



1. ATA 02/2020 DA REUNIÃO DA COMISSÃO DE POLÍTICAS AFIRMATIVAS PARA VALORIZAÇÃO E INCLUSÃO RACIAL E DE GÊNERO

Data	Local	Secretária da reunião
11/10/2020	Reunião tele presencial pelo Google Meet	Maristela Lima

2. Objetivo da Reunião

Tratar dos seguintes assuntos:

- Análise das ações realizadas pela Comissão em 2020
- Ações propostas para 2021
- Outros assuntos

Participantes da Reunião

Desembargadora Neide Alves dos Santos - Presidente
Juíza Márcia Frazão
Juiz aposentado José Aparecido dos Santos
Maristela Lima - Secretária
Jair Martins de Oliveira

Matérias	Deliberações
- Ações realizadas em 2020	-Coparticipação da Comissão no evento realizado pela Escola Judicial em novembro/2020 (Raça e gênero – Tema: Branquitude); em formato tele presencial, A Comissão avaliou como muito positiva a experiência que poderá ser retomada em 2021. -Lançamento curso EAD “Igualdade e Inclusão Racial no Judiciário”, tendo sua primeira Turma em novembro/2020, disponível na plataforma da Escola Judicial. Foram 5 magistrados e 88 servidores inscritos no curso, com previsão de nova turma a partir do segundo semestre de 2021 com data ao ser definido. - A Comissão requereu à RH do TRT (MEM 001/2020, inserido no sistema em 23/11/2020) solicitando dados referente a identificação de cargos em comissão/chefias ocupados por negros (pretos e pardos). O TRT enviou resposta em formato de relatório que precisa ser trabalhado, pois só foram indicadas as quantidades e locações e seria importante começarmos a identificar esses colegas para estabelecer com eles um diálogo produtivo. - A Comissão requereu à Presidência do TRT (Ofício PAVIR 002/2020, inserido no sistema em 30/11/2020), a adoção de políticas de atualização dos dados funcionais de magistrados e

*“Não importa a cor quando duas mãos
estão juntas projetando a mesma sombra.”*

Martin Luther King



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ
COMISSÃO DE POLÍTICAS AFIRMATIVAS PARA VALORIZAÇÃO E INCLUSÃO
RACIAL E DE GÊNERO**

	servidores pela Intranet, que permitam constante atualização das informações cadastradas, inclusive raça e gênero. - A Comissão sugeriu ao TRT (Ofício PAVIR 03/2020) a adoção de medidas de acompanhamento de cumprimento de cotas para estagiários negros.
- Ações propostas para 2021	- Aprovada o início de 2021 de eventos com convidados, para tratar de temas relacionados a raça, gênero e Judiciário. Os eventos serão realizados na última sexta-feira de cada mês, às 10 horas e o objetivo é realizar dez eventos em 2021. Será solicitado à Secretaria de Comunicação a criação de vinheta (vídeo digital) da Pavir para ser utilizada nos eventos. - A Comissão vai retomar contatos com Amatra referente concessão de bolsas de pós graduação/preparatório para concurso. - A Comissão propõe a realização de curso de prática trabalhista para advogados negros. Para isso, entretanto, será necessário estabelecer tratativas prévias com a Comissão da OAB (Maristela fica responsável pelo contato com Andréia Vitor para marcar reunião, preferencialmente em 29 de janeiro/2021); - A Comissão estabeleceu para 2021 uma política de comunicação, mediante periódicas publicações, notas e notícias (pelo menos uma vez por mês) sobre temas alusivos à raça e gênero. Maristela ficou responsável de verificar com a ASCOM quais seriam os procedimentos e requisitos que teríamos que seguir para conseguir enviar mensagens por e-mail ou publicar no site do TRT9; - Será trabalhado o relatório enviado pelo TRT sobre a quantidade e lotação de servidores que se identificam como negros (pretos e pardos) e ocupam cargo em comissão/chefia. Jair ficou responsável de começar a fazer identificação desses servidores.
OUTROS ASSUNTOS: - Andamento dos Ofícios da Pavir	- Ofício 002/2020 – Maristela informou que esse ofício foi inserido no sistema em 30/11/2020 e foi encaminhado para Secretaria Geral da Presidência. Agora aguarda análise da DIDAF (Informações prestadas por Maristela); - Ofício 003/2020 – Maristela informa que foi inserido no sistema em 30/11/2020 e encaminhado para Secretaria Geral da Presidência. Aguarda análise da DAMC e DILEP.

Documento enviado eletronicamente a todos os participantes para validação.

*"Não importa a cor quando duas mãos
estão juntas projetando a mesma sombra."
Martin Luther King*