

Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (PR)
Perspectivas, Objetivos Estratégicos, Indicadores e Metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho para o ano de 2020

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Resultado esperado
Recursos	Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida	Índice de Governança de Pessoas (IGovPessoas - M1)	Atingir o nível de capacidade "aprimorado"	70% Aprimorado
Recursos	Aperfeiçoar a gestão de custos	Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD - M2)	Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 [70,95%] em 5 pontos percentuais	75,95%
Recursos	Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC	Índice de Governança de TI (IGovTI - M3)	Atingir o nível de capacidade "aprimorado"	70% Aprimorado
Processos Internos	Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional	Tempo médio de duração do Processo - 2ª Instância (TMDP2 - M4)	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2018 [207 dias] em 9% (Meta CNJ específica para a Justiça do Trabalho)	188 dias
Processos Internos	Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional	Tempo médio de duração do Processo - 1ª Instância (TMDP1c - M5)	Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2018 [298 dias] em 4% (Meta CNJ específica para a Justiça do Trabalho)	286 dias
Processos Internos	Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional	Índice de Processos Julgados (IPJ - M6)	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, a meta será considerada cumprida se a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento for inferior a 25% (Meta 1 CNJ)	100%
Processos Internos	Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional	Índice de Processos Antigos (IPA - M7)	Identificar e julgar, até 31/12/2020, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2018 nos 1º e 2º graus (Meta 2 CNJ)	92%
Processos Internos	Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional	Índice de Ações Coletivas Julgadas no 1º Grau (IACJ - M8)	Identificar e julgar, até 31/12/2020, 95% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 1º grau e até 31/12/2018 no 2º grau (Meta 6 CNJ)	95%
Processos Internos	Estimular a conciliação e as soluções alternativas de conflito	Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento (ICONC - M9)	Manter o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento em 53,68%, com cláusula de barreira de 45% (Meta 3 CNJ)	53,68%
Processos Internos	Gerir as demandas repetitivas e os grandes litigantes	Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (IRA - M10)	Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior (Meta 7 CNJ) <i>Nesta meta é medido apenas o percentual de cumprimento</i>	100%
Processos Internos	Impulsionar as execuções trabalhistas e fiscais	Índice de Execução (IE - M11)	Baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente (Meta 5 CNJ)	100%
Processos Internos	Fortalecer os processos de governança e o combate à corrupção	Índice de Governança Pública (IGov - M12)	Atingir o nível de capacidade "aprimorado"	70% Aprimorado
Sociedade	Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania	Índice de alcance das Metas (IAM - M13)	Atingir e manter pontuação entre 62 e 78 pontos	62 pontos
Sociedade	Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania	Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário	Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (Meta 9 CNJ)	100%
Recursos	Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida	Exames Periódicos de Magistrados	Realizar exames periódicos de saúde em 20% dos magistrados (Meta 10 CNJ)	20%
Recursos	Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida	Exames Periódicos de Servidores	Realizar exames periódicos de saúde em 25% dos servidores (Meta 10 CNJ)	25%
Recursos	Promover a melhoria da gestão de pessoas e da qualidade de vida	Ação para reduzir a incidência de doenças	Promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior (Meta 10 CNJ)	1 ação
Sociedade	Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania	Promover os direitos da criança e do adolescente	Elaborar plano de ação, executar e divulgar resultados de pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil (Meta 11 CNJ)	100%

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística - TRT-PR atualizado em 18/04/2020