

Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026

| Perspectivas              | Macrodesafios CNJ   | Objetivos Estratégicos JT   | Objetivos Estratégicos PEI-PR  | Indicadores JT e PEI TRT-PR  | Metas JT e PEI TRT-PR   | Responsáveis  |
|---------------------------|---|---|--|--|---|---|
| Sociedade                 | Fortalecimento da Relação Interinstitucional do Judiciário com a Sociedade        | Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais                            | Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais, com o uso de ferramentas digitais            | Pesquisa de imagem da JT   | Meta a ser definida – próximos anos   | A ser designado quando definida a meta                          |
|                           | Garantia dos Direitos Fundamentais  |   |  | Índice de satisfação   | Meta a ser definida – próximos anos   | A ser designado quando definida a meta                          |
|                           | Promoção da Sustentabilidade  | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade                                  | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade   | Índice de integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário  | Meta Nacional 9: Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário - Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030  | Núcleo de Governança das Metas Nacionais                        |
|                           | Garantia dos Direitos Fundamentais  |   |  | Índice de processos julgados sobre o trabalho decente  | Meta a ser definida – próximos anos   | A ser designado quando definida a meta                          |
|                           |   |   | Índice de desempenho de sustentabilidade   | Meta a ser definida – próximos anos  | A ser designado quando definida a meta  |   |
| Processos Internos        | Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional                              | Garantir a duração razoável do processo   | Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais | Índice de processos julgados   | Meta Nacional 1: Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente  | 1º Grau – Corregedoria<br>2º Grau – Presidência/Gestor de Metas |
|                           |   |   |  | Índice de processos antigos  | Meta Nacional 2: Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2021 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus   | 1º Grau – Corregedoria<br>2º Grau – Presidência/Gestor de Metas |
|                           |   |   |  | Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais   | Meta Nacional 5: Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019 Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%   | 1º Grau – Corregedoria<br>2º Grau – Presidência/Gestor de Metas |
|                           | Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados                    | Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria  | Meta a ser definida – próximos anos   | A ser designado quando definida a meta                          |
|                           |   |   |  | Índice de avaliação de riscos  | Meta a ser definida – próximos anos   | A ser designado quando definida a meta                          |
|                           | Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos          | Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas                        | Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas   | Índice de conciliação  | Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual Cláusula de barreira: 40%   | Corregedoria  |
|                           | Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios                             | Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas                     | Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas de forma inteligente e célere          | Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada | Meta a ser definida – próximos anos   | A ser designado quando definida a meta                          |
|                           |   |   |  | Tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito  | Meta a ser definida – próximos anos   | A ser designado quando definida a meta                          |
|                           | Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária               | Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica                                    | Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica focando no valor gerado ao jurisdicionado             | Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos                                   | Meta a ser definida – próximos anos   | A ser designado quando definida a meta                          |
|                           |   |   |  | Índice de classificação documental no Processo Judicial Eletrônico   | Meta a ser definida – próximos anos   | A ser designado quando definida a meta                          |
| Aprendizado e Crescimento | Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira                               | Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira                                    | Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira com a otimização dos recursos planejados              | Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016  | Meta a ser definida – próximos anos   | A ser designado quando definida a meta                          |
|                           |   |   |  | Índice de execução das dotações para despesas discricionárias  | Meta a ser definida – próximos anos   | A ser designado quando definida a meta                          |
|                           | Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas  | Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional                        | Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação                                | Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores  | Meta Nacional 10: Promover a saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior | Secretaria de Gestão de Pessoas                                 |
|                           |   |   |  | Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º graus   | Meta a ser definida – próximos anos   | A ser designado quando definida a meta                          |
|                           | Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados               | Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados                               | Aprimorar a Governança de TIC, a proteção de dados e a segurança cibernética                         | Índice de processos judiciais eletrônicos  | Meta Nacional 11: Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica - Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total   | Secretaria de Tecnologia da Informação                          |
|                           |   |   |  | Índice de conformidade da integridade e segurança dos sistemas e das bases de dados  | Meta a ser definida – próximos anos   | A ser designado quando definida a meta                          |
|                           |   |   | Índice de satisfação com os sistemas de TIC  | Meta a ser definida – próximos anos  | A ser designado quando definida a meta  |   |