



Relatório de Governança das Metas Nacionais do TRT-PR

Janeiro a Dezembro de 2020

Núcleo de Governança das Metas Nacionais
Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística



Sumário

Introdução.....	3
1. Levantamento de Governança.....	3
1.1. Governança de Pessoas - iGovPessoas	5
1.2. Governança de Tecnologia da Informação - iGovTI.....	5
1.3. Governança Pública – iGovPub (iGov).....	6
2. Execução do Orçamento – IEOD	7
3. Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário	9
4. Saúde de magistrados e servidores.....	10
5. Promover os direitos da criança e do adolescente	11
6. Ranking da Transparência do Poder Judiciário	12
7. Prêmio CNJ de Qualidade	13
Painéis de BI (Business Intelligence).....	14
Contato	14
Apêndice I – Boletim da Estratégia (todas as metas).....	14

Relatório interno, de elaboração trimestral, para ciência das unidades judiciárias e administrativas do TRT-PR

Curitiba, 17 de maio de 2021

Introdução

O presente relatório visa apresentar a situação trimestral do Tribunal Regional do Trabalho do Paraná (TRT-PR) nas metas de Governança, Transparência e Qualidade do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho.

1. Levantamento de Governança

O Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública é um questionário aplicado geralmente a cada 2 anos pelo Tribunal de Contas da União (TCU) em todos os órgãos da Administração Pública. O questionário possui **603 perguntas (Itens de Controle)** em temas como Liderança, Estratégia, Gestão de Pessoas, Tecnologia da Informação, Contratações e Orçamento, que envolvem direta ou indiretamente todas as unidades do TRT-PR. Após respondido, o questionário resultará nos índices iGovPessoas, iGovTI e iGovPub, que também são metas da Justiça do Trabalho estabelecidas pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), além do iGovContrat e outros índices de gestão. A divisão dos temas e índices é prevista para ocorrer no próximo levantamento da seguinte forma:

Demonstrativo por Tema e Índice						
Tema	Índice	Grupos	Dimensões	Práticas	Itens	Perguntas
Governança Pública Organizacional	iGovPub	3	3	12	43	249
Governança e Gestão de Pessoas	iGovPessoas	1	1	7	29	104
Governança e Gestão de Tecnologia da Informação	iGovTI		1	8	20	129
Governança e Gestão de Contratações	iGovContrat		2	9	22	121
Totais		4	7	36	114	603

Devido à quantidade de Itens de Controle (que podem ainda ser desmembrados quando há mais de uma Unidade Responsável por um mesmo item) e à complexidade na atribuição de responsáveis, foi elaborado pelo Núcleo de Governança das Metas Nacionais da Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística uma ferramenta para auxiliar neste gerenciamento. Por meio de um **Painel de BI (*Business Intelligence*)** é possível identificar perguntas (Itens de Controle), índices, unidades e servidores responsáveis, status de atendimento e comparativos dos temas de Governança, Qualidade e Transparência. O Painel pode ser acessado pelo link:

[Painel de Demandas Estratégicas do TRT-PR](#)

O último Levantamento de Governança foi realizado pelo TCU no ano de 2018 e devido à pandemia não foi realizado em 2020. A previsão para ocorrer novamente é no segundo trimestre de 2021. Portanto, embora não haja como alterar o resultado para o ano de 2020, estão sendo realizadas ações para melhoria dos indicadores no próximo levantamento. O acompanhamento dos resultados das metas pode ser consultado no link:

[Painel de Metas de Governança, Orçamento e Qualidade de Vida - TRT-PR 2020](#)

O acompanhamento integrado dos Índices de Governança, Transparência e Qualidade está sendo realizado de maneira inovadora e prioritária no Regional e compreende reuniões periódicas com as equipes de atendimento, assim como o desenvolvimento do já citado Painel de BI. As Ações Institucionais em andamento resultarão em melhorias já para os resultados no ano de 2021, além de estabelecer um processo de trabalho que aprimorará as pontuações para os próximos anos. Ressalta-se também que os referidos índices são conjuntos de boas práticas e diretrizes, que auxiliam a Administração Pública a aprimorar a gestão de pessoas, orçamento, contratações e tecnologia da informação

1.1. Governança de Pessoas - iGovPessoas

Meta 1 CSJT: atingir o nível de capacidade “aprimorado”, em 2020, na avaliação do Índice de Governança de Pessoas

Aferição: questionário aplicado pelo TCU em 2018 e será aplicado novamente em 2021

Unidade Responsável: Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGESPE)

Resultado esperado: 70% - Aprimorado

Resultado atingido: 24% - Inicial

Atividades em andamento: o questionário do Levantamento de Governança de 2021 possui **104 Itens de Controle** relacionados a este índice, sendo a SEGESPE responsável também por mais outros **9 Itens de Controle** que compõem o Índice de Governança Pública (iGovPub). Está sendo conduzida pela SEGESPE, com o apoio do Núcleo de Governança das Metas Nacionais, uma iniciativa estratégica para o aprimoramento das práticas que compõem o resultado do iGovPessoas na qual foram selecionados e priorizados itens atualmente não atendidos, de acordo com diagnóstico atualizado realizado em agosto/2020

Status da meta: não foi aferida em 2020

Informações adicionais:

[Ação Institucional para o cumprimento do iGovPessoas](#)

1.2. Governança de Tecnologia da Informação - iGovTI

Meta 3 CSJT: atingir o nível de capacidade “aprimorado”, em 2020, na avaliação do Índice de Governança de Tecnologia da Informação

Aferição: questionário aplicado pelo TCU em 2018 e será aplicado novamente em 2021

Unidade Responsável: Secretaria de Tecnologia da Informação (STI)

Resultado esperado: 70% - Aprimorado

Resultado atingido: 46% - Intermediário

Atividades em andamento: o questionário do Levantamento de Governança de 2021, sujeito a mudanças até seu lançamento no início do próximo ano, possui **129 Itens de Controle** relacionados a este índice, sendo a STI responsável também por mais outros **22 Itens de Controle** que compõem o Índice de Governança Pública (iGovPub). Está sendo conduzida pela STI, com o apoio do Núcleo de Governança das Metas Nacionais, uma iniciativa estratégica para o aprimoramento das práticas que compõem o resultado do iGovTI na qual foram selecionados e priorizados itens atualmente não atendidos, de acordo com diagnóstico atualizado realizado em julho/2020

Status da meta: não foi aferida em 2020

Informações adicionais:

[Ação Institucional para cumprimento do iGovTI](#)

1.3. Governança Pública – iGovPub (iGov)

Meta 12 CSJT: atingir o nível de capacidade “aprimorado”, em 2020, na avaliação do Índice de Governança Pública

Aferição: questionário aplicado pelo TCU em 2018 e será aplicado novamente em 2021

Unidades Responsáveis: todas as unidades do TRT-PR (direta ou indiretamente)

Resultado esperado: 70% - Aprimorado

Resultado atingido: 29% - Inicial

Atividades em andamento: o Núcleo de Governança das Metas Nacionais está conduzindo uma Ação Institucional para coordenação das atividades junto às 16 Unidades Responsáveis pelos **377 Itens de Controle** (256 do iGovPub + 121 do iGovContrat), ação esta que refletirá já nos resultados do Levantamento de Governança 2021

Status da meta: não foi aferida em 2020

Informações adicionais:

[Ação Institucional para a coordenação e diagnóstico do Levantamento de Governança](#)

2. Execução do Orçamento – IEOD

Meta 2 CSJT: manter o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado acima de 75,95%

Aferição: Mensalmente o CSJT coleta os dados do Tesouro Gerencial por meio do sistema Sigest

Unidade Responsável: Núcleo de Governança Orçamentária (NGO)

Resultado esperado: 75,95%

Resultado atingido: 82,08%

Atividades em andamento: o Núcleo de Governança das Metas Nacionais em conjunto com o Núcleo de Governança Orçamentária está desenvolvendo uma página para facilitar a compreensão dos valores orçamentários que compõem esta meta, bem como seu acompanhamento mensal

Status da meta: meta cumprida ✓

	Orçamento Disponibilizado em 2020	Execução necessária para cumprir a Meta em 2020	Orçamento Executado em 2020	Cumprimento da Meta por Despesa
Despesas Gerais ¹	R\$ 55.178.805,00	R\$ 41.908.302,40	R\$ 47.166.589,56	85,48%
Assistência Jurídica às Pessoas Carentes ²	R\$ 3.900.000,00	R\$ 2.962.050,00	R\$ 1.697.350,56	43,52%
Projetos ³	R\$ 800.155,00	R\$ 607.717,72	R\$ 284.324,08	35,53%
Total	R\$ 59.878.960,00	R\$ 45.478.070,12	R\$ 49.148.264,20	
IEOD	100,00%	75,95%	82,08%	

¹ Despesas Gerais: todos os gastos do Regional excluindo Folha de Pagamento e Assistência Jurídica às Pessoas Carentes

² Assistência Jurídica às Pessoas Carentes: despesas sob demanda com valor fixo no orçamento, sem flexibilidade de alterações pela Administração

³ Despesas com obras (engenharia)

Execução do Orçamento no TRT-PR em 2020 (Detalhamento Técnico)								Meta de Execução para 2020 75,95%		
MÊS	ATIVIDADES		PROJETOS		TOTAL		EXECUÇÃO MENSAL	META	EXECUÇÃO ACUMULADA	
	DISPONÍVEL	LIQUIDADO	DISPONÍVEL	LIQUIDADO	DISPONÍVEL	LIQUIDADO				
Janeiro	R\$ 63.873.509,00	R\$ 792.447,53	R\$ 1.000.000,00	R\$ -	R\$ 64.873.509,00	R\$ 792.447,53	1,22%	6,33%	1,22%	
Fevereiro	R\$ 63.873.509,00	R\$ 3.280.152,11	R\$ 1.000.000,00	R\$ -	R\$ 64.873.509,00	R\$ 3.280.152,11	5,06%	12,66%	6,28%	
Março	R\$ 63.873.509,00	R\$ 3.824.152,07	R\$ 1.000.000,00	R\$ -	R\$ 64.873.509,00	R\$ 3.824.152,07	5,89%	18,99%	12,17%	
Abril	R\$ 63.873.509,00	R\$ 3.536.931,05	R\$ 1.000.000,00	R\$ -	R\$ 64.873.509,00	R\$ 3.536.931,05	5,45%	25,32%	17,62%	
Mai	R\$ 63.873.509,00	R\$ 2.932.975,17	R\$ 1.000.000,00	R\$ -	R\$ 64.873.509,00	R\$ 2.932.975,17	4,52%	31,65%	22,15%	
Junho	R\$ 63.873.509,00	R\$ 3.100.293,76	R\$ 1.000.000,00	R\$ -	R\$ 64.873.509,00	R\$ 3.100.293,76	4,78%	37,98%	26,92%	
Julho	R\$ 63.873.509,00	R\$ 2.877.075,11	R\$ 1.000.000,00	R\$ -	R\$ 64.873.509,00	R\$ 2.877.075,11	4,43%	44,31%	31,36%	
Agosto	R\$ 63.873.509,00	R\$ 2.805.988,10	R\$ 1.000.000,00	R\$ -	R\$ 64.873.509,00	R\$ 2.805.988,10	4,33%	50,64%	35,68%	
Setembro	R\$ 64.073.354,00	R\$ 3.047.764,37	R\$ 800.155,00	R\$ -	R\$ 64.873.509,00	R\$ 3.047.764,37	4,70%	56,97%	40,38%	
Outubro	R\$ 64.073.354,00	R\$ 3.742.003,14	R\$ 800.155,00	R\$ 583,17	R\$ 64.873.509,00	R\$ 3.742.586,31	5,77%	63,30%	46,15%	
Novembro	R\$ 61.857.874,00	R\$ 4.417.111,51	R\$ 800.155,00	R\$ 59.350,60	R\$ 62.658.029,00	R\$ 4.476.462,11	8,78%	69,63%	54,93%	
Dezembro	R\$ 59.078.805,00	R\$ 14.507.046,20	R\$ 800.155,00	R\$ 224.390,31	R\$ 59.878.960,00	R\$ 14.731.436,51	27,15%	75,95%	82,08%	
TOTAL	R\$ 59.078.805,00	R\$ 48.863.940,12	R\$ 800.155,00	R\$ 284.324,08	R\$ 59.878.960,00	R\$ 49.148.264,20	82,08%			
SALDO	R\$ 10.214.864,88		R\$ 515.830,92		R\$ 10.730.695,80					

Detalhamento das Atividades						
MÊS	ATIVIDADE (219I) PUBLICIDADE INSTITUCIONAL E DE UTILIDADE PÚBLICA		ATIVIDADE (4224) ASSISTÊNCIA JURÍDICA ÀS PESSOAS CARENTES		ATIVIDADE (4256) APRECIÇÃO DE CAUSAS NA JUSTIÇA DO TRABALHO	
	DISPONÍVEL	LIQUIDADO	DISPONÍVEL	LIQUIDADO	DISPONÍVEL	LIQUIDADO
Janeiro	R\$ 31.615,00	R\$ -	R\$ 7.000.000,00	R\$ -	R\$ 56.841.894,00	R\$ 792.447,53
Fevereiro	R\$ 31.615,00	R\$ -	R\$ 7.000.000,00	R\$ 94.157,50	R\$ 56.841.894,00	R\$ 3.185.994,61
Março	R\$ 31.615,00	R\$ -	R\$ 7.000.000,00	R\$ -	R\$ 56.841.894,00	R\$ 3.824.152,07
Abril	R\$ 31.615,00	R\$ 276,36	R\$ 7.000.000,00	R\$ -	R\$ 67.841.894,00	R\$ 3.536.654,69
Mai	R\$ 31.615,00	R\$ -	R\$ 7.000.000,00	R\$ 49.081,74	R\$ 67.841.894,00	R\$ 2.883.893,43
Junho	R\$ 31.615,00	R\$ -	R\$ 7.000.000,00	R\$ -	R\$ 67.841.894,00	R\$ 3.100.293,76
Julho	R\$ 31.615,00	R\$ -	R\$ 7.000.000,00	R\$ 48.498,03	R\$ 67.841.894,00	R\$ 2.828.577,08
Agosto	R\$ 31.615,00	R\$ -	R\$ 7.000.000,00	R\$ -	R\$ 67.841.894,00	R\$ 2.805.988,10
Setembro	R\$ 31.615,00	R\$ 23.072,05	R\$ 7.000.000,00	R\$ 6.369,46	R\$ 68.041.739,00	R\$ 3.018.322,86
Outubro	R\$ 31.615,00	R\$ -	R\$ 7.000.000,00	R\$ 40.338,50	R\$ 68.041.739,00	R\$ 3.701.664,64
Novembro	R\$ 31.615,00	R\$ -	R\$ 5.050.000,00	R\$ 150.141,24	R\$ 67.776.259,00	R\$ 4.266.970,27
Dezembro	R\$ 31.615,00	R\$ 7.417,72	R\$ 3.900.000,00	R\$ 1.308.764,09	R\$ 55.147.190,00	R\$ 13.190.864,39
TOTAL	R\$ 31.615,00	R\$ 30.766,13	R\$ 3.900.000,00	R\$ 1.697.350,56	R\$ 55.147.190,00	R\$ 47.135.823,43
SALDO	R\$ 848,87		R\$ 2.202.649,44		R\$ 8.011.366,57	

3. Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário

Meta 9 CNJ: realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030

Aferição: Trimestral

1. **Escolha do ODS:** Trabalho Decente e Crescimento Econômico (ODS 8)
2. **Item da TPU:** 864 - Direto do Trabalho (Todos os Assuntos da Hierarquia)
3. **Assunto específico:** Acidente de Trabalho
 - 2569 - Indenização por Dano Moral – Acidente de Trabalho
 - 8809 - Indenização por Dano Material – Acidente de Trabalho
 - 10571 - Prescrição – Acidente de Trabalho

Unidade Responsável: Programa Trabalho Seguro, conduzido pela Gestora Regional Juíza Valéria Rodrigues Franco da Rocha (13ª Vara Curitiba) com o apoio do Desembargador Gestor de Metas Sergio Guimarães Sampaio

Resultado esperado: elaborar, enviar e acompanhar execução do plano de ação

Resultado atingido: 100%

Status da meta: meta cumprida ✓

Informações adicionais:

[Plano de Ação do TRT-PR enviado ao CNJ](#)

[Página do Programa Trabalho Seguro no site do TRT-PR](#)

[Painel Trabalho Seguro do TRT-PR](#)

4. Saúde de magistrados e servidores

Meta 10 CNJ: Realizar exames periódicos de saúde em 20% dos magistrados e 25% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. Devido à pandemia foi desconsiderado da meta o atingimento dos percentuais de exames periódicos de saúde em magistrados e servidores

Unidade Responsável: Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGESPE)

Aferição: Trimestral

1. Exames em 25% dos servidores (suspensos por causa da pandemia)
2. Exames em 20% de magistrados (suspensos por causa da pandemia)
3. Realizar pelo menos uma ação para reduzir a incidência de uma das 5 doenças constatadas nos exames periódicos ou de uma das 5 maiores causas de absenteísmo
 - o No plano de ação enviado pela Seção Médico-Odontológica constam 18 ações, sendo 15 ações contínuas e 3 pontuais para 2020

Resultado esperado: realizar pelo menos uma ação para reduzir a incidência de uma das 5 doenças constatadas nos exames periódicos ou de uma das 5 maiores causas de absenteísmo

Resultado atingido: 100%

Atividades em andamento: em relação à ação para reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes ou maiores causas de absenteísmo no ano anterior, a SMO realiza ações referentes ao CID M – doenças osteomusculares. Embora a pandemia tenha prejudicado as ações planejadas no início do ano, foram feitas algumas adaptações nas ações inclusive voltadas ao trabalho remoto, com dicas de ergonomia por exemplo

Status da meta: meta cumprida ✓

Informações adicionais:

[Ações de Saúde para 2020](#)

5. Promover os direitos da criança e do adolescente

Meta 11 CNJ: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil

Responsáveis: Desembargadora Rosemarie Diedrichs Pimpão e servidores responsáveis pelo Programa de Combate ao Trabalho Infantil (PCTIR) Angelica Maria Juste Camargo e Willians Franklin Lira Dos Santos

Aferição: Trimestral

1. Definir e executar plano de ação

- Foi definido o Plano de Ação 2020 no início do ano e devido à pandemia houve revisão para adequá-lo ao novo cenário

2. Documentar execução do plano

- Está sendo realizada a documentação da execução em relatórios trimestrais

3. Divulgar resultados da ação no portal

- As páginas do PCTIR no portal foram revisadas e atualizadas e as ações do plano estão sendo divulgadas na página de eventos

Resultado esperado: definir, documentar, executar e divulgar plano de ação e resultados

Resultado atingido: 100%

Status da meta: meta cumprida ✓

Informações adicionais:

[Plano de Ação da Meta 11](#)

[Página do Programa de Combate ao Trabalho Infantil no site do TRT-PR](#)

6. Ranking da Transparência do Poder Judiciário

O Ranking da Transparência do Poder Judiciário é avaliado anualmente pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e busca valorizar os tribunais e conselhos que mais se destacam no fornecimento de informação de forma clara e organizada. Os itens sob avaliação estão distribuídos em nove temas compostos por **85 Itens de Controle** em 2020

Aferição: anual

Unidades Responsáveis: todas as unidades do TRT-PR (indireta ou diretamente)

Resultado atingido: 70,98%

Atividades em andamento: o Núcleo de Governança das Metas Nacionais iniciou a condução de uma Ação Institucional para coordenação das atividades junto às diversas Unidades Responsáveis pelos Itens de Controle relativos ao Ranking da Transparência, visando aumentar a pontuação em 2021

Informações adicionais:

[Ação Institucional para Aprimorar a Pontuação do Ranking da Transparência para 2021](#)

7. Prêmio CNJ de Qualidade

O Prêmio CNJ de Qualidade foi criado em 2019, em substituição ao Selo Justiça em Números, aferido desde 2013, e tem como objetivo reconhecer o desempenho dos tribunais que compõem o Poder Judiciário no Brasil. A elaboração é realizada anualmente por determinação do CNJ e envolve todas as unidades do TRT-PR. Cabe ressaltar que este tema não faz parte de nenhuma meta do Poder Judiciário ou da Justiça do Trabalho. Em 2019 o TRT-PR recebeu o Prêmio Ouro. O questionário de avaliação é composto, em 2020, por **37 Itens de Controle**, que estão distribuídos em quatro temas (eixos):

- Governança
- Produtividade
- Transparência
- Dados e Tecnologia

Aferição: anual

Unidades Responsáveis: todas as unidades do TRT-PR (direta ou indiretamente)

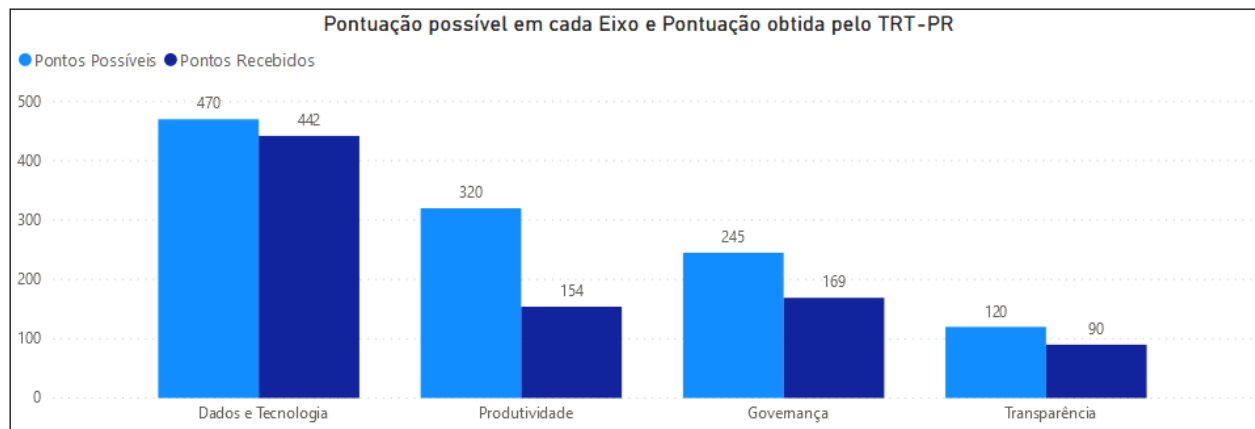
Resultado atingido: Premiação Ouro - 74,03% (855 pontos obtidos dos 1155 pontos possíveis)

Atividades em andamento: os resultados foram informados ao TRT-PR em 27/11/2020 e o Núcleo de Governança das Metas Nacionais os analisará em conjunto com as Unidades Responsáveis. Os principais pontos a serem analisados visando a melhoria da pontuação em 2021 são:

- reduzir o tempo médio de duração dos processos pendentes;
- aumentar o percentual de julgamento de processos antigos;
- aumentar o percentual de cumprimento das Metas Judiciárias;
- aumentar a participação de servidores no Curso de Nivelamento do Poder Judiciário;
- aumentar a pontuação do Ranking da Transparência.

Na avaliação realizada em 2020 o TRT-PR ficou na 9ª colocação entre os 24 Regionais do Trabalho e na 5ª colocação entre os Regionais de Médio Porte. As pontuações possíveis e as obtidas em cada

eixo são apresentadas no gráfico a seguir e estão disponíveis com maior detalhamento no Painel de Demandas Estratégicas do TRT-PR



Informações adicionais:

[Notícia sobre a Premiação Ouro 2020 no site do TRT-PR](#)

Painéis de BI (*Business Intelligence*)

[Painel de Demandas Estratégicas do TRT-PR](#)

[Painel de Metas de Governança, Orçamento e Qualidade de Vida - TRT-PR](#)

Contato

Luiz Henrique Tacconi - luiztacconi@trt9.jus.br

Núcleo de Governança das Metas Nacionais

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística - sg@trt9.jus.br

Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região - Curitiba/PR

Apêndice I – Boletim da Estratégia (todas as metas)

Boletim da Estratégia 2020 - Janeiro a Dezembro

Metas CNJ/CSJT/TRT-PR

Metas da Justiça do Trabalho (CSJT)	Metas Nacionais do Poder Judiciário (CNJ)	Meta	Grau	Resultado acumulado	Situação em 2020
Índice de Processos Julgados (IPJ)	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, a meta será considerada cumprida se a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento for inferior a 25% (Meta 1)	100%	1º Grau	82,59%	Não cumprida
			2º Grau	112,45%	
			Tribunal	95,06%	
Índice de Processos Antigos (IPA)	Identificar e julgar, até 31/12/2020, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2018 nos 1º e 2º graus (Meta 2)	92%	1º Grau	96,44%	Cumprida
			2º Grau	101,59%	
			Tribunal	97,82%	
Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento (ICONc)	Manter o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento em 53,68%, com cláusula de barreira de 45% (Meta 3)	45%	1º Grau	48,40%	Cumprida
Índice de Execução (IE)	Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente (Meta 5)	100%	1º Grau	97,94%	Não cumprida
Índice de Ações Coletivas Julgadas 1º e 2º Graus (IACJ)	Identificar e julgar, até 31/12/2020, 95% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 1º grau e até 31/12/2018 no 2º grau (Meta 6)	95%	1º Grau	99,90%	Cumprida
			2º Grau	96,00%	Cumprida
Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (IRA)	Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior (Meta 7)	100%	1º Grau	113,87%	Cumprida
			2º Grau	155,20%	
			Tribunal	130,74%	
Tempo médio de duração do Processo - 2ª Instância (TMDP2)	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2018 [207 dias] em 9% (Meta específica da Justiça do Trabalho)	189 dias	2º Grau	179 dias	Cumprida
Tempo médio de duração do Processo - 1ª Instância - Fase de Conhecimento (TMDP1c)	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2018 [298 dias] em 4% (Meta específica da Justiça do Trabalho)	286 dias	1º Grau	246 dias	Cumprida
Metas Exclusivas da Justiça do Trabalho		Meta		Resultado acumulado	Situação em 2020
Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)	Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 [70,95%] em 5 pontos percentuais	75,95%		82,08%	Cumprida
Índice de alcance das Metas (IAM)	Atingir e manter pontuação entre 62 e 78 pontos	55 pontos		61 pontos	Cumprida
Índices de Governança		Meta		Resultado atingido	Situação em 2020
Índice de Governança de Pessoas (iGovPessoas)	Atingir o nível de capacidade "aprimorado"	70% Aprimorado		24% Inicial	Não houve aferição em 2020
Índice de Governança de TI (iGovTI)	Atingir o nível de capacidade "aprimorado"	70% Aprimorado		46% Intermediário	Não houve aferição em 2020
Índice de Governança Pública (iGov)	Atingir o nível de capacidade "aprimorado"	70% Aprimorado		29% Inicial	Não houve aferição em 2020
Metas do Poder Judiciário (Qualidade de Vida)		Meta		Resultado acumulado	Situação em 2020
Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário	Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (Meta 9 CNJ)	100%		100%	Cumprida
Ação para reduzir a incidência de doenças	Promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior (Meta 10 CNJ)	100%		100%	Cumprida
Promover os direitos da criança e do adolescente	Elaborar plano de ação, executar e divulgar resultados de pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil (Meta 11 CNJ)	100%		100%	Cumprida

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística - Núcleo de Governança das Metas Nacionais - TRT-PR

atualizado em 17/05/2021 com base no Sistema de Metas SGE/DEAD e Sigest (CSJT)