



escala 1:50

Quadro de Cargas (QDACT)

Política Implementada	Efeito da demanda
Quadro de Demanda (QDACT)	

	4,43	80	3,55
		TOTAL	15,55



escala 1:5



1. Atribuição de pontos aos perfis de acordo com os critérios estabelecidos.
2. Os entrevistados e perfis de medida estão indicados no anexo.
3. Os perfis de medida são: OMC1, OMC2 e OMC3, baseado na classificação de acordo com o grau de comprometimento.
4. Durante seu trabalho os profissionais são avaliados no âmbito da atuação, da postura, da ética, da comunicação e da capacidade de liderança.
5. A avaliação é realizada com o intuito de proporcionar o melhor desempenho de cada profissional dentro de sua função.
6. O profissional é avaliado em: conteúdo e comportamento.
7. No momento da avaliação, o avaliador deve estar atento para a seguinte questão: qual o grau de comprometimento de cada profissional dentro da função.
8. A avaliação é realizada com o intuito de proporcionar o melhor desempenho de cada profissional dentro de sua função.
9. A avaliação é realizada com o intuito de proporcionar o melhor desempenho de cada profissional dentro de sua função.
10. Utilizar um questionário de atendimento por escrito.
11. Durante seu trabalho os profissionais são avaliados no âmbito da atuação, da postura, da ética, da comunicação e da capacidade de liderança.
12. Durante seu trabalho os profissionais são avaliados no âmbito da atuação, da postura, da ética, da comunicação e da capacidade de liderança.