



# Cadeia de Valor do TRT-PR

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO  
DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

---

**Núcleo de Governança das Metas Nacionais**

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística

[sge@trt9.jus.br](mailto:sge@trt9.jus.br)

 **JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (PR)

# Cadeia de Valor do TRT-PR

## APRESENTAÇÃO

A Cadeia de Valor do TRT9 é a representação gráfica do fluxo de transformação das demandas recebidas pelo Tribunal, tratadas por meio de processos de trabalho, resultando em serviços aos jurisdicionados.

CADEIA DE VALOR DO TRT9		
ENTRADAS (formas de acesso à Justiça do Trabalho)	MACROPROCESSOS	SAÍDAS (formas como são prestados os serviços)
Ações Trabalhistas - iniciadas no 1º Grau	MACROPROCESSO FINALÍSTICO Prestação Jurisdicional	Decisões Judiciais
	MACROPROCESSO DE APOIO Governança e Gestão Estratégica	
Ações Originárias - iniciadas no 2º Grau	Auditoria e Controle	Certidões
Pedidos de Certidões	Comunicação Institucional	Arrecadações e recolhimentos para os cofres públicos
Atendimento ao Público	Gestão de Pessoas	
	Gestão de Bens, Serviços e Obras	
	Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil	
	Gestão de TIC	
ENVOLVIDOS/INTERESSADOS NO PROCESSO		
Sociedade, OAB, STF, STJ, CNJ, CSJT, TST, TRTs, TRT-PR, MPT, AGU e TCU		

## MACROPROCESSO FINALÍSTICO - PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

PROCESSO DE TRABALHO	RESPONSÁVEL	OBJETIVO
Conciliação	Varas, CEJUSCs 1º e 2º Graus	Solucionar o litígio por meio de acordo entre as partes, em qualquer fase processual.
Providências preliminares	Varas, Gabinetes e Turmas	Solucionar questões preliminares e estabelecer o contraditório para garantir a regularidade do processo, habilitando-o à cognição.
Cognição	Varas, Gabinetes e Turmas	Tornar o processo apto para o julgamento.
Julgamento	Varas, Gabinetes e Turmas	Decidir o conflito apresentado pelas partes.
Recurso	Gabinetes e Turmas	Proceder ao reexame da decisão, sentença ou acórdão, garantindo o duplo grau de jurisdição.
Liquidação	Varas	Tornar a decisão líquida, fixando o valor do crédito a ser executado.
Execução	Varas, COCAPE - Núcleo de Apoio à Execução/ CAPEs	Efetivar a prestação jurisdicional da Justiça do Trabalho.

## OBJETIVOS, INDICADORES E METAS VINCULADOS AOS PROCESSOS FINALÍSTICOS

MACROPROCESSOS FINALÍSTICOS	OBJETIVOS DO PEI	INDICADORES	METAS
PRESTAÇÃO JURISDICIONAL	Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de processos julgados	<b>Meta Nacional 1</b> - Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
		Índice de processos antigos	<b>Meta Nacional 2</b> - Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2021 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<b>Meta Nacional 5</b> - Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhista	Índice de conciliação	<b>Meta Nacional 3</b> - Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.
	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas de forma inteligente e célere	Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada	Meta a ser definida nos próximos anos
		Tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito	Meta a ser definida nos próximos anos