-JT e PEI TRT-PR	Responsáveis TRT-PR
Sociedade	Fortalecimento da Relação Interinstitucional do Judiciário com a Sociedade	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais, com o uso de ferramentas digitais	Pesquisa de imagem da JT	Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta
	Garantia dos Direitos Fundamentais			Índice de satisfação	Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta
	Promoção da Sustentabilidade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de inovação	Meta Nacional 9: Estimular a Inovação no Poder Judiciário - Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário	Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos
				Índice de combate ao trabalho infantil	Meta Nacional 11: Promover os Direitos da Criança e do Adolescente - Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil	Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos
	Garantia dos Direitos Fundamentais			Índice de processos julgados sobre o trabalho decente	Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta
			Índice de desempenho de sustentabilidade	Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta	
Processos Internos	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional	Garantir a duração razoável do processo	Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de processos julgados	Meta Nacional 1: Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	1º Grau – Corregedoria 2º Grau – Presidência/Gestor de Metas
				Índice de processos antigos julgados	Meta Nacional 2: Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2022 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020, nos 1º e 2º graus	1º Grau – Corregedoria 2º Grau – Presidência/Gestor de Metas
				Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	Meta Nacional 5: Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%	1º Grau – Corregedoria 2º Grau – Presidência/Gestor de Metas
	Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria	Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta
				Índice de avaliação de riscos	Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta
	Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	Meta Nacional 3: Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%	Corregedoria
	Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas de forma inteligente e célere	Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada	Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta
Tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito				Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta	
Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica focando no valor gerado ao jurisdicionado	Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos	Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta	
			Índice de classificação documental no Processo Judicial Eletrônico	Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta	
Aprendizado e Crescimento	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira com a otimização dos recursos planejados	Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016	Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta
				Índice de execução das dotações para despesas discricionárias	Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta
	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores	Meta específica da Justiça do Trabalho: Promover a saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior	Secretaria de Gestão de Pessoas
				Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º graus	Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta
	Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Aprimorar a Governança de TIC, a proteção de dados e a segurança cibernética	Índice de transformação digital	Meta Nacional 10: Promover a Transformação Digital - Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal - Juízo 100% Digital; Balcão Virtual e Codex	Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos
Índice de conformidade da integridade e segurança dos sistemas e das bases de dados				Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta	
Índice de satisfação com os sistemas de TIC				Meta a ser definida – próximos anos	A ser designado quando definida a meta	

**Cadeia de Valor do TRT-PR**  
**Vinculação dos Objetivos, Indicadores e Metas aos Processos Finalísticos**  
**1ª Revisão Técnica – Indicadores e Metas para o ano de 2022**

Macroprocessos Finalísticos	Objetivos do PEI	Indicadores	Metas
<b>Prestação Jurisdicional</b>	Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de processos julgados	Meta Nacional 1 - Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.
		Índice de processos antigos	Meta Nacional 2 - Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2022 pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	Meta Nacional 5 - Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
		Índice de Atendimento da Meta Nacional 10	Meta Nacional 10: Promover a Transformação Digital - Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal - Juízo 100% Digital; Balcão Virtual e Codex.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhista	Índice de conciliação	Meta Nacional 3 - Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.
	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas de forma inteligente e célere	Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada	Meta a ser definida nos próximos anos.
		Tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito	Meta a ser definida nos próximos anos.